



บันทึก

ส่วนงาน กลุ่มงานประเมินและติดตามผลการเรียนรู้ สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โทร. 4711

ที่ พน/24063

วันที่ 10 มีนาคม 2568

เรื่อง รายงานการประเมินประสิทธิผลการพัฒนาและการเรียนรู้ ประจำปีบัญชี 2567

เรียน ผู้ช่วยผู้จัดการ (นายมานพ จินาใหม่)

ผู้รับทราบ/อนุมัติ --> ผู้ช่วยผู้จัดการ (นายมานพ จินาใหม่)

ด้วยสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (พน.) มีภารกิจหลักในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ด้วยการเสริมสร้าง สนับสนุนการเรียนรู้ และพัฒนาของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังผลลัพธ์ที่สามารถสะท้อนประสิทธิผลจากการพัฒนาเชิงธุรกิจที่ชัดเจน ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (Functional Competency) ขีดความสามารถหลัก (Core Competency) และขีดความสามารถทางการบริหาร (Managerial Competency) โดยดำเนินการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร ด้วยเครื่องมือและช่องทางการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน โดย พน. ได้นำรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา 70:20:10 Learning & Development Model มาใช้พัฒนาบุคลากรขององค์กร ที่ดำเนินการภายใต้กรอบการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางระยะยาว (Training Development Roadmap:TDRM) ที่สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาบุคลากรของธนาคาร โดยในปีบัญชี 2567 พน. มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับบุคลากรให้มีศักยภาพสามารถขับเคลื่อนภารกิจงานและรองรับกระบวนการทำงานด้านดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบุคลากรมีความเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล พฤติกรรม และความต้องการของลูกค้า

ดังนั้น เพื่อให้ธนาคารทราบผลลัพธ์ของการพัฒนาบุคลากร พน. จึงจัดทำรายงานการประเมินประสิทธิผลการพัฒนาและการเรียนรู้ ประจำปีบัญชี 2567 (Summary Report ตามเอกสารแนบ 1) เพื่อตรวจสอบผลสำเร็จของงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยข้อมูลที่ได้รับจะถูกนำมาปรับปรุง พัฒนา และต่อยอดการดำเนินงานด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ส่งผลต่อการขับเคลื่อนภารกิจงานของธนาคาร ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย (เอกสารแนบ 2) สรุปได้ ดังนี้

1. ภาพรวมการพัฒนาปีบัญชี 2567

1.1 พน. ได้รับอนุมัติงบประมาณในการดำเนินงานตาม 4 แผนงานหลัก ได้แก่ 1) การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยี 2) แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ 3) แผนแม่บทการจัดการความรู้ และ 4) แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 250,866,670 บาท โดยใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ดังนี้

1) โอนงบประมาณให้ส่วนงานสังกัดสำนักงานใหญ่และฝ่ายกิจการสาขาภาค เพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 38,108,856 บาท (ข้อมูล ณ 23 กุมภาพันธ์ 2568) จากวงเงินที่ได้รับจัดสรร จำนวน 57,126,000 บาท

2) ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ภายใต้แผนงานที่ พน. ดูแลและรับผิดชอบ จำนวน 153,284,829 บาท

รวมงบประมาณที่ใช้ไปในการจัดอบรมและศึกษาดูงานไปทั้งสิ้น 191,393,685 บาท คิดเป็นร้อยละ 76.29 ของงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ (ข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2568)

1.2 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย/คน/ปี จำนวน 8,382 บาท (ข้อมูลจำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 มกราคม 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 22,843 คน)

1.3 ชั่วโมงการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย/คน/ปี จำนวน 53 ชั่วโมง (ข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2568) จากระบบ SAP-HRIS และระบบ e-Learning ของธนาคาร) แบ่งเป็น

1.3.1 อบรมรูปแบบ In-class และ Two-way Communication จำนวน 42 ชั่วโมง

1.3.2 อบรมผ่านระบบ e-Learning ที่เรียนเฉพาะ Web-based Learning และ One-way Communication จำนวน 11 ชั่วโมง

2. สรุปผลการประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้ ปีบัญชี 2567

2.1 แผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ที่ พน. รับผิดชอบภายใต้แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 (เอกสารแนบ 3)

เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยี กลยุทธ์ที่ 10 บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับกระบวนการดิจิทัล จำนวน 2 หลักสูตร

2.1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล

2.1.2 โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy)

2.2 แผนปฏิบัติการส่วนงานที่ขับเคลื่อนหรือสนับสนุนแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ (เอกสารแนบ 4) จำนวน 2 โครงการ 7 หลักสูตร

2.2.1 พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางองค์กร

1) โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับธุรกิจสินเชื่อ

2) รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(1) โครงการทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท ผ่าน BAAC Smart Classroom

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจดิจิทัล

3) โครงการให้ความรู้ Digital Literacy

2.2.2 แผนเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่ง (Talent & Succession Planning) 3 หลักสูตร

2.3 แผนปฏิบัติการส่วนงานที่ขับเคลื่อนหรือสนับสนุนแผนแม่บทการจัดการความรู้

2.4 การจัดอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (เอกสารแนบ 5) จำนวน 11 แผนงาน

รวมทั้งสิ้น 61 หลักสูตร

- 2.4.1 แผนพัฒนาตามการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร พนักงานระดับ 4-13 จำนวน 19 หลักสูตร
- 2.4.2 แผนพัฒนาตามการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร กับสถาบันภายนอก จำนวน 4 หลักสูตร
- 2.4.3 แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ และตำแหน่งมืออาชีพ จำนวน 9 หลักสูตร
- 2.4.4 แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ จำนวน 6 หลักสูตร
- 2.4.5 แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา จำนวน 2 หลักสูตร
- 2.4.6 แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้ จำนวน 3 หลักสูตร จาก 8 โครงการ
- 2.4.7 แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการและข้อเสนอแนะของ ธปท. จำนวน 11 หลักสูตร
- 2.4.8 แผนการพัฒนาวิทยากรภายในธนาคาร จำนวน 3 หลักสูตร
- 2.4.9 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน จำนวน 1 หลักสูตร
- 2.4.10 แผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567
- 2.4.11 แผนงานอื่น ๆ จำนวน 3 หลักสูตร

พ.น. ดำเนินการประเมินผลโครงการพัฒนาและการเรียนรู้ของบุคลากรและผู้นำ ประจำปีบัญชี 2567 ตามแผนงานข้างต้น (รายละเอียดผลการประเมินโครงการตามเอกสารแนบ 6) ภายใต้โมเดล 70:20:10 Learning & Development Model โดยใช้แนวทางการประเมินผลการอบรมของ Kirkpatrick Model ซึ่งแบ่งการประเมินออกเป็น 4 ระดับ ซึ่งผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวมผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดของแต่ละระดับ ทั้งนี้ ผลการประเมินในแต่ละระดับไม่นับรวมโครงการที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ สรุปผลการประเมินแต่ละระดับ ดังนี้

1. การประเมินระดับความพึงพอใจ (Reaction) เป็นการประเมินระดับความพึงพอใจซึ่งมีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 32 หลักสูตร ผลการประเมินระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ประจำปีบัญชี 2567 อยู่ที่ 4.80
2. การประเมินระดับการเรียนรู้ (Learning) ปีบัญชี 2567 จำนวน 22 หลักสูตร ที่มีการประเมินระดับการเรียนรู้ โดยผลการประเมินผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ที่กำหนด และมีคะแนนผลการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรม เฉลี่ยร้อยละ 89.92
3. การประเมินระดับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (Behavior) ดำเนินการติดตามผลการอบรม ในปีบัญชี 2566-2567 จำนวน 14 หลักสูตร ผลการประเมินค่าเฉลี่ยระดับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอยู่ที่ ร้อยละ 93.22

4. การประเมินความคุ้มค่าจากการจัดอบรม (Return On Investment : ROI) เป็นการประเมินโครงการที่เป็นแผนงานสำคัญที่กำหนดในยุทธศาสตร์ของธนาคาร และมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มรายได้ หรือลดค่าใช้จ่าย ที่สามารถวัดมูลค่าเป็นตัวเงินได้ โดยกำหนดให้ $ROI \geq 1$ สำหรับปีบัญชี 2567 ธนาคารประเมินความคุ้มค่าจากการจัดอบรม จำนวน 3 โครงการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสายใจ ภูริฉาย)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เอกสารแนบ

[เอกสารแนบ 1 Summary Report.pdf](#)

[เอกสารแนบ 2 รายงานการประเมินประสิทธิผลการพัฒนาและการเรียนรู้ ปีบัญชี 2567.pdf](#)

[เอกสารแนบ 3-6 รายงานผลการดำเนินงานแยกตามแผนงาน ประจำปีบัญชี 2567.pdf](#)

ความคิดเห็นต่อท้ายบันทึก

1.ทราบ

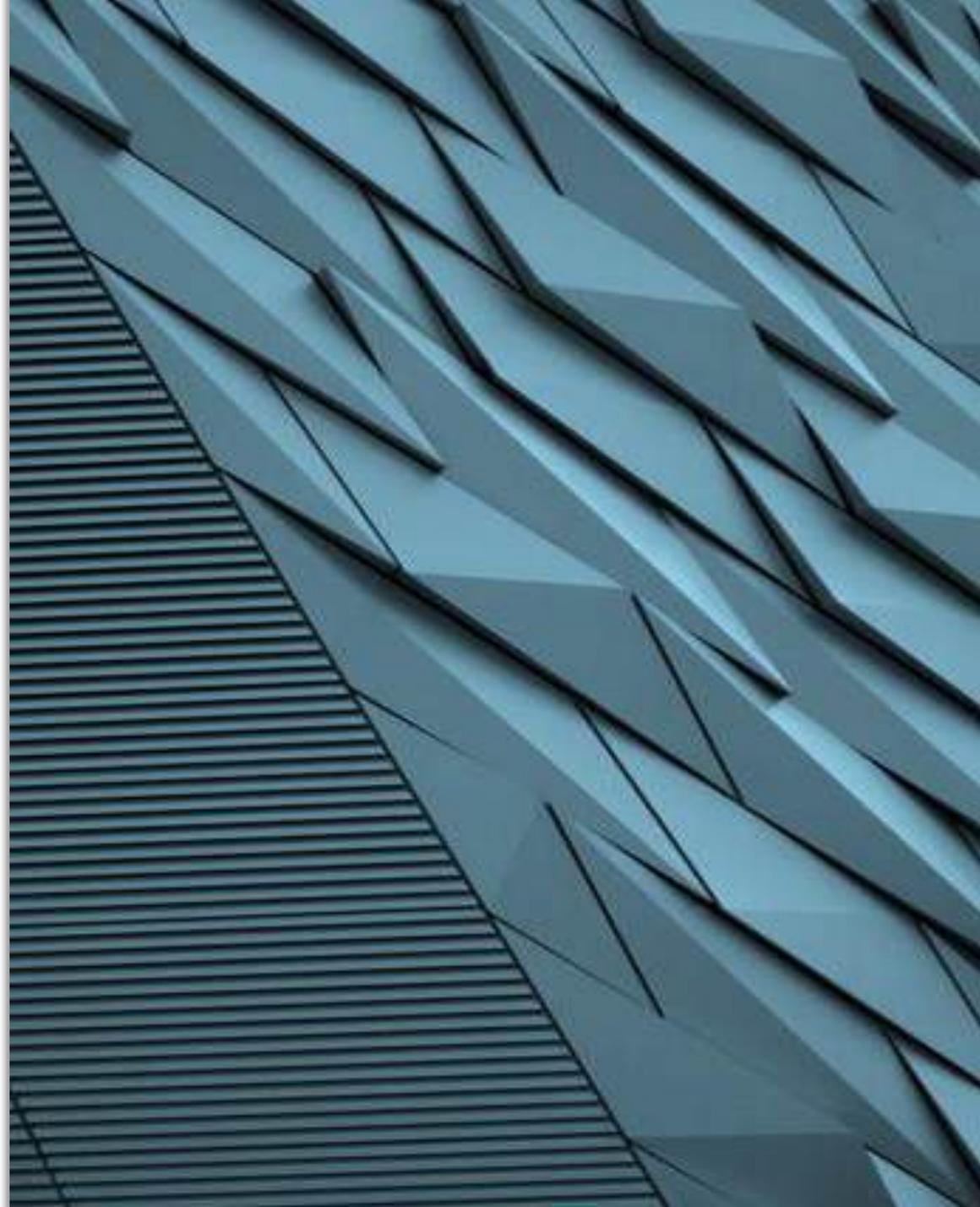
โดย ผู้ช่วยผู้จัดการ (นายมานพ จินาไหม) วันที่ 11 มีนาคม 2568 เวลา 10:03:47

เป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน

ปีบัญชี 2567

SUMMARY REPORT

รายงานการประเมินประสิทธิภาพการเรียนรู้
และการพัฒนา ปีบัญชี 2567



ภาพรวมการพัฒนาบุคลากร ประจำปีบัญชี 2567

กลุ่มงานประเมินและติดตามผลการเรียนรู้ พน.



รูปแบบการพัฒนาบุคลากร >> 70 : 20 : 10 Learning & Development Model โดยการใช้การประเมิน
ประสิทธิผลการเรียนรู้และพัฒนาภายใต้ Kirkpatrick Model จำนวน 4 ระดับ ซึ่งผลการประเมินโครงการ
ฝึกอบรมในภาพรวมปีบัญชี 2567 ผ่านเกณฑ์การประเมิน ของแต่ละระดับตามที่ธนาคารกำหนด

ชั่วโมงการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย/คน/ปี

จำนวน 53 ชั่วโมง แบ่งเป็น

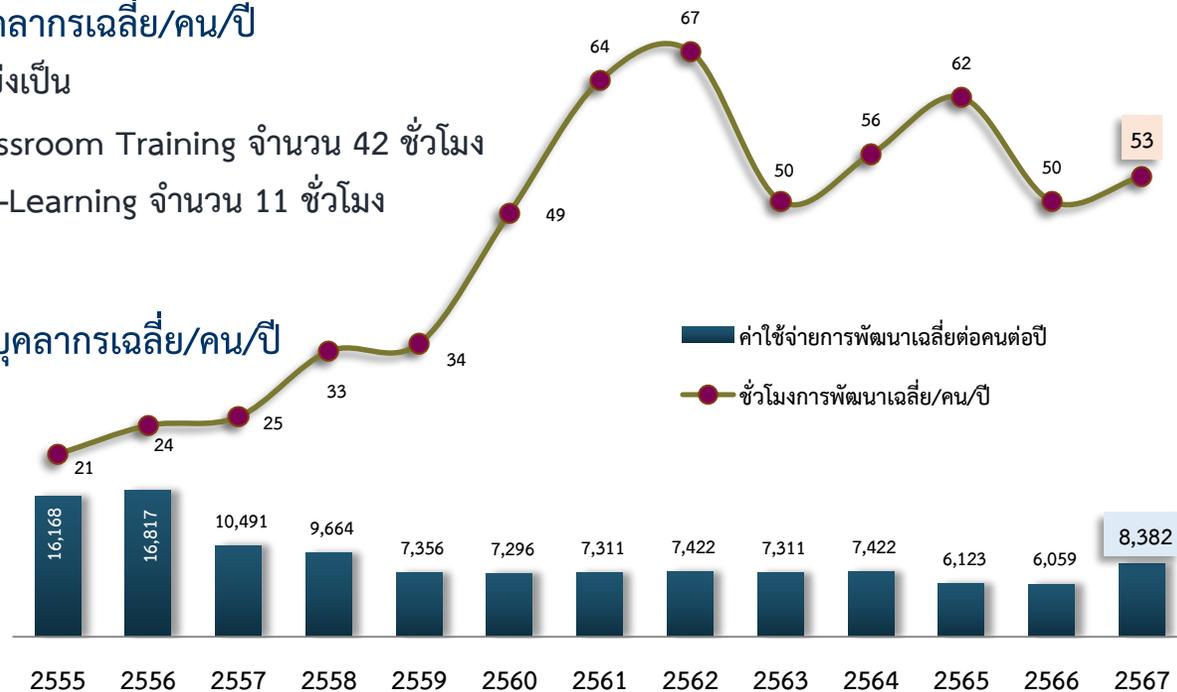


- อบรมรูปแบบ Classroom Training จำนวน 42 ชั่วโมง
- อบรมผ่านระบบ e-Learning จำนวน 11 ชั่วโมง



ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย/คน/ปี

จำนวน 8,382 บาท



ข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากรของคู่เทียบ

ข้อมูล	BAAC			GSB		GHB		KTB		SCB ^x	
	2565	2566	2567	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย (ต่อคน/ปี) หน่วย : บาท	6,123	6,059	8,382	N/A	N/A	13,151	N/A	8,752	14,520	6,269	8,153
ชั่วโมงการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย (ต่อคน/ปี) หน่วย : ชั่วโมง	62	50	53	41	45	72	N/A	72	69	53	39

งบประมาณโครงการฝึกอบรมภายใต้การดำเนินงานของ พน.

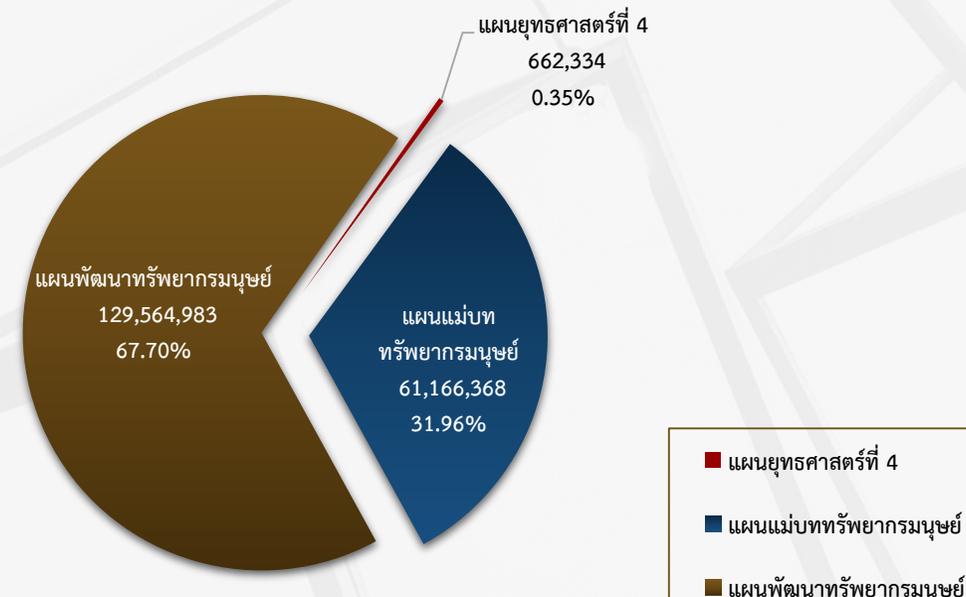
ปีบัญชี 2567 สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการจัดอบรมและประเมินประสิทธิภาพการพัฒนาและการเรียนรู้ ภายใต้การดำเนินงานตาม 4 แผนงานหลัก จำนวน 70 หลักสูตร สรุปผลการใช้งบประมาณตามแผนงานได้ ดังนี้

หน่วย : บาท

No.	แผนงานในความรับผิดชอบของ พน.	จำนวนหลักสูตร	งบประมาณ		
			งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	งบใช้ไป/งบใช้ไปทั้งหมด
1	แผนยุทธศาสตร์ที่ 4	2	1,500,000	662,334	0.35%
1.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล	1	งบ ทน.	งบ ทน.	0.00%
1.2	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy)	1	1,500,000	662,334	0.35%
2	แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์	7	66,894,000	61,166,368	31.96%
2.1	โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางองค์กร	4	31,544,000	31,421,368	16.42%
2.2	Talent & Succession Planning	3	35,350,000	29,745,000	15.54%
3	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	61	182,472,670	129,564,983	67.70%
3.1	TDRM ระดับ 4-13	19	40,233,080	27,361,296	14.30%
3.2	TDRM สถาบันภายนอก	4	10,140,670	10,140,670	5.30%
3.3	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	9	1,947,100	1,113,329	0.58%
3.4	แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	6	32,297,470	24,053,682	12.57%
3.5	แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา	2	งบปีบัญชี 2564-2566	3,344,684	1.75%
3.6	แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้ 8 โครงการ	3	10,300,000	7,735,829	4.04%
3.7	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ ธปท.	11	27,374,350	15,999,483	8.36%
3.8	แผนการพัฒนาวิทยากรภายในธนาคาร	3	1,065,000	768,456	0.40%
3.9	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน	1	57,126,000	38,108,856	19.91%
3.10	แผนงานอื่นๆ	3	1,989,000	938,698	0.49%
	รวม	70	250,886,670	191,393,685	100.00%

ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

สัดส่วนการใช้งบประมาณแยกตาม 4 แผนงานหลักของ พน. ประจำปีบัญชี 2567



โครงการที่ใช้งบประมาณ สูงสุด 3 ลำดับแรก ดังนี้

- โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน
- โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางองค์กร
 - โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินค้าเชิงธุรกิจ
 - โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ผ่าน BAAC Smart Classroom
 - แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล (300 Cer.)
 - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล Digital Literacy
- แผนเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่ง
 - Young Talent Management
 - Succession Planning

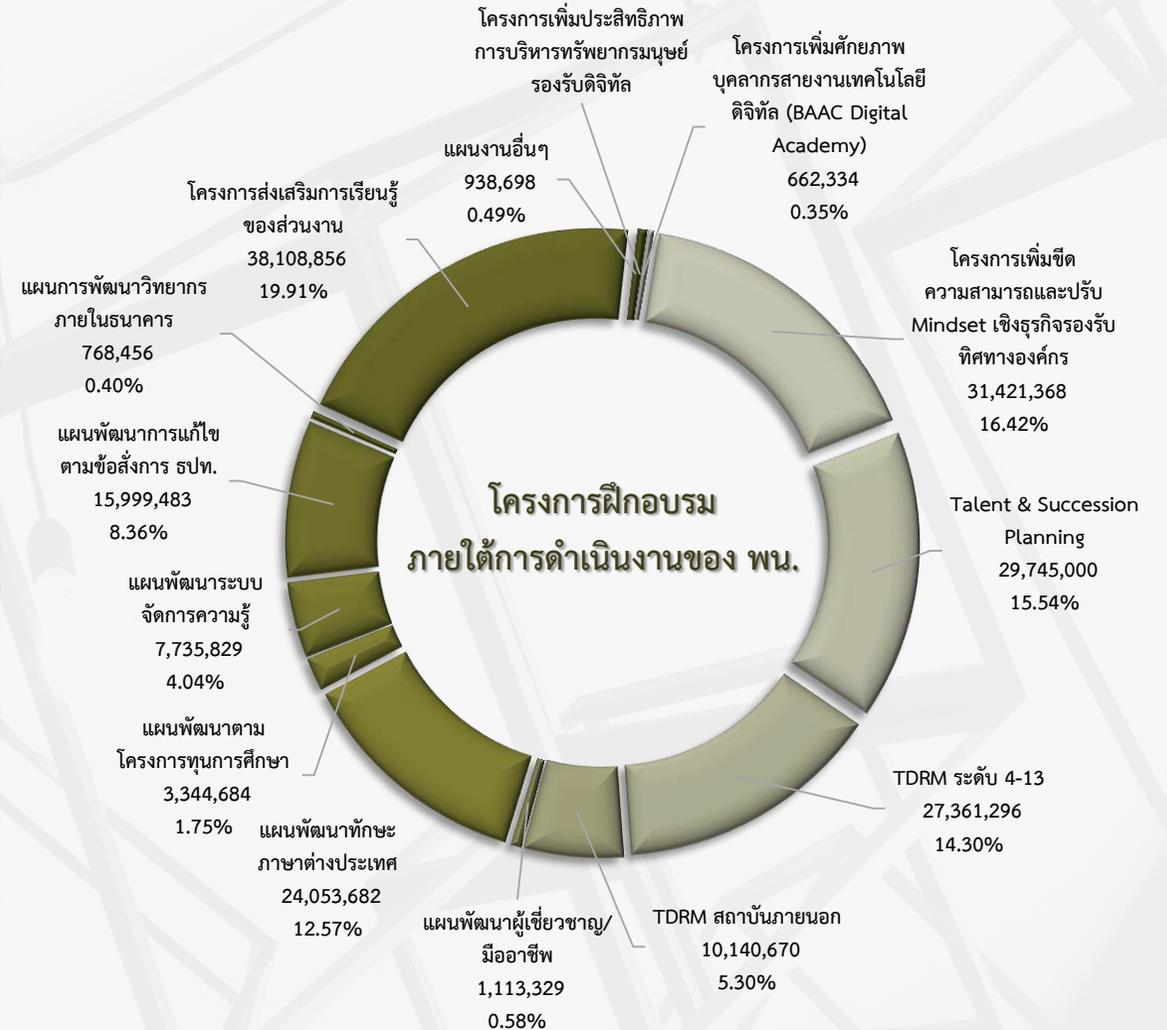
งบประมาณโครงการฝึกอบรมภายใต้การดำเนินงานของ พน.

ปีบัญชี 2567 สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการจัดอบรมและประเมินประสิทธิผลการพัฒนาและการเรียนรู้ ภายใต้การดำเนินงานตาม 4 แผนงานหลัก จำนวน 70 หลักสูตร สรุปผลการใช้งบประมาณตามแผนงานได้ ดังนี้

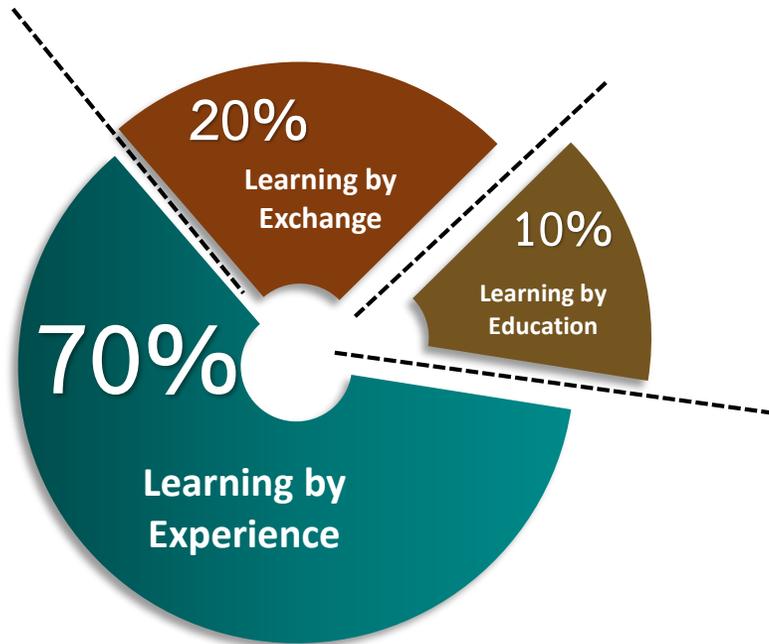
หน่วย : บาท

No.	แผนงานในความรับผิดชอบของ พน.	จำนวนหลักสูตร	งบประมาณ		
			งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	งบใช้ไป/งบใช้ไปทั้งหมด
1	แผนยุทธศาสตร์ที่ 4	2	1,500,000	662,334	0.35%
1.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล	1	งบ พน.	งบ พน.	0.00%
1.2	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy)	1	1,500,000	662,334	0.35%
2	แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์	7	66,894,000	61,166,368	31.96%
2.1	โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางการองค์กร	4	31,544,000	31,421,368	16.42%
2.2	Talent & Succession Planning	3	35,350,000	29,745,000	15.54%
3	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	61	182,472,670	129,564,983	67.70%
3.1	TDRM ระดับ 4-13	19	40,233,080	27,361,296	14.30%
3.2	TDRM สถาบันภายนอก	4	10,140,670	10,140,670	5.30%
3.3	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	9	1,947,100	1,113,329	0.58%
3.4	แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	6	32,297,470	24,053,682	12.57%
3.5	แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา	2	งบปีบัญชี 2564-2566	3,344,684	1.75%
3.6	แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้ 8 โครงการ	3	10,300,000	7,735,829	4.04%
3.7	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ สปท.	11	27,374,350	15,999,483	8.36%
3.8	แผนการพัฒนาวิทยากรภายในธนาคาร	3	1,065,000	768,456	0.40%
3.9	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน	1	57,126,000	38,108,856	19.91%
3.10	แผนงานอื่นๆ	3	1,989,000	938,698	0.49%
	รวม	70	250,886,670	191,393,685	100.00%

ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568



70 : 20 : 10 Learning & Development Model



70%

- Job Shadowing
- Job Enlargement
- On the Job Training

20%

- Coaching
- Mentoring
- AAR Review
- Counseling

10%

- Classroom Training
- Conference/Seminar
- e-Learning
- Academic coursework

การประเมินประสิทธิผลการการเรียนรู้ และการพัฒนา ปีบัญชี 2567



Non - Classroom Training

Learning Method	โครงการ/หลักสูตร	ผลการประเมิน
70% Learning by EXPERIENCE		
1. Job Shadowing	โครงการ Young Talent Manager	รายงานการเรียนรู้จากผู้บริหารระดับสูง
2. Project Assignment	Smart Director 3	รายงานผลการปรับใช้ ปัญหา และอุปสรรคจากการนำเทคโนโลยีในองค์กรเป็นรายกลุ่ม
3. On the Job Training	หลักสูตร การเงิน สินเชื่อ บริหารทั่วไป 1 ช่วง 1	รายงานผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานที่ประเมินโดยที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง และผู้บังคับบัญชา
20% Learning by EXCHANGE		
1. Coaching	โครงการ Young Talent Manager ผ่านกระบวนการ	รายงานผล Young Talent Guide ที่ประเมินโดย พี่เลี้ยง/
2. Mentoring	พัฒนาในรูปแบบ Coaching การศึกษาดูงาน	ผู้บริหารส่วนงาน (On Process)
10% Learning by EDUCATION		
1. Classroom Training	โครงการฝึกอบรมภายใต้การดำเนินงานของ พน.	รายงานประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และพัฒนา
2. e-Learning	ประจำปีบัญชี 2567	ประจำปีบัญชี 2567 ภายใต้ Kirkpatrick Model

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแบ่งตามระดับ

พนักงานและผู้ช่วยพนักงาน (ระดับ 4-7)	ผู้บริหารระดับต้น (ระดับ 8 - 9)	ผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ 10 - 13)	ผู้บริหารระดับสูง (ฝ่ายจัดการ)	รวม (คน)
32,426	21,211	8,877	105	62,759

หลักสูตรฝึกอบรมแบ่งตามสายอาชีพพนักงาน ประจำปีบัญชี 2567

สายอาชีพ	จำนวนหลักสูตร	สายอาชีพ	จำนวนหลักสูตร
การธนาคารและการเงิน	4	คอมพิวเตอร์	1
การตลาด	1	วิจัยและประเมินผล	บัญชี 66
บริหารความเสี่ยง	บัญชี 65	กฎหมาย	บัญชี 68
พัฒนาลูกค้าและชุมชน	1	บรรณารักษ์	1
สถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์	บัญชี 68	สินเชื่อ	17
วิศวกรรม	บัญชี 68	บริหาร	12
ประชาสัมพันธ์	บัญชี 68	ช่าง	บัญชี 68
นโยบายและแผน	1	บริการ	บัญชี 68
การพนักงาน	1	ธุรกิจดิจิทัล	บัญชี 66
บริหารทั่วไป	2	มากกว่า 1 สายอาชีพ	27
ตรวจสอบ	1	บุคคลภายนอก	1
บัญชี	บัญชี 66		
		รวม	70

ข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568

นับจำนวนซ้ำเนื่องจากพนักงาน 1 คน สามารถได้รับการพัฒนามากกว่า 1 หลักสูตร

สายอาชีพสินเชื่อ

- หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพสินเชื่อ
- หลักสูตรการพัฒนาความรู้ด้านสหกรณ์
- หลักสูตรประกาศนียบัตรสินเชื่อ COLEND 1, COLEND 2
- Etc.

สายอาชีพบริหาร

- โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและผู้ที่มีศักยภาพสูง
- หลักสูตร Smart Director 1-3
- โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและผู้ที่มีศักยภาพสูง
- Etc.

มากกว่า 1 สายอาชีพ

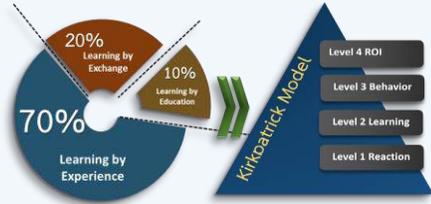
- โครงการ BAAC Digital Academy
- แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล
- โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs)
- Etc.

ปีบัญชี 2567 พน. จัดอบรมหลักสูตร รับรองคุณวุฒิสายอาชีพ (สำนักงานใหญ่) อย่างต่อเนื่อง ภายใต้โครงการสร้างระบบพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสายอาชีพรองรับพนักงานศักยภาพสูง จำนวน 9 หลักสูตร เพื่อยกระดับระบบการพัฒนาบุคลากรรองรับธุรกิจ ให้พนักงานได้เรียนรู้อย่างเป็นระบบ และได้รับรองมาตรฐานหรือคุณวุฒิสายอาชีพภายในองค์กร



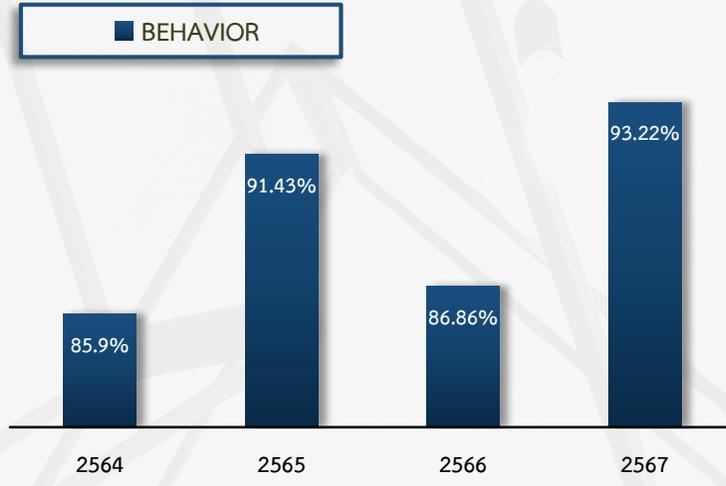
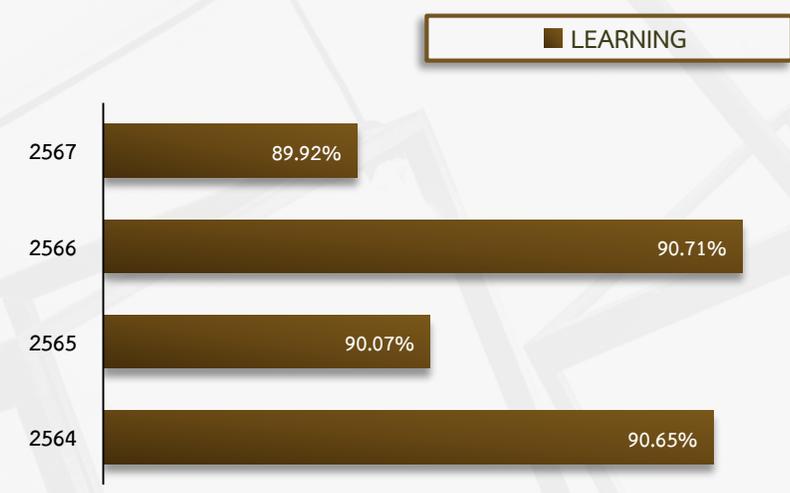
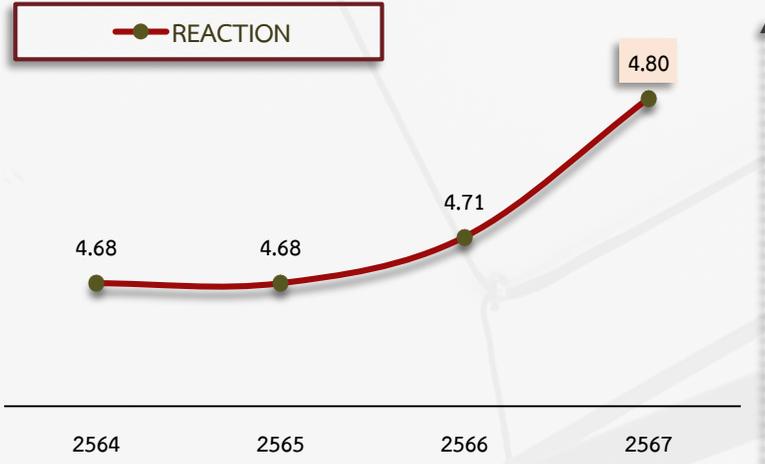
SUMMARY

พณ. ส่งเสริมโมเดลการเรียนรู้ 70:20:10 ผ่าน Individual Learning 10% จากโครงการฝึกอบรมต่างๆ ของธนาคาร โดยส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างพนักงานผ่านระบบที่เลี้ยงสอนงาน การโค้ช 20% และต่อยอดความรู้ด้วยการฝึกปฏิบัติจริง 70% เพื่อเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจเป็นทักษะที่จะนำไปสู่ผลลัพธ์เชิงธุรกิจของธนาคาร



ผลการประเมินโครงการฝึกอบรมของธนาคารในภาพรวมตามแนวทางการประเมินผลของ Kirkpatrick Model ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ธนาคารกำหนดในทุกระดับ โดยเฉพาะผลการประเมินด้านความพึงพอใจในการจัดอบรม (Reaction) และการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน (Behavior) ที่ดีขึ้นจากปีก่อน ซึ่งเป็นผลมาจากนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการอบรมมาปรับปรุงและพัฒนาให้ตอบโจทย์ความต้องการและภารกิจงานขององค์กรมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ พณ. ยังสนับสนุนการเพิ่มและเติมเต็มทักษะ Up-skill Re Skill & Power Skills เพื่อรองรับการทำงานในอนาคตตามระบบนิเวศการเรียนรู้ ธ.ก.ส. ผ่านโครงการฝึกอบรมและ Platform ต่าง ๆ ของธนาคาร โดยมุ่งหวังผลลัพธ์ในการยกระดับศักยภาพของพนักงานให้สามารถรองรับการขับเคลื่อนภารกิจงานในอนาคตได้ดียิ่งขึ้น



Up-skills Re-Skills & Power Skills

Up-skills	
การปรับปรุงทักษะเดิมให้สามารถปฏิบัติงานหรือเพิ่มผลผลิตภาพ โดยมีการเรียนรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ที่เป็นสำคัญในการทำงานในอนาคต	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy) จากส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและทางด้านข้อมูล 6 ส่วนงาน
Re-Skills	
การพัฒนาและยกระดับทักษะความสามารถในสายงานเดิมให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	- โครงการพัฒนาขีดความสามารถพนักงานที่ดูแลการอ่านวลินเชื้อรายใหญ่ จำนวน 4 หลักสูตร อาทิ COLEND 1 COLEND 2
Soft Skills	
ทักษะทางสังคมที่ใช้เพื่อปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	- การเรียนรู้ในระบบ e-Learning ของธนาคาร หมวดความรู้ด้าน Soft Skill - โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน หลักสูตรมาตรฐาน The Art of Corporate Communication & Teamwork
Digital Skills	
ทักษะเชิงดิจิทัล	- การเรียนรู้ในระบบ e-Learning หมวดความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ - คก. ส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน การสื่อสารแบบดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์
Analytical/Critical Thinking Skills	
ทักษะในการคิดวิเคราะห์/ทักษะการคิดเชิงวิจารณ์ญาณ	- หลักสูตรมาตรฐานภายใต้โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน หลักสูตรการริเริ่มและเข้าใจสังคมอย่างสร้างสรรค์ (Creative & Social Understanding)

รายงานการประเมินประสิทธิผลการพัฒนาและการเรียนรู้ ประจำปีบัญชี 2567

1. หลักการและเหตุผล

ธนาคารตระหนักและให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรและเกษตรกรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการขับเคลื่อนภารกิจงานภายใต้กรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ โดยมีเป้าหมายคือการมุ่งสู่การเป็นธนาคารพัฒนาชนบทที่ยั่งยืนภายในปีบัญชี 2571 สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่มทุกบทบาทได้อย่างมีคุณภาพ การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรด้วยเทคโนโลยีให้พร้อมรองรับภารกิจและทิศทางอนาคตเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์ที่ธนาคารกำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่ได้วางไว้ โดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในปี 2567 ธนาคารให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับกระบวนการด้านดิจิทัล มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาและยกระดับทรัพยากรมนุษย์และกระบวนการทำงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรและยกระดับประสิทธิภาพการทำงานให้สามารถรองรับภารกิจและเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีคุณภาพ เพื่อให้บุคลากรของธนาคารมีทักษะและความสามารถที่รองรับกับทิศทางขององค์กรเพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจไปสู่เป้าหมาย พร้อมต่อการแข่งขัน และสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สภาวะเศรษฐกิจ และพฤติกรรมผู้บริโภค ซึ่งถือเป็นความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ที่ธนาคารต้องเร่งเติมเต็มและพัฒนาด้วยการเพิ่มและรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้นจากเทคโนโลยี

ปีบัญชี 2567 สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (พน.) มีภารกิจหลักในการพัฒนาศักยภาพให้เป็นมืออาชีพ มีทักษะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ด้วยการเสริมสร้างและสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังผลลัพธ์ที่สามารถสะท้อนประสิทธิผลจากการพัฒนาเชิงธุรกิจที่ชัดเจน ผ่านการพัฒนาขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (Functional Competency) ขีดความสามารถหลัก (Core Competency) และขีดความสามารถทางการบริหาร (Managerial Competency) โดยดำเนินการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ ด้วยเครื่องมือและช่องทางการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน โดย พน. นำรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา 70 : 20 : 10 Learning & Development Model มาใช้พัฒนาศักยภาพขององค์กร ที่ดำเนินการภายใต้กรอบการพัฒนาศักยภาพตามเส้นทางระยะยาว (Training Development Roadmap : TDRM) ที่สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาศักยภาพของธนาคาร โดยในปีบัญชี 2567 พน. มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาและยกระดับบุคลากรให้มีศักยภาพสามารถขับเคลื่อนภารกิจงานและรองรับกระบวนการทำงานด้านดิจิทัล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบุคลากรมีความเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล พฤติกรรม และความต้องการของลูกค้า

ดังนั้น เพื่อให้ธนาคารทราบผลลัพธ์ของการพัฒนาศักยภาพ พน. จึงจัดทำรายงานการประเมินประสิทธิผลการพัฒนาและการเรียนรู้ ประจำปีบัญชี 2567 เพื่อตรวจสอบผลสำเร็จของงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยข้อมูลที่ได้รับ จะถูกนำมาปรับปรุงพัฒนา และต่อยอดการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจงานของธนาคารบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรของธนาคาร ประจำปีบัญชี 2567 และเป็นตัวบ่งชี้ผลลัพธ์ความสำเร็จของแผนงานหรือกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ

2.2 เพื่อนำผลลัพธ์ที่ได้จากรายงานการประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และพัฒนา มาดำเนินการปรับปรุงและต่อยอดแผนการพัฒนาบุคลากรของธนาคารให้มีประสิทธิภาพ ทันสถานการณ์ พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง จนนำไปสู่ในการยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจงานขององค์กรได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

3. วิธีการประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และการพัฒนา

ขอบเขตและวิธีการประเมินประสิทธิผลการอบรม Kirkpatrick Model



ธนาคารถือใช้วิธีการประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางการประเมินผลการอบรมของ Kirkpatrick Model โดยโมเดลดังกล่าวจะช่วยวิเคราะห์ผลของการฝึกอบรมว่าสามารถตอบโจทย์หรือบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการได้หรือไม่ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำผลลัพธ์ดังกล่าวมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจปรับปรุงพัฒนาโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรมต่อไป ซึ่ง Kirkpatrick Model แบ่งแนวทางการประเมินผลการอบรมออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 การประเมินความพึงพอใจ (Reaction Evaluation) การวัดผลเพื่อให้ทราบว่าผู้เข้ารับการอบรม มีปฏิกิริยาอย่างไรต่อภาพรวมของการจัดฝึกอบรม ระดับความพึงพอใจต่อสิ่งที่ได้รับจากการฝึกอบรม อาทิ หลักสูตร เนื้อหา วิทยากร เอกสาร สถานที่ โสตทัศนอุปกรณ์ ระยะเวลา

ระดับที่ 2 การประเมินการเรียนรู้ (Learning Evaluation) การวัดการเพิ่มขึ้นของความรู้ความสามารถทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อให้ทราบว่าผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ ตลอดจนทัศนคติด้านใดบ้างที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

ระดับที่ 3 การประเมินพฤติกรรม (Behavior Evaluation) การประเมินในระดับนี้เป็นการประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมโดยเฉพาะพฤติกรรมในการทำงาน (Job Behavior) ของผู้ที่ผ่านการอบรม เพื่อตรวจสอบว่าผู้เข้ารับการอบรมได้มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการทำงานเป็นไปในทางที่พึงประสงค์หรือไม่

ระดับที่ 4 การประเมินผลลัพธ์ (Result Evaluation) การประเมินถึงผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม โดยใช้การประเมินผลตอบแทนจากการลงทุนในการเพิ่มทุนมนุษย์ (จอร์จ คีดี หาดูญรงค์. (2564). *การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.) เพื่อพิจารณาประเมินผลจากหลักสูตรที่มุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการปฏิบัติงาน การประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และหลักสูตรที่สามารถสร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจในทุกๆ ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ เทคโนโลยี และภาวะการแข่งขัน โดยจะดำเนินการในโครงการพัฒนาที่มีค่าใช้จ่ายมากกว่า 3.00 ล้านบาท และสามารถวัดผลลัพธ์เป็นตัวเงินได้

ทั้งนี้ สามารถสรุประดับการประเมิน ตัวชี้วัด เกณฑ์ เครื่องมือที่ใช้แปรผลการประเมินประสิทธิผลการพัฒนา ดังนี้

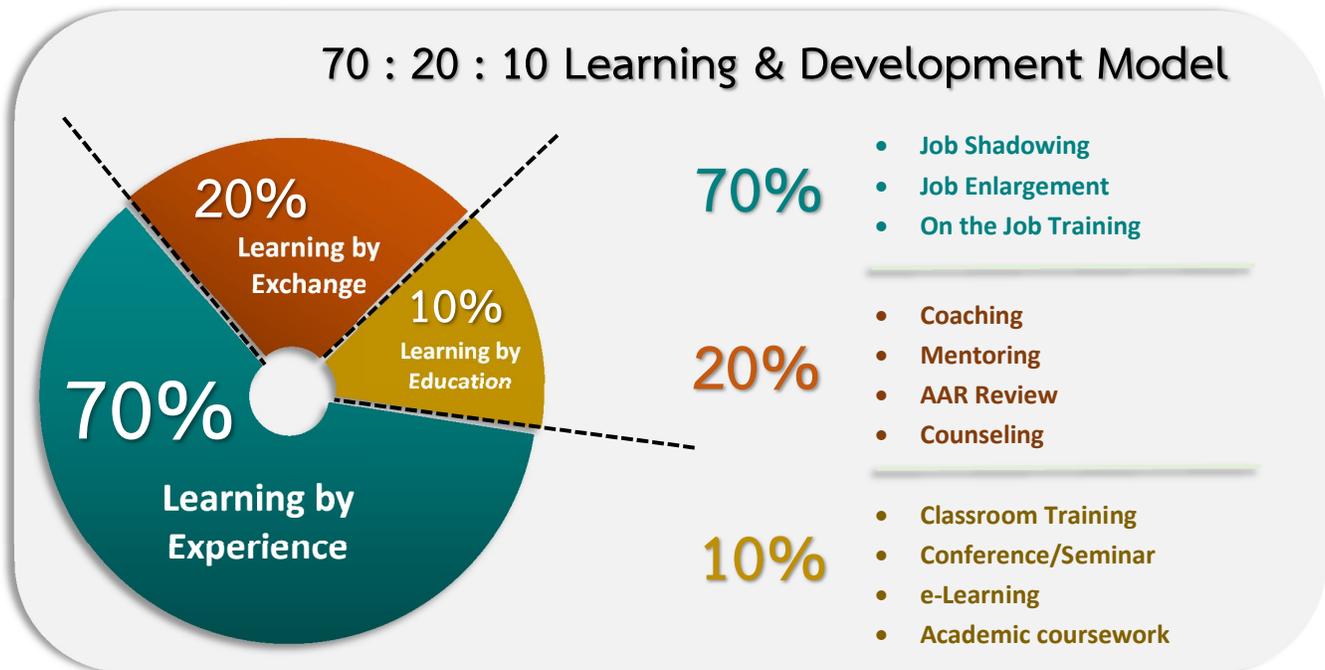
ระดับการประเมิน	ตัวชี้วัด/เกณฑ์	เครื่องมือ	ช่วงเวลาที่ประเมิน	หมายเหตุ
ระดับที่ 1 การประเมิน ความพึงพอใจ Reaction	ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจต่อหลักสูตร ฝึกอบรม/ไม่น้อยกว่า ระดับปานกลาง	<ul style="list-style-type: none"> แบบประเมินโครงการ แบบประเมินวิทยากร แบบประเมินหัวข้อวิชา 	หลังจาก การอบรมเสร็จสิ้น	ประเมินทุกโครงการ/ หลักสูตร
ระดับที่ 2 การเรียนรู้ Learning	% ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และทักษะ เพิ่มขึ้น/ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ 80%	แบบทดสอบความรู้ ก่อน - หลัง การอบรม	ก่อนการอบรม และ หลัง การอบรมเสร็จสิ้น	ประเมินหลักสูตร ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้าง ความรู้และทักษะในเรื่อง ที่ฝึกอบรม
ระดับที่ 3 พฤติกรรม Behavior	80% ของผู้เข้ารับการ อบรมได้นำความรู้ที่ได้รับ จากหลักสูตรฝึกอบรม ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ประเมินความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ผ่านพฤติกรรม การทำงาน	แบบสอบถามติดตามผล การอบรมหลังจากอบรม เสร็จสิ้น 3 - 6 เดือน โดยใช้ระบบออนไลน์	ประเมินหลักสูตรที่มี วัตถุประสงค์เพื่อให้ ผู้รับการอบรมสามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน
ระดับที่ 4 การประเมินผลลัพธ์ ROI/Result	% ของความคุ้มค่า ในการลงทุน	คำนวณผลลัพธ์ทางธุรกิจ เทียบกับการลงทุน	หลังจากอบรมเสร็จสิ้น 6 เดือน - 1 ปี	โครงการที่มีค่าใช้จ่าย มากกว่า 3 ล้านบาท ยกเว้นโครงการนโยบายรัฐ

หมายเหตุ

ค่าเฉลี่ย (Mean) การประเมินความพึงพอใจ ตามเกณฑ์การประเมินผลโครงการของธนาคาร ดังนี้

4.21 – 5.00	หมายถึง	ระดับดีมาก
3.41 – 4.20	หมายถึง	ระดับดี
2.61 – 3.40	หมายถึง	ระดับปานกลาง
1.81 – 2.60	หมายถึง	ระดับพอใช้
1.00 – 1.80	หมายถึง	ระดับควรปรับปรุง

4. ขอบเขตการประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และการพัฒนา



ธนาคารใช้โมเดลการเรียนรู้และพัฒนา 70 : 20 : 10 Learning & Development Model ซึ่งเป็นรูปแบบการเรียนรู้ที่องค์กรชั้นนำต่าง ๆ ทั่วโลกนิยมใช้กันอย่างแพร่หลาย อาทิ Google, SAP, L'Oreal, Bank of America Microsoft โดยวัตถุประสงค์หลักของการนำโมเดลดังกล่าวมาปรับใช้ในการพัฒนาบุคลากรของธนาคาร เพื่อต้องการให้พนักงานของธนาคารเกิดการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่องมากที่สุด ทั้งในด้านการทำงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความจำเป็นในการฝึกอบรมของบุคลากรในองค์กร (Training Need) และเป็นไปตามระบบนิเวศการเรียนรู้ของ ธ.ก.ส. (BAAC Learning Ecosystem) ในมิติของบุคลากร (People) ที่มีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ ทั้งในฐานะของผู้เรียน หัวหน้างาน ผู้บริหาร วิทยากร และในมิติของรูปแบบการเรียนรู้พัฒนา (Content) ที่มีความหลากหลาย และมีเทคโนโลยี (Technology) ด้วยการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ต่าง ๆ อาทิ ระบบ e-Learning ระบบคลังความรู้ของธนาคาร

โดย 70 : 20 : 10 Learning & Development Model เป็นการดูองค์รวมของการเรียนรู้และพัฒนา (100%) ซึ่งสามารถแบ่งรูปแบบการเรียนรู้ได้เป็น 3 องค์ประกอบหลัก ดังนี้

70% Learning by Experience คือ กระบวนการลงมือทำเพื่อให้เกิดประสบการณ์จริง อาทิ การมอบหมายงาน การมอบหมายโครงการ การหมุนเวียนงาน การลงมือปฏิบัติงานจริง

20% Learning by Exchange คือ กระบวนการพี่เลี้ยงหรือ Coach เป็นการแนะนำแนวทางในการนำความรู้ที่ได้จากการเรียนไปปฏิบัติงานจริง และช่วยติดตามดูความคืบหน้าของโครงการที่ได้รับมอบหมาย อาทิ การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษา

10% Learning by Education คือ การเรียนรู้ในห้องเรียนเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดหรือพฤติกรรมที่ควรมีในการทำงาน

ทั้งนี้ การดำเนินงานในปีบัญชี 2567 พน. จัดอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรในทุกระดับครอบคลุมทุกสายอาชีพ และดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากรายงานผลการจัดอบรมโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรของธนาคาร ประจำปีบัญชี 2567 รวมทั้งสิ้น 70 หลักสูตร โดยนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ด้วยเทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) และสร้างข้อสรุปตามวัตถุประสงค์ การประเมิน โดยโครงการ/หลักสูตรที่นำมาประเมินประสิทธิผล แบ่งเป็น 2 กลุ่มหลัก ดังนี้

4.1 โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม (Classroom Training/ Formal Training)

ประเมินเฉพาะโครงการ/หลักสูตรที่เป็นการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีบัญชี 2567 ที่ พน. ดำเนินการ ซึ่งเป็นองค์ประกอบ 10% Learning by Education ของ Learning & Development Model การประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และพัฒนาจะประเมินหลักสูตรที่เป็นการฝึกอบรม โดยแต่ละหลักสูตรไม่จำเป็นต้องประเมินครบทุกระดับตามแนวทางของ Kirkpatrick Model แต่จะพิจารณาจากวัตถุประสงค์ของหลักสูตรเป็นสิ่งสำคัญ และนำแนวทางมาใช้ประเมินให้เหมาะสม และสอดคล้องกับการฝึกอบรม

4.2 โครงการ/หลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่นอกเหนือจากการฝึกอบรม (Non-Classroom Training/ Informal Training)

นอกเหนือจากการประเมินประสิทธิผลการอบรมแบบ Classroom Training ซึ่งเป็นองค์ประกอบ 10% ของโมเดลการเรียนรู้และพัฒนาแล้ว ธนาคารมีการประเมินโครงการ/หลักสูตรที่มีรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาแบบผสมผสาน (Blended Learning) ครอบคลุมองค์ประกอบ 70% Learning by Experience และ องค์ประกอบ 20% Learning by exchange โดยจะประเมินหลักสูตรที่มีรูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) อาทิ การฝึกปฏิบัติงานจริง (On the Job Training: OJT) โดยมีผู้สอนที่เป็นหัวหน้างานหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ติดตามเพื่ออธิบายและชี้แนะ ซึ่งควบคู่กับการสอนงาน (Coaching) หรือโปรแกรมพี่เลี้ยง (Mentoring Program) ที่เน้นพัฒนาเรื่องจิตใจ ค่านิยม วัฒนธรรม การปรับตัวการทำงานร่วมกับผู้อื่นภายในพื้นที่ ซึ่งบุคลากรจะมีพี่เลี้ยงที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลเอาใจใส่ และพูดคุยอย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการผ่านแบบประเมินติดตามพฤติกรรมการทำงานที่มีการออกแบบเฉพาะรายหลักสูตร

5. สรุปผลการประเมินประสิทธิผลการพัฒนาและการเรียนรู้

5.1 โครงการฝึกอบรมภายใต้การดำเนินงานของ พน.

ปีบัญชี 2567 สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พน. ดำเนินการประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และพัฒนา แบ่งเป็น 4 แผนงานหลัก จำนวน 70 หลักสูตร สรุปได้ ดังนี้

1. แผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ที่ พน. รับผิดชอบภายใต้แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากร ด้วยเทคโนโลยี กลยุทธ์ที่ 10 บริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับกระบวนการดิจิทัล จำนวน 2 โครงการ 2 หลักสูตร

1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล

1.2 โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy)

2. แผนปฏิบัติการส่วนงานที่ขับเคลื่อนหรือสนับสนุนแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ จำนวน 2 โครงการ 7 หลักสูตร

2.1 พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางองค์กร

1) โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับธุรกิจสินเชื่อ

2) รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(1) โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ผ่าน BAAC Smart Classroom

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจดิจิทัล

3) โครงการให้ความรู้ Digital Literacy

2.2 แผนเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่ง (Talent & Succession Planning) 3 หลักสูตร

3. แผนปฏิบัติการส่วนงานที่ขับเคลื่อนหรือสนับสนุนแผนแม่บทการจัดการความรู้

- 3.1 โครงการบริหารจัดการความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในกระบวนการสำคัญ
- 3.2 สร้างกระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรเพื่อฟื้นฟูศักยภาพและสร้างรายได้ให้ลูกค้า (Center of Excellent : CoE)
- 3.3 โครงการถอดองค์ความรู้ต้นแบบ (KM Model)
- 3.4 โครงการ Knowledge Café แลกเปลี่ยนแบ่งปันองค์ความรู้

4. การจัดอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำนวน 11 แผนงาน รวมทั้งสิ้น 61 หลักสูตร

- 4.1 แผนพัฒนาตามการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร พนักงานระดับ 4-13 จำนวน 19 หลักสูตร
- 4.2 แผนพัฒนาตามการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร กับสถาบันภายนอก จำนวน 4 หลักสูตร
- 4.3 แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ และตำแหน่งมืออาชีพ จำนวน 9 หลักสูตร
- 4.4 แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ จำนวน 6 หลักสูตร
- 4.5 แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา จำนวน 3 หลักสูตร
- 4.6 แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้ จำนวน 3 หลักสูตร จาก 8 โครงการ
- 4.7 แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการและข้อเสนอแนะของ ธปท. จำนวน 9 หลักสูตร
- 4.8 แผนการพัฒนาวิทยากรภายในธนาคาร จำนวน 3 หลักสูตร
- 4.9 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน จำนวน 1 หลักสูตร
- 4.10 แผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567
- 4.11 แผนงานอื่น ๆ จำนวน 3 หลักสูตร

5.2 งบประมาณในการฝึกอบรมและดูงาน ปีบัญชี 2567

No.	แผนงานในความรับผิดชอบของ พน.	จำนวนหลักสูตร	งบประมาณ		
			งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	งบใช้ไป/งบใช้ไปทั้งหมด
1	แผนยุทธศาสตร์ที่ 4	2	1,500,000	662,334	0.35%
1.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล	1	งบ พน.	งบ พน.	0.00%
1.2	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy)	1	1,500,000	662,334	0.35%
2	แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์	7	66,894,000	61,166,368	31.96%
2.1	โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางการองค์กร	4	31,544,000	31,421,368	16.42%
2.2	Talent & Succession Planning	3	35,350,000	29,745,000	15.54%
3	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	61	182,472,670	129,564,983	67.70%
3.1	TDRM ระดับ 4-13	19	40,233,080	27,361,296	14.30%
3.2	TDRM สถาบันภายนอก	4	10,140,670	10,140,670	5.30%
3.3	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	9	1,947,100	1,113,329	0.58%
3.4	แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	6	32,297,470	24,053,682	12.57%
3.5	แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา	2	งบปีบัญชี 2564-2566	3,344,684	1.75%
3.6	แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้ 8 โครงการ	3	10,300,000	7,735,829	4.04%
3.7	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ ธปท.	11	27,374,350	15,999,483	8.36%
3.8	แผนการพัฒนาวิทยากรภายในธนาคาร	3	1,065,000	768,456	0.40%
3.9	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน	1	57,126,000	38,108,856	19.91%
3.10	แผนงานอื่นๆ	3	1,989,000	938,698	0.49%
	รวม	70	250,886,670	191,393,685	100.00%

ปีบัญชี 2567 พน. ได้รับอนุมัติงบประมาณในการดำเนินงานตาม 3 แผนงานหลัก ประกอบด้วย 1) การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยี 2) แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ 3) แผนแม่บทการจัดการความรู้ และ 4) แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 250,886,670 บาท โดยใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ดังนี้

1) โอนงบประมาณให้ส่วนงานสังกัดสำนักงานใหญ่และฝ่ายกิจการสาขา เพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงานประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 38,108,856 บาท (ข้อมูล ณ 23 ก.พ. 2568) จากวงเงินที่ได้รับจัดสรร จำนวน 57,126,000 บาท

2) ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ภายใต้แผนงานที่ พน. ดูแลและรับผิดชอบ จำนวน 153,284,829 บาท รวมงบประมาณที่ใช้ไปในการจัดอบรมและศึกษาดูงานไปทั้งสิ้น 191,393,685 บาท คิดเป็น ร้อยละ 76.29 ของงบประมาณ ที่ได้รับการอนุมัติ (ข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2568) โดยมีโครงการที่ใช้งบประมาณสูงสุด 3 ลำดับแรก ดังนี้

- (1) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน จำนวน 38,108,856 บาท
- (2) โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางองค์กร ภายใต้แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ จำนวน 31,544,000 บาท
- (3) แผนเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่ง (Young Talent Management & Succession Planning) ภายใต้แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ จำนวน 29,745,000 บาท

5.3 ภาพรวมการพัฒนาบุคลากร ปีบัญชี 2567

1. รูปแบบการพัฒนาบุคลากร ธนาคารใช้แบบ 70 : 20 : 10 Learning & Development Model โดยถือใช้การประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และพัฒนาภายใต้แนวทางการประเมินผลการอบรม Kirkpatrick Model จำนวน 4 ระดับ ซึ่งผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวมปีบัญชี 2567 ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดของแต่ละระดับตามที่ธนาคารกำหนด

2. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย/คน/ปี จำนวน 8,382 บาท

(ข้อมูลจำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 มกราคม 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 22,834 คน จากระบบบริหารสารสนเทศ HR)

3. ชั่วโมงการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย/คน/ปี จำนวน 53 ชั่วโมง แบ่งเป็น

- 1) อบรมรูปแบบ In-class และ Two-way Communication จำนวน 42 ชั่วโมง
 - 2) อบรมผ่านระบบ e-Learning ที่เรียนเฉพาะ Web-based Learning และ One-way Communication จำนวน 12 ชั่วโมง (ชุดวิชาเรียน e-Learning จำนวน 126 ชุดวิชา)
- (ข้อมูล ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 จากระบบ SAP- HRIS และระบบ e-Learning ของธนาคาร)

ข้อมูลด้านการพัฒนาบุคลากรของคู่เทียบ

ข้อมูล	BAAC			GSB		GHB		KTB		SCB ^x	
	2565	2566	2567	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย (ต่อคน/ปี) หน่วย : บาท	6,123	6,059		N/A	N/A	13,151	N/A	8,752	14,520	6,269	8,153
ชั่วโมงการพัฒนาบุคลากรเฉลี่ย (ต่อคน/ปี) หน่วย : ชั่วโมง	62.10	50.10	53	41	45	72.10	N/A	72.18	68.94	53	39

ที่มาของข้อมูล

GSB: รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2566 Link: <https://shorturl.at/VgJZ9> GHB: รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล Link: <https://shorturl.at/kDwpp>

KTB: รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล

Link: <https://shorturl.at/jCYe2> SCBx: รายงานความยั่งยืน ปี 2566

Link: <https://shorturl.at/vi7Kw>

4. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแบ่งตามระดับ

พนักงานและผู้ช่วยพนักงาน (ระดับ 4-7)	ผู้บริหารระดับต้น (ระดับ 8 - 9)	ผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ 10 - 13)	ผู้บริหารระดับสูง (ฝ่ายจัดการ)	รวม (คน)
32,426	21,211	8,877	105	62,759

หมายเหตุ : นับจำนวนซ้ำเนื่องจากพนักงาน 1 คน มีโอกาสได้รับการพัฒนามากกว่า 1 หลักสูตร (ข้อมูล ณ 28 กุมภาพันธ์ 2568)

5. หลักสูตรฝึกอบรมแบ่งตามสายอาชีพพนักงาน ประจำปีบัญชี 2567

สายอาชีพ	จำนวนหลักสูตร	สายอาชีพ	จำนวนหลักสูตร
การธนาคารและการเงิน	4	คอมพิวเตอร์	1
การตลาด	1	วิจัยและประเมินผล	บัญชี 66
บริหารความเสี่ยง	บัญชี 65	กฎหมาย	บัญชี 68
พัฒนาลูกค้าและชุมชน	1	บรรณารักษ์	1
สถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์	บัญชี 68	สินเชื่อ	17
วิศวกรรม	บัญชี 68	บริหาร	12
ประชาสัมพันธ์	บัญชี 68	ช่าง	บัญชี 68
นโยบายและแผน	1	บริการ	บัญชี 68
การพนักงาน	1	ธุรกิจดิจิทัล	บัญชี 66
บริหารทั่วไป	2	มากกว่า 1 สายอาชีพ	27
ตรวจสอบ	1	บุคคลภายนอก	1
บัญชี	บัญชี 66		
			รวม 70 หลักสูตร

5.4 ผลการจัดโครงการฝึกอบรมภายใต้การดำเนินงานของ พน. ปีบัญชี 2567

1. แผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ที่ พน. รับผิดชอบ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยี จำนวน 2 โครงการ (เอกสารแนบ 3)

1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล

วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถของผู้เข้ารับการอบรม ให้สอดคล้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านอัตรากำลัง (Workforce Planning) รองรับดิจิทัล โดยมุ่งเน้นให้พนักงานมีขีดความสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่หลากหลาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนภารกิจและเป้าหมายองค์กร เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล กลยุทธ์ที่ 10 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับกระบวนการทำงานด้านดิจิทัล โดยโครงการดังกล่าวแบ่งการพัฒนาเป็น 2 ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ 1 การพัฒนาความรู้พื้นฐานด้านสินเชื่อ

ช่วงที่ 2 การพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานเฉพาะตำแหน่ง (On The Job Training)

การเรียนรู้เป็นแบบผสมผสาน (Blended Learning) ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 11 วิชา และ Classroom Training จำนวน 5 วิชา ดังนี้

- 1) บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
- 2) กฎหมายเบื้องต้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานสินเชื่อ
- 3) กระบวนการงานสินเชื่อ
- 4) ผลិតภัณฑ์สินเชื่อของธนาคาร
- 5) การวิเคราะห์สินเชื่อเบื้องต้น

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานบริหารทั่วไป ระดับ 4-9 ประจําภูมิภาค และเป็นจังหวัดที่มีอัตรากำลังของพนักงานบริหารทั่วไปเป็นส่วนเกิน โดยมีตำแหน่งงานที่จะเลือกเพื่อปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ดังนี้ 1) พนักงานพิธีการสินเชื่อ ฝ่ายพิธีการสินเชื่อ (พร.) 2) พนักงานวิเคราะห์งานสินเชื่อ พร. และ สำนักอนุมัติสินเชื่อ (อส.) 3) พนักงานประเมินราคา สำนักประเมินราคาหลักประกัน

(ปร.) และ 4) พนักงานบริหารจัดการหนี้ สังกัดภูมิภาคหรือส่วนงานใหม่ตามโครงสร้างองค์กร โดยต้องมีความรู้พื้นฐานด้านงานสินเชื่อ จำนวน 209 คน แบ่งเป็นพนักงานระดับ 4-7 จำนวน 169 คน และผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 40 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	Reaction = 4.86	งบ ทน.	งบ ทน.

1.2 โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy)

มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพนักงานให้เกิดความรู้ความเชี่ยวชาญด้านดิจิทัล และยกระดับศักยภาพของบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตการเป็น Digital Banking เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล กลยุทธ์ที่ 9 ยกระดับกระบวนการทำงานด้วยดิจิทัลและข้อมูล โครงการเชิงยุทธศาสตร์เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรด้วยข้อมูล (Data Driven)

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานระดับ 4 ขึ้นไป จากส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและทางด้านข้อมูล จำนวน 6 ส่วนงาน ได้แก่ ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูล (บข.) ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปท.) ฝ่ายปฏิบัติการบริการอิเล็กทรอนิกส์ (บอ.) ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ (พส.) สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ผท.) และ สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยี (รส.) ผ่านโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัล กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 120 คน ผลการดำเนินงาน ณ 14 กุมภาพันธ์ 2568 ดำเนินการส่งอบรมภายนอก จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 103 ของเป้าหมาย แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 72 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 40 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 12 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Public Training	-	1,500,000	662,334 ข้อมูล ณ 14 ก.พ. 2568

2. แผนปฏิบัติการส่วนงานที่ขับเคลื่อนหรือสนับสนุนแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ (เอกสารแนบ 4) ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร (People Capability Building) จำนวน 2 โครงการ

2.1 โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางองค์กร

2.1.1 พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับธุรกิจสินเชื่อ จำนวน 1 โครงการ ดังนี้

(1) โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจ

ธนาคารดำเนินการจัดอบรม หลักสูตรการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ (Project Feasibility Study Program) ในรูปแบบ e-Learning ภายใต้โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ พนักงานพัฒนาธุรกิจประจำสาขา มีทักษะในการตรวจสอบข้อมูลและเอกสารประกอบการขอสินเชื่อ (Verify and Validate) สามารถวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินที่จำเป็นต่อการวิเคราะห์สินเชื่อ โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามที่ธนาคารกำหนด โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจ หลักสูตรการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ (Project Feasibility Study Program) ในรูปแบบ e-Learning มีจำนวนชั่วโมงการเรียนรู้ 8 ชั่วโมง บรรยายและให้ความรู้โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์และอำนวยความสะดวก 2 ท่าน แบ่งการเรียนออกเป็น 2 ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ 1 เทคนิคการตรวจสอบข้อมูลและเอกสาร Verify and Validate แบ่งเป็น 2 หัวข้อวิชาหลัก ดังนี้ 1) เทคนิคการตรวจสอบข้อมูลและเอกสาร และ 2) อัตราส่วนทางการเงิน มีชั่วโมงการเรียนรู้ จำนวน 2 ชั่วโมง โดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถเข้าเรียนได้ตั้งแต่ เดือนสิงหาคม-พฤศจิกายน 2567

ช่วงที่ 2 การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ แบ่งเป็น 5 หัวข้อวิชาหลัก ดังนี้ 1) การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางการตลาด 2) การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางการบริหารจัดการ 3) การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางการผลิต เทคโนโลยี และโลจิสติกส์ 4) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ปัจจัยภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นไปได้ของโครงการ และ 5) การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางการเงิน มีชั่วโมงการเรียนรู้ จำนวน 6 ชั่วโมง โดยสามารถเข้าเรียนได้ตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน-ธันวาคม 2567

กลุ่มเป้าหมาย พนักงานพัฒนาธุรกิจประจำสาขา ระดับ 4-9 จำนวน 1,019 คน โดยโครงการดังกล่าวมีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด จำนวน 1,135 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 94.07 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
e-Learning	Reaction = 4.67 Learning = 94.07% ROI = 1.52 เท่า	2,403,000	2,400,000

2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom) จำนวน 2 หลักสูตร

ธนาคารจัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (Memorandum of Understanding : MOU) ระหว่าง ธ.ก.ส. กับ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรผ่านห้องเรียนอัจฉริยะ (BAAC Smart Classroom) จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

(1) โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ผ่าน BAAC Smart Classroom

ธนาคารดำเนินโครงการทุนการศึกษาพนักงานระดับปริญญาโท MBA Hybrid Learning ประจำปีบัญชี 2567 หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Master of Business Administration (หลักสูตร 1 ปี) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ระยะเวลาในการดำเนินการเรียนการสอน ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2567 ถึง กรกฎาคม 2568 วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะใหม่ ๆ และพัฒนาพนักงานให้เพิ่มพูนความรู้ตามขีดความสามารถเชิงธุรกิจที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สามารถขับเคลื่อนภารกิจของธนาคารในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 100 ทุน แบ่งเป็น 2 สาขาวิชา โดยมีเนื้อหาวิชาบังคับภายใต้หลักสูตร ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| 1) วิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจประยุกต์ | 2) พฤติกรรมองค์กรและการจัดการ |
| 3) การจัดการตลาด | 4) การเงินเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ |
| 5) การจัดการเชิงกลยุทธ์ | |

โดยแต่ละสาขาวิชาจะมีกลุ่มวิชาเอกบังคับ ดังนี้

1. สาขาวิชาการตลาด (สาขาวิชาการตลาดเชิงกลยุทธ์ดิจิทัล) จำนวน 3 วิชา ดังนี้ 1) การวิเคราะห์พฤติกรรมผู้บริโภค 2) กลยุทธ์การตลาดและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ 3) การตลาดดิจิทัล

2. สาขาวิชาการจัดการ (สาขาวิชาการจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล) จำนวน 3 วิชา ดังนี้ 1) การสร้างองค์กรนวัตกรรม 2) ภาวะผู้นำและการจัดการเพื่ออนาคต 3) การจัดการความสามารถในการแข่งขันเชิงดิจิทัล

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานระดับ 10 ขึ้นไป อายุไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์ ไม่เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทในสาขาวิชาเอกเดียวกับที่จะขอทุนธนาคาร ไม่อยู่ระหว่างรับทุนการศึกษาหรืออยู่ระหว่างขอใช้ทุนการศึกษา ของธนาคาร ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัยในระยะเวลา 1 ปี หรืออยู่ระหว่างถูกสอบข้อเท็จจริง จำนวน 100 คน โดยโครงการดังกล่าวมีพนักงานเข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน แบ่งเป็น สาขาวิชาการตลาด จำนวน 34 คน สาขาวิชาการจัดการ 66 คน

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล

ธนาคารดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น รองรับธุรกิจดิจิทัล ปีบัญชี 2567 สำหรับพนักงาน ตามสายอาชีพของธนาคารเพื่อรองรับธุรกิจและดิจิทัล วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานด้านพัฒนาเศรษฐกิจ และสายงานบริหารงานสินเชื่อ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และเพื่อเพิ่มพูนพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ด้านบัญชีการเงิน เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจทางธุรกิจจนสามารถยกระดับการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคารให้สอดคล้องกับยุคดิจิทัล ที่เน้นรวดเร็วและทั่วถึง โดยเป็นการเรียนรู้ในรูปแบบ e-Learning ผ่านระบบการบริหารจัดการการเรียนรู้ (Learning Management System : LMS) หัวข้อวิชาการบัญชีและการเงินสำหรับผู้ประกอบการ Entrepreneurial Accounting and Finance แบ่งเป็น 4 หัวข้อย่อย ดังนี้

- 1) Key Accounting Concept and Financial Statements หลักการบัญชีและการอ่านงบการเงิน
- 2) Financial Analysis for Decision Making การวิเคราะห์งบการเงินเพื่อการตัดสินใจ
- 3) Costing and Investment Appraisals การวิเคราะห์ต้นทุนและการประเมินความคุ้มค่าของการลงทุน
- 4) Conducting Financial Projection การจัดทำประมาณการทางการเงิน

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารและพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านพัฒนาเศรษฐกิจและสายงานบริหารงานสินเชื่อ จำนวน 300 คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์ได้รับใบประกาศนียบัตร (Certificate) จำนวน 305 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 50 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 202 คน และ ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 53 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 89.20 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Online e-Learning	On process	28,000,000	28,000,000 (ข้อมูล ณ 20 ก.พ. 2568)

2.1.3 โครงการให้ความรู้ Digital Literacy

พัฒนาขีดความสามารถพนักงานด้าน Digital Literacy ด้วยโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล Digital Literacy มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานทุกคนได้มีความรู้ ความเข้าใจ ติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยี AI ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานในยุคการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว พร้อมทั้งสร้างความตระหนัก ให้พนักงานรู้ และเข้าใจการเป็นสถาบันการเงินเพื่อการพัฒนาในการสร้างโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ควบคู่การให้ความรู้ทางการเงินโดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ การเรียนรู้เป็นรูปแบบ self-Study ผ่านระบบ e-Learning ประกอบด้วย 2 หลักสูตร คือ

1. หลักสูตรความรู้ปัญญาประดิษฐ์เบื้องต้นขององค์กร (BAAC AI Literacy)
2. หลักสูตรความยั่งยืนทางธุรกิจ (BAAC Business Sustainability)

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ผลการเรียนรู้ ณ 30 มกราคม 2568 พบว่า มีพนักงานเข้าเรียนมากกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
e-Learning	On process	1,141,000	1,021,368

2.2 แผนเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่ง (Talent & Succession Plan)

2.2.1 โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Management) ปีบัญชี 2566-2568

โครงการดังกล่าวดำเนินการต่อเนื่องมาจากปีบัญชี 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพนักงานรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง เพื่อประเมินความพร้อมแต่งตั้งให้รักษาการตำแหน่งระดับ 10 ในส่วนงานเป้าหมาย และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 10 ตัวจริงเมื่อผ่านการประเมิน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง จำนวน 52 คน โดยรูปแบบการพัฒนาจะดำเนินการภายใต้ Learning and Development Model 70 : 20 : 10 อาทิ Classroom Training Project Assignment Job Shadowing และ Coaching

ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินงานระยะที่ 2 กระบวนการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูง ด้วยการสังเกตการณ์และฝึกปฏิบัติงาน ผ่านการสอนงานโดยผู้บริหารส่วนงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงการรับมอบหมายภารกิจงานต่าง ๆ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ตามความเหมาะสม เพื่อพัฒนาความสามารถของพนักงานทุกระดับ เพื่อให้มีความรู้ (Knowledge) ทักษะ (Skill) และความสามารถเฉพาะตัว (Personal Attribute) จนสามารถปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ระหว่างวันที่ 27 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ส่วนงานที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องบันทึกผลการเรียนรู้ ส่งกลับมายัง พน. เพื่อรายงานผลลัพธ์ที่ได้จากการพัฒนา โดยผู้ถ่ายทอดงานใช้รูปแบบการสอนได้ตามความเหมาะสมของส่วนงานและกรอบระยะเวลา

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom Job Shadowing Coaching	On process	30,000,000	26,000,000 (ข้อมูล ณ 26 ก.พ. 2568)

2.2.2 โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning) ปีบัญชี 2567

ธนาคารมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่งในระบบ Succession planning ของธนาคาร ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Committee) โดยการพัฒนาขีดความสามารถผู้บริหารให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงรองรับธุรกิจ สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน มีศักยภาพพร้อมขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์ของธนาคารสู่เป้าหมาย และพร้อมทดแทนตำแหน่งที่สูงขึ้น สอดคล้องตามบทบาทและพฤติกรรมตามระบบการนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูงของธนาคาร แบ่งเป็น 2 หลักสูตร ดังนี้

1) โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้นำ (Communication and Presentation for Executives) รุ่นที่ 1-2 ประจำปีบัญชี 2567

วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้บริหารของธนาคารในมิติของการสื่อสารที่ยอดเยี่ยม (Good Communication) การเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) และการเป็นผู้นำที่สร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมงาน (Inspired Team) ด้วยชุดทักษะที่จำเป็นต่อการสื่อสารและนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพในหลากหลายสถานการณ์ เพื่อให้ผู้บริหาร พร้อมต่อบทบาทการเป็นผู้นำที่สามารถสื่อสารเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจของธนาคารให้เติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการมุ่งเน้นให้ผู้บริหารได้เรียนรู้ และทำความเข้าใจหลักการและกระบวนการในการนำเสนอ การเตรียมความพร้อมเพื่อการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลิกภาพที่ดีในการสื่อสารและการนำเสนอ ผู้บริหารสามารถสื่อสารและนำเสนอในหลากหลายสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดการนำเสนอที่ไม่เป็นผล มีความมั่นใจและมีบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการนำเสนอ สามารถสร้างอรรถประโยชน์และสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีของธนาคาร และเพื่อให้ผู้บริหารสามารถประยุกต์หลักการ เทคนิค และวิธีการสื่อสารเพื่อฝึกปฏิบัติและพัฒนาทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพภายใต้สถานการณ์ที่หลากหลาย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารระดับรองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่าย และผู้อำนวยการสำนัก จำนวน 78 คน แบ่งเป็น ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 59 คน และผู้บริหารระดับสูง (ฝ่ายจัดการ) จำนวน 19 คน การเรียนรู้ในรูปแบบผสมผสาน อาทิ การบรรยาย (Lecture) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การบรรยายพิเศษ (Executive Experience Sharing Session) การแสดงบทบาทสมมติ (Role Play)

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	On Process	3,300,000	2,172,940

2) โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและผู้ที่มีศักยภาพสูง

มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมผู้บริหารให้มีศักยภาพและคุณลักษณะผู้นำในการขับเคลื่อนภารกิจที่รับผิดชอบได้สำเร็จตามเป้าหมาย พร้อมต่อการปรับเปลี่ยนบทบาทในตำแหน่งใหม่หรือตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต และสนับสนุนการพัฒนาตามขีดความสามารถและความสนใจ โดยเป็นการเรียนรู้ในรูปแบบ Online ด้วยกระบวนการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) ซึ่งพัฒนาตาม Competency 4 Module แบ่งการเรียนรู้เป็นชุดวิชาสำหรับผู้บริหารระดับ 12 และชุดวิชาสำหรับกลุ่มผู้ที่มีศักยภาพสูง (Talent 1-5) ดังนี้

Module 1: วิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ (Strategy Visionary)

Module 2: ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)

Module 3: การพัฒนาคน (People Grower)

Module 4: Key Trends อาทิ Digital Trends, Business Trends, Global Trends

นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาเพื่อการเรียนรู้ตามความสนใจ ด้วยชุดวิชา Key Trend เพิ่มเติม และ Book Summary Video Podcast โดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถเข้าศึกษาเรียนรู้ได้ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม ถึง 5 มีนาคม 2568

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารระดับ 12 ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก/ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน 229 คน และผู้ที่มีศักยภาพสูง (Talent รุ่นที่ 1-5) รวมทั้งสิ้น 331 คน แบ่งเป็นพนักงานระดับ 4-7 จำนวน 1 คน ผู้บริหารระดับต้น 8-9 จำนวน 29 คน และผู้บริหารระดับกลาง 10-13 จำนวน 301 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	On process	2,050,000	1,498,000

3. แผนปฏิบัติการส่วนงานที่ขับเคลื่อนหรือโครงการสนับสนุนแผนแม่บทการจัดการความรู้

3.1 โครงการบริหารจัดการความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในกระบวนการสำคัญ

โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นระบบงานสำคัญ ได้แก่ ด้านสินเชื่อ ด้านการจัดการหนี้ และด้านพัฒนาลูกค้า เพื่อสนับสนุนการจัดการความรู้และองค์ความรู้ที่สำคัญในการปรับปรุง/ปิดจุดที่ต้องควบคุมในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุง (OFI) ตามเกณฑ์ SE-AM ในประเด็นจากการสื่อสาร แลกเปลี่ยน และถ่ายโอนความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมจุดที่ต้องควบคุม รมณ์ระวัง หรือจุดสำคัญ/วิกฤติ (Critical Step) และการสร้างความตระหนักเรื่องความเสี่ยงในการปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้เป็นฐาน และสนับสนุนแผนแม่บทการจัดการความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการความรู้และระบบติดตามประเมินผล กลยุทธ์ที่ 1 บูรณาการกระบวนการจัดการความรู้สู่แนวปฏิบัติที่ดี

พ.น. ดำเนินการกำหนด แสวงหา และจัดเก็บองค์ความรู้จากระบบงานสำคัญ (Core System) เพื่อถอดองค์ความรู้จำนวน 5 กระบวนการ ได้แก่

- 1) กระบวนการสินเชื่อสหกรณ์
- 2) กระบวนการอำนวยการสินเชื่อ
- 3) กระบวนการ จัดการหนี้
- 4) กระบวนการพัฒนาลูกค้า
- 5) กระบวนการเงินฝาก (เพิ่มเติม)

โดยจัดทำสื่อวีดิทัศน์ในชื่อ “KM เอาอยู่ รู้ทัน ป้องกันเสี่ยง” พร้อมทั้งจัดทำสื่อ One Page และได้เผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคาร เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ได้แก่ Line OA : BAAC Academy/BAAC Society, Website : Knowledge Center/ Knowledge Café, ผ่านกิจกรรม KM WOW WOW ครั้งที่ 4 (พ.น./ว 3326 ลว. 23 พ.ย. 2567)

อีกทั้งขอความร่วมมือส่วนงานที่เกี่ยวข้อง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานวิเคราะห์งานสินเชื่อ พนักงานบริหารสินเชื่อ พนักงานบริหารจัดการหนี้ พนักงานพัฒนาลูกค้า เพื่อนำไปใช้สนับสนุนการเรียนรู้ มีจำนวนผู้เรียนรู้และผ่านเกณฑ์ ทั้งสิ้น 274 คน คิดเป็นร้อยละ 73 ของกลุ่มเป้าหมาย

3.2 สร้างกระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรเพื่อฟื้นฟูศักยภาพและสร้างรายได้ให้ลูกค้า (Center of Excellent : CoE)

วัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านพัฒนาลูกค้าให้พนักงานได้เรียนรู้ผ่านช่องทางของธนาคาร และสนับสนุนการนำความรู้ไปปรับใช้ทั่วทั้งองค์กร ผ่านการสกัดองค์ความรู้ที่ดีของ 9 ฝ่ายกิจการสาขาภาค หรืออื่น ๆ เพิ่มเติมตามแนวปฏิบัติที่ดีเชิงประจักษ์แตกต่างกันตามพื้นที่ ซึ่งมุ่งเน้นไปที่ประเด็นสำคัญของการนำการจัดการความรู้มาประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากรด้านพัฒนาลูกค้า ให้สามารถนำความรู้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น โดย พน. สนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้และนำองค์ความรู้ดังกล่าว มาจัดทำเป็นสื่อวีดิทัศน์ COE Story เติมเต็มความรู้ Guru งานพัฒนา EP5-EP11 เพื่อจัดเก็บ เผยแพร่ ขยายผลการเรียนรู้ และสนับสนุนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยพนักงานสามารถเข้าศึกษาเรียนรู้ผ่านช่องทาง Line OA : BAAC Society และ BAAC Society for Facebook ของธนาคาร

พน. ดำเนินการถอดองค์ความรู้ที่สำคัญ จำนวน 11 องค์ความรู้ จาก 9 ฝ่ายกิจการสาขาภาค โดยแบ่งเป็นความรู้ด้านพัฒนาลูกค้าเกษตรกรร่วมกับลูกค้าหัวขบวน จำนวน 9 องค์ความรู้ และความรู้ด้านนวัตกรรมเกษตร จำนวน 2 องค์ความรู้ รายละเอียด ดังนี้

1) ความรู้ด้านพัฒนาลูกค้าเกษตรกร ร่วมกับลูกค้าหัวขบวน

- | | |
|--|--|
| 1) ผักกินผล - ไร่แนนแนน | 2) เห็ด - ฟาร์มเห็ดบ้านสาคลี |
| 3) เห็ดแปลงใหญ่ - เห็ดคลองตะเกรา | 4) เห็ด - ไซโยฟาร์มเห็ดแครง |
| 5) ผักปลัง - ธงชัย สวนสมรม | 6) พริก - วิสาหกิจชุมชนหนองหลวงม่วงไข่ |
| 7) กลัวยหอมทอง - กลุ่มเกษตรกรปลูกกลัวยหอมทอง | 8) ถั่วเขียว - ถั่วเขียวหลังนา |
| 9) ผัก/ผลไม้ - บจก.พีเจ ริช อินเตอร์กรุ๊ป | |

2) ความรู้ด้านนวัตกรรมเกษตร

- 1) 4 ป.เดิมบางนางบวช
- 2) โครงการขจัดและสร้างมูลค่าเพิ่มจากเศษวัสดุเหลือใช้จากมันสำปะหลัง

โดยดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคาร เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และมอบสื่อวีดิทัศน์ องค์ความรู้ด้านนวัตกรรมเกษตรให้สำนักวิจัยและพัฒนานวัตกรรมให้พนักงานพัฒนาลูกค้าทั้ง ฝสข. และ สนง. เรียนรู้ เนื่องจากเป็นส่วนงานที่มุ่งเน้นด้านนวัตกรรมและสนับสนุน

3.3 โครงการถอดองค์ความรู้ต้นแบบ (KM Model)

มุ่งเน้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่นำไปสู่วัฒนธรรมการเรียนรู้ โดยเชื่อมโยงการจัดการความรู้กับการพัฒนาบุคลากร 8 สายอาชีพ ดังนี้

- 1) สายอาชีพการตลาด: สื่อองค์ความรู้ Marketing Strategy
- 2) สายอาชีพพัฒนาลูกค้าและชุมชน: สื่อองค์ความรู้ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กับ ผลกระทบเศรษฐกิจ
- 3) สายอาชีพสินเชื่อ: สื่อองค์ความรู้ รู้อย่างเข้าใจใน Bureau Screening
- 4) สายอาชีพนโยบายและแผน: สื่อองค์ความรู้ ข้อมูลที่มีคุณภาพ คือ ประสิทธิภาพขององค์กร
- 5) สายอาชีพการพนักงาน: สื่อองค์ความรู้ การจัดทำคำสั่งธนาคารกรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน
- 6) สายอาชีพบัญชี: สื่อองค์ความรู้ การจัดทำบัญชีของนิติบุคคล
- 7) สายอาชีพวิจัยและประเมินผล: สื่อองค์ความรู้ การพัฒนางานวิจัยเพื่อรองรับธุรกิจธนาคาร
- 8) สายอาชีพธุรกิจดิจิทัล: สื่อองค์ความรู้ ความรู้เกี่ยวกับบัตรอิเล็กทรอนิกส์ของ ธ.ก.ส

โดยพนักงานสามารถเข้าไปศึกษาเรียนรู้ได้ผ่าน 2 ช่องทาง ดังนี้ 1) ทางระบบ Intranet:baacnet > ส่วนงานต่าง ๆ > Knowledge Center > เมนู Knowledge Café และช่องทางที่ 2) ทางระบบ Line : BAAC Academy > เมนู Knowledge Café

ทั้งนี้ พน. ดำเนินการส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญในตัวบุคคล และในสายอาชีพ โดยแบ่งปันองค์ความรู้ผ่านระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR) (พน/ว 2466 ลว. 5 ก.ย. 2567) อีกทั้งเชิญชวนครูส่วนงานแบ่งปันความรู้ผ่านกิจกรรม KM WOW WOW ครั้งที่ 1 (พน/ว 2828 ลว. 4 ต.ค. 2567) และเชิญชวน ผอ.ฝ่าย/สำนัก แบ่งปันความรู้และประสบการณ์ Role Model ด้าน K รู้ลึก รู้จริง (พน/184518 ลว. 9 ธ.ค. 2567) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างองค์ความรู้สายอาชีพในระบบ LR จำนวน 16 สายอาชีพ รวมทั้งสิ้น 31 องค์ความรู้ (ข้อมูล ณ วันที่ 18 ก.พ. 2568) และส่งเสริมให้พนักงานที่เกี่ยวข้องแต่ละสายอาชีพเข้าเรียนรู้

3.4 โครงการ Knowledge Café แลกเปลี่ยนแบ่งปันองค์ความรู้

วัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแบ่งปันองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในช่องทางที่หลากหลายทั้งในการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้และช่องทางเทคโนโลยีดิจิทัลต่าง ๆ ของธนาคาร เพื่อให้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งที่เป็นผู้นำระดับสูง ผู้อำนวยการส่วนงาน และพนักงานทั่วทั้งองค์กร โดยสามารถขยายผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงนโยบายและการปฏิบัติงาน โดยพนักงานสามารถเข้าไปศึกษาเรียนรู้ได้ผ่านช่องทาง Line OA : BAAC Academy เลือกเมนู Knowledge Café และช่องทาง ทางระบบ Intranet : baacnet > ส่วนงานต่าง ๆ > Knowledge Center > เมนู Knowledge Café เมนูย่อย 4 เมนู ได้แก่

- 1) สื่อองค์ความรู้ Best Practice เพื่อเผยแพร่วิถีทัศน์องค์ความรู้ที่ได้รับรางวัล Best Practice ตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นไป รวมถึงองค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญในสายอาชีพต่าง ๆ ของธนาคาร
 - 2) KM Weekly เพื่อสื่อสารกิจกรรมด้านการจัดการความรู้ และเผยแพร่องค์ความรู้ที่น่าสนใจ เป็นรายสัปดาห์
 - 3) KM Did you Know? เพื่อคัดเลือกองค์ความรู้ที่ทันสมัยจากเว็บไซต์ภายนอกมาเผยแพร่สนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้ และการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรและองค์กร
 - 4) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสื่อสารทิศทาง นโยบาย การสนับสนุน สาระสำคัญจากการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ และเผยแพร่องค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกธนาคาร
- พน. ได้ดำเนินการพัฒนาช่องทางในการสื่อสารเผยแพร่องค์ความรู้เพิ่มเติมผ่านเครือข่าย Internet เพื่อให้พนักงานสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ผ่านอุปกรณ์ (Device) ที่หลากหลาย และสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ แบ่งเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 เพิ่มช่องทางเผยแพร่องค์ความรู้ โดยพัฒนาช่องทางสื่อสารแบ่งปันองค์ความรู้ผ่านแอปพลิเคชัน Google Sites ที่เชื่อมโยงกับ Line OA : BAAC Academy แล้วเสร็จ ปัจจุบันมีผู้ใช้งานระบบ จำนวน 3,407 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ม.ค. 2568)

กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ และสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

- 1) ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ 2/2567 (ครั้งที่ 1 ปีบัญชี 2567) วันที่ 3 ก.ค. 2567
- 2) ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ 3/2567 (ครั้งที่ 2 ปีบัญชี 2567) วันที่ 21 ต.ค. 2567
- 3) ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ 1/2568 (ครั้งที่ 3 ปีบัญชี 2567) วันที่ 7 ม.ค. 2568
- 4) ประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ 2/2568 (ครั้งที่ 4 ปีบัญชี 2567) วันที่ 19 ก.พ. 2568

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จำนวน 11 แผนงาน 58 หลักสูตร (เอกสารแนบ 5)

4.1 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TDRM) พนักงานระดับ 4-13 ประจำปีบัญชี 2567

แบ่งตามขีดความสามารถ (Competency) ดังนี้

Functional Competency: แผนการพัฒนาพนักงานตามขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

4.1.1 หลักสูตรสินเชื่อ 1 ช่วง 1 (พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4) รุ่นที่ 110-115

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามวิธีปฏิบัติของธนาคาร โดยหลักสูตรดังกล่าวแบ่งการเรียนรู้เป็น 3 ช่วง ดังนี้ ช่วงที่ 1 อบรมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ช่วงที่ 2 ฝึกปฏิบัติงานที่ส่วนงานต้นสังกัด และ ช่วงที่ 3 สัมมนาและเสริมความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานพัฒนาธุรกิจระดับ 4 จำนวน 496 คน การอบรมเป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning ประกอบด้วย Classroom Training จำนวน 7 วิชา ดังนี้

- | | |
|--|---|
| 1) ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติกรให้สินเชื่อเบื้องต้น | 2) ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานด้านข้อมูลเครดิต |
| 3) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานสินเชื่อ | 4) กฎหมายล้มละลาย |
| 5) กฎหมายการทวงหนี้ | 6) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการหนี้ |
| 7) วิธีปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ปกง. และ พ.ร.บ. ปกอ. | |

และการเรียน Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 6 ชุดวิชา ได้แก่ 1) บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ 2) กฎหมายเบื้องต้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานสินเชื่อ 3) ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติกรให้สินเชื่อ 4) การวิเคราะห์สินเชื่อเบื้องต้น 5) กระบวนการให้สินเชื่อเบื้องต้นและลูกค้าสัมพันธ์ และ 6) โปรแกรมปฏิบัติงานด้านสินเชื่อ

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning OJT	Reaction = 4.76	5,929,580	4,103,813 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.1.2 หลักสูตรการเงิน 1 ช่วง 1 (พนักงานการเงิน 4) รุ่นที่ 87-90

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง และนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามวิธีปฏิบัติของธนาคาร โดยหลักสูตรดังกล่าวแบ่งการเรียนรู้เป็น 3 ช่วง ดังนี้ ช่วงที่ 1 เสริมสร้างความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ช่วงที่ 2 ฝึกปฏิบัติงานที่ส่วนงานต้นสังกัด ช่วงที่ 3 สัมมนาและเสริมความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน การอบรมเป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning ประกอบด้วย Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 9 วิชา ดังนี้

- | | |
|---|---|
| 1. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ | 2. การพิสูจน์ลายมือชื่อ |
| 3. การตรวจนับและพิสูจน์ธนบัตร | 4. กระบวนการปฏิบัติงานประจำวันของพนักงาน Teller |
| 5. วิธีปฏิบัติงานด้านการเงินการธนาคาร | 6. ความรู้เบื้องต้นเรื่องตราสารทางการเงิน |
| 7. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการเงิน | 8. โปรแกรม PD TELLER สำหรับผู้ปฏิบัติงาน |
| 9. การขายแบบให้คำปรึกษา | |

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคคลที่ผ่านการสรรหาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานการเงินระดับ 4 สังกัดฝ่ายกิจการสาขาภาค จำนวน 212 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 87.41 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning OJT	Reaction = 4.70 Learning = 87.41	2,556,000	1,767,339 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.1.3 หลักสูตรบริหารทั่วไป 1 ช่วง 1 รุ่นที่ 4-5

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติงานของธนาคาร สามารถนำความรู้ ทักษะ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ตลอดจนสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าที่มาติดต่อใช้บริการ สนับสนุนการดำเนินงานของธนาคารให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยหลักสูตรดังกล่าวแบ่งการเรียนรู้เป็น 3 ช่วง ดังนี้ ช่วงที่ 1 เสริมสร้างความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ช่วงที่ 2 ฝึกปฏิบัติงานที่ส่วนงานต้นสังกัด ช่วงที่ 3 สัมมนาและเสริมความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน การอบรมเป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning ประกอบด้วย Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 10 วิชา ดังนี้

1. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
2. การจัดการงานบุคคล
3. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป
4. การจัดซื้อจัดจ้าง
5. การจัดการทรัพย์สินธนาคาร (FMIS)
6. การบริหารจัดการงานสำนักงาน
7. ทักษะการเป็นหัวหน้างาน
8. ระบบงานสารบรรณและการบริหารเอกสารธนาคาร
9. ที่ปรึกษาทางการเงิน
10. การจัดเก็บและทำลายเอกสารด้านข้อมูลเครดิต

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคคลที่ผ่านการสรรหาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานบริหารทั่วไประดับ 4 สังกัดฝ่ายกิจการสาขาภาค และสำนักงานใหญ่ จำนวน 54 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning OJT	Reaction = 4.98	552,000	365,544 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.1.4 หลักสูตรสินเชื่อ 1 ช่วง 3 (พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4)

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน ของธนาคาร และมีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าที่มาติดต่อใช้บริการและบุคลากรธนาคาร อันส่งผลให้ธนาคารมีผลประกอบการที่ดียิ่งขึ้น การอบรมเป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning ประกอบด้วย Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 7 วิชา ดังนี้

1. สรุปรูปร่างจากการฝึกปฏิบัติงานสาขา
2. วิธีปฏิบัติภายหลังการให้สินเชื่อ
3. การพัฒนาชนบทแบบมีส่วนร่วม
4. กฎหมายเบื้องต้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานสินเชื่อ
5. ลูกค้าสัมพันธ์และการนำเสนอผลิตภัณฑ์
6. การให้สินเชื่อสถาบันและผู้ประกอบการ
7. โปรแกรมปฏิบัติงานระบบสินเชื่อ (สำหรับผู้ปฏิบัติงาน)

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานพัฒนารูปร่าง ระดับ 4 ที่ผ่านการอบรมในช่วงที่ 1 และช่วงที่ 2 จำนวน 284 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning OJT	On process	20,000	9,220 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.1.5 หลักสูตรการเงิน 1 ช่วง 3 (พนักงานการเงิน 4) รุ่นที่ 83-86

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกปฏิบัติงานจริง มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐาน ตามวิธีปฏิบัติของธนาคาร รวมทั้งเสริม ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน นำไปใช้ปฏิบัติงานที่ต้นสังกัดให้บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบาย การดำเนินงานของธนาคาร การอบรมเป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning ประกอบด้วย Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 8 วิชา ดังนี้

1. สรุปรูปร่างจากการฝึกปฏิบัติงานสาขา
2. วิธีปฏิบัติงานเงินฝากและรายได้ค่าธรรมเนียม
3. วิธีปฏิบัติงานธุรกิจดิจิทัล
4. วิธีปฏิบัติงานการเงินการธนาคาร
5. วิธีปฏิบัติการเรียกเก็บตราสารทางการเงิน
6. โปรแกรม PD TELLER ระบบสินเชื่อสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
7. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมทางการเงิน
8. การขายแบบให้คำปรึกษา

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานการเงินระดับ 4 ที่ผ่านการอบรมในช่วงที่ 1 และช่วงที่ 2 จำนวน 184 คน

โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 85.60 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning OJT	Reaction = 4.73 Learning = 85.60	22,000	9,728 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.1.6 หลักสูตรสินเชื่อ 3 (หัวหน้าหน่วยอำเภอ) รุ่นที่ 1-6

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนและควบคุมการปฏิบัติงานของหน่วยอำเภอ ให้มีผลการดำเนินงานที่สร้างการเติบโตทางธุรกิจให้กับสาขา การอบรม เป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning ประกอบด้วย Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 11 วิชา ดังนี้

1. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
 2. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 3. การใช้ข้อมูลเพื่อการบริหารงานสาขา (BMIS)
 4. การกำกับดูแลงานสินเชื่อในภาพรวม
 5. การวิเคราะห์สินเชื่อและการบริหารความเสี่ยง
 6. การตรวจสอบและการควบคุมภายในด้านสินเชื่อ
 7. การบริหารจัดการหนี้
 8. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสินเชื่อ
 9. การพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วม
 10. การสร้างรายได้จากผลิตภัณฑ์ธนาคาร
 11. โปรแกรมการปฏิบัติงานสินเชื่อสำหรับหัวหน้าหน่วยอำเภอ
- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยอำเภอ จำนวน 292 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	Reaction = 4.88	4,644,500	3,277,561 (Data as of 28 ก.พ. 68)

4.1.7 หลักสูตรการเงิน 3 (หัวหน้าการเงิน)

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจและมีทักษะ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งหัวหน้าการเงิน รวมทั้งสามารถวางแผน และควบคุมการปฏิบัติงานด้านบัญชีการเงินและการธนาคารให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติของธนาคาร การอบรมเป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning ประกอบด้วย Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 9 วิชา ดังนี้

1. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
2. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. การบริหารความเสี่ยง
4. การตรวจสอบและควบคุมภายใน
5. กฎหมายด้านการเงินการธนาคาร
6. วิธีปฏิบัติงานด้านการเงินการธนาคารสำหรับหัวหน้าการเงิน
7. วิธีปฏิบัติงานธุรกิจดิจิทัล
8. โปรแกรมระบบงานสำหรับหัวหน้าการเงิน
9. ระบบบัญชีธนาคารสำหรับหัวหน้าการเงิน

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่ธนาคารแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าการเงิน ระดับ 8 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จำนวน 90 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	On Process	1,210,000	944,390 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.1.8 หลักสูตรสินเชื่อ 3 (บริหารจัดการหนี้ 8 - 9)

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการหนี้ สามารถเลือกใช้เครื่องมือในการจัดการหนี้ค้างชำระได้อย่างเหมาะสม ตามประเภทและศักยภาพของลูกค้า วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานด้านการบริหารจัดการหนี้ที่ครอบคลุมการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อผู้บริหารได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนกำกับและแนะนำ สอบทานการดำเนินงานให้สอดคล้องถูกต้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ วิธีปฏิบัติด้านการบริหารจัดการหนี้ของธนาคารตลอดจนบรรลุเป้าหมายที่ธนาคารกำหนด กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานบริหารจัดการหนี้ ระดับ 8-9 รอบวันที่ 1 เมษายน 2567 และ 1 ตุลาคม 2567 จำนวน 105 คน การอบรมเป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning ประกอบด้วย Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 8 วิชา ดังนี้

1. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
2. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง
3. การบริหารจัดการหนี้ทั้งระบบ
4. เทคนิคการเจรจาต่อรองและการติดตามทวงถามหนี้
5. การวิเคราะห์ปรับปรุงโครงสร้างหนี้
6. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารจัดการหนี้
7. นโยบายบัญชีที่สำคัญ
8. ระบบงาน End to end process

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	On process	1,760,000	1,237,302 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.1.9 หลักสูตรบริหารงานสาขา สำหรับผู้ช่วยผู้จัดการสาขา รุ่นที่ 1-2 ประจำปีบัญชี 2567

มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (Functional Competency) มุ่งเน้นให้ ผู้ช่วยผู้จัดการสาขา สามารถกำกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การธนาคาร และการให้สินเชื่อ รวมทั้งปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างถูกต้อง และเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสาขา ที่สามารถบริหารงานได้ในทุกมิติ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กลุ่มเป้าหมายได้แก่ พนักงานที่ธนาคารแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสาขาจำนวน 206 คน การอบรมเป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ทั้งในรูปแบบ Classroom และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 11 หัวข้อวิชา ดังนี้

- 1) บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
- 2) การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
- 3) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 4) การบริหารความเสี่ยง
- 5) การตรวจสอบและการควบคุมภายใน
- 6) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารสาขา
- 7) การบริหารงานด้านสินเชื่อ
- 8) การบริหารงานด้านการเงินการธนาคาร
- 9) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานสาขา
- 10) การใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงานสำหรับผู้อนุมัติ
- 11) การบริหารงานสาขาอย่างยั่งยืน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	On process	2,346,000	1,173,000 (f)

4.1.10 หลักสูตรบริหารงานสาขา สำหรับผู้จัดการสาขา รุ่นที่ 1-2/2567 และผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต

หลักสูตรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งผู้จัดการสาขา ทั้งในด้านสินเชื่อ การบริหารจัดการหนี้ การเงินการธนาคาร การใช้ข้อมูลเพื่อการบริหารสาขาและโปรแกรมการปฏิบัติงานสำหรับผู้อนุมัติ ตลอดจนความเข้าใจในยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาลูกค้าและชนบทของธนาคาร ภายใต้สภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ กำหนดให้ผู้เข้ารับการอบรม เรียนรู้ด้วยตนเอง (self-learning) ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 7 วิชา ประกอบด้วย

- 1) การพัฒนาชนบทแบบมีส่วนร่วม
- 2) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- 4) กฎหมายการทวงถามหนี้
- 5) Cyber Security Awareness
- 6) ผลิตภัณฑ์ต่างประเทศ
- 7) การบริหารงานด้านการเงินการธนาคาร

กลุ่มเป้าหมายได้แก่พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้ง โยกย้าย และเปลี่ยนสายงาน ให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ สาขา เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567 และพนักงานที่ขึ้นบัญชีสำรองพนักงานระดับ 10 ปีบัญชี 2565 รวมจำนวนทั้งสิ้น 221 คน แบ่งเป็น ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 70 คน และผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 151 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	Reaction = 4.86	2,361,000	2,118,877

4.1.11 หลักสูตรการป้องกันการฟอกเงิน และการป้องกันการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง รุ่นที่ 110-115

ธนาคารกำหนดจัดอบรมหลักสูตรการป้องกันการฟอกเงิน และการป้องกันการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ปีบัญชี 2567 ให้แก่พนักงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการจัดทำหรือควบคุมการจัดทำรายงานการทำธุรกรรมการจัดให้ลูกค้าแสดงตนและการตรวจสอบเพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับลูกค้าเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายรวมถึงการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ภายใน 30 วันนับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน ซึ่งจะจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรา 13 และมาตรา 16 พ.ศ. 2563 ข้อ 5 เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง เข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หน้าที่ของผู้มีหน้าที่รายงานตามกฎหมาย เพื่อลดความเสี่ยงภายในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ให้เป็นพนักงานพัฒนาธุรกิจ และพนักงานการเงิน จำนวน 709 คน ในรูปแบบ Online ผ่านระบบ Microsoft Team

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Online	Reaction = 4.82	27,000	9,309

4.1.12 หลักสูตรอาชีพอนามัยพนักงานใหม่ ปีบัญชี 2567 รุ่นที่ 9-16

หลักสูตรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ธนาคารบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัย ให้แก่ลูกจ้างทุกคนก่อนการเริ่มทำงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย ลดความเสี่ยงในการเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัยและเพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัย

ของธนาคารเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

กลุ่มเป้าหมายได้แก่ พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4 พนักงานการเงิน 4 และพนักงานบริหารทั่วไป 4 ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน มีพนักงานเข้าร่วมอบรมและผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด จำนวน 762 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	On process	3,023,000	1,526,773

Core & Management Competency: แผนการพัฒนาตามขีดความสามารถหลักและทางการบริหาร**4.1.13 หลักสูตร ธ.ก.ส. ของเรา ช่วง 1-2 รุ่นที่ 112-115**

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมที่เป็นบุคคลที่ผ่านการสอบคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานธนาคาร มีความรู้ความเข้าใจในปรัชญา อุดมการณ์ ทศนคติในการปฏิบัติงานธนาคาร ตระหนักในคุณค่าของบทบาทหน้าที่ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีความภาคภูมิใจในการเป็นพนักงาน ธ.ก.ส. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่ององค์กร ธุรกิจ และผลิตภัณฑ์ธนาคาร ความรู้ด้านการพนักงาน วิธีการดำเนินชีวิตของลูกค้า จนสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร โดยแบ่งการเรียนรู้ เป็น 2 ช่วง ดังนี้ ช่วงที่ 1 จำนวน 5 วิชา ได้แก่

- 1) รู้จัก ธ.ก.ส.
- 2) หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance)
- 3) ความรู้ด้านการพนักงาน
- 4) ธุรกิจหลักและผลิตภัณฑ์ธนาคาร
- 5) ค่านิยมและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน ธ.ก.ส.

ช่วงที่ 2 จำนวน 1 วิชา ได้แก่ ธ.ก.ส. กับการพัฒนาชนบท

กลุ่มเป้าหมายได้แก่ พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4 พนักงานการเงิน 4 และ พนักงานบริหารทั่วไป 4 ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน มีพนักงานเข้าร่วมอบรมและผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด จำนวน 695 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 97.03 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.80 Learning = 97.03	7,942,000	4,671,115

4.1.14 หลักสูตร Smart Officer ระดับ 4-7

วัตถุประสงค์ของหลักสูตรคือ เพื่อให้พนักงานมีความคิดเชิงบวก (Mindset) เห็นถึงความสำคัญ และมีทัศนคติที่ดีสำหรับการทำงานและการใช้ชีวิต มีความรู้ความเข้าใจ (Knowledge-set) ปรัชญาในการดำเนินงาน ทิศทางการดำเนินธุรกิจของ ธ.ก.ส. ค่านิยม (SPARK) วัฒนธรรมองค์กร (HEART) และเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับภาคธุรกิจ มีทักษะเบื้องต้น (Skill-set) ในการปฏิบัติตัวแก่สมาชิกของทีม เทคนิคการสร้างความประทับใจ การให้บริการที่ดี ตลอดจนทักษะการใช้งานและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล โดยให้ศึกษาเนื้อหาหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่เลื่อนระดับ ปีบัญชี 2567 ที่ยังไม่เคยเรียนหลักสูตร Smart Officer จำนวน 534 คน การเรียนรู้เป็นรูปแบบ e-Learning ของธนาคาร จำนวน 4 หัวข้อวิชา ได้แก่

- 1) ร่วมพลัง ร่วมใจ (Cultivate Collaboration)
- 2) สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Think Innovatively)
- 3) ใส่ใจลูกค้า (Care for Customers)
- 4) มีความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
e-Learning	Learning = 84.84	-	-

4.1.15 หลักสูตร Smart Supervisor ระดับ 8-9

วัตถุประสงค์ของหลักสูตรคือ เพื่อให้พนักงาน มีความคิดเชิงบวก (Mindset) เห็นถึงความสำคัญในการเสียสละเพื่อส่วนรวม และมีทัศนคติที่ดีสำหรับการทำงานและการใช้ชีวิต มีความรู้ความเข้าใจ (Knowledge-set) ในความคาดหวังของลูกค้า และความต้องการเบื้องต้นของลูกค้า มีทักษะ (Skill-set) การคิดเชิงออกแบบ การพัฒนาความสัมพันธ์ เทคนิคการสร้างและการเสริมความแข็งแกร่งของทีม ตลอดจนสามารถสื่อสารเพื่อผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ศึกษาเนื้อหาหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งเดือน เมษายน 2567 และที่ยังไม่เคยเรียนหลักสูตร Smart Supervisor จำนวน 749 การเรียนรู้เป็นรูปแบบ e-Learning ของธนาคาร จำนวน 4 หัวข้อวิชา ได้แก่

- | | |
|--|--|
| 1) ร่วมพลัง ร่วมใจ (Cultivate Collaboration) | 2) สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Think Innovatively) |
| 3) ใส่ใจลูกค้า (Care for Customers) | 4) ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) |

4.1.16 หลักสูตร Smart Manager

วัตถุประสงค์ของหลักสูตรคือ เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงบทบาทการเป็นผู้บริหารส่วนงาน/ผู้จัดการ จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาทางด้านขีดความสามารถหลัก (Core Competency) และขีดความสามารถทางการบริหาร (Managerial Competency) เพื่อช่วยขับเคลื่อนภารกิจของธนาคารด้าน Technology และ ด้าน Knowledge & Innovation ให้เหมาะสมกับบริบทการทำงานตรงกับการใช้ชีวิตของพนักงานมากยิ่งขึ้น และเพิ่มช่องทางการเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์ สอดคล้องกับแผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Training and Development Road Map : TDRM) อีกทั้งรองรับยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร โดยให้ศึกษาเนื้อหาหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งเดือน เมษายน 2567 และเดือนตุลาคม 2567 และที่ยังไม่เคยเรียนหลักสูตร Smart Manager จำนวน 253 การเรียนรู้เป็นรูปแบบ e-Learning ของธนาคาร จำนวน 5 หัวข้อวิชา ได้แก่

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 1) การสร้างนวัตกรรมด้วยแนวทางยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง | 3) ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพยุคใหม่ |
| 2) การสร้างความสัมพันธ์ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | 4) การนำทีมด้วยภาวะผู้นำแห่งจริยธรรม |
| 5) การบริหารจัดการกลยุทธ์สู่ความสำเร็จขององค์กร | |

4.1.17 โครงการพัฒนานักบริหาร หลักสูตร Smart Director 1 รุ่นที่ 1-2 ประจำปีบัญชี 2567

มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ให้แก่ผู้บริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความคิดเชิงลึก และความสามารถในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ การใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีประกอบการตัดสินใจ โดยเน้นการฝึกปฏิบัติ และการเรียนรู้ที่นำไปใช้ได้จริง เพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำความรู้และทักษะไปปรับใช้ในสถานการณ์ทำงานจริง และสร้างผลกระทบที่มีคุณค่าในองค์กร และเป็นไปตามแผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TDRM) ถึงพร้อมทั้งความรู้ (Knowledge-Set) ทักษะ (Skill-set) ทัศนคติ (Mindset) ตามขีดความสามารถด้านการบริหารของผู้บริหารที่ธนาคารกำหนด โครงการดังกล่าวดำเนินการร่วมกับสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (Thailand Management Association: TMA) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น ระดับ 11 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 จำนวน 56 คน การอบรมเป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ทั้งการอบรมในรูปแบบ Classroom Training, OJT, Site Visit บริษัท DTGO Campus โดยมี การติดตามผลหลังการอบรม 1 เดือน (Online Follow Up) จากทีมงาน TMA เพื่อดูผลลัพธ์ในการนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ การเรียนการสอน แบ่งเป็น 11 หัวข้อ ดังนี้

- 1) Influencing Leadership
- 2) Future-Oriented Visioning & Thinking with Foresight
- 3) Strategic Stakeholder Engagement
- 4) Business Model Innovation in Disruptive World
- 5) Office Syndrome: What-Why-How
- 6) Creating a Dynamic and Adaptive Workplace
- 7) Influence and Persuasion Mastery
- 8) Navigating Organizational Transformation
- 9) Data-Driven Decision Making with AI
- 10) Effective Feedback for Continuous Growth
- 11) Integrating Learning Into Real-world Impact

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom OJT Site Visit	On process	2,844,000	2,275,200 (f)

4.1.18 โครงการพัฒนานักบริหาร หลักสูตร Smart Director 2 รุ่น 1-2 ปีบัญชี 2567

หลักสูตรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงบทบาทผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการบริหารการเปลี่ยนแปลง การประเมินความเสี่ยง การพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีทักษะในการคาดการณ์ (Scenario Analysis) การออกแบบ วางแผนงาน และกำหนดตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงลูกค้า การเงิน และกระบวนการ และทักษะการพูดเพื่อโน้มน้าวสร้างแรงบันดาลใจ โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้ารับการอบรมปรับแนวคิดในการบริหารงานให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค Digital Transformation เพื่อให้มีขีดความสามารถที่สูงขึ้น มีแรงบันดาลใจและความมุ่งมั่น ร่วมมือกันขับเคลื่อนงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย และสร้างประโยชน์หรือคุณค่าให้กับองค์กรและสังคมได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้หลักสูตรดังกล่าวดำเนินงานร่วมกับบริษัท TMA การเรียนรู้เป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ทั้ง Classroom Training, Site Visit ที่บริษัท Siam Cement Group โดยมีการติดตามผลภายหลังเสร็จสิ้นการอบรมไปแล้ว 1 เดือน (follow up) จากทีมงาน TMA การเรียนการสอน แบ่งออกเป็น 4 Module ดังนี้

Module 1: Leadership Excellence and Mindset Mastery

Module 2: Strategic Vision and Risk Management

Module 3: Organizational Growth and Quality Excellence

Module 4: Commitment To Action: Integrating Learning to Real-world Impact

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารระดับ 12 (ผู้อำนวยการสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด และผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก หรือเทียบเท่า ที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ในปีบัญชี 2567) และผู้ที่ยังไม่ได้รับการอบรม จำนวน 53 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom OJT Site Visit	Reaction = 4.78 Learning = 87.80	3,000,000	2,324,188 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.1.19 โครงการพัฒนานักบริหาร หลักสูตร Smart Director 3 ประจำปีบัญชี 2567

หลักสูตรดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นผู้นำ และเป็นต้นแบบที่ดี ให้ความสำคัญกับลูกค้าและเห็นคุณค่าของบุคลากร เรียนรู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และตระหนักถึงความสำคัญของการเติบโตที่ยั่งยืน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทผู้นำการเปลี่ยนแปลง การสร้างนวัตกรรมองค์กร และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร การส่งเสริมให้เกิดคุณค่าร่วม (CSV) ระหว่างธุรกิจและสังคม และการกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร มีทักษะในการสื่อสารถ่ายทอดวิสัยทัศน์ให้เห็นภาพชัดเจน สร้างศรัทธาและความน่าเชื่อถือ สามารถเตรียมการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ตัดสินใจในสภาวะวิกฤติที่มีความไม่แน่นอนและข้อมูลจำกัดได้ สามารถสื่อสารถ่ายทอดวิสัยทัศน์ได้ชัดเจน สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา แรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนภารกิจตามวิสัยทัศน์ นโยบายและกลยุทธ์ของส่วนงานและองค์กร หลักสูตรดังกล่าวดำเนินการร่วมกับ บริษัท LEAD Business การเรียนรู้เป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ทั้ง Classroom Training, Site Visit ที่บริษัท Siam Cement Group โดยมีการติดตามผลภายหลังเสร็จสิ้นการอบรมไปแล้ว 1 เดือน (Online follow up) โดยทีมงานจาก LEAD Business การเรียนการสอน แบ่งออกเป็น 5 Module ดังนี้

Module 1: Transformation Culture: The Power of Diversity, Equity and Inclusive in Workplace

Module 2: Mindfulness in Organization: MIO

Module 3: The Future Scanning: Major Impact and Implications

Module 4: Digital Leadership: Empowering Change

Module 5: Crafting Strategic Initiatives under Crisis Situation

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารระดับ 13 ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย และผู้บริหารระดับ 12 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่าย ผู้อำนวยการสำนัก ที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ในปีบัญชี 2567 และที่ยังไม่ได้รับการอบรม จำนวน 22 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.92	2,000,000	1,547,937
OJT/ Site Visit	Learning = 89.68		(ข้อมูล ณ 26 ก.พ. 2568)

4.2 แผนการพัฒนาศักยภาพของธนาคาร (TDRM) กับสถาบันภายนอก จำนวน 4 หลักสูตร

4.2.1 โครงการพัฒนากรรมการธนาคารและฝ่ายจัดการ

ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปีบัญชี 2562 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง กำหนดให้คณะกรรมการได้รับการอบรมและพัฒนาศักยภาพและความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยในปีบัญชี 2567 ธนาคารอนุมัติการอบรมกรรมการธนาคาร จำนวน 1 คน ดังนี้ นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา เข้ารับการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 222/2024) ในรูปแบบ Online และธนาคารดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนคณะกรรมการฝ่ายจัดการเข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารงาน จำนวน 17 คน 16 หลักสูตร อาทิ หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่น 12 หลักสูตรการกำกับการปฏิบัติด้านธุรกิจสินเชื่อ รุ่นที่ 5 หลักสูตรการบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล (HCM) รุ่นที่ 9

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Public Training	-	3,343,780	3,343,780
			(ข้อมูล ณ 14 ก.พ. 2568)

4.2.2 โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับ 12

ธนาคารอนุมัติผู้บริหารระดับ 12 ขึ้นไป เข้ารับการอบรมร่วมกับสถาบันภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน อาทิ หลักสูตร Financial Executive Development Program: FINEX รุ่นที่ 33 โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (MOBEX) รุ่นที่ 37 ประกาศนียบัตรการแก้ไขหนี้และการควบคุมคุณภาพหนี้ (COLEND2) จำนวน 14 หลักสูตร 17 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Public Training	-	1,958,955	1,958,955 (ข้อมูล ณ 14 ก.พ. 2568)

4.2.3 โครงการพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน

ธนาคารอนุมัติผู้บริหารและพนักงานเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญร่วมกับสถาบันภายนอก จำนวน 16 หลักสูตร 81 คน แบ่งเป็น 1) พนักงานระดับ 4-7 และผู้ช่วยพนักงาน จำนวน 30 คน 2) ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 37 คน และ 3) ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 14 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Public Training	-	791,017	791,017 (ข้อมูล ณ 14 ก.พ. 2568)

4.2.4 โครงการพัฒนาพนักงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ

ธนาคารดำเนินการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการรับรองวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้พนักงานได้รับประกาศนียบัตร ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ/ใบประกาศนียบัตร (Certificate) รวมถึงการทบทวนความรู้ (Refresh) ต่ออายุสมาชิก ต่อใบอนุญาตและอบรมส่งเสริมประสบการณ์ (สะสมชั่วโมง) ในการขอรับใบอนุญาตต่าง ๆ โดยในปีบัญชี 2567 ธนาคารให้การสนับสนุนพนักงานในการเข้ารับการพัฒนาและสอบเพื่อรับรองคุณภาพในสายอาชีพจากสถาบันภายนอกที่มีชื่อเสียง ได้รับการยอมรับและเป็นมาตรฐานสากลในแต่ละด้าน รวมทั้งสิ้น 268 คน แบ่งเป็น 8 สายอาชีพ (ข้อมูล ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568) ดังนี้

(1) สายอาชีพการเงินการธนาคาร จำนวน 34 คน

- หลักสูตร Bond Market Analysis จำนวน 1 คน
- หลักสูตร Derivative and its applications in Thailand จำนวน 3 คน
- หลักสูตร Introduction To Fixed Income จำนวน 2 คน
- หลักสูตร Primary Bond Market In Action จำนวน 1 คน
- หลักสูตร รักษาสถานภาพของใบอนุญาต (Bond Trader's Refresher Course) จำนวน 4 คน
- หลักสูตร รักษาสถานภาพของใบอนุญาต (ต่ออายุใบอนุญาตผู้แนะนำการลงทุน IC) จำนวน 3 คน
- หลักสูตร รักษาสถานภาพของใบอนุญาต Refresher Course (Treasury Dealer Certification) จำนวน 11 คน
- หลักสูตร Accredited Investment and Securities Analyst (AISA) จำนวน 1 คน
- หลักสูตร Bond Trader License จำนวน 3 คน
- หลักสูตร Treasury Dealer Certification จำนวน 5 คน

(2) สายอาชีพอื่นเชื่อ จำนวน 61 คน

- หลักสูตร ต่ออายุบัตรผู้ประเมินหลักชั้นวุฒิ จำนวน 1 คน
- หลักสูตร ต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย จำนวน 28 คน
- หลักสูตร วุฒิบัตรตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 32 คน

(3) สายอาชีพตรวจสอบ จำนวน 128 คน

- หลักสูตร วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับรองมาตรฐาน CERTIFIED INTERNAL AUDITOR (CIA) ปี 2567 (รุ่นที่ 2) จำนวน 30 คน
- หลักสูตร ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Audit of Thailand: CPIAT) จำนวน 42 คน
- หลักสูตร การพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Education : CPE) เพื่อรักษาสถานภาพผู้ถือวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT) จำนวน 7 คน
- หลักสูตร ต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย (สพป.) ประจำปี 2567 จำนวน 1 คน
- หลักสูตร วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับรองมาตรฐาน จำนวน 3 คน
- ต่ออายุสมาชิก ISACA (สำหรับตำแหน่งผู้ชำนาญการตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ 11) จำนวน 1 คน
- โครงการพัฒนาพนักงานให้ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพสายอาชีพตรวจสอบประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 5 คน
- โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 38 คน
- โครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศ รับรองมาตรฐาน (Certified Information Systems Auditor: CISA) ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 1 คน

(4) สายอาชีพบัญชี จำนวน 9 คน

- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant : CPA) จำนวน 3 คน
- หลักสูตร ใบอนุญาตเป็นนักบัญชีวิชาชีพ (Professional Accountant Certificate : PAC) จำนวน 3 คน
- หลักสูตร ใบอนุญาตเป็นผู้สอบบัญชีภาษีอากร (Tax Auditor : TA) จำนวน 3 คน

(5) สายอาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 32 คน

- หลักสูตร วุฒิบัตรตามมาตรฐานวิชาชีพไอที ITPE (Information Technology Professionals Examination) จำนวน 3 คน
- หลักสูตร วุฒิบัตร Certified Information Systems Auditor (CISA) จำนวน 3 คน
- หลักสูตร วุฒิบัตร Certified Ethical Hacker v10 (CEH) จำนวน 3 คน
- หลักสูตร วุฒิบัตร Certified Information Security Manager (CISM) จำนวน 4 คน
- หลักสูตร วุฒิบัตร CompTIA Cybersecurity Analyst (CySA+) จำนวน 11 คน
- หลักสูตร วุฒิบัตร ISACA Certified in Risk and Information Systems Control (CRISC) จำนวน 1 คน
- หลักสูตร วุฒิบัตร ISACA Certified Information Security Manager (CISM) จำนวน 1 คน

- หลักสูตร วุฒิบัตร IS2 Certified Information Systems Security Professional (CISSP) จำนวน 1 คน
- หลักสูตรวุฒิบัตร ISO/IEC 27001:2022 Information Security Management Systems (ISMS) Lead Auditor จำนวน 5 คน

(6) สายอาชีพการพนักงาน จำนวน 1 คน

- หลักสูตร ประเมินสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล จำนวน 1 คน

(7) สายอาชีพวิศวกรรม จำนวน 2 คน

- หลักสูตร ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม จำนวน 2 คน

(8) สายอาชีพสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์ จำนวน 1 คน

- หลักสูตร ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม จำนวน 1 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Public Training	-	4,046,918	4,046,918 (ข้อมูล ณ 13 ก.พ. 2568)

4.3 แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ และตำแหน่งมืออาชีพ ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 9 หลักสูตร

ธนาคารกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว (Training and Development Roadmap : TDRM) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรด้านขีดความสามารถหลัก (Core Competency) ขีดความสามารถทางการบริหาร (Managerial Competency) ขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (Functional Competency) เพื่อพัฒนาศักยภาพ สร้างความเชี่ยวชาญ และมีมาตรฐานวิชาชีพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยธนาคารเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในสังกัดส่วนงานสำนักงานใหญ่ ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญตามสายอาชีพและการได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพสำคัญ ได้รับรองมาตรฐานหรือคุณวุฒิสายอาชีพภายในองค์กร (Internal Certificate) โดยในปีบัญชี 2567 จึงเพิ่มแนวทางการพัฒนาโดยดำเนินโครงการสร้างระบบพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสายอาชีพรองรับพนักงานศักยภาพสูง และจัดทำหลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพ (สำนักงานใหญ่) พน. ดำเนินการจัดอบรม จำนวน 9 สายอาชีพ ดังนี้

4.3.1 หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพคอมพิวเตอร์

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ตามขีดความสามารถของพนักงานในสายอาชีพคอมพิวเตอร์เป็นการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมความเชี่ยวชาญเพื่อนำไปต่อยอดในการได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสถาบันภายนอกต่อไป การเรียนรู้เป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ประกอบด้วย Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 6 หัวข้อวิชา ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| 1) IT Standard | 2) Agile Project Management |
| 3) Software Development Methodology | 4) Cyber Security Fundamentals |
| 5) Future IT | 6) นำเสนอผลงาน |

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่อยู่ในสายอาชีพคอมพิวเตอร์ ระดับ 4-9 จำนวน 68 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 37 คน และ ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 31 คน กำหนดจัดอบรมระหว่างวันที่ 24-26 กุมภาพันธ์ 2568

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	On process	236,000	118,000 (f)

4.3.2 หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพการเงินการธนาคาร

วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญตามสายอาชีพการเงินการธนาคารและการเงิน และการรับรองมาตรฐานวิชาชีพรองรับเป้าหมายสู่ความสำเร็จ การเรียนรู้เป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ประกอบด้วย Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 5 หัวข้อวิชา ดังนี้

- 1) การเงินการธนาคารภายในประเทศ
- 2) การบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน BMIS/ALM
- 3) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- 4) ความรู้ธุรกิจประกันภัย
- 5) การตลาดยุคใหม่และการพัฒนาปรับปรุงและสร้างผลิตภัณฑ์

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานสายอาชีพการเงินการธนาคารและการเงิน (สำนักงานใหญ่) จำนวน 66 คน กำหนดจัดอบรมระหว่างวันที่ 25-27 กุมภาพันธ์ 2568

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	On process	185,000	92,500(f)

4.3.3 หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพการตลาด

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถตามขีดความสามารถของพนักงาน ในสายอาชีพการตลาด การเรียนรู้เป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ประกอบด้วย Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 4 หัวข้อวิชา ดังนี้

1. การธนาคารภายในประเทศ
2. กลยุทธ์การตลาดที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล
3. การเพิ่มประสิทธิภาพการตลาดด้วยข้อมูลเชิงลึก
4. Soft Skill

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่อยู่ในสายอาชีพการตลาด ระดับ 4-9 จำนวน 24 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 14 คน และ ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 11 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	Reaction = 4.79	164,000	78,937 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.3.4 หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพพัฒนาลูกค้า

วัตถุประสงค์เพื่อพนักงานสายอาชีพพัฒนาลูกค้าและชุมชน มีความรู้ ความสามารถ เป็นไปตามมาตรฐาน เกณฑ์วิชาชีพ ซึ่งเป็นการสร้างความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ ให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้เป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ประกอบด้วย Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 4 หัวข้อวิชา ดังนี้

- 1) กรอบความคิดสายอาชีพพัฒนาลูกค้าและชุมชน
- 2) Complete Project Management
- 3) การสื่อสาร
- 4) ความรู้ในการประกอบธุรกิจ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานพัฒนาลูกค้าระดับ 4-9 สายอาชีพพัฒนาลูกค้าและชุมชน (สำนักงานใหญ่) จำนวน 22 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 10 คน และ ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 12 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	Reaction = 4.76	105,000	17,183 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.3.5 หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพบรรณารักษ์

วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของสายอาชีพบรรณารักษ์และภัณฑารักษ์ ให้สามารถ นำไปต่อยอดการได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสถาบันภายนอกต่อไป การเรียนรู้เป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ประกอบด้วย Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 4 หัวข้อวิชา ดังนี้

1. การบริหารจัดการห้องสมุดและพิพิธภัณฑ
2. การตลาดและการประชาสัมพันธ์ห้องสมุดและพิพิธภัณฑ
3. AI ในการออกแบบและผลิตสื่อ
4. Creative Mindset

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานในตำแหน่งบรรณารักษ์และภัณฑารักษ์ ระดับ 4-7 จำนวน 1 คน และ ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 6 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	Reaction = 4.9	78,600	46,915 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.3.6 หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพการพนักงาน รุ่นที่ 1-2

มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในระดับ Basic ของสายอาชีพการพนักงาน เพื่อพัฒนา ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนาความรู้ตามขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานของสายอาชีพ และได้รับการรับรอง มาตรฐานหรือคุณวุฒิสายอาชีพภายในองค์กร ซึ่งสามารถนำไปต่อยอดการได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสถาบันภายนอกต่อไป การเรียนรู้เป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ประกอบด้วย Classroom และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 4 วิชา ดังนี้

- 1) การบริหารทรัพยากรมนุษย์
- 2) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- 3) การพัฒนาองค์กร
- 4) ความรู้ด้านนวัตกรรม

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่อยู่ในสายอาชีพการพนักงาน ระดับ 4-9 (สำนักงานใหญ่) จำนวน 90 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 35 คน และผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 57 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	Reaction = 4.90	589,500	543,030 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.3.7 หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพตรวจสอบ

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความสามารถตามขีดความสามารถของพนักงานในสายอาชีพตรวจสอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญตามสายอาชีพ รองรับเป้าหมายสู่ความสำเร็จ Strategic Positioning ขององค์กร (BAAC Milestone) และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และรักษาบุคลากรที่ดีไว้ในองค์กร การเรียนรู้เป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ระหว่าง Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 7 วิชา ดังนี้

- 1) การตรวจสอบภายใน
- 2) การตรวจสอบทุจริต
- 3) การบริหารความเสี่ยง
- 4) การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- 5) ภาพรวมระบบงาน CBS
- 6) การอ่านและการวิเคราะห์งบการเงิน
- 7) ความรู้เกี่ยวกับงานหลักการทำงานสินเชื่อ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่อยู่ในสายอาชีพตรวจสอบ ระดับ 4-9 (สำนักงานใหญ่) จำนวน 36 คน กำหนดจัดอบรมระหว่างวันที่ 6-7 มีนาคม 2568

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	On process	75,000	37,500 (f)

4.3.8 หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพสินเชื่อ

วัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานสายอาชีพสินเชื่อมีความรู้ความสามารถ เป็นไปตามมาตรฐานเกณฑ์วิชาชีพ ซึ่งเป็นการสร้างความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ การเรียนรู้เป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ระหว่าง Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 6 วิชา ดังนี้

- 1) ระเบียบหลักเกณฑ์และขั้นตอนการพิจารณาสินเชื่อ
- 2) การวิเคราะห์และการบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ
- 3) ประเภทธุรกิจและเศรษฐศาสตร์
- 4) ผลิตภัณฑ์ทางการเงินและสาเหตุการยืมเงิน
- 5) การอ่านและวิเคราะห์งบการเงินพื้นฐาน
- 6) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานสินเชื่อ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานสายอาชีพสินเชื่อ (สำนักงานใหญ่) ระดับ 4-7 จำนวน 60 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	On process	220,000	111,000 (f)

4.3.9 หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพนโยบายและแผน

วัตถุประสงค์เพื่อพนักงานในสายอาชีพนโยบายและแผน มีความรู้ความสามารถเป็นไปตามมาตรฐาน ซึ่งเป็นการสร้างความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้ เป็นรูปแบบผสมผสาน (Blended Learning) ระหว่าง Classroom Training และ Self-Learning ผ่านระบบ e-Learning จำนวน 6 วิชา ดังนี้

- 1) เศรษฐศาสตร์
- 2) บัญชีเบื้องต้น
- 3) กระบวนการจัดทำแผน
- 4) การวิเคราะห์ข้อมูล
- 5) การปฏิบัติตามกฎหมาย
- 6) มาตรฐานการจัดการองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่อยู่ในสายอาชีพนโยบายและแผน (สำนักงานใหญ่) จำนวน 45 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 26 คน และผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 19 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom e-Learning	On process	292,000	107,264 (ข้อมูล ณ 28 ก.พ. 2568)

4.4 แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 6 หลักสูตร

4.4.1 โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน

ธนาคารดำเนินโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีความเชี่ยวชาญด้านภาษาอังกฤษ ทั้งทักษะ การฟัง พูด อ่าน และเขียน เพื่อรองรับภารกิจธนาคารด้านต่างประเทศ ในอนาคต และเป็นการเตรียมความพร้อมผู้บริหารและพนักงานให้มีความเพียงพอในการดำเนินงานร่วมกับองค์กรพันธมิตรต่างชาติรวมทั้งเป็นวิทยากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่การดำเนินงานของธนาคารและสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีแก่องค์กรในระดับสากล แบ่งเป็น 4 โครงการย่อย ดังนี้

1) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับฝ่ายจัดการ (MC) และ Successor

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ฝ่ายจัดการ และ Successor จำนวน 30 คน พัฒนาด้วยหลักสูตรภาษาอังกฤษเชิงธุรกิจ (Business English) ในรูปแบบ Private Classroom Training จำนวน 30-40 ชั่วโมง ระยะเวลาเรียนรู้ตั้งแต่เดือน พฤษภาคม 2567 ถึง มีนาคม 2568 เนื้อหาประกอบด้วย ไวยากรณ์ การสื่อสารด้วยโทรสารพูดที่มีประสิทธิภาพและตรงประเด็น การนำเสนอเรื่องราวอย่างมืออาชีพ การต่อรองทางธุรกิจ คำศัพท์เชิงธุรกิจ อาทิ การขาย การตลาด ทรัพยากรมนุษย์ กฎหมาย การจัดการผลิตภัณฑ์ การประกันภัย การเงินการธนาคาร การบัญชี ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าว ดำเนินการร่วมกับสถาบันสอนภาษา Inlingua International School of Language และ สถาบันสอนภาษา Wall Street English โดยโครงการดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การอบรม จำนวน 13 คน แบ่งเป็น ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 7 คน และผู้บริหารระดับสูง (ฝ่ายจัดการ) จำนวน 6 คน (อยู่ระหว่างการพัฒนา)

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom Online	On process	1,500,000	757,400

2) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ระดับ 4-13

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารและพนักงาน ระดับ 4-13 จำนวน 100 คน พัฒนาในรูปแบบการเรียนรู้แบบผสมผสาน (Blended Learning) โดยการเรียนรู้ด้วยตัวเอง (self-Learning) ผ่านระบบ AI ร่วมกับการเรียนรู้ในห้องเรียนเสมือนจริง (Live Classroom) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยหลักสูตรภาษาอังกฤษเชิงธุรกิจ (Business English) อย่างน้อย จำนวน 12 ครั้ง และ Chit Chat Session จำนวน 2 ครั้ง ระยะเวลาเรียนรู้ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2567 ถึง มีนาคม 2568 โดยผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาได้ทั้งทักษะการฟัง พูด อ่าน และเขียน แบ่งระดับความรู้ออกเป็น 7 ระดับ ได้แก่ 1) Beginner Literacy English 2) Beginner Low 3) Beginner High 4) Low Intermediate 5) Intermediate 6) High Intermediate 7) Advance โดยโครงการดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การอบรม 100 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 และผู้ช่วยพนักงาน จำนวน 74 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 21 คน และ ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 5 คน และผ่านเกณฑ์การอบรม จำนวน 49 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Learning = 80%	500,000	245,000

3) โครงการพัฒนาพนักงานที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศโดยทุนธนาคารหรือทุนส่วนตัว และพนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่วิทยากร (ภาษาอังกฤษ)

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารและพนักงานที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศด้วยทุนธนาคารหรือทุนส่วนตัว และพนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่วิทยากรภาษาอังกฤษในสายงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน โครงการดังกล่าวดำเนินการร่วมกับบริษัท CT&T Learning เรียนรู้ในรูปแบบ Classroom Training จำนวน 2 หัวข้อวิชา ดังนี้

1) Workshop on Enhancing International Business Proposals and Negotiations : Writing for Business proposal and business presentation with the integration of AI tools

2) Workshop on Mastering Presentations and Negotiations for International Business Meeting : Speaking for international business presentations and business negotiations.

โดยโครงการดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การอบรม 26 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 และ ผู้ช่วยพนักงาน จำนวน 10 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 12 คน และ ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 4 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 88.46 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Learning = 88.46%	250,000	227,850

4) โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาทักษะทางด้านภาษา

ธนาคารส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะทางด้านภาษาผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่เน้นให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมและมีปฏิสัมพันธ์กับกิจกรรมการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ เกมภาษาอังกฤษชิงรางวัล โดยในปีบัญชี 2567 ดำเนินการจัด 2 กิจกรรม ดังนี้ (1) กิจกรรม เพลิน....ภาษา Halloween มีผู้บริหาร และพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 100 คน และ (2) กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Christmas Game มีผู้บริหารและพนักงาน เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 2,553 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	-	50,000	7,496

4.4.2 โครงการพัฒนาทักษะภาษาจีนกลาง สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ประจำปีบัญชี 2567

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหารและพนักงานที่มีพื้นฐานทักษะภาษาจีนกลาง หรือมีความจำเป็นต้องใช้ทักษะภาษาจีนกลางในการปฏิบัติงาน โดยใช้หลักสูตรการพัฒนาภาษาจีนกลางเชิงธุรกิจของมหาวิทยาลัยภาษาและวัฒนธรรม ปักกิ่ง ในรูปแบบการเรียนรู้ในห้องเรียนเสมือนจริง (Virtual Classroom) กับอาจารย์ชาวจีนจำนวน 1 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และการเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Self-Learning) บทเรียนประกอบด้วย การสนทนาในชีวิตประจำวันอย่างง่ายไปจนถึง การสนทนาเชิงธุรกิจ โดยผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับการพัฒนาทั้งการฟัง พูด อ่าน และ เขียน ได้อย่างถูกต้องตามหลักของภาษาจีนกลาง แบ่งการอบรมออกเป็น 2 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรภาษาจีนธุรกิจออนไลน์ (ระยะแรก) เหมาะสำหรับผู้บริหารและพนักงานระดับ 4-13 ที่มีความจำเป็นต้องใช้ทักษะภาษาจีนกลางในการปฏิบัติงาน และ/หรือผู้ที่เคยเข้าร่วมโครงการพัฒนาภาษาจีนกลางสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2566

2. หลักสูตรภาษาจีนเพื่อการธนาคาร (ระยะถัดไป) เหมาะสำหรับผู้บริหารและพนักงานระดับ 4-13 ที่มีความจำเป็นต้องใช้ทักษะภาษาจีนกลางในการปฏิบัติงานโดยเฉพาะ ซึ่งผู้อบรมจะต้องมีพื้นฐานภาษาจีนกลางในระดับ HSK-1 (เทียบเท่าหรือมากกว่า) และ/หรือผู้ที่เคยเข้าร่วมโครงการพัฒนาภาษาจีนกลางสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2566

โดยโครงการดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การอบรม 46 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 และ ผู้ช่วยพนักงาน จำนวน 24 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 11 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 9 คน และ ผู้บริหารระดับสูง (ฝ่ายจัดการ) จำนวน 2 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Learning = 90.91%	500,000	251,085

4.4.3 โครงการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานต่างประเทศ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ประจำปีบัญชี 2567

วัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เพื่อนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน โดยในปีบัญชี 257 พน. ดำเนินการส่งผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 216 คน รวมทั้งสิ้น 61 หลักสูตร โดยสายอาชีพที่มีหลักสูตร/โครงการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานต่างประเทศ สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่

ลำดับที่ 1 สายอาชีพการเงินการธนาคาร จำนวน 13 หลักสูตร อาทิ นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐ ระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 11 หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 15 โครงการ Modern Banking Executive Development Program : MOBEX 37

ลำดับที่ 2 สายงานพัฒนาลูกค้าและชุมชน จำนวน 12 หลักสูตร อาทิ โครงการสร้างความผูกพันลูกค้า สร้างประสบการณ์เหนือระดับ (Beyond Experience) ปีบัญชี 2567 หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาล ของผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ 26

ลำดับที่ 3 สายอาชีพบริหาร จำนวน 10 หลักสูตร อาทิ ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 23 โครงการศึกษาดูงานของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หลักสูตร "วิทยาการเกษตรระดับสูง" (วทส.) รุ่นที่ 5 (Agriculture and Cooperatives Executive Program : ACE) และ MOBEX 37

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาผู้เข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ต่างประเทศ แบ่งได้ดังนี้ 1) ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 67 คน 2) ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 90 คน และ 3) ผู้บริหารระดับสูง (ฝ่ายจัดการ) จำนวน 59 คน (ใช้วิธีนับจำนวนซ้ำ เนื่องจากผู้บริหารและพนักงานอาจเข้าร่วมโครงการมากกว่า 1 หลักสูตร/คน)

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Seminar Site Visit Short course	-	29,497,470	22,564,851 (ข้อมูล ณ 21 ก.พ. 2568)

4.5 แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา จำนวน 2 หลักสูตร

4.5.1 โครงการทุนการศึกษาพนักงานต่อเนื่อง ปีบัญชี 2564-2566 จำนวน 38 ทุน แบ่งตามระดับการศึกษา ดังนี้

- ทุนการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 36 ทุน
- ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 2 ทุน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Scholarship	-	งบปีบัญชี 2564-2566	3,212,684 (ข้อมูล ณ 20 ก.พ. 2568)

4.5.2 โครงการทุนการศึกษาพนักงาน ปีบัญชี 2567 (ภายใต้การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 4)

ธนาคารดำเนินการส่งเสริมทุนการศึกษาระดับปริญญาโท MBA Hybrid Learning ประจำปีบัญชี 2567 หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต Master of Business Administration (หลักสูตร 1 ปี) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย จำนวน 100 ทุน ซึ่งดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการส่วนงานที่ขับเคลื่อนหรือสนับสนุนแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร (People Capability Building) โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ผ่าน BAAC Smart Classroom

4.5.3 โครงการทุนการศึกษาแก่บุคคลภายนอก

ธนาคารสนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุคคลภายนอก คือ โครงการผลิตบัณฑิตกัลการเกษตรร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน 3 ทุน ระดับปริญญาตรี คณะทรัพยากรการเกษตร สาขาวิชาการบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตร โดยเป็นทุนการศึกษาต่อเนื่องตั้งแต่ปีบัญชี 2565-2568

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Scholarship	-	งบปีบัญชี 2565	132,000 (ข้อมูล ณ 20 ก.พ. 2568)

4.6 แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้ 8 โครงการ จำนวน 3 หลักสูตร

4.6.1 โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practices: CoPs)

วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นภายในส่วนงาน ผ่านกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) สร้างเครือข่ายการจัดการความรู้ระดับสาขา สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด และส่วนงานอื่น ๆ เกิดการแลกเปลี่ยน และต่อยอดองค์ความรู้ แบ่งเป็น 4 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 : กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ระดับฝ่ายกิจการสาขาภาค (ฝสข.) สำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด (สนจ.) สาขา และสำนักงานใหญ่ (สนญ.)

กิจกรรมที่ 2 : การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดับ สนจ.

กิจกรรมที่ 3 : เวทีวันมหัศจรรย์แห่งการเรียนรู้ (KM Day) ระดับ ฝสข. และ สนญ. เพื่อคัดเลือกผลงานที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice)

กิจกรรมที่ 4 : การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับองค์กร “BAAC CoPs Best of the Best” โดยมี ส่วนงานที่ได้รับรางวัล BAAC CoPs Best of the Best ดังนี้

- 1) รางวัลชนะเลิศ ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูล สนญ. ได้รับรางวัลมูลค่า 30,000 บาท
- 2) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 สาขาพญา สนจ.ชลบุรี ได้รับรางวัลมูลค่า 25,000 บาท
- 3) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 สาขาลาดยาว สนจ. นครสวรรค์ ได้รับรางวัลมูลค่า 15,000 บาท

ปัจจุบันอยู่ระหว่างเตรียมมอบโล่รางวัลในวันวัฒนธรรม ธ.ก.ส. ครั้งที่ 18 ปีบัญชี 2567 วันที่ 21 มีนาคม 2568 และอยู่ระหว่างสรุปผลโครงการ

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Conference	On process	9,600,000	7,543,112 (ข้อมูล ณ 25 ก.พ. 2568)

4.6.2 โครงการส่งเสริมและสื่อสารด้านการจัดการความรู้ ดำเนินการภายใต้ 2 กิจกรรม

1) กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการจัดการความรู้ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1.1) สื่อสารข่าวสารและองค์ความรู้ กิจกรรม KM Weekly ทุกสัปดาห์ จำนวน 31 ครั้ง ข้อมูล ณ วันที่ 31 ม.ค. 2568

1.2) กิจกรรม KM WOW WOW จำนวน 6 ครั้ง ในรูปแบบออนไลน์และออนไซต์ ข้อมูล ณ วันที่ 31 ม.ค. 2568

1.3) การบูรณาการกิจกรรมร่วมกับกลุ่มงานจรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กร ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (ทน.) ผ่านวัฒนธรรมสาร เพื่อสนับสนุนบทบาท Role model ตัว K รู้ลึก รู้จริง

1.4) สนับสนุน ผอ.ฝ่าย/สำนัก ให้มีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ ผ่านระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR)

1.5) อยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมกิจกรรม โดยมุ่งเน้นพนักงาน Gen Z

2) กิจกรรมที่ 2 พัฒนาทีมงานด้านการจัดการความรู้

2.1) ศึกษาดูงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เมื่อวันศุกร์ที่ 13 กันยายน 2567

2.2) อบรมหลักสูตร Knowledge Capturing (เทคนิคการถอดองค์ความรู้) ให้แก่ทีมงาน การจัดการความรู้ กับสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

2.3) อบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรส่งเสริมความรู้ด้านการจัดการความรู้” ในบทบาท นักส่งเสริมการจัดการความรู้ของส่วนงาน (KM Facilitator) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายนักส่งเสริมจัดการความรู้ (KM Facilitator) การอบรมเป็นรูปแบบ Classroom Training จำนวน 4 วิชา ดังนี้

1. พื้นฐานของ KM
2. พื้นฐานการใช้ Generative AI (ChatGPT) for Facilitator
3. Generative AI Workshop
4. Workshop การออกแบบและวางแผนกิจกรรม CoPs

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการจัดการความรู้ (KM Facilitator) ของ ส่วนงานสำนักงานใหญ่ ฝ่ายกิจการสาขาภาค และสำนักงาน ธ.ก.ส. จังหวัด จำนวน 138 คน Training มีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 95 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.90 Learning = 95%	400,000	145,749

4.6.3 โครงการทบทวนแผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ (KM Master Plan)

วัตถุประสงค์เพื่อทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ให้สอดคล้องกับนโยบาย ทิศทางของธนาคาร และเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยนำเอาเครื่องมือ เทคนิค กระบวนการ และข้อมูลจากคู่เทียบภายนอก มาใช้ในการวิเคราะห์ สอบทาน และเป็นข้อมูลนำเข้าในการจัดทำแผนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้กรอบทิศทางจัดทำแผนแม่บทการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจอย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความต่อเนื่องของการพัฒนาระบบการจัดการความรู้

พ.น. ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทการจัดการความรู้ระยะ 5 ปี ปีบัญชี 2567–2571 (ทบทวนครั้งที่ 1) และแผนปฏิบัติการ ปีบัญชี 2568 แล้วเสร็จ โดยได้รับความเห็นชอบตามลำดับ ดังนี้

- 1) คณะกรรมการจัดการความรู้ ครั้งที่ 1/2568 (ครั้งที่ 3 ของปีบัญชี 2567) เมื่อวันที่ 7 ม.ค. 2568
- 2) คณะอนุกรรมการนวัตกรรม วิจัยและพัฒนา ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 21 ม.ค. 2568
- 3) คณะกรรมการธนาคาร ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 2568

โดยอยู่ระหว่างเตรียมการสื่อสารเผยแพร่ แผนแม่บทด้านการจัดการความรู้ระยะ 5 ปี ปีบัญชี 2567–2571 (ทบทวนครั้งที่ 1) และแผนปฏิบัติการ ปีบัญชี 2568

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	On process	300,000	46,968 (ข้อมูล ณ 25 ก.พ. 2568)

4.6.4 โครงการพัฒนา KM Taxonomy และระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR)

พ.น. ดำเนินการพัฒนากระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (Learning Repository : LR) ให้มีโครงสร้างเว็บไซต์ที่มีมาตรฐาน (KM Taxonomy) เพื่อรองรับองค์ความรู้ กิจกรรมการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนแบ่งปันองค์ความรู้ โดยในปีบัญชี 2567 ได้ดำเนินการทบทวน ออกแบบ และพัฒนาปรับปรุงระบบฯ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบมีโครงสร้างหมวดหมู่องค์ความรู้ที่เหมาะสม สนับสนุนช่องทางในการจัดเก็บ สืบค้น และใช้งานระบบ/องค์ความรู้ให้สะดวกยิ่งขึ้น รวมถึงพัฒนาช่องทาง/เมนูในการจัดเก็บองค์ความรู้เพิ่มเติม เช่น ความรู้จากการเข้าร่วมหลักสูตรอบรม/สัมมนาภายนอก ความรู้และประสบการณ์จากพนักงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสายงาน/สายอาชีพ (Guru) เพื่อให้พนักงานแลกเปลี่ยนแบ่งปันความรู้ และสนับสนุนการเก็บรักษาองค์ความรู้ที่มีต้นทุนไว้กับองค์กร ดำเนินการภายใต้ 2 กิจกรรม ดังนี้

1) **กิจกรรมที่ 1** การพัฒนาระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR) พ.น. ร่วมกับฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ (พส.) ปรับปรุงระบบให้รองรับการใช้งาน โดยในปีบัญชี 2567 มีการพัฒนาเพิ่มเติม ดังนี้ 1) จัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้ 21 สายอาชีพ และ 2) จัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้จากการอบรมภายนอก เพื่อให้ความรู้จากการลงทุนด้านการพัฒนา ไม่สูญหาย ขยายโอกาสในการเรียนรู้ต่อยอดอย่างทั่วถึง โดยในปีบัญชี 2568 จะมีการต่อยอดเป็นระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management System : KMS) เนื่องจากระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR) ยังมีข้อจำกัดในการพัฒนาระบบ พ.น. จึงเตรียมการพัฒนาระบบ KMS ร่วมกับบริษัทภายนอก

2) **กิจกรรมที่ 2** การทบทวน KM Taxonomy เพื่อศึกษาหมวดหมู่ความรู้ในระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR) ให้สอดคล้องกับ BAAC Work System ของธนาคาร

4.6.5 โครงการรางวัลต้นแบบด้านการจัดการความรู้ (KM Awards)

โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการจัดการความรู้ สร้างแรงจูงใจในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองสนับสนุนบรรยากาศการเรียนรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรม ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานธนาคาร (SE-AM) ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม โดยมีรายชื่อพนักงาน และส่วนงานที่ได้รับรางวัล ดังนี้

ลำดับ	ประเภทรางวัล	ผลการจัดกิจกรรม
1	รางวัล KM Awards ประเภท “บุคคล”	1.1 น.ส.นงนภัส เดชธรรมรงค์ พนักงานประชาสัมพันธ์ 8 สอ. 1.2 น.ส.กุลญรต์มี เกษร บุคลากร 8 ทน. 1.3 นายภูเบศ จูวัฒนา พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 9 ผท.
2	รางวัล KM Awards ประเภท “ส่วนงาน” (ฝ่ายกิจการสาขาภาค)	2.1 ฝ่ายกิจการสาขาภาคใต้ตอนล่าง 2.2 ฝ่ายกิจการสาขาภาคเหนือตอนล่าง 2.3 ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 2.4 ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันออก 2.5 ฝ่ายกิจการสาขาภาคตะวันตก
3	รางวัล KM Awards ประเภท “ส่วนงาน” (สำนักงานใหญ่)	3.1 ฝ่ายบริหารจัดการข้อมูล 3.2 สำนักธุรกิจต่างประเทศ 3.3 ฝ่ายปฏิบัติการบริการอิเล็กทรอนิกส์
4.	KM พันธุ์แท้	4.1 น.ส.กนวรรณ จิตรกุล พนักงานบัญชี 9 บข. 4.2 นายธนภัทร์ ภิรมย์ราช ผู้จัดการสาขา สาขานาดัง สนจ.เลย 4.3 นายจักริน วงศ์ประดับแพร พนักงานพัฒนาธุรกิจ 7 สาขา ปะโค สนจ.อุดรธานี 4.4 น.ส.ดวงพร มิมูลผล พนักงานพัฒนาลูกค้า 8 พล. 4.5 น.ส.ณรรชพรรณ ใจนวล พ.ประเมินคุณภาพองค์กร 8 ปอ. 4.6 น.ส.วรัญญา วงศ์อิสริยานนท์ พนักงานตรวจสอบ 7 จท.

4.6.6 โครงการสอบทานและประเมินผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM Audit)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ธนาคารมีการสอบทานขั้นตอนการปฏิบัติงานในกระบวนการทำงานที่สำคัญ ไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด และได้ผลลัพธ์ตามที่ธนาคารคาดหวัง โดยมีกิจกรรมสำคัญ ได้แก่

กิจกรรมที่ 1 การสอบทานกระบวนการสำคัญด้านการจัดการความรู้ โดย พน.ศึกษาข้อมูลและกำหนดแนวทาง/เครื่องมือในการทำ KM Audit แล้ว อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการทบทวนกระบวนการสอบทาน (KM Audit)

กิจกรรมที่ 2 การประเมินผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ ซึ่งเป็นการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลประเมินมาเป็นปัจจัยนำเข้าในการทบทวนแผนและปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ ตามข้อกำหนดของเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ในระดับที่ 5 ของด้านการนำองค์กร การวางแผนและทรัพยากรสนับสนุน บุคลากร กระบวนการจัดการความรู้ และกระบวนการปฏิบัติงาน อยู่ระหว่างทบทวนแนวทางการประเมินผลด้านการจัดการความรู้ ปีบัญชี 2567 รอบปลายปี

4.6.7 โครงการถอดองค์ความรู้ผู้บริหาร ธ.ก.ส. (Guru Experience)

วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมบทบาทผู้นำในการเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ด้านการจัดการความรู้ สนับสนุนการนำการจัดการความรู้และองค์ความรู้มาใช้ประโยชน์ โดยในปีบัญชี 2567 พน. ดำเนินการถอดองค์ความรู้ผู้บริหาร ธ.ก.ส. (GURU Experience) โดยกำหนดแผนการถอดองค์ความรู้ผู้บริหารระดับสูงที่เกษียณอายุ ปี 2567 จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

- 1) นายชาปณ์ เงินรวง
- 2) นายพงษ์พันธ์ จงรักษ์
- 3) นายโยธิน เพิ่มพูล
- 4) นายศรัทธา อินทรพรหม

เพื่อให้ผู้บริหารถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์ในการทำงานที่แสดงถึงเทคนิควิธีการ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติภารกิจจนสำเร็จลุล่วง เกิดผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดยต้องเป็นประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ เทคนิควิธีการ ปฏิบัติงาน หรือความรู้ที่มีคุณค่าต่อองค์กร เพื่อขยายผลสู่การสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานและเป็นต้นแบบที่ดี (Role model) ให้แก่บุคลากรทั่วประเทศ และได้จัดทำเป็นสื่อวีดิทัศน์เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของธนาคาร ได้แก่ Line OA : BAAC Academy/BAAC Society, Website : Knowledge Center/Knowledge Cafe/สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ BAAC Society for Facebook และ VDO On Demand อีกทั้งสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาผ่านกิจกรรม KM WOW WOW ทั้งแบบออนไลน์และออนไซต์ ในวันสถาปนาธนาคาร ปีที่ 59 และสนับสนุนการเรียนรู้ และพัฒนาร่วมกับหลักสูตรที่ พน. ดำเนินการ ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

4.6.8 โครงการผลิตสื่อองค์ความรู้ที่เป็นเลิศ (Best Practice)

วัตถุประสงค์เพื่อถอดองค์ความรู้จากพนักงานที่ชนะการประกวดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practices : CoPs) ปีบัญชี 2566 ในระดับฝ่ายกิจการสาขาภาคและสำนักงานใหญ่ และจัดเก็บและเผยแพร่สื่อองค์ความรู้ให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรได้เรียนรู้ นำเทคนิค วิธีการ ที่ได้จากการเรียนรู้ ไปพัฒนาต่อยอดกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน 10 เรื่อง ซึ่งถือเป็นการสนับสนุนให้ทุกส่วนงานแลกเปลี่ยนแบ่งปันองค์ความรู้ที่สนับสนุนตัวชี้วัดสำคัญของธนาคาร โดยสามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างทั่วถึง สื่อวีดิทัศน์องค์ความรู้ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ปีบัญชี 2566 จำนวน 10 เรื่อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) จัดการ NPLs อย่างยั่งยืน สาขาปากจั่น สนจ.ระนอง ตบ.
- 2) DM Easy & Alert สาขาจอมพระ สนจ.สุรินทร์ อล.
- 3) APP IT ALL สาขาบ้านหมี่ สนจ.ลพบุรี กล.
- 4) X Growth...³ 3 4 Go !! สาขาบ้านสร้าง ปราจีนบุรี ตอ.
- 5) Land Slide สาขาพรานกระต่าย สนจ.กำแพงเพชร นล.
- 6) We Care U สาขานางเลิ้ง สกน.
- 7) การจัดการหนี้ NPLs ด้วยเครื่องมือวิเคราะห์หนี้รายคน สาขาบางปลาหม่า สนจ.สุพรรณบุรี ตต.
- 8) THE SECRET Of PAKHO เคล็ด (ไม่) ลับ พิชิตเป้าหมาย FBI สาขาปะโค สนจ. อุตรธานี อบ.
- 9) End to End Process ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้ สนญ.
- 10) พรุ่งนี้ (แม่สาย) ที่จะเติบโต สาขาแม่สาย สนจ.เชียงราย นบ.

โดย พน. ดำเนินการเผยแพร่สื่อองค์ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของธนาคาร ได้แก่ Line OA : BAAC Academy/BAAC Society, Website : Knowledge Center/Knowledge Cafe/สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, BAAC Society for Facebook และ VDO On Demand รวมถึงนำส่งสื่อองค์ความรู้ด้านการจัดการความรู้ เพื่อการเรียนรู้ และพัฒนาร่วมกับหลักสูตรที่ พน. ดำเนินการ

4.7 แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการและข้อเสนอแนะของ ธปท.

4.7.1 โครงการพัฒนาขีดความสามารถพนักงานที่ดูแลการอำนวยการสินเชื่อรายใหญ่ จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

(1) หลักสูตรประกาศนียบัตรการแก้ไขหนี้และการควบคุมคุณภาพหนี้ COLEND 2

โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานการวิเคราะห์สินเชื่อ โดยการสร้างมาตรฐานสากล การวิเคราะห์สินเชื่อและกลั่นกรองสินเชื่ออย่างมีอาชีพ ด้วยการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญของพนักงาน ให้มีความรู้ด้านหลักการบริหารหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) หลักการและแนวคิดในการกำหนดกลยุทธ์การแก้ไขหนี้ เทคนิคที่ใช้ในการแก้ไขหนี้ (Loan Workout Strategy) การปรับปรุงโครงสร้างหนี้และการฟื้นฟูกิจการของลูกค้า เทคนิคการสังเกตสัญญาณของหนี้ที่มีปัญหา (Warning Signs) การเจรจาต่อรองด้วยเทคนิคของ CGN เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการแก้ไขหนี้ได้อย่างมั่นใจและมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานและดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร ตลอดจนสอดคล้องกับการดำเนินงานตามข้อสั่งการของ ธปท. ในการปรับปรุงกระบวนการให้สินเชื่อให้มีความรัดกุมและลดความเสี่ยง

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่ดูแลการอำนวยความสะดวกสินเชื่อรายใหญ่และผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรสินเชื่อเพื่อธุรกิจ 1 (Certificate in Commercial Lending Development Program : COLEND 1) ในปีบัญชี 2566 จำนวน 50 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 6 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 23 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 21 คน โดยมีรูปแบบการอบรมแบบ Classroom Training มีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 94 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.91 Learning = 94.00% Behavior = 98.00%	900,000	571,040

(2) หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถพนักงานใหม่ที่ดูแลการอำนวยความสะดวกสินเชื่อรายใหญ่ รุ่นที่ 1-2

ประจำปีบัญชี 2567

โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการวิเคราะห์และอำนวยความสะดวกให้เป็นที่ไปตามมาตรฐาน สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามวิธีปฏิบัติและเป็นไปตามความคาดหวังของธนาคาร โดยแบ่งเป็น 2 หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรที่ 1 สำหรับตำแหน่งพนักงานธุรกิจสินเชื่อ ในสังกัด ธย.

หลักสูตรที่ 2 หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถสำหรับพนักงานใหม่ที่ดูแลการอำนวยความสะดวกสินเชื่อรายใหญ่ ตำแหน่งพนักงานพิธีการสินเชื่อ และ พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ สังกัด พธ. และ กก.

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานธุรกิจสินเชื่อ พนักงานวิเคราะห์งานสินเชื่อ จำนวน 134 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 61 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 66 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 7 คน รูปแบบการอบรม เป็นแบบ Classroom Training จำนวน 10 วิชา ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1) ภาพรวมเกี่ยวกับสินเชื่อ | 2) การบริหารความเสี่ยงสินเชื่อ |
| 3) การวิเคราะห์สินเชื่อ | 4) เทคนิคการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจสินเชื่อและการตลาดสินเชื่อ |
| 5) การเขียนรายงานการวิเคราะห์ | 6) โปรแกรมวิเคราะห์สินเชื่อ |
| 7) สินเชื่อสหกรณ์นอกภาคการเกษตร | 8) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสินเชื่อ |
| 9) วิธีปฏิบัติหลังการให้กู้ | 10) การป้องกันและการกระทำทุจริต ข้อพึงระมัดระวัง |

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.71	2,152,000	1,356,926

(3) หลักสูตรมาตรฐานการวิเคราะห์สินเชื่อและการบริหารความเสี่ยงอย่างมืออาชีพ (Credit Analysis and Risks) รุ่นที่ 1-2 ประจำปีบัญชี 2567

โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการวิเคราะห์สินเชื่อให้กับผู้บริหารและพนักงานที่ทำงานด้านสินเชื่อของธนาคารให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล และเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (TDRM) และการพัฒนาพนักงานที่ดูแลการอำนวยความสะดวกสินเชื่อรายใหญ่มีความเชี่ยวชาญตามสายอาชีพ ด้วยการเตรียมความพร้อมของบุคลากรด้านสินเชื่อให้สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพกับสถาบันการเงินต่าง ๆ ด้วยการพัฒนาหลักสูตรการอบรมด้านสินเชื่อที่สามารถผสมผสานหลักการทางด้านทฤษฎีที่เป็นสากล เข้ากับการเรียนรู้ภาคปฏิบัติที่เน้นการทำ Workshop ควบคู่กันไปด้วย โดยเน้นการให้ความรู้ในด้าน การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ การอ่านและวิเคราะห์งบการเงิน การประยุกต์ใช้งานด้านสินเชื่อ การวิเคราะห์ความเสี่ยง การจัดโครงสร้างเครดิตหรือสินเชื่อ

โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถยกระดับความรู้และทักษะในการวิเคราะห์สินเชื่อให้ดีขึ้นทั้งในมิติของคุณภาพและปริมาณ ซึ่งจะส่งผลให้มาตรฐานการอำนวยสินเชื่อของธนาคารโดยรวมสูงขึ้น

กลุ่มเป้าหมายได้แก่ พนักงานที่ดูแลการอำนวยสินเชื่อรายใหญ่ และผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถพนักงานใหม่ที่ดูแลการอำนวยสินเชื่อรายใหญ่ ตำแหน่งพนักงานธุรกิจสินเชื่อ และตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ จำนวน 2 รุ่น รวมทั้งสิ้น 102 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 41 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 55 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 6 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 92.90 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.86 Learning = 92.90%	1,900,000	1,248,993

(4) หลักสูตรประกาศนียบัตรสินเชื่อ COLEND 1 รุ่นที่ 1-2

โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้หลักการด้านทฤษฎีที่เป็นสากล ไปใช้ในการอำนวยสินเชื่อธุรกิจ และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะและเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ตามที่ธนาคารกำหนด ส่งผลต่อการขับเคลื่อนการอำนวยสินเชื่อธุรกิจเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถยกระดับความรู้และทักษะในการวิเคราะห์สินเชื่อให้ดีขึ้น มีการพัฒนาในด้านคุณภาพและด้านปริมาณ ให้มาตรฐานการอำนวยสินเชื่อโดยรวมสูงขึ้น ได้รับความรู้ทั้งทางด้านทฤษฎีและปฏิบัติในงานด้านสินเชื่อ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป และนโยบายการให้สินเชื่อ การเรียนรู้รูปแบบ Onsite จำนวน 5 วิชา ดังนี้

- 1) ความรู้พื้นฐานสำคัญด้านเครดิต
- 2) ความรู้ด้านการวิเคราะห์ทางการเงินและงบการเงิน
- 3) ความรู้ด้านการวิเคราะห์โครงการและอุตสาหกรรม
- 4) ความรู้ด้านการจัดโครงสร้างสินเชื่อและการบริหารความเสี่ยง
- 5) ความรู้ด้านการแก้ไขหนี้และการเจรจาต่อรอง

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่ดูแลการอำนวยสินเชื่อ จำนวน 108 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 19 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 49 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 40 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 90.00 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.83 Learning = 90.00%	2,700,000	2,143,170

4.7.2 หลักสูตรการพัฒนาความรู้ด้านสหกรณ์ รุ่นที่ 1-3

โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลและรับผิดชอบงานด้านสหกรณ์ มีความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญในการทำงานด้านการอำนวยสินเชื่อสหกรณ์ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามวิธีปฏิบัติของธนาคารอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเกณฑ์ของ ธปท. และสอดคล้องการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่ออย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีของธนาคาร โดยสามารถนำความรู้ ทักษะ ในกระบวนการอำนวยสินเชื่อไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รัศมตามที่ธนาคารกำหนด

และสามารถวิเคราะห์สินเชื่อให้สอดคล้องกับศักยภาพที่แท้จริงของสหกรณ์ ตลอดจนพัฒนาความเชี่ยวชาญของพนักงานในการตรวจดูหนี้สหกรณ์การเกษตร จำนวน 4 หัวข้อวิชา ดังนี้

- 1) ภารกิจงาน ธ.ก.ส. กับงานสหกรณ์
- 2) ข้อสังเกตจากการกำกับดูแลงานสหกรณ์ของ ธปท.
- 3) กระบวนการอำนวยการสินเชื่อ
- 4) กระบวนการวิเคราะห์สินเชื่อผู้ประกอบการและสหกรณ์การเกษตร ด้านการวิเคราะห์สินเชื่อ

สหกรณ์การเกษตร และระบบวิเคราะห์สินเชื่อ (Phoenix) และระบบทบทวนวงเงิน (CRS)

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานบริหารสินเชื่อ หัวหน้าหน่วยอำเภอ และพนักงานพัฒนาธุรกิจ จำนวน 155 คน โดยคัดเลือกจากสาขาที่มีสัญญาจะขาดอายุความในเดือนกันยายน และเดือนธันวาคม 2567 เป็นลำดับแรก พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 67 คน และ ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 88 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.81	1,423,000	907,065

4.7.3 โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์สินเชื่อ (Core Credit Skills Development) รุ่นที่ 1-2

โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาทักษะการวิเคราะห์สินเชื่อ และความรู้เกี่ยวกับระบบงานสินเชื่อต่าง ๆ และความรู้เกี่ยวกับระบบงานสินเชื่อต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามกระบวนการอำนวยการสินเชื่อลูกค้ารายใหญ่ ภายใต้ข้อสั่งการ ธปท. ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการวิเคราะห์สินเชื่อที่ดี (Best Practice) และพนักงานสามารถผ่านเกณฑ์มาตรฐานภายในของธนาคาร (Green Card) การอบรมแบ่งเป็น 2 ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ 1 เป็นการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) ผ่านระบบ e-Learning ของธนาคาร จำนวน 3 วิชา ดังนี้ 1) การใช้ระบบงานวิเคราะห์สินเชื่อ (Phoenix) 2) เทคนิคการตรวจสอบข้อมูลและเอกสาร Verify and Validate และอัตราส่วนทางการเงิน และ 3) การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ

ช่วงที่ 2 รูปแบบการเรียนรู้แบบ Classroom Training จำนวน 5 วิชา ดังนี้ 1) ธุรกิจหลักอุตสาหกรรม การเกษตร 2) ความต้องการและการวิเคราะห์ธุรกิจ 3) การวิเคราะห์ความเสี่ยงสินเชื่อ 4) การวิเคราะห์งบการเงิน และ 5) การวิเคราะห์สินเชื่อ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานพัฒนาธุรกิจ ระดับ 4-7 ที่ดูแลลูกค้ารายใหญ่ระดับสาขา จำนวน 100 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 93.37 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.83	1,410,000	866,572
e-Learning	Learning = 93.37%		

4.7.4 โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเป็นผู้ประเมินราคาทรัพย์สินและหลักประกัน

ธนาคารกำหนดจัดหลักสูตรดังกล่าวเพื่อให้การดำเนินงานของธนาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับแนวนโยบายและหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ มีกระบวนการประเมินราคาหลักประกันและการรับราคาประเมินหลักประกัน รวมทั้งพนักงานมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพว่าด้วยการประเมินมูลค่าทรัพย์สินในประเทศไทยที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศใช้ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่ยอมรับกันโดยทั่วไปในวงการวิชาชีพการประเมินราคาทรัพย์สินมาตรฐานการประเมินราคา รูปแบบการอบรม เป็นแบบ Classroom Training และ การฝึกปฏิบัติภาคสนาม (OJT) จำนวน 9 หัวข้อวิชา ดังนี้

- 1) มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 2) ภาคสนาม/กฎหมายการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน
- 3) หลักการและวิธีการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน
- 4) การตรวจสอบเอกสารสิทธิ

- 5) การใช้งานระบบ AAG
6) ฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม
7) จัดทำเล่มประเมิน
8) นำผลงานเสนอคณะกรรมการฯ
9) หลักเกณฑ์การรับรองราคาหลักประกัน

ทั้งนี้ โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเป็นผู้ประเมินราคาทรัพย์สินและหลักประกัน แบ่งการดำเนินงานออกเป็น

3 ระยะ สรุปได้ ดังนี้

ระยะที่ 1 โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเป็นผู้ประเมินราคาทรัพย์สินและหลักประกัน (อบ.)

กลุ่มเป้าหมายได้แก่ พนักงานประเมินราคาหลักประกัน สังกัด ปร. จำนวน 238 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 87 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 37 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 6 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 82.18 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom OJT	Reaction = 4.81 Learning = 82.18%	1,980,000	1,072,172

ระยะที่ 2 โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเป็นผู้ประเมินราคาทรัพย์สินและหลักประกัน (อล.)

กลุ่มเป้าหมายได้แก่ พนักงานประเมินราคาหลักประกัน สังกัด ปร. จำนวน 108 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 108 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 88.43 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Online	Reaction = 4.84 Learning = 88.43%	693,000	369,271

ระยะที่ 3 โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเป็นผู้ประเมินราคาทรัพย์สินและหลักประกัน เพื่อขับเคลื่อน

งานประเมินราคาและรับราคาหลักประกัน (รวมฝ่ายภาค)

กลุ่มเป้าหมายได้แก่ พนักงานประเมินราคาหลักประกัน สังกัด ปร. จำนวน 312 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 226 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 73 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 คน จำนวน 13 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 88.50 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom Online	Reaction = 4.87 Learning = 88.50%	2,938,350	1,520,115

4.7.5 โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้สินเชื่อ (Loan Processing System: LPS)

ธนาคารดำเนินโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้สินเชื่อ (LPS) เพื่อสนับสนุนการจ่ายสินเชื่อครบวงจร และเพิ่มคุณภาพการให้สินเชื่ออย่างมีประสิทธิภาพ มีการควบคุมคุณภาพ การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสินเชื่อ เพื่อป้องกันปัญหาความผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีการอบรมพนักงานผู้สอนเกี่ยวกับระบบงานสินเชื่อรายย่อยตาม TOR โดยทีมวิทยากรจาก TechX Plattenera ซึ่งเป็นผู้พัฒนาระบบงานโดยตรง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้และทักษะการใช้งานระบบงานสินเชื่อรายย่อย วัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้และทักษะการใช้งานระบบงานสินเชื่อ รายย่อย และเพื่อสร้างความรู้และฝึกปฏิบัติให้แก่พนักงานผู้ฝึกสอน (Trainer) ที่จะถ่ายทอดองค์ความรู้การใช้งานระบบ LPS ตลอดจนการแนะนำการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นในการใช้งานระบบ รูปแบบการอบรมเป็นแบบ Classroom Training และ

Online จำนวน 2 กลุ่มเป้าหมาย 3 หลักสูตร โดยมีหัวข้อการเรียนรู้ จำนวน 5 วิชา ดังนี้ 1) Common Function 2) ลินเชื่อ ลูกค้า รายย่อย 3) รายงานเบิกเงินกู้ 4) ลินเชื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และ 5) การบริการจัดการหลักประกัน สรุปได้ ดังนี้

1) การฝึกอบรม Trainer ตาม TOR จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรการวิเคราะห์ลินเชื่อระดับสาขา รุ่นที่ 1-5 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานพัฒนาธุรกิจหรือหัวหน้าหน่วยอำเภอ รุ่นละ 50 คน และผู้เตรียมเป็นวิทยากรธนาคาร จำนวน 6 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 256 คน

(2) หลักสูตรผู้อนุมัติลินเชื่อ (ระดับสาขา) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้จัดการสาขาและผู้ช่วยผู้จัดการสาขา จำนวน 100 คน และผู้เตรียมเป็นวิทยากรธนาคาร จำนวน 6 คน รวมทั้งสิ้น 106 คน

2) การฝึกอบรม End User (Online) จำนวน 1 หลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรวิเคราะห์และอนุมัติลินเชื่อรายย่อย รุ่นที่ 1-2

กลุ่มเป้าหมายหลักสูตรวิเคราะห์ลินเชื่อ ได้แก่ พนักงานพัฒนาธุรกิจ หัวหน้าหน่วยอำเภอ จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 3,530 คน รวม 7,060 คน และกลุ่มเป้าหมายหลักสูตรผู้อนุมัติ ได้แก่ ผู้ช่วยผู้จัดการสาขา และผู้จัดการสาขา จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 1,215 คน รวม 2,430 คน รวมจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 9,490 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.55	11,278,000	5,944,159
Online	Learning = 90.29%		

4.7.6 โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินสต็อกข้าวเปลือก

โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะของพนักงานให้มีความรู้เบื้องต้นในการตรวจประเมินคุณภาพข้าวเปลือก มีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดการสต็อกข้าวเปลือก และเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานโครงการลินเชื่อเพื่อรวบรวมข้าวและสร้างมูลค่าเพิ่มโดยสถาบันเกษตรกรและโครงการข้าวเปลือกนาปีให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การตรวจสอบปริมาณข้าวเปลือกที่เข้าร่วมโครงการ มีความถูกต้องตามเงื่อนไขของโครงการ รูปแบบการอบรมผสมผสาน (Blended Learning) ประกอบด้วย Classroom Training และการฝึกปฏิบัติภาคสนาม จำนวน 7 หัวข้อวิชา ดังนี้

ภาคทฤษฎี จำนวน 5 หัวข้อวิชา ดังนี้

- 1) ความรู้มาตรฐานการรักษาสะถียรภาพราคาข้าวเปลือก
- 2) ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับข้าว
- 3) กฎหมายและระบบที่เกี่ยวข้อง
- 4) หลักการและวิธีการตรวจสอบสต็อกข้าวเปลือกจริง
- 5) แนวทางการตรวจสอบสต็อกข้าวเปลือกจริง

ภาคปฏิบัติ จำนวน 2 หัวข้อวิชา ดังนี้

- 1) การฝึกปฏิบัติการตรวจสอบข้าวเปลือกจริง
- 2) การแก้ไขปัญหาที่พบในการตรวจสอบ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารและพนักงานประเมินราคา จำนวน 50 คน กำหนดจัดอบรมระหว่างวันที่

22-23 กุมภาพันธ์ 2568

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.25	งบประมาณ นร.	-

4.8 แผนการพัฒนาวิทยากรภายในธนาคาร ประจำปีบัญชี 2567

โครงการพัฒนาวิทยากรภายในธนาคาร มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมให้กับวิทยากรภายในของธนาคาร ซึ่งถือเป็นกลุ่มบุคลากรที่มีคุณค่าต่อองค์กรในการเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ช่วยสนับสนุน และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการขับเคลื่อนภารกิจงานให้สามารถก้าวไปข้างหน้าได้อย่างมีคุณภาพ ตลอดจนสร้างมาตรฐานที่ดีในการเป็นวิทยากรภายในของธนาคาร และยกระดับและเสริมสร้างภาพลักษณ์และทัศนคติที่ดีให้กับองค์กร ผ่านวิทยากรธนาคาร ซึ่งเปรียบเสมือนตัวแทนของธนาคารที่มีคุณภาพและศักยภาพที่ดี ธนาคารจึงดำเนินการจัดโครงการพัฒนาวิทยากรภายในธนาคาร ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้

4.8.1 หลักสูตร Train the Trainer (ขั้นพื้นฐาน)

หลักสูตรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เสริมทัศนคติที่ดีในการเป็นวิทยากร ด้วยการดึงศักยภาพและประสบการณ์ของตนออกมาทำหน้าที่ในการถ่ายทอดความรู้ได้อย่างเต็มศักยภาพ ตลอดจนการพัฒนาบุคลิกภาพ ทักษะการพูดถ่ายทอดความรู้ได้อย่างเป็นระบบ สามารถปรับใช้รูปแบบการสอนกับผู้เรียนกลุ่มต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและพร้อมพัฒนารูปแบบการสอนที่มีประสิทธิภาพให้เกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม จำนวน 4 วิชา ดังนี้

- 1) บุคลิกภาพและการนำเสนอของวิทยากร (Personality & Presentation for Trainer)
- 2) หลักการสำหรับวิทยากรและศาสตร์ที่วิทยากรต้องรู้ (Key Principle for Trainer)
- 3) การเตรียมการสอนและการผลิตสื่อที่มีประสิทธิภาพ (Effective Training Preparation)
- 4) การเสริมสร้างประสบการณ์ในการสอน (Active Teaching in Action)

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารสังกัดสำนักงานใหญ่และสังกัดฝ่ายกิจการสาขา จำนวน 28 คน ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นวิทยากรสอนในหลักสูตรต่าง ๆ ของธนาคาร ตามสายอาชีพและยังไม่เคยเข้ารับการอบรมเป็นวิทยากรในหลักสูตร Train the Trainer (ขั้นพื้นฐาน) รูปแบบการเรียนรู้เป็นแบบ Classroom Training แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 3 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 13 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 12 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 94.20 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.97 Learning = 94.20%	397,000	309,926

4.8.2 หลักสูตร Advance Technique for Trainer

หลักสูตรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างเทคนิคการถ่ายทอดความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม มีหลักจิตวิทยาและเทคนิคการสร้างบรรยากาศการอบรมในแบบของวิทยากรมืออาชีพ สามารถกระตุ้นและโน้มน้าวให้ผู้เรียนสนใจเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพิ่มพูนเทคนิคการสอนแบบกระบวนการเรียนรู้แบบผสมผสานที่สามารถสร้างให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมการเรียนรู้ที่เหมาะสม จำนวน 5 วิชา ดังนี้

- 1) การทบทวนประสบการณ์และหลักการพื้นฐานของการเป็นวิทยากร
- 2) วิทยากรกับหลักการสอน 5 วิธีที่มีประสิทธิภาพ
- 3) จิตวิทยาการสอนและการสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้สร้างสรรค์
- 4) การออกแบบและการเตรียมการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) การฝึกปฏิบัติเสริมสร้างเทคนิคการสอนแบบมืออาชีพ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารสังกัดสำนักงานใหญ่และฝ่ายกิจการสาขา ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตร Train the Trainer (ขั้นพื้นฐาน) และมีประสบการณ์ในการเป็นวิทยากรหลัก และมีชั่วโมงการสอนตั้งแต่ 3-10 ชั่วโมง เป็นต้นไป จำนวน 25 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 4 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 12 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 9 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 93.90 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.99 Learning = 93.90%	418,000	261,201

4.8.3 หลักสูตรรับรองคุณภาพวิทยากรภายในธนาคารเพื่อสอบใบประกาศนียบัตร (Certify Trainer Workshop)

หลักสูตรดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เสริมสร้างความสามารถการเป็นวิทยากรที่มีมาตรฐานการสอน และพร้อมที่จะสร้างมาตรฐานที่ดีในหลักสูตรที่สอนตามที่องค์กรต้องการ โดยเน้นการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดเนื้อหาที่มีมาตรฐาน พร้อมการเพิ่มพูนทักษะและเทคนิคการออกแบบการสอนที่ดี เพื่อนำไปสู่การถ่ายทอดความรู้ที่มีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานที่ดี โดยผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านหลักสูตรนี้จะได้รับการรับรองมาตรฐานการเป็นวิทยากรจากคณะผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 2 วิชา ดังนี้

- 1) การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมและการเขียนแผนการสอน (Lesson Plan)
- 2) การปฏิบัติ การสอนเพื่อการรับรองมาตรฐานวิทยากรธนาคาร (Certify Trainer)

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารสังกัดส่วนงานสำนักงานใหญ่และฝ่ายกิจการสาขา ที่ผ่านการอบรมหลักสูตร Train the Trainer (ขั้นพื้นฐาน) และหลักสูตร Advance Techniques for trainer และมีประสบการณ์ในการเป็นวิทยากรหลัก และมีชั่วโมงการสอนอย่างน้อย 15 ชั่วโมงขึ้นไป จำนวน 17 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 3 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 9 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 5 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 92.18 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Learning = 92.18%	250,000	197,329

4.9 โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน ประจำปีบัญชี 2567

ธนาคารมีนโยบายส่งเสริมการเรียนรู้แก่บุคลากรทุกระดับทั่วทั้งองค์กร ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยพนักงาน (ลูกจ้างประเภทที่ 1) โดยกระจายอำนาจการพัฒนาศักยภาพพร้อมงบประมาณให้แก่ส่วนงานดำเนินการภายใต้โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อให้ทุกส่วนงานสามารถพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัดได้ตามความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Needs) สอดคล้องและเชื่อมโยงกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยใช้รูปแบบการเรียนรู้ตามแนวทาง 70 : 20 : 10 Learning and Development Model ที่มุ่งเน้นการฝึกอบรมนอกห้องเรียน (Non-Classroom Training) จำนวน 6 หลักสูตรมาตรฐานที่ธนาคารกำหนดเพื่อเติมเต็มขีดความสามารถของบุคลากรในสังกัด (Competency Gap) ดังนี้

- 1) หลักสูตร The Art of Corporate Communication & Teamwork
- 2) หลักสูตร Super Sales Service
- 3) หลักสูตร Business Solution
- 4) หลักสูตร Digital Communication
- 5) หลักสูตร Creative & Social Understanding
- 6) หลักสูตร Business Continuity

นอกจากนี้ ทุกส่วนงานสามารถเลือกแนวทางการพัฒนาศักยภาพเพิ่มเติมได้ตามกรอบที่ธนาคารกำหนด ดังนี้ แนวทางที่ 1 การพัฒนาศักยภาพในสังกัดตามความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Needs) แนวทางที่ 2 การพัฒนาความรู้ในตำแหน่งและสายอาชีพเพื่อสนับสนุนความเชี่ยวชาญในสายอาชีพรองรับภารกิจและการแข่งขัน แนวทางที่ 3 การพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารจัดการข้อมูลระบบสารสนเทศ ระบบงานและการพัฒนาด้านนวัตกรรม แนวทางที่ 4 การเสริมสร้างทักษะความรู้เกี่ยวกับการให้บริการ แนวทางที่ 5 การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการให้บริการ เพื่อให้พนักงาน

สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) และแนวทางที่ 6 การเสริมสร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ของส่วนงาน

สำหรับปีบัญชี 2567 ธนาคารจัดสรรงบประมาณตามอัตรากำลังพนักงานของส่วนงานในอัตรา 2,500 บาท/คน คิดเป็นเงิน 57,126,000 บาท โดยส่วนงานใช้งบประมาณ 38,108,856 บาท คิดเป็นร้อยละ 66.71 (ข้อมูล ณ 23 กุมภาพันธ์ 2568) รายละเอียด ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานในภาพรวม

ส่วนงานดำเนินการจัดหลักสูตรพัฒนาสอดคล้องกับกรอบแนวทางการพัฒนาทั้ง 6 ด้าน ตามที่ธนาคารกำหนด โดยวัตถุประสงค์ในการจัดอบรมครอบคลุมทั้งการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจใน ทักษะ และทัศนคติที่จำเป็นและสอดคล้องกับขีดความสามารถในสายอาชีพ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจงานธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. งบประมาณ

1) ส่วนงานสังกัดฝ่ายกิจการสาขา ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 32,912,903 บาท จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน 48,355,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 68.07

2) ส่วนงานสังกัดสำนักงานใหญ่ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 5,195,953 บาท จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน 8,771,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 59.24

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom Non-Classroom	Reaction = 4.48	57,126,000	38,108,856 Data as of 23 ก.พ. 68

4.10 แผนงานของผู้จัดการ ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

4.10.1 โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจ

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร (People Capability Building) รองรับธุรกิจสินเชื่อ โดยการจัดอบรมหลักสูตรการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ (Project Feasibility Study Program) ในรูปแบบ e-Learning วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะในการตรวจสอบข้อมูลและเอกสารประกอบการขอสินเชื่อ (Verify and Validate) สามารถวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินที่จำเป็นต่อการวิเคราะห์สินเชื่อ โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามที่ธนาคารกำหนด กลุ่มเป้าหมาย พนักงานพัฒนาธุรกิจประจำสาขา ระดับ 4-9 จำนวน 1,019 คน โดยโครงการดังกล่าวมีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด จำนวน 1,135 คน โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 94.07 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

4.10.2 โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Management)

โครงการดังกล่าวดำเนินการต่อเนื่องมาจากปีบัญชี 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพนักงานรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง เพื่อประเมินความพร้อมแต่งตั้งให้รักษาการตำแหน่งระดับ 10 ในส่วนงานเป้าหมาย และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 10 ตัวจริงเมื่อผ่านการประเมิน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง จำนวน 52 คน โดยรูปแบบการพัฒนาจะดำเนินการภายใต้ Learning and Development Model 70 : 20 : 10 อาทิ Classroom Training Project Assignment Job Shadowing และ Coaching ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินงานระยะที่ 2 กระบวนการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูง ด้วยการสังเกตการณ์และฝึกปฏิบัติงาน ผ่านการสอนงานโดยผู้บริหารส่วนงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

4.10.3 โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning)

โครงการดังกล่าวสนับสนุนการพัฒนาเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่งในระบบ Succession planning ของธนาคาร ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Committee) โดยการ

พัฒนาขีดความสามารถผู้บริหารให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงรองรับธุรกิจ สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน มีศักยภาพพร้อมขับเคลื่อนภารกิจตามยุทธศาสตร์ของธนาคารสู่เป้าหมาย และพร้อมทดแทนตำแหน่งที่สูงขึ้น สอดคล้องตามบทบาทและพฤติกรรม ตามระบบการนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูงของธนาคาร แบ่งเป็น 2 หลักสูตร ดังนี้

1) โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้นำ

(Communication and Presentation for Executives) รุ่นที่ 1-2 ประจำปีบัญชี 2567

2) โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและผู้ที่มีความรู้สูง

4.11 แผนงานอื่น ๆ ประจำปีบัญชี 2567

4.11.1 โครงการให้ความรู้งาน HRD Coordinator รุ่นที่ 1-2

โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทหน้าที่ HRD Co ที่ส่งผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของส่วนงานและองค์กร สามารถทำหน้าที่ผู้ประสานงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถยกระดับและพัฒนาทักษะการเป็น HRD Co ได้ดียิ่งขึ้น จำนวน 5 วิชา ดังนี้

- 1) ความสำคัญและคุณสมบัติที่ดีของ HRD Co
- 2) กระบวนการออกแบบ/จัดทำโครงการและการประเมินผลการฝึกอบรม
- 3) การวิเคราะห์หา Training Need ในการจัดโครงการฝึกอบรม
- 4) การเตรียมความพร้อมในการจัดอบรม Implement
- 5) เทคนิคการจัดอบรม Implement

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่ได้รับมอบหมายจากส่วนงานให้ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD Co) ประจำส่วนงาน และยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ประสานงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ส่วนงานละ 1 คน รวมจำนวน 131 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 42 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 75 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 จำนวน 13 คน รูปแบบการเรียนการสอนเป็นแบบ Classroom Training โดยมีผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) คิดเป็นร้อยละ 92.55 ผ่านเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.75 Learning = 92.55%	1,604,000	625,360

4.11.2 โครงการพัฒนาพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิเคราะห์และกลั่นกรองงาน

โครงการดังกล่าวดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ 8/2567 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 และครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2567 มีข้อเสนอแนะให้ พน. ดำเนินการพัฒนาพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิเคราะห์และกลั่นกรองงาน และพนักงานตำแหน่งเลขานุการ ให้มีความรู้ตามขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ช่วยส่งเสริมการทำงานของผู้บริหารให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จำนวน 2 หลักสูตร ดังนี้

1) หลักสูตร Smart Secretary รุ่น 1-2

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีบุคลิกภาพที่ดีเหมาะสมและน่าเชื่อถือ มีความเป็นมืออาชีพ สามารถสร้างความประทับใจให้กับผู้พบเห็นทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีทักษะที่ดีด้านการสื่อสาร สามารถสื่อสารในด้านบวกทั้งด้านภาษากายและภาษาพูด ได้อย่างเหมาะสมเป็นที่น่าประทับใจ สามารถเขียนรายงานการประชุม วิเคราะห์ ตรวจสอบเอกสารราชการได้อย่างถูกต้องตรงตามหลักการ และมีเทคนิคในการทำงานที่ดี มีความรู้ทักษะ ด้านการวางแผนงาน การบริหาร จัดการ เวลา การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและการตัดสินใจ สามารถนำความรู้ที่ได้รับประยุกต์ใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การอบรมเป็นรูปแบบ Classroom Training จำนวน 3 วิชา ดังนี้

1. การพัฒนาบุคลิกภาพและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เทคนิคการเขียนรายงานการประชุมและการจับประเด็น
3. กลยุทธ์และเทคนิคการปฏิบัติงานเลขานุการ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเลขานุการ จำนวน 62 คน แบ่งเป็น พนักงานระดับ 4-7 จำนวน 40 คน ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 22 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.97	336,000	143,720

2) หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์และกลั่นกรองงาน

วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีบุคลิกภาพที่ดีเหมาะสมและน่าเชื่อถือ มีความเป็นมืออาชีพ สามารถสร้างความประทับใจให้กับผู้พบเห็นทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีทักษะที่ดีด้านการสื่อสาร สามารถสื่อสารในด้านบวก ทั้งด้านภาษากาย และภาษาพูดได้อย่างเหมาะสมเป็นที่น่าประทับใจ สามารถนำหลักคิดเชิงระบบ และการคิดเชิงวิเคราะห์ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน การแก้ปัญหา และสามารถนำเสนอทางเลือกประกอบการตัดสินใจให้กับผู้บริหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การอบรมเป็นรูปแบบ Classroom Training จำนวน 3 วิชา ดังนี้

1. การพัฒนาบุคลิกภาพและการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เทคนิคการเขียนรายงานและการจับประเด็น
3. กลยุทธ์และเทคนิคการปฏิบัติงานเลขานุการ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานที่ปฏิบัติภารกิจและกลั่นกรองงานให้กับฝ่ายจัดการ จำนวน 17 คน แบ่งเป็น ผู้บริหารระดับต้น ระดับ 8-9 จำนวน 4 คน ผู้บริหารระดับกลาง ระดับ 10-13 คน จำนวน 13 คน

Training	ผลการประเมิน	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้ไป
Classroom	Reaction = 4.76	49,000	25,898

6. การประเมินประสิทธิผลการพัฒนาและการเรียนรู้ ประจำปีบัญชี 2567 (เอกสารแนบ 6)

6.1 โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม (Classroom Training/Formal Training)

การประเมินประสิทธิผลการอบรมแบ่งตามระดับของ Kirkpatrick Model



พน. ดำเนินการประเมินผลโครงการพัฒนาและการเรียนรู้ของบุคลากรและผู้นำ ที่มีการออกแบบการพัฒนา ตามโมเดล การเรียนรู้และพัฒนา 70 : 20 : 10 Learning and Development Model โดยถือใช้การประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และพัฒนาภายใต้ Kirkpatrick Model จำนวน 4 ระดับ ซึ่งผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวมปีบัญชี 2567 ผ่านเกณฑ์ การประเมินที่กำหนดของแต่ละระดับ ทั้งนี้ ผลการประเมินในแต่ละระดับไม่นับรวมโครงการที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ สรุปผล การประเมินแต่ละระดับ สรุปได้ ดังนี้

1. การประเมินระดับความพึงพอใจ (Reaction) เป็นการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อเนื้อหาวิชา วิทยากร และภาพรวมโครงการ โดยประเมินระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อเนื้อหาวิชา วิทยากร และภาพรวมโครงการ จำนวน 32 หลักสูตร โดยประเมินระดับความพึงพอใจซึ่งมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ผลการประเมินระดับ ความพึงพอใจเฉลี่ย ประจำปีบัญชี 2567 อยู่ที่ 4.80 ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวไม่นับรวมโครงการที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ

2. การประเมินระดับการเรียนรู้ (Learning) เป็นการประเมินการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรมว่ามีความรู้และทักษะ เพิ่มขึ้นตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดของหลักสูตรมากน้อยเพียงใด ซึ่งส่วนใหญ่ใช้เครื่องมือวัดผลการเรียนรู้จากการทดสอบก่อน และหลังการอบรม (Pre-Post Test) และผลการฝึกปฏิบัติ โดยในปีบัญชี 2567 มีหลักสูตร จำนวน 22 หลักสูตร ที่มีการประเมิน ระดับการเรียนรู้ โดยผลการประเมินผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ที่กำหนด และมีคะแนนผลการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรมเฉลี่ยร้อยละ 89.92 ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวไม่นับรวมโครงการที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ/อยู่ระหว่างดำเนินการ

3. การประเมินระดับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม (Behavior) เป็นการประเมินผลระดับพฤติกรรม หรือการนำความรู้ ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ ซึ่งประเมินผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร โดยจะติดตามผลหลังการอบรมสั้นสุดอย่างน้อย 6 เดือน ซึ่งคาดว่าจะเป็นเวลาที่ผ่านมาการอบรมมีโอกาสนำความรู้ไปใช้ หรือมีปัจจัย สถานการณ์ที่ส่งผลต่อการนำความรู้ไปใช้

โดยในปีบัญชี 2566-2567 มีโครงการ/หลักสูตร จำนวน 14 หลักสูตร ที่มีการประเมินระดับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และมีค่าเฉลี่ยระดับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม อยู่ที่ร้อยละ 93.22

3.1 การติดตามผลการอบรมในปีบัญชี 2566 จำนวน 11 หลักสูตร ดังนี้

1) โครงการพัฒนานักบริหาร หลักสูตร Smart Director 1

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 97.00 มีความเห็นว่า หลังจากผ่านการอบรมเกิดการเปลี่ยนแปลงส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตนเอง และร้อยละ 80.00 นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานธนาคาร ทำเป็นประจำ สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 100 มีความคิดเห็นว่า หลังจากผ่านการอบรมเกิดการเปลี่ยนแปลง และส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในภาพรวมของผู้ใต้บังคับบัญชา และร้อยละ 71.40 นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานธนาคาร ทำเป็นประจำ คือ การรับมือและจัดการการเปลี่ยนแปลงในองค์กร รวมถึงการบริหารจัดการปัญหาอย่างมีกลยุทธ์ (Dealing And Managing Change) และ เทคนิควิธีการบริหารข้อมูลสถิติต่าง ๆ สื่อสารด้วยภาพ เช่น การรายงานผล/ประชุมต่าง ๆ (Visioning & DATA)

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้เพิ่มทักษะในภาคปฏิบัติและนำทฤษฎีจากการอบรมดังกล่าวไปปฏิบัติได้จริง ถึงแม้ในพื้นที่อาจมีความแตกต่างกัน และควรได้รับการสนับสนุนหรือได้รับการพิจารณาการเติบโตในบทบาทบริหารและต่อยอดในการพัฒนาทักษะต่อไป และควรมีการพัฒนาพนักงานเพื่อให้สามารถแสดงบทบาทขับเคลื่อนงานธนาคารมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2) โครงการพัฒนานักบริหาร หลักสูตร Smart Director 2

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 79.00 สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารในระดับมาก ในขณะที่ผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 19.00 สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในระดับมากที่สุด และร้อยละ 2.00 ของผู้ผ่านการอบรมระบุว่า สามารถนำความรู้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับน้อย สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 52.00 พึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับมากที่สุด ในขณะที่ ร้อยละ 48.00 ของผู้บังคับบัญชา พึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับมาก

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้มีการมอบหมายผู้เข้ารับการอบรมนำเสนอผลการนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในส่วนงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือ พน. เพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลและเก็บเป็น Successful Case ควรเพิ่มกิจกรรมละลายพฤติกรรม เพิ่มช่วงเวลาให้พนักงานผู้บริหารที่เข้าอบรมทำความรู้จักกันมากกว่านี้เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน Workshop การจำลองสถานการณ์ทางธุรกิจ ควรจำลองสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงิน และเพิ่มเนื้อหาในส่วนการตลาดทุน ตลาดตราสารหนี้ และนวัตกรรม

3) โครงการพัฒนานักบริหาร หลักสูตร Smart Director 3

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 100 มีความคิดเห็นว่า การเข้ารับการอบรมหลักสูตร Smart Director 3 ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในตนเอง โดยระบุว่า การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นนั้น เป็นผลจากการฝึกอบรมในหลักสูตรนี้ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 90.00 และระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 10 สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 70.00 พึงพอใจต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับมาก ในขณะที่ ร้อยละ 25.00 ของผู้บังคับบัญชา พึงพอใจต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับมากที่สุด

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้เพิ่มเติมหัวข้อการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้องกับทักษะการสื่อสารสำหรับผู้นำ การนำเสนอแผนภาพข้อมูลเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ และวิชาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของผู้มีประสิทธิภาพ ไม่ควรเน้นวิชาการมากเกินไป เสนอแนะให้บรรยาย/แลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อให้เห็นภาพการปฏิบัติงานจริงมากยิ่งขึ้น และเสนอแนะให้เพิ่มเติมหัวข้อการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้องกับทักษะการสื่อสารสำหรับผู้นำ การนำเสนอแผนภาพข้อมูลเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ และวิชาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการของผู้มีประสิทธิภาพ

4) หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพวิจัยและประเมินผล (สำนักงานใหญ่) ปีบัญชี 2566

ผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 77.27 มีความคิดเห็นว่าเป็นประโยชน์โดยภาพรวมสามารถนำความรู้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด และร้อยละ 22.73 สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาร้อยละ 86.36 มีความพึงพอใจมากที่สุด ต่อผลงานที่มอบหมายแก่ผู้ผ่านการอบรมโดยนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้กับงานที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้เพิ่มเติมหัวข้อวิชาในการจัดหลักสูตร ให้ผู้ผ่านการอบรมสามารถแสดงบทบาทและขับเคลื่อนงานธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ หลักการวิเคราะห์ธุรกิจการเงินของธนาคารที่เกี่ยวข้องกับภาคเกษตรกรรม เทคนิคในการนำเสนองานวิจัย ตลอดจนการจัดทำสื่อการเสนอผลงานวิจัยให้เกิดความน่าสนใจและมีประสิทธิภาพ เช่น อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ การประยุกต์วิธีทางสถิติเพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ทางเศรษฐศาสตร์ ด้วยหลักฐานเชิงประจักษ์ และควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาพนักงานในการใช้ประโยชน์จากข้อมูล Big Data ในการนำมาใช้ในการดำเนินงานด้านวิจัยและประเมินผล

5) หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพพัฒนาลูกค้าและชุมชน (สำนักงานใหญ่) ปีบัญชี 2566

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 36.60 มีความคิดเห็นว่าเป็นประโยชน์โดยภาพรวมเกิดการเปลี่ยนแปลงแนวความคิดเป็นผลจากการอบรม และนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งร้อยละ 55.70 เกิดการเปลี่ยนแปลงแนวความคิดอยู่ในระดับมาก ในขณะที่ผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 1.30 เกิดการเปลี่ยนแปลงแนวความคิดอยู่ในระดับน้อยมาก สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาร้อยละ 27.40 มีความคิดเห็นว่าเป็นประโยชน์โดยภาพรวมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งอัตราร้อยละ 59.70 เท่ากับอยู่ในระดับมาก ในขณะที่ผู้บังคับบัญชาร้อยละ 12.90 มีความคิดเห็นว่าเป็นประโยชน์โดยภาพรวมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารอยู่ในระดับน้อย

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้เพิ่มเติมด้านเนื้อหามาตรฐานสินค้า การตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การส่งออกสินค้าเกษตร ควรมีการอบรมพัฒนาความรู้ด้านธุรกิจใหม่ให้กับพนักงาน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาต่อยอดให้ลูกค้า และควรแจ้งถึงการเปลี่ยนแปลงในบริบทของงานพัฒนาในปัจจุบันสู่อนาคต

6) หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพธุรกิจดิจิทัล (สำนักงานใหญ่) ปีบัญชี 2566

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 23.00 มีความเห็นว่าเป็นประโยชน์โดยภาพรวมเกิดการเปลี่ยนแปลงแนวความคิดเป็นผลจากการอบรม และนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งร้อยละ 63.90 เกิดการเปลี่ยนแปลงแนวความคิดอยู่ในระดับมาก ในขณะที่ผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 11.50 เกิดการเปลี่ยนแปลงแนวความคิดอยู่ในระดับน้อย สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาร้อยละ 53.30 มีความคิดเห็นว่าเป็นประโยชน์โดยภาพรวมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งอัตราร้อยละ 43.30 เท่ากับอยู่ในระดับมาก ในขณะที่ผู้บังคับบัญชาร้อยละ 3.30 มีความคิดเห็นว่าเป็นประโยชน์โดยภาพรวมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้เพิ่มเติมรายละเอียดการออกแบบ/การจัดการโครงการมากขึ้น ควรเจาะจงวิชาไม่ให้ทับซ้อนวิชาส่วนงานอื่น เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญจริง ๆ ควรปรับเอกสารการสอนเป็นภาษาไทย เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่าย และเนื้อหาด้าน Compliance เนื้อหาและอธิบายไม่สัมพันธ์กับสไลด์ ส่งผลให้การอบรมไม่เข้าใจในบางประเด็น และเนื้อหาไม่ละเอียดเกินไป

7) หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพนโยบายและแผน (สำนักงานใหญ่) ประจำปีบัญชี 2566

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 23.53 มีความคิดเห็นว่าเป็นประโยชน์โดยภาพรวมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารอยู่ในระดับมากที่สุด ในขณะที่ผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 60.78 มีความคิดเห็นว่าเป็นประโยชน์โดยภาพรวมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารอยู่ในระดับมาก สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชาร้อยละ 42.11 มีความคิดเห็นว่าเป็นประโยชน์โดยภาพรวมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคาร

อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งอัตราร้อยละเท่ากับอยู่ในระดับมาก ในขณะที่ผู้บังคับบัญชาร้อยละ 5.26 มีความคิดเห็นว่าผู้ผ่านการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้เจาะลึกเนื้อหาหมากกว่านี้ ควรมีตัวอย่างจากภายนอก และตั้งโจทย์เพื่อระดมความคิดใหม่ ๆ สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อต่อบทกลยุทธ์ต่าง ๆ กระบวนการจัดทำแผนควรมีระยะเวลาในการเรียนและทำ Workshop มากขึ้น อย่างไรก็ตาม การให้คนในองค์กรมาถ่ายทอดประสบการณ์ทำงานเป็นสิ่งที่ดี แต่บางเรื่องอาจไม่ได้ถูกต้องตามหลักการ ดังนั้น ไม่ควรให้พนักงานภายในองค์กรเป็นผู้สอน ควรให้อาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญ มาให้ความรู้ตามหลักวิชาการที่ถูกต้องก่อนเพื่อให้สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้จริง

8) หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพบริหารทั่วไป (สำนักงานใหญ่) ประจำปีบัญชี 2566

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 83.72 มีความคิดเห็นว่าผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารอยู่ในระดับมากที่สุด ในขณะที่ผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 16.28 มีความคิดเห็นว่าผู้ผ่านการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้อยู่ในระดับมาก สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 74 มีความคิดเห็นว่าผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคาร อยู่ในระดับมากที่สุด ในขณะที่ผู้บังคับบัญชาร้อยละ 4 มีความคิดเห็นว่า ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารอยู่ในระดับมาก

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้เสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนงานและงบประมาณ ควรมีการพัฒนาพนักงานในเรื่อง การสร้างแรงจูงใจให้คนรุ่นใหม่ ให้มีความรักต่อกับองค์กรเสริมสร้างให้พนักงานทุกคนมีความซื่อสัตย์ สุจริต และควรสร้างพื้นฐานองค์ความรู้ให้กับพนักงานในแต่ละส่วนงาน ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเบื้องต้น เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน การตัดสินใจและมีความระมัดระวังรอบคอบมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ขับเคลื่อนภารกิจธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9) หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพการตลาด (สำนักงานใหญ่) ประจำปีบัญชี 2566

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 63 สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคาร ในระดับมากที่สุด ในขณะที่ผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 31 สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในระดับมาก และร้อยละ 6 ของผู้ผ่านการอบรม ระบุว่า สามารถนำความรู้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับน้อย สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 40 พึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับมากที่สุด ในขณะที่ร้อยละ 60 ของผู้บังคับบัญชา พึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับมาก

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นว่าเนื้อหาวิชามีความครอบคลุมความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานในปัจจุบัน การเรียน e-Learning มีประโยชน์มาก เนื่องจากช่วยปูพื้นฐานความรู้เบื้องต้นก่อนเข้ารับการอบรม อย่างไรก็ตาม การอบรมในรูปแบบ e-Learning อาจส่งผลต่อความตั้งใจในการอบรมน้อยกว่าการอบรมในรูปแบบ Onsite และวิทยากรสอนดีมาก มีความรู้ความชำนาญและสามารถถ่ายทอดความรู้ออกมาได้ดี

10) หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพบัญชี (สำนักงานใหญ่) ปีบัญชี 2566

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 63.41 มีความคิดเห็นว่า สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด และร้อยละ 36.59 นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา พบว่า ผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 58.33 มีความคิดเห็นว่า ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้อยู่ในระดับมากที่สุด และร้อยละ 39.58 อยู่ในระดับมาก โดผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 60.42 มีความพึงพอใจต่อผลงานของผู้ผ่านการอบรมหลังจากผ่านการอบรมหลักสูตรฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และร้อยละ 37.50 มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้เพิ่มค่าตอบแทนวุฒิปริญญาตรี เพื่อสร้างแรงจูงใจให้พนักงานมีความกระตือรือร้นในการสอบใบอนุญาต เพิ่มความรู้ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพและความเชื่อมั่นต่อส่วนงานภายนอก ควรพัฒนาเรื่องการศึกษาวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การเชื่อมโยงมาตรฐานการบัญชี กับธุรกิจธนาคาร SFIs การนำเสนอ และการแก้ไขข้อผิดพลาดในงาน และเนื้อหาควรมีความกระชับ สรุประเด็นสำคัญ เพิ่มคำอธิบายให้ชัดเจน พร้อมยกตัวอย่างที่เกี่ยวกับธุรกิจธนาคาร เปรียบเทียบมาตรฐานสากลกับงานธนาคาร

11) หลักสูตรมาตรฐานการวิเคราะห์สินเชื่อและการบริหารความเสี่ยงอย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 4 (Credit Analysis and Risk)

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 100 มีความคิดเห็นว่าการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อตนเอง โดยระบุว่า การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เป็นผลมาจากการเข้ารับการอบรมหลักสูตร Credit Analysis and Risk ร้อยละ 34 ในระดับมากที่สุด และ ร้อยละ 66 ในระดับมาก และมีการแสดงออกเชิงพฤติกรรมในด้านต่าง ๆ ที่เชื่อมโยงกับเนื้อหาวิชา ในหลักสูตร หลังเสร็จสิ้นการอบรมได้ตามความมุ่งหวังของโครงการอย่างเป็นประจำ สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาพบว่า ผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 100 มีความคิดเห็นว่าการเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร Credit Analysis and Risk ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อผู้ใต้บังคับบัญชา โดยผู้ผ่านการอบรมมีการแสดงออกเชิงพฤติกรรมด้านต่าง ๆ ที่สามารถเชื่อมโยงกับเนื้อหาวิชาที่ได้เรียนรู้อย่างเป็นประจำ ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ตามหลักสูตรมาตรฐานการวิเคราะห์สินเชื่อและการบริหารความเสี่ยงอย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 4 (Credit Analysis and Risk)

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้เพิ่มเติมหัวข้อวิชาเทคนิคการวิเคราะห์งบการเงินของลูกค้าย่างละเอียด โดยแบ่งตามประเภทลูกค้า อาทิ บุคคล นิติบุคคล และกลุ่มลูกค้าสหกรณ์ รวมถึงวิธีการสังเกตงบการเงินที่มีการตกแต่งบัญชีเพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานจริงได้ เนื้อหาวิชาที่มีความเหมาะสมเสนอแนะให้จัดอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อ Up-Skills และ Re-Skills ให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ อย่างไรก็ตาม ระยะเวลาการอบรมควรเหมาะสมกับเนื้อหาวิชา ไม่ควรรวบรัดโดยอ้างเวลาในการอบรมน้อยเกินไป เพราะจะส่งผลให้พนักงานได้รับความรู้ไม่ครอบคลุมและไม่ชัดเจน

3.2 การติดตามผลการอบรมในปีบัญชี 2567 จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้

1) หลักสูตรประกาศนียบัตรการแก้ไขหนี้และการควบคุมคุณภาพหนี้ 2 (COLEND 2)

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 53 สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคาร ในระดับมากที่สุด ในขณะที่ผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 45 สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในระดับมาก และร้อยละ 2 ของผู้ผ่านการอบรมระบุว่า สามารถนำความรู้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับน้อย สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาพบว่าผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 76 พึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับมากที่สุด ในขณะที่ร้อยละ 21 ของผู้บังคับบัญชา พึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับมาก

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้ส่วนงานที่ดูแลและรับผิดชอบ BAD BANK และผ่านการอบรม COLEND 1 ทุกรุ่น และ พนักงานสายงานสินเชื่อในทุกระดับ เข้ารับการอบรมในหลักสูตร COLEND 2 นอกจากนี้ ช่วงเวลาประเมินหลังการอบรมอาจจะรวดเร็วเกินไป ยังเห็นผลไม่ชัดเจนเท่าที่ควร

2) หลักสูตรบริหารสาขา สำหรับผู้จัดการสาขา รุ่นที่ 1 ปีบัญชี 2567

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 56 สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคารในระดับมากที่สุด ในขณะที่ผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 42 สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในระดับมาก และร้อยละ 2 ของผู้ผ่านการอบรม ระบุว่า สามารถนำความรู้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับน้อย สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาพบว่า ผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 74 พึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับมากที่สุด ในขณะที่ ร้อยละ 26 ของผู้บังคับบัญชา พึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาในระดับมาก

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชาที่มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่าหลักสูตรการอบรมควรมี 2 ระยะ โดยระยะที่ 1 เป็นการให้ความรู้ผู้บริหารใหม่ และระยะที่ 2 เป็นการอบรมหลังจากปฏิบัติงานจริงเพื่อเพิ่มทักษะที่โดดเด่น/สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ควรเพิ่มเติมความรู้ในส่วนของการนำตัวเลขจากระบบงาน BMIS มาบริหารสาขา ในช่วงการทำ Workshop โดยสอนวิธีการนำตัวเลขแต่ละตัวมาบริหาร (หรืออาจจัดทำเป็นหลักสูตร e-Learning เพื่อความสะดวกในการเรียนรู้) นอกจากนี้ ระยะเวลาการประเมินผลสั้นเกินไป มีเวลาปรับใช้กลยุทธ์/วิธีการที่ได้รับจากการอบรมน้อยเกินไป

3) หลักสูตร การวิเคราะห์สินเชื่อและหลักสูตรผู้อนุมัติสินเชื่อ ระดับสาขา (Trainer)

ผู้ผ่านการอบรมในฐานะผู้ฝึกสอน ร้อยละ 82.30 มีความเข้าใจและความตระหนักถึงความสำคัญสร้างทักษะสามารถนำไปถ่ายทอดแก่พนักงานสาขาให้ประยุกต์ใช้ปฏิบัติงานได้ หัวข้อวิชา/ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนลูกค้า และการปรับปรุงทะเบียนลูกค้า มีความเข้าใจสามารถอธิบายและประยุกต์ใช้ อยู่ในระดับมากที่สุด ในขณะที่ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 41.70 มีความเห็นว่า มีความเข้าใจแต่ยังไม่สามารถอธิบายและประยุกต์ใช้ในหัวข้อวิชา/ขั้นตอนการสร้างหลักประกัน-การปรับปรุงหลักประกันอสังหาริมทรัพย์ (CMS) อยู่ในระดับมากที่สุด

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 51.70 มีความเห็นว่า มีปัญหา/อุปสรรคปฏิบัติการสอน/ซักซ้อมการใช้ระบบ LPS คือ ขั้นตอนสินเชื่อย่อย อยู่ในระดับมากที่สุด อย่างไรก็ตาม ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 38.00 มีความเห็นสอดคล้องกันว่า ส่งผลต่อการดำเนินงานสาขา/ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง สามารถป้องกัน/ลดความเสี่ยงตามข้อกำหนดของธนาคารแห่งประเทศไทย อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 23.00 สามารถนำระบบงานวิเคราะห์สินเชื่อ (ระดับสาขา)/กระบวนการอำนวยการสินเชื่อได้ดี ตามลำดับ และร้อยละ 5.00 ซึ่งส่งผลต่อลูกค้าได้รับการบริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว ในขณะที่ร้อยละ 9.00 มีความเห็นว่าไม่ปรากฏผลชัดเจน เนื่องจาก 1) ระบบมีข้อจำกัดในการใช้งานมาก 2) กระบวนการซับซ้อน/หลายขั้นตอน โดยเฉพาะการส่งข้อมูลไป-มา ยุ่งยากต่อการตรวจสอบทางเดินเอกสาร/ข้อมูล เกิดความล่าช้า ส่งผลต่อการบริการลูกค้าต้องรอนานขึ้น จึงนำระบบอื่นช่วยงานควบคู่ไปด้วย

4) หลักสูตร ธ.ก.ส. ของเรา ช่วง 1-2 (ปฐมนิเทศ)

ผู้ผ่านการอบรม ร้อยละ 45.00 มีความเห็นว่าในภาพรวมหลักสูตรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานธนาคาร อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 53.00 อยู่ในระดับมาก และร้อยละ 1.00 อยู่ในระดับน้อยที่สุด สำหรับผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชา ร้อยละ 59.00 มีความพึงพอใจในภาพรวมต่อผลงานของได้บังคับบัญชา หลังผ่านการอบรม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 39.00 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และร้อยละ 2.00 มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บังคับบัญชามีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะว่าควรมีการพัฒนาพนักงานเพื่อให้ผู้ผ่านการอบรมสามารถแสดงบทบาทและขับเคลื่อนงานธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการสร้างความจงรักภักดีต่อองค์กร ความผูกพันทุ่มเทเสียสละความรักสามัคคี ให้ความรู้กระบวนการสังเคราะห์ คิดแบบองค์รวม ตั้งแต่เริ่มกระบวนการถึงผลลัพธ์ และพัฒนาเรื่องทัศนคติความมุ่งมั่นในการทำงาน มีวินัยและการเจรจาต่อรองมากขึ้น โดยภาพรวมหลักสูตร ธ.ก.ส. ของเรา มีความเหมาะสม เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน 2 ด้าน คือ 1) ด้านลูกค้าและชนบท : เข้าใจในบริบทของลูกค้า ชุมชน สร้างความตระหนักในการส่งเสริมให้ลูกค้าเข้มแข็ง นำความรู้ไปใช้ในการให้บริการลูกค้าเข้าใจลูกค้ามากขึ้นนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงาน 2) ด้านองค์กร : เข้าใจพื้นฐานของชนบท ต่อ ธ.ก.ส ทำให้เห็นความสำคัญและคุณค่าของงานพัฒนาชนบท ซึ่งเป็นภารกิจหลักของธนาคารให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าในเรื่อง SMAEs และ Value Chain ช่วยให้เกษตรกรได้มีแนวคิดในการพัฒนาชนบท ยกกระดับคุณภาพชีวิตเกษตรกร นำไปสู่การพัฒนาชนบทอย่างยั่งยืน

4. การประเมินความคุ้มค่าจากการจัดอบรม (Return On Investment : ROI) เป็นการประเมินโครงการที่เป็นแผนงานสำคัญที่กำหนดในยุทธศาสตร์ของธนาคาร และมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มรายได้หรือลดค่าใช้จ่าย ที่สามารถวัดมูลค่าเป็นตัวเงินได้ โดยกำหนดให้ $ROI \geq 1$ สำหรับปีบัญชี 2566 ธนาคารประเมินความคุ้มค่าจากการจัดอบรม จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

1) โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจหลักสูตรการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ (Project Feasibility Study Program) ในรูปแบบ e-Learning ปีบัญชี 2567 2) หลักสูตรโปรแกรมการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) สำหรับผู้ใช้งาน (End User) ช่วง 2 ปีบัญชี 2566 และ 3) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้สินเชื่อ (Loan Processing System : LPS) หลักสูตรวิเคราะห์สินเชื่อระดับสาขา (Trainer) และหลักสูตร ผู้อนุมัติสินเชื่อ (ระดับสาขา) ปีบัญชี 2567 อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผล อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผล สรุปได้ ดังนี้

4.1 โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจหลักสูตรการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ (Project Feasibility Study Program) ในรูปแบบ e-Learning

โครงการดังกล่าวดำเนินการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับการบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่ออย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ 4 การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และการดำเนินงานตามแผนแม่บท HCM ยุทธศาสตร์ที่ 2 เรื่องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับทิศทางการ

1) ผลตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (Tangible Benefit)

1. รายรับ : คำนวณหา Yield เงินให้สินเชื่อจากการเติบโตสินเชื่อเปรียบเทียบก่อน-หลังการอบรมภายใต้สมมติฐานการคำนวณ ดังนี้

1) ข้อมูลการเพิ่มขึ้น/ลดลงของสินเชื่อที่อยู่ในความดูแลของสาขา เปรียบเทียบระหว่างเงินให้สินเชื่อคงเหลือก่อนการอบรม (31 กรกฎาคม 2567) และสินเชื่อคงเหลือหลังเสร็จสิ้นการอบรม (31 มกราคม 2568) จำนวน 12,231 ล้านบาท

2) กลุ่มเป้าหมายของหลักสูตรการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ ได้แก่ พนักงานพัฒนาธุรกิจจากสาขาทั่วประเทศ จำนวน 1,135 คน คิดเป็นร้อยละ 20.96 ของจำนวนพนักงานพัฒนาธุรกิจประจำสาขาทั้งหมด จำนวน 2,563 ล้านบาท

3) กำหนดให้ผลตอบแทนที่องค์กรได้รับเป็นผลมาจากการฝึกอบรม อยู่ที่ร้อยละ 10 อ้างอิงหลักการ Isolation Program Impact วิธี Expert Estimation จากแนวคิดของ Jack J. Phillips and Patricia Pulliam (2019) จำนวน 256 ล้านบาท

4) กำหนดให้สินเชื่อเติบโตหลังการอบรม ถูกเปลี่ยนเป็นหนี้ด้อยคุณภาพ (NPLs) ที่ร้อยละ 7.43 โดยอัตราดังกล่าวคำนวณจากค่าเฉลี่ย NPLs/Loan ตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม 2567 จำนวน 19 ล้านบาท

5) กำหนดให้อัตรผลตอบแทนเงินให้สินเชื่อ (Yield) อยู่ที่ร้อยละ 4.02 โดยอัตรผลตอบแทนดังกล่าวคำนวณจากค่าเฉลี่ย Yield เงินให้สินเชื่อตั้งแต่เดือนเมษายน-ธันวาคม คิดเป็นผลตอบแทนจากเงินให้สินเชื่อ 9.54 ล้านบาท

2. ต้นทุน : คำนวณหาต้นทุนจากการจัดอบรมโครงการการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจหลักสูตรการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ (Project Feasibility Study Program) ในรูปแบบ e-Learning

1) ค่าจ้างบริหารจัดการฝึกอบรม : จำนวน 2.4 ล้านบาท (ที่มา : บันทึกที่ พน/131460 เรื่องขออนุมัติโครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับธุรกิจสินเชื่อ ในรูปแบบ e-Learning พร้อมงบประมาณ ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2567)

2) เงินเดือนเฉลี่ยผู้เข้ารับการอบรม : จำนวน 1.39 ล้านบาท (ที่มา : ระบบ SAP-HIS/HR6-PA)

3) ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมที่เกิดขึ้นจริง : - ไม่มี -

3. ผลการคำนวณ

$$\text{ROI} = \frac{\text{รายรับ} - \text{ต้นทุน}}{\text{ต้นทุน}} \times 100$$

$$\text{ROI} = \frac{9.54 - 3.79}{3.79} \times 100$$

$$\text{ROI} = 1.52 \text{ เท่า หรือ } 152\%$$

ผลลัพธ์การประเมินความคุ้มค่าจากการลงทุน (ROI) หลักสูตรการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ มีค่าเป็นบวกคือ 1.52 เท่า หมายความว่า ภายใต้สมมติฐานการคำนวณข้างต้น ภาพรวมการจัดอบรมในครั้งนี้ คุ้มค่ากับการลงทุน กล่าวคือ ลงทุน 1 บาท ได้ผลตอบแทนกลับมา 1.52 บาท

2) ผลตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน (Intangible Benefit)

1. ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการ ได้รับการพัฒนาทักษะและเพิ่มพูนความรู้พื้นฐานด้านการวิเคราะห์สินเชื่อและความเป็นไปได้ของโครงการ ซึ่งเป็นไปตามเป้าประสงค์ของโครงการในการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับธุรกิจสินเชื่อ เพื่อผลลัพธ์ในการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการขับเคลื่อนภารกิจองค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายด้านการเติบโตสินเชื่อได้อย่างมีคุณภาพ ตลอดจนเสริมสร้างภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพและความมั่นใจด้านการอำนวยสินเชื่อให้กับพนักงานได้ ซึ่งจะช่วยยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นให้แก่องค์กรในภาพรวมได้

2. ผลจากการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านการวิเคราะห์สินเชื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานและนโยบายที่ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) กำหนด เป็นหนึ่งในปัจจัยที่ช่วยลดสินเชื่อด้วยคุณภาพของธนาคารได้ ผ่านการนำเทคนิคและความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการวิเคราะห์สินเชื่อให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ ซึ่งจะเกี่ยวเนื่องไปยังผลการดำเนินงานในภาพรวมของธนาคารที่ดีขึ้นตามคุณภาพหนี้

3. โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจดำเนินการภายใต้บันทึกความเข้าใจระหว่างธนาคารกับสมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย (The Thai Institute of Banking and Finance Association : TIFBA) เพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญและขีดความสามารถของพนักงานในสายอาชีพด้านสินเชื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง เป็นไปตามมาตรฐานของ ธปท. และสามารถตอบโต้ข้อสั่งการ ธปท. ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญของพนักงานสาขาและพนักงานบริหารความเสี่ยงสินเชื่อ

4. หลักสูตร Project Feasibility Study Program เป็นหนึ่งในแหล่งความรู้ด้านสินเชื่อที่สำคัญและมีคุณค่าแก่บุคลากรของธนาคารแม้ว่าการโครงการจะดำเนินการเสร็จสิ้นลงไปแล้ว แต่พนักงานทุกคนยังสามารถเข้าไปเรียนรู้เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะความรู้ได้ตลอดเวลา ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและบุคลากรในมิติของการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของพนักงานซึ่งจะส่งผลต่อภาพรวมผลการดำเนินงานด้านสินเชื่อได้อีกด้วย

4.2 หลักสูตรโปรแกรมการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) สำหรับผู้ใช้งาน (End User) ช่วง 2 ประจำปีบัญชี 2566

ธนาคารดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรโปรแกรมการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) สำหรับผู้ใช้งาน (End User) ช่วง 2 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาพรวมการทำงานของระบบในแต่ละ Module สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามวิธีปฏิบัติของธนาคาร และเพิ่มประสิทธิภาพ

ในการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ ให้เป็นระบบ สามารถกำกับ ติดตามหนี้ป้องกันการเพิ่มขึ้นของหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non Performing Loans : NPLs) ให้แก่ ผู้จัดการสาขา ผู้ช่วยผู้จัดการสาขา พนักงานบริหารสินเชื่อ หัวหน้าหน่วยอำเภอ พนักงานบริหารจัดการหนี้ พนักงานธุรกิจสินเชื่อและพนักงานพัฒนาธุรกิจ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ภาพรวมการทำงานของระบบในแต่ละ Module สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องในการใช้งานระบบโปรแกรมฯ หลังนำระบบฯ ขึ้นใช้งาน (Go Live)

1) ผลตอบแทนที่เป็นตัวเงิน (Tangible Benefits)

1. รายรับ (BENEFITS) : คำนวณจากผลการดำเนินงานการจัดการหนี้ได้และการบริหารจัดการหนี้ดำเนินคดีได้ ผ่านระบบงานโปรแกรมการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) ตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 ถึง มกราคม 2568 คงเหลือ (ที่มาของข้อมูล : ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้) ดังนี้

1) การบริหารจัดการหนี้รวมถึงการบริหารหนี้ดำเนินคดีได้ ดำเนินการผ่านระบบงานโปรแกรมการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) ตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 ถึง เดือนมกราคม 2568 พบว่าการบริหารจัดการหนี้ที่จัดการหนี้ได้ จำนวนเงินทั้งสิ้น 265,735,389,764.00 บาท และการบริหารหนี้ดำเนินคดีที่จัดการหนี้ได้ จำนวนเงินทั้งสิ้น 795,526,262.97 บาท แปลผลลัพธ์ได้ว่า ธนาคารมีรายรับจากการบริหารหนี้ได้ ผ่านระบบงานโปรแกรมการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) รวมจำนวน 266,530,916,026.97 บาท

2) จากแนวคิดของ Phillips, J.J. (1966) (อ้างอิงจาก ผศ.จรศักดิ์ หาญณรงค์, 2564) ตั้งสมมติฐานว่า ผลตอบแทนที่องค์กรได้รับนั้นเป็นผลมาจากการฝึกอบรมเพียงร้อยละ 10 ของการบริหารจัดการหนี้ได้ ผ่านระบบงานโปรแกรมการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) เท่ากับ $266,530,916,026.97 \times 10\% = 26,653,091,602.70$ บาท ดังนั้น รายรับ (Benefits) ที่นำมาใช้คำนวณ ROI เท่ากับ การบริหารจัดการหนี้ได้ ผ่านระบบงานโปรแกรมการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) หักด้วยผลจากการอบรม (10%) เท่ากับ $266,530,916,026.97 - 26,653,091,602.70 = 239,877,824,424.27$ บาท

2. ต้นทุน (COSTS) : คำนวณหาต้นทุนจากการจัดอบรมหลักสูตรโปรแกรมการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) สำหรับผู้ใช้งาน (End User) ช่วง 2

1) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบ (ที่มาของข้อมูล : สัญญาจ้างพัฒนาระบบงานรองรับการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) เลขที่ 64005506 ณ วันที่ 29 มิถุนายน 2566) ตามบันทึกที่ สจพ/50246 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2566 จำนวนเงินทั้งสิ้น 198,500,000 บาท (ต้นทุนทางตรง)

2) เงินเดือนเฉลี่ยผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และเจ้าหน้าที่หลักสูตรโปรแกรมการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) สำหรับผู้ใช้งาน (End User) ช่วง 2 (ที่มาของข้อมูล : ระบบ SAP-HIS/HR6-PA ณ ม.ค. 67) จำนวนเงินทั้งสิ้น 23,496,598.00 บาท (ต้นทุนทางอ้อม) รวมต้นทุน (COSTS) จำนวนเงินทั้งสิ้น 221,996,598.00 บาท

3. ผลการคำนวณ ROI

$$ROI = \frac{\text{รายรับ} - \text{ต้นทุน}}{\text{ต้นทุน}} \times 100$$

$$ROI = \frac{239,877,824,424.27 - 221,996,598.00}{221,996,598.00} \times 100$$

$$ROI = 980.55 \text{ เท่า}$$

จากการแทนค่าสูตรการคำนวณ ROI พบว่า มีค่าเท่ากับ 980.55 เท่า ซึ่งแปลได้ว่า ธนาคารลงทุน 1 บาท ได้ผลตอบแทน 980.55 บาท คาดการณ์ว่า การปฏิบัติงานบนระบบงานโปรแกรมการจัดการจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงลูกหนี้ คำนวณ และประเมินความสามารถในการชำระหนี้ (กระแสเงินสด/อัตราส่วนทางการเงิน) โดยสามารถนำข้อมูลทางการเงิน ประกอบการพิจารณาในการบริหารจัดการหนี้ สามารถติดตามการชำระหนี้ก่อนถึงกำหนดชำระหนี้ค้าง 0-3 เดือน ดอกเบี้ยค้างชำระเกินกว่า 15 เดือน และหนี้ NPLs และดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ทำให้บริหารจัดการหนี้ได้ ส่งผลให้หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPLs) ลดลง

6.2 โครงการ/หลักสูตรพัฒนาบุคลากรที่นอกเหนือจากการฝึกอบรม (Non-Classroom Training/ Informal Training)

ธนาคารส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังการพัฒนาและยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้สูงขึ้น อันจะนำไปสู่การสร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ ให้กับองค์กร ภายใต้รูปแบบการพัฒนาตาม 70 : 20 : 10 Learning and Development Model ที่สอดคล้องกับแผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาวตามระบบขีดความสามารถ (Competency-based Training and development : TDRM) ในการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ของพนักงาน โดยในปีบัญชี 2567 การพัฒนาบุคลากรด้วยรูปแบบ Non-Classroom Training ซึ่งเป็นการเรียนรู้แบบ 70% Learning by Experience และ 20% Learning by Exchange เป็นหนึ่งในองค์ประกอบด้านการเรียนรู้ที่ธนาคารให้การสนับสนุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ทุกที่ทุกเวลา สามารถแลกเปลี่ยนทัศนคติ ตลอดจนมุมมองการทำงานที่ยืดหยุ่นและหลากหลาย ไม่ติดกรอบแนวคิดแบบเดิมว่าการเรียนรู้จะต้องเกิดขึ้นภายในห้องเรียนเท่านั้น โดยธนาคารมีรูปแบบการเรียนรู้แบบ Non-Classroom ที่หลากหลาย สามารถปรับใช้ได้กับบริบทการทำงานที่แตกต่างกัน อาทิ การติดตามแม่แบบ (Job Shadowing) การมอบหมายโครงการ (Project Assignment) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training : OJT) การสอนงาน (Coaching) ซึ่งการเรียนรู้ในรูปแบบดังกล่าวช่วยให้พนักงานสามารถนำแนวคิด ทัศนคติการทำงานและความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ทันที และยังสามารถช่วยพัฒนา/ปรับปรุงผลงานของพนักงานได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยไม่เสียเวลาการปฏิบัติงานและลดค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรมได้อีกด้วย

ตัวอย่างโครงการที่ดำเนินในรูปแบบ BAAC 70 : 20 : 10 Learning Model

Learning Method	โครงการ/หลักสูตร	วิธีการประเมิน	ผลการประเมิน
70% Learning by Experience			
1. Job Shadowing การติดตามแม่แบบ	โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำ รุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Manager)	กิจกรรมการศึกษาเรียนรู้จากการทำงาน ของผู้บริหารระดับสูง (สพท/114249 ลว. 8 พ.ค. 67)	รายงานการเรียนรู้จากผู้บริหาร ระดับสูง (On Process)
2. Project Assignment การมอบหมายโครงการ	Smart Director 3	มอบหมายโครงการปรับใช้เทคโนโลยี ในองค์กร (Project Sheet) โดยมีการ ติดตามผลพร้อมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากวิทยากรเป็น รายกลุ่ม	รายงานผลการปรับใช้ ปัญหา และอุปสรรคจากการนำ เทคโนโลยีในองค์กรเป็นรายกลุ่ม รายละเอียดตามรายงานสรุปผล การฝึกอบรมหลักสูตร Smart Director 3

Learning Method	โครงการ/หลักสูตร	วิธีการประเมิน	ผลการประเมิน
3. On the Job Training การเรียนรู้จากการ ปฏิบัติงานจริง	หลักสูตร การเงิน 1 ช่วง 1 หลักสูตร สินเชื่อ 1 ช่วง 1 หลักสูตรบริหารทั่วไป 1 ช่วง 1	การฝึกปฏิบัติงานจริง ที่สาขา และ ส่วนงานที่กำหนด ระยะเวลา 90 วัน ประเมินผลโดย ที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง และ ผู้บังคับบัญชา	รายงานผลการทดลอง ปฏิบัติงานของพนักงาน
20% Learning by Exchange			
1. Coaching การสอนงาน	โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่น ใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Manager) ผ่านกระบวนการพัฒนา ในรูปแบบ Blended Learning อาทิ การมอบหมายงาน Coaching /Mentoring ระหว่างการปฏิบัติงาน จริง (OJT)	การฝึกปฏิบัติงานจริง 15 วัน ณ สาขา และส่วนงานที่กำหนด (พน/3204 ลว. 10 ม.ค. 68)	รายงานผล Young Talent Guide ที่ประเมินโดย พี่เลี้ยง/ผู้บริหารส่วนงาน (On Process)
2. Mentoring การเป็นพี่เลี้ยง			
10% Learning by Education			
1. Classroom Training การฝึกอบรม	โครงการฝึกอบรมภายใต้ การดำเนินงานของ พน ประจำปีบัญชี 2567	Kirkpatrick Model	รายงานประเมินประสิทธิผล การเรียนรู้และพัฒนา ประจำปี บัญชี 2567
2. e-Learning การเรียนรู้ด้วยตนเอง			

นอกจากนี้ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร สามารถรองรับการเปลี่ยนทั้งทางด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยี ได้อย่างทันท่วงที ธนาคารดำเนินการสนับสนุนให้พนักงานเพิ่มและเติมเต็มทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และการปรับตัวเพื่ออนาคตการทำงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี การเพิ่มทักษะ (Re-skill) การปรับปรุงทักษะ (Up-skill) การสร้างทักษะใหม่ (New-Skill) ตลอดจนการเสริมทักษะแบบผสมผสาน (Power Skills) คือ ทักษะที่มีความสำคัญต่อการทำงานของบุคลากรและองค์กรในปัจจุบันที่ต้องเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เศรษฐกิจ และพฤติกรรมผู้บริโภค ประกอบด้วย 1) ทักษะทางสังคมที่ใช้เพื่อปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Soft Skills) 2) ทักษะเชิงดิจิทัล (Digital Skills) และ 3) ทักษะในการคิดวิเคราะห์/ทักษะการคิดเชิงวิจารณ์ญาณ

ตัวอย่างโครงการที่สนับสนุนการเพิ่มและเติมเต็มทักษะ (Up-skill/Re-Skill/New-Skill) และทักษะแบบผสมผสาน (Power Skills)

Up-skill : การปรับปรุงทักษะ	
การปรับปรุงทักษะเดิมให้สามารถปฏิบัติงานหรือเพิ่มผลผลิตภาพ โดยมีการเรียนรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ที่เป็นสำคัญสำหรับการทำงานในอนาคต	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy) จากส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและทางด้านข้อมูล จำนวน 6 ส่วนงาน ได้แก่ บข. ปท. พส. ผท. รส. เข้ารับการพัฒนาทักษะความรู้ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีจากสถาบันภายนอก เพื่อรองรับภารกิจธนาคารที่มุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม

Re-Skill : การเพิ่มทักษะ	
การพัฒนาและยกระดับทักษะความสามารถในสายงานเดิมให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	<p>โครงการพัฒนาขีดความสามารถพนักงานที่ดูแลการอ่านวอลสินเชื่อรายใหญ่ จำนวน 4 หลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรสินเชื่อเพื่อสำหรับธุรกิจ 1 (COLEND 1) - หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถพนักงานใหม่ที่ดูแลการอ่านวอลสินเชื่อรายใหญ่ - หลักสูตร มาตรฐานการวิเคราะห์สินเชื่อและการบริหารความเสี่ยงอย่างมืออาชีพ - หลักสูตร ประกาศนียบัตรการแก้ไขหนี้และการควบคุมคุณภาพหนี้ (COLEND2)
Soft Skills	
ทักษะทางสังคมที่ใช้เพื่อปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น	<ul style="list-style-type: none"> • การเรียนรู้ในระบบ e-Learning ของธนาคาร หมวดความรู้ด้าน Soft Skill จำนวน 13 หัวข้อวิชา อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - การทำงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) - ทักษะการฟังอย่างเข้าใจและมีประสิทธิภาพ (Empathy Listening) • โครงการ Young talent manager ผ่านการกระบวนการพัฒนาผู้มีความรู้สูง ด้วยการสังเกตการณ์และฝึกปฏิบัติงาน • โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน ภายใต้หลักสูตรมาตรฐาน The Art of Corporate Communication & Teamwork
Digital Skills	
ทักษะเชิงดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> • การเรียนรู้ในระบบ e-Learning ของธนาคาร หมวดความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน 7 หัวข้อวิชา อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - Cyber security Awareness - Digital Leadership • หลักสูตรมาตรฐานภายใต้โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน หลักสูตรการสื่อสารแบบดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์ (Digital Communication)
Analytical/Critical Thinking Skills	
ทักษะในการคิดวิเคราะห์/ทักษะการคิดเชิงวิจารณ์	<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตรมาตรฐานภายใต้โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน หลักสูตรการริเริ่มและเข้าใจสังคมอย่างสร้างสรรค์ (Creative & Social Understanding)

7. ข้อคิดเห็นในการพัฒนาจากการผลการประเมินประสิทธิภาพการเรียนรู้และพัฒนาในภาพรวม ปีบัญชี 2567

ธนาคารมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ โดยดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ ทิศทางอนาคตขององค์กร ความสามารถในการการแข่งขัน ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในองค์กร สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในส่วนงาน ผ่านการ Coaching & Mentoring พนักงานได้รับการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญผ่านช่องทางการเรียนที่หลากหลายสอดคล้องกับรูปแบบการพัฒนาตาม 70 : 20 :10 Learning & Development Model ด้วยการสนับสนุนการเรียนรู้ที่ไม่ได้เน้นเฉพาะการเรียนรู้ในห้องเรียน แต่ยังคงควบคู่ไปกับการเรียนรู้นอกห้องเรียน ช่วยให้การพัฒนาศักยภาพบุคคลของธนาคารมีความยืดหยุ่น ทันสมัย และตอบโจทย์ความต้องการขององค์กรในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากรที่แตกต่างกันในแต่ละบุคคลได้อย่างเหมาะสม โดยมุ่งหวังผลลัพธ์ที่สามารถสะท้อนประสิทธิภาพจากการพัฒนาเชิงธุรกิจที่ชัดเจน สามารถตอบสนองვისัยทัศน์ การเป็นพัฒนาชนบทที่ยั่งยืน ภายใต้ยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ซึ่งผลลัพธ์จากการจัดโครงการอบรมในปีบัญชี 2567 พบว่า การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของ พน. ครอบคลุมการพัฒนาขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (Functional Competency) ขีดความสามารถหลัก (Core Competency) และ

ขีดความสามารถทางการบริหาร (Managerial Competency) ภายใต้กรอบการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางระยะยาว (Training Development Roadmap : TDRM) นอกจากนี้ เพื่อรองรับการเติบโตและขยายตัวทางธุรกิจอย่างมีคุณภาพ พน. ดำเนินการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญของบุคลากรที่อยู่ในกระบวนการอำนวยการดำเนินงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นไปตามมาตรฐานของหน่วยงานกำกับดูแล ได้แก่ โครงการพัฒนาขีดความสามารถให้กับพนักงานใหม่ที่ดูแลการดำเนินงานเชื่อ หลักสูตรประกาศนียบัตรการแก้ไขหนี้และการควบคุมหนี้ ซึ่งเป็นการต่อยอดผลการดำเนินงานการพัฒนาความเชี่ยวชาญพนักงานที่ดูแลสินเชื่อรายใหญ่ ในปีบัญชี 2566 ทั้งยังสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการคุณภาพสินเชื่ออย่างยั่งยืนของธนาคาร นอกเหนือจากการพัฒนาบุคลากรตาม TDRM พน. ยังดำเนินโครงการพัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งเป็นทิศทางอนาคตของโลกและองค์กร ตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มขีดความสามารถองค์กรและบุคลากรด้วยเทคโนโลยี ผ่านโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy)

พน. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เมื่อพิจารณาผลลัพธ์จากการประเมินประสิทธิผลการพัฒนาและการเรียนรู้ การดำเนินงานจัดอบรมในภาพรวมปีบัญชี 2567 ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ธนาคารกำหนดในแต่ละระดับขั้นตามแนวทางการประเมินผลการอบรมของ Kirkpatrick Model นอกจากนี้ พน. ยังสนับสนุน Individual learning ผ่านการเรียนรู้ในห้องเรียน (Classroom Training) และการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) ผ่านระบบ e-learning และส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรมผ่านระบบพี่เลี้ยงสอนงาน (Mentoring) การเป็นที่ปรึกษา (Coaching) จนนำไปสู่การต่อยอดการพัฒนาด้วยการลงมือทำเพื่อให้เกิดประสบการณ์จริงผ่านการฝึกปฏิบัติงานจริง (OJT) การติดตามแม่แบบ (Job Shadowing) และการมอบหมายงาน (Project Assignment) ซึ่งเป็นไปตามหลักการพัฒนาบุคลากรภายใต้โมเดลการเรียนรู้ 70 : 20 :10 Learning & Development Model ผ่านโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ ของธนาคาร อาทิ โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Manager) โครงการพัฒนานักบริหาร หลักสูตร Smart Director 3 ตลอดจนหลักสูตรเพิ่มและเติมเต็มทักษะ (Up-Skill/Re-Skill) และ Power Skill ที่จะช่วยยกระดับศักยภาพของบุคลากรให้ดียิ่งขึ้น อาทิ หลักสูตรมาตรฐานการริเริ่มและเข้าใจสังคมอย่างสร้างสรรค์ (Creative & Social Understanding) ภายใต้โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน ด้วยแนวทางเหล่านี้ สามารถช่วยให้การพัฒนาบุคลากรของธนาคารมีความครอบคลุมและสอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กรมากยิ่งขึ้น ตอบโจทย์ทั้งการบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อและการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างยั่งยืน อย่างไรก็ตาม เพื่อให้ผลลัพธ์จากการอบรมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและพนักงาน ในมิติของผลลัพธ์ที่สามารถสะท้อนประสิทธิผลจากการอบรมสู่การพัฒนาเชิงธุรกิจที่ชัดเจน ส่วนงานที่เกี่ยวข้องควรร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางและผลลัพธ์เชิงธุรกิจที่คาดหวังจากการจัดอบรมโครงการต่าง ๆ ให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

วิรัชฐา รศนาวิมล

(นางสาววิรัชฐา รศนาวิมล)

พนักงานเสริมสร้างความสามารถบุคคล 9

กลุ่มงานประเมินและติดตามผลการเรียนรู้ พน.

โครงการฝึกอบรมภายใต้การดำเนินงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (พน.) ประจำปีบัญชี 2567

ผลการดำเนินงานแบ่งตาม 4 แผนงานหลัก จำนวน 70 หลักสูตร ดังนี้

No.	แผนงานในความรับผิดชอบของ พน.	จำนวนหลักสูตร	Link
1	แผนยุทธศาสตร์ที่ 4	2	
1.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล	1	เอกสารแนบ 3
1.2	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy)	1	เอกสารแนบ 3_Tech
2	แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์	7	
2.1	โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางการ		
	2.1.1 พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับธุรกิจสินเชื่อ		
	(1) โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจ	1	เอกสารแนบ 4 สินเชื่อธุรกิจ
	2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)		
	(1) โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ผ่าน BAAC Smart Classroom	1	เอกสารแนบ 4 ป.โท
	(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล		เอกสารแนบ 4 300 Cer.
	2.1.3 โครงการให้ความรู้ Digital Literacy		
	(1) โครงการให้ความรู้ Digital Literacy	1	เอกสารแนบ 4 Digital
2.2	Talent & Succession Planning	3	เอกสารแนบ 4 Talent
3	แผนแม่บทการจัดการความรู้	-	
4	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	61	
4.1	TDRM ระดับ 4-13	19	เอกสารแนบ 5_TDRM
4.2	TDRM สถาบันภายนอก	4	เอกสารแนบ 5_TDRM Public
	4.2.1 โครงการพัฒนาระบบการธนาคารและฝ่ายจัดการ		เอกสารแนบ 5 MC
	4.2.2 โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับ 12		เอกสารแนบ 5 C12
	4.2.3 โครงการพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน		เอกสารแนบ 5 C4-11
	4.2.4 โครงการพัฒนาพนักงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพเพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐาน		เอกสารแนบ 5 Cer.
4.3	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	9	เอกสารแนบ 5_มืออาชีพ
4.4	แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	6	เอกสารแนบ 5_ตปท.
	4.4.1 โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2567		เอกสารแนบ 5_Eng.
	4.4.2 โครงการพัฒนาภาษาจีนกลางสำหรับผู้บริหารและพนักงาน		เอกสารแนบ 5_Chinese
	4.4.3 โครงการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานต่างประเทศ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน		เอกสารแนบ 5 ดูงาน ตปท.
4.5	แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา	2	เอกสารแนบ 5_ทุน ฯ
4.6	แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้	3	เอกสารแนบ 5_KM
4.7	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ ธปท.	11	เอกสารแนบ 5_ธปท.
4.8	แผนการพัฒนาวิทยากรภายในธนาคาร	3	เอกสารแนบ 5_วิทยากร
4.9	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน	1	-
4.10	แผนงานอื่นๆ	3	เอกสารแนบ 5_Hrdco
	สรุปผลการประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และพัฒนา ปีบัญชี 2567		เอกสารแนบ 6
	รวมจำนวนหลักสูตร	70	

1. แผนปฏิบัติการ 5.ก.ส. ที่ พน. รับผิดชอบภายใต้แผนยุทธศาสตร์ที่ 4
 1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล

หลักสูตร / โครงการ	รหัสหลักสูตร	กำหนดการ	รายละเอียดโครงการ								กลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา							การประเมินผล						
			รูปแบบการอบรม				ระยะเวลาอบรม (ชม.)				งบประมาณ (บาท)		สายอาชีพ	ตำแหน่ง	พนักงาน 4-7 และ ผู้ช่วยพนักงาน (คน)	ผู้บริหาร ระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหาร ระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหาร ระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)	ผลประเมิน โครงการ Reaction (1-5 คะแนน)	ผลการประเมิน การเรียนรู้ Learning (%)	ผลการประเมิน พฤติกรรม Behavior (%)	ROI (เท่า)	
			Onsite	Online	e-Learning	OJT	Onsite	Online	e-Learning	OJT	ที่ได้รับ อนุมัติ	ที่ใช้จริง												
1 หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล ช่วงที่ 1 การพัฒนาความรู้พื้นฐานด้านสินเชื่อ	37051940	13-14 ม.ค. 68		√	√			12		6.5		งบ ทน.	งบ ทน.	บริหารทั่วไป	พนักงานบริหารทั่วไป	169	40			209	4.86	-	-	-

1. แผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ที่ พน. รับผิดชอบภายใต้แผนยุทธศาสตร์ที่ 4

1.2 โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy) ประจำปีบัญชี 2567 (มีค่าใช้จ่าย)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	จำนวน	ผู้เข้ารับการอบรม	ตำแหน่ง	สถาบันที่จัดอบรม	ระยะเวลา / สถานที่อบรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ไป (สะสม)
1	Power BI Desktop For Business Analytics	1	รุ่งที่ 1					
		1	นางจรรยา หอมมัน	พ.ระบบคอบมา 9 ปท.	บริษัท นายน์เอ็กซ์เพิร์ท จก.	2-3 กค. 67	30,430.80	30,430.80
		2	นายพลากร โทมอยู่	พ.ระบบคอบมา 4 ปท.				
		2	รุ่งที่ 2					
3	น.ส.ปานนพา อีสระ	พ.ระบบคอบมา 9 ปท.		6-7 ส.ค. 67				
2	Introduction to Cyber Security	4	นายธีธรรม ภูเอี่ยม	พ.ระบบคอบมา 5 ปท.				
		5	น.ส.ศศิประภา บานศิลป์	ผู้บริหารทีม ผท	Network	30-31 ก.ค. 67	62,595.00	93,025.80
		6	น.ส.ศณิตา ทรัพย์พลับ	พ.ระบบคอบมา 9 ผท	Training Center Co.Ltd			
7	นายตะวัน ห่อหุ้ม	พ.ระบบคอบมา 4 ผท						
3	Data Storytelling and Visualisation รุ่นที่ 2	8	น.ส.วรรณภา ตระกูลแท้	ผู้บริหารทีม บข.	บ.โมเมนต์ เอ็ดดูเคชั่น จก.	3-17 ส.ค.67	18,900.00	111,925.80
4	กลยุทธ์ทรานส์ฟอร์มธุรกิจ ด้วยข้อมูลอัจฉริยะและปัญญาประดิษฐ์	9	นายยุทธนา เขียมละมัย	ผอ.รส.	บ.อินโฟเน็บบีส จำกัด	9-ก.ค.-68	12,305.00	124,230.80
5	Generative AI & Chat GPT รุ่น 3	10	นายจักรกฤษ โวโสภา	พ.ระบบคอบมา 9 ผท	โรงแรมแกรนด์ เซ็นเตอร์ พอยต์ ราชเทวี	16-17/07/67	19,153.00	143,383.80
6	Practical Big Data Engineering in Generative AI Era รุ่นที่ 8	11	นายพงษ์เทพ พรหมศิริ	ผอ.บข.	สถาบันไอเอ็มซี	25 ก.ย.-6 พ.ย.67	46,866.00	190,249.80
		12	น.ส.ณิณี เลิศบารมิ่งค์	ผู้บริหารทีม บข.		ทุกวันพุธ-พฤหัสบดี		
		13	นายวิทยา ใจเมตตา	พ.ระบบคอบมา 8 ทส.				
7	M.A.D.Bootcamp	14	นายไกรสิทธิ์	พ.ระบบงานคอบมา 7	บ.บียอท จก.	26 ส.ค. -27 ต.ค. 67	23,800.00	214,049.80
		15	เชษฐเจริญรัตน์		(สนญ.)			
		15	นายณพวงค์ สมอ่อน	พ.ระบบงานคอบมา 5				
8	Data Management Body Of Knowledge2 (DMBOK2) Course Series	16	น.ส.รพีพร พียา	พ.วิเคราะห์และบริหารจัดการข้อมูล 9	สมาคมคตาแห่งประเทศไทย	26 ต.ค. 67, 2 พ.ย. 67 และ 9 พ.ย. 67	10,000.00	224,049.80
9	Secure SDLC	17	นายธนกร อติชาติ	พ.ระบบงานคอบมา 4 (พส.)	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67	99,000	323,049.80
		18	นายไกรสิทธิ์ เชษฐเจริญรัตน์	พ.ระบบงานคอบมา 7 “	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		19	น.ส.จิตาภา ชวีญี	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		20	น.ส.ธรรมพร นวลสกุล	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		21	นายพีรวิชญ์ สามารถ	พ.ระบบงานคอบมา 6	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		22	นาย อธิพงษ์ พุ่มพุกภัย	พ.ระบบงานคอบมา 9	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		23	นายคณพงศ์ ทิศนสุวรรณ	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		24	น.ส. นภาพรณ จินตามณี	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		25	น.ส.ณัชชารัตน์ ใจอ่อน	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		26	น.ส.ณัฐนิชา ปิ่นเงิน	พ.ระบบงานคอบมา 5	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		27	นายชลธิ์ เตชมา	พ.ระบบงานคอบมา 8	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		28	นางสาวเรวดี สาลาสิน	พ.ระบบงานคอบมา 8	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		29	นายจิรพันธ์ โชคเจริญไพศาล	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		30	นายศิริวิทย์ ส่งเสริม	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		31	นายวีระชัย สารสุขคน	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		32	นาย ชนินทร์ เจริญวรรณ	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		33	น.ส.ชนันท์กัก ทวีชัยจันทานนท์	พ.ระบบงานคอบมา 5	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		34	น.ส.ตะวัน ระวีทอง	พ.ระบบงานคอบมา 8	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		35	น.ส.เรวดี บัวทอง	พ.ระบบงานคอบมา 9 (ผท.)	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		36	นายชนชิต วิยวงค์รุจี	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		37	นายสรวิชัย ต๋องบรรรัตน์	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		38	นายกณณ์ท์ ทองมี	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		39	นายพนรัตน์ เพ็ชรแก่น	พ.ระบบงานคอบมา 5	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		40	นายสิทธิานต์ เขียดชู	พ.ระบบงานคอบมา 6	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		41	นายพงศธร ภักดีไทย	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		42	น.ส.รุจิรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		43	นายวงศธร ไชยยศ	พ.ระบบงานคอบมา 8	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		44	น.ส.ศณิตา ทรัพย์พลับ	พ.ระบบงานคอบมา 9	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		45	นางวชิชา ตั้งจิตรเจริญ	พ.ระบบงานคอบมา 9	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		46	นาย ยุทธนา เขียมละมัย	ผู้อำนวยการสำนัก 12 (รล)	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
		47	นาย ณัฐกวี วิยศศิริ	ผู้บริหารทีม	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67		
48	น.ส. พรนลัท ครบประสิทธิ์	พ.ระบบงานคอบมา 9	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67				
49	น.ส. อนันต์ยา ปราชญานุชาติ	พ.ระบบงานคอบมา 9	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67				
50	นาย อธิพงษ์ ปลีกล้ำ	พ.ระบบงานคอบมา 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67				
51	นาย ศุภกิตต์ ศรีไวทย์	พ.ระบบงานคอบมา 5	อ. นายเมธินทร์ วิชาสตร์	27-28 พ.ย. 67				

1. แผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ที่ พน. รับผิดชอบภายใต้แผนยุทธศาสตร์ที่ 4

1.2 โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy) ประจำปีบัญชี 2567 (มีค่าใช้จ่าย)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	จำนวน	ผู้เข้ารับการอบรม	ตำแหน่ง	สถาบันที่จัดอบรม	ระยะเวลา / สถานที่อบรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ไป (สะสม)
	Secure SDLC	52	นาย ชัยวัฒน์ สุขภิรมย์	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 5	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	53	นาย ศุภชัย ศุภพิทักษ์โพธิ์	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 9 (ปท.)	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	54	นาย สิทธิศักดิ์ ปิ่นจันทร์	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 7	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	55	นาย ธีรภัทร์ ศรีม่วง	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 7	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	56	นาย วีรภัทร มากละเอียด	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	57	นาย นิมิตร ศรีจร	ผู้บริหารทีม	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	58	นาย ชัชชน นันทวงศ์	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	58	นาย วิกรานต์ คมกมล	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 8	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	60	นาย ปุณณวิช นิยมกิจ	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	61	นาย ศิษุพงษ์ สิริรัตนาวงศ์	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 6	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	62	น.ส. กิตติชญา อัครไชยภูมิกุล	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 5	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	62	นาย ธนพัฒน์ ถิ่นมาบแค	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 6	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	64	นาย อัครธรรม ภู่อี่ยม	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 6	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	65	นาย พัทธธณย์ ถิ่นมาบแค	ผู้บริหารทีม	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	66	นายปิยะนันท์ จันทร์ตรี	พ.ธุรกิจดิจิทัล 9 (บอ.)	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	67	นายเกริกโกวิทชัย	พ.ธุรกิจดิจิทัล 9	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	68	ประมธุร์เมธีชัยกุล	พ.ธุรกิจดิจิทัล 9	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	69	น.ส.ศุภปรารถนา ศรีพันธ์	พ.ธุรกิจดิจิทัล 9	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	70	น.ส.ศิริวรรณ วิใจคำ	พ.ธุรกิจดิจิทัล 7	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	71	น.ส.อรพินท์ วิระรินทร์	พ.ธุรกิจดิจิทัล 7	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	72	น.ส.ภกพิชญ์ ตาถาวรรม	พ.ธุรกิจดิจิทัล 7	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	73	นายบรรณธร ท่วงแผน	พ.ธุรกิจดิจิทัล 7	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	74	น.ส.นภกร วิทยาณิชกร	พ.ธุรกิจดิจิทัล 5	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	75	น.ส.สมาลี แห่งสูงเนิน	ผู้บริหารทีม	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	76	นายอนุเบศ คุ้มวัฒนา	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 9 (มท.)	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	27-28 พ.ย. 67		
	Secure SDLC	77	นายอรุณรัตน์ บุพลกรัง	รองฝ่าย (พส.)	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67	224,000	547,049.80
	Secure SDLC	78	นายศักดิ์รินทร์ พลคำ	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 9 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	79	นายธีรพงษ์ ทุมฤกษ์	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 9 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	80	นายกิตติพงษ์ คำชื่น	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 9 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	81	น.ส.ศศิตา ทรัพย์พิสัย	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 9 มท	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	82	นายณัฐ ฤทธิฐานุรักษ์	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 8 พส	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	83	น.ส.เรวดี สาธาสิน	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 8 พส	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	84	นายนิสิต ยอดสง่า	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 8 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	85	น.ส.พรณิภา พันรัตน์	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 8 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	86	นายไกรสิทธิ์ เชษฐเจริญรัตน์	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 7 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	87	นายอภิรักษ์ คุ้มสุข	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 7 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	88	นายพิพัฒน์พงษ์ ทานา	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 7 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	89	น.ส.กานตพร อิศรรัตต	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 6 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	90	น.ส.อังคณา คัมภีร์กิจ	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 6 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	91	นายประภาดพงค์ เหลืองมรรคา	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 6 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	92	นายสิทธิ์ จูรอด	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 6 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	93	นายจิรวัฒน์ โชคเจริญไพศาล	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 5 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	94	นายณพวงค์ สมอ่อน	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 5 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	95	นายกัมปศ เนียมศรี	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 5 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	96	นายวรพงษ์ เกิดเนตร	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 4 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	97	นายกิตติศักดิ์ มณีวงษ์	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 4 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	98	นายศุภวิทย์ ศิริวิโรจน์	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 4 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	99	นายชาคริต คำมะสอน	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 4 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	100	นายธรรมพร นวลสกุล	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 4 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	101	น.ส.จิตกาภา ขวัญดี	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 4	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	102	นายตะวัน ห่อหุ้ม	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 4 มท.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	103	น.ส.นภา จันทร์ศรีวงศ์	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 4 มท.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	104	นายผินันท์ อุปะชา	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 4 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	105	นายอนกร อติชาติ	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 4 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
	Secure SDLC	106	นายจิรพันธ์ โชคเจริญไพศาล	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 4 พส.	อ. นายเมธินทร์ วิชาสาร	25-26 พ.ย.67 , 11-13 ธ.ค. 67		
4	Data Management Body of Knowledge2 (DMBOK2) Course Deries"	107	น.ส.รพีพร พี่ยา	พ.วิเคราะห์และบริหารข้อมูล 9 บข.	ร. Novotal Bangkok Ploenchit Sukhumvit	2 พ.ย. 67 และ 9-พ.ย.-67	10,000	557,049.80

1. แผนปฏิบัติการ ธ.ก.ส. ที่ พน. รับผิดชอบภายใต้แผนยุทธศาสตร์ที่ 4

1.2 โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy) ประจำปีบัญชี 2567 (มีค่าใช้จ่าย)

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	จำนวน	ผู้เข้ารับการอบรม	ตำแหน่ง	สถาบันที่จัดอบรม	ระยะเวลา / สถานที่อบรม	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ไป (สะสม)
5	Digital Roadmap And Enterprise Architecture : EA รุ่นที่ 2	108	น.ส.สุภัทษญา สีนางสุข	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 9 ผท	รร.โกลเด้นทิวลิป	28-29 พ.ย. 67	42,800	599,849.80
	ชอปปเปอร์							
EA รุ่น 2	109	นายชาคริต วงษ์อารี	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 9 ผท					
EA รุ่น 2	110	3. นายกรวิสุทธิ์ ไช้สุข	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์ 5 ผท					
EA รุ่น 2	111	นายภคินทร์ ทองมี	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ 4 ผท.					
5	Power BI Desktop for Business Analytics	112	น.ส.อัจฉรา คำปา	พ.ธุรกิจดิจิทัล 6 บอ.	รูปแบบ Hybrid Class	14-15 ม.ค. 68	8,185.50	608,035.30
6	Power BI Advanced Power Query	113	นายสุรเชษฐ์ แสงวุธ	พ.ธุรกิจดิจิทัล 6 บอ.	รูปแบบ Hybrid Class	23-24 ม.ค. 68	8,570.70	616,606
7	Power BI Desktop for business analytics	114	น.ส.จรรยา อังคุธร	พ.ระบบคอมพิวเตอร์ 9	บ.นายณ์เอ็กซ์เพิร์ท จก.	6-7 ก.พ. 68 ปท.	16,371	632,977
		115	น.ส.อาศิมน สงสุวรรณ	พ.ระบบคอมพิวเตอร์ 4				
8	เกี่ยวกับเทคโนโลยีสำหรับการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต (Fraud Technology)	116	ว่าที่ ร.ต.กรกช เกทอง	ผู้บริหารทีม	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินใน	18 ก.พ. 68 บอ.	16,692	649,669
		117	นายณรินทร์ เขวงนิรันดร์	พ.ธุรกิจดิจิทัล 9				
		118	น.ส.ทรรวิภา วัฒนา	พ.ธุรกิจดิจิทัล 8				
		119	น.ส.เพิ่มสุข อภิศักดิ์ชัย	พ.ธุรกิจดิจิทัล 6				
9	Test Case & Scenario For E2E Testing	120	น.ส.ผนทิพย์ แสนอุบล	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 8	บริษัท สคูลดีโอ จำกัด	24 – 25 ก.พ. 68 พส.	12,665	662,334
		121	น.ส.กฤษวรรณ พิมพ์ดี	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 7				
		122	นายพัฒนเกียรติ คำหวาน	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 8				
		123	นายไกรสิทธิ์ เชษฐเจริญรัตน์	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 7				
		124	นายจิรวัดน์ โชคเจริญไพศาล	พ.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 5				

2. แผนปฏิบัติการส่วนงานที่ขับเคลื่อนหรือสนับสนุนแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร (People Capability Building) จำนวน 2 โครงการ

2.1 โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางองค์กร

2.1.1 พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับธุรกิจสินเชื่อ จำนวน 1 โครงการ ดังนี้

(1) โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจ

หลักสูตร / โครงการ	รหัสหลักสูตร	กำหนดการ	รายละเอียดโครงการ								กลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา						การประเมินผล								
			รูปแบบการอบรม				ระยะเวลาอบรม (ชม.)				งบประมาณ (บาท)		สายอาชีพ	ตำแหน่ง	พนักงาน 4-7 และ ผู้ช่วยพนักงาน (คน)	ผู้บริหารระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหารระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)	Reaction	Learning	Behavior	ROI		
			Inclass	Online	e-Learning	OJT	Inclass	Online	e-Learning	OJT	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จ่ายจริง													
1	โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจ ช่วงที่ 1	37051232	ก.ค. - ส.ค. 67			✓				6			2,403,000	2,400,000	สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	1,135				1,135				1.52
	โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจ ช่วงที่ 2	37051234	ก.ย. - ธ.ค. 67			✓				18					สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	1,135				1,135				
								0	0	24	0	2,403,000	2,400,000			2,270	-	-	-	2,270					

2. แผนปฏิบัติการส่วนงานที่ขับเคลื่อนหรือสนับสนุนแผนแม่บทวิทยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร (People Capability Building) จำนวน 2 โครงการ

2.1 โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางองค์กร

2.1.2 โครงการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(1) โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ผ่าน BAAC Smart Classroom

ชื่อผู้รับทุน/โครงการที่สนับสนุน	ประเภททุนการศึกษา			สถาบันที่ศึกษา			ระยะเวลาเรียน		สถานะการศึกษา			งบประมาณ (บาท)						
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ชื่อสถาบัน	คณะ	สาขาวิชา	ระยะเวลาเรียน	ระยะเวลา	อยู่ระหว่างการเรียน	ขยายระยะเวลา	จบการศึกษา	ที่ได้รับอนุมัติ(เดิม)	ใช้งบประมาณ 2564	ใช้งบประมาณ 2565	ใช้งบประมาณ 2566	ใช้งบประมาณ 2567	คงเหลืองบประมาณ	
																		(ปี)
4	ปี 2566	6200347	น.ศ.ศียร ยาสา	/	มหาวิทยาลัยอัสเสว	บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	บริหารธุรกิจ	2 ปี	24-มิ.ย.-67	24-มิ.ย.-69	/		350,000.00	-	-	-	107,200.00	242,800.00
5	ปี 2566	6300015	น.ส.ศิริลักษณ์ มาลา	/	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	พาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี	บริหารธุรกิจ	2 ปี	13-ส.ค.-67	13-ส.ค.-69	/		350,000.00	-	-	-	139,710.00	210,290.00
6	ปี 2566	6300119	น.ส.ประภาวรินทร์ เชื้อนคำ	/	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	บริหารธุรกิจและการบัญชี	การเงิน	2 ปี	10-มิ.ย.-67	10-มิ.ย.-69	/		350,000.00	-	-	-	68,000.00	282,000.00
7	ปี 2566	6300158	น.ส.พิชชาภา อ่องแดง	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	เศรษฐศาสตร์	ธุรกิจการเกษตร	2 ปี	18-มิ.ค.-67	17-มิ.ค.-69	/		350,000.00	-	-	-	76,680.00	273,320.00
8	ปี 2566	5500582	นายสรณะ สุริยะ	/	มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด	บริหารธุรกิจ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	2 ปี	25-พ.ย.-66	24-พ.ย.-68	/		350,000.00	-	-	29,336.00	108,340.00	212,324.00
10	ปี 2566	6200274	นายพนดิตร สุพล	/	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	พัฒนาการเศรษฐกิจ	เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	2 ปี	3-มิ.ค.-67	3-มิ.ค.-69	/		350,000.00	-	-	-	113,600.00	236,400.00
11	ปี 2566	6200375	น.ส.สุลภา โภกเศียน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจ	การเงิน	2 ปี	26-ส.ค.-67	26-ส.ค.-69	/		350,000.00	-	-	-	120,750.00	229,250.00
12	ปี 2566	6300136	น.ส.ดาราวดี ตระกูลอินทร์	/	มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	บริหารธุรกิจ	บริหารธุรกิจ	2 ปี	1-พ.ย.-66	31-ค.ค.-68	/		350,000.00	-	-	51,000.00	100,000.00	199,000.00
14	ปี 2566	5600011	นายปริญญา แก้วคำ	/	สถาบันการศึกษา Asia Institute of Technology	School of Management	Business Analytics and Digital transformation	2 ปี	4-ส.ค.-66	3-ส.ค.-68	/		350,000.00	-	-	116,460.00	209,918.00	23,622.00
15	ปี 2566	5801647	น.ส.นิภาพร บุตรโคตร	/	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	การจัดการนวัตกรรม	การจัดการนวัตกรรมเชิงบูรณาการ	2 ปี	6 พ.ย.66 (3 ม.ค.66)	2-ม.ค.-68	/		350,000.00	-	-	152,600.00	38,250.00	159,150.00
16	ปี 2566	5900102	น.ส.กัญญากรีน ไหมกันทะ	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	คณะบริหารธุรกิจ	การจัดการ	2 ปี	24-มิ.ย.-67	24-มิ.ย.-69	/		350,000.00	-	-	-	120,000.00	230,000.00
17	ปี 2566	6200392	น.ส.สุวิชา ทูลสง่า	/	มหาวิทยาลัยมหิดล	วิทยาลัยการจัดการ	การเงิน	2 ปี	19-พ.ย.-66	18-พ.ย.-68	/		350,000.00	-	-	110,800.00	162,900.00	76,300.00
18	ปี 2566	6200302	นายชัชอนันต์ เครือเทศน์	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจ	บริหารธุรกิจ	2 ปี	24-มิ.ย.-67	24-มิ.ย.-69	/		350,000.00	-	-	-	124,000.00	226,000.00
19	ปี 2566	5600776	น.ส.อรุณ แสงชัยคุณกิจ	/	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	เทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	2 ปี	24 ส.ค.67	24 ส.ค.69	/		350,000.00	-	-	-	131,000.00	219,000.00
รวม												5,950,000.00	-	-	460,196.00	1,910,928.00	3,578,876.00	

1	ปี 2567	3604329	นายศุภฤกษ์ บุญถือ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
2	ปี 2567	3608932	นางสิริภรณ์ ห้าอ่อน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
3	ปี 2567	3707411	นายทรง ภัทกุล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
4	ปี 2567	3813557	นายพศธร บุญมา	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
5	ปี 2567	3900354	นายวรินทร์ วัฒนสิกุล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
6	ปี 2567	3903366	นายเอกชัย อ่อนศรีทอง	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
7	ปี 2567	3908530	นางอภากร บุญมาก	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
8	ปี 2567	3908597	นางลลิตพร สมรูป	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
9	ปี 2567	4002093	นายเดชาธร เบญจนวพร	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
10	ปี 2567	4002846	นางปณิสรา ภิวนวล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
11	ปี 2567	4003109	นายสุพจน์ โหม้ย	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
12	ปี 2567	4003257	นายสุรศักดิ์ จินพละ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
13	ปี 2567	4400792	นายเสถศักดิ์ ฆาตุพล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
14	ปี 2567	4401279	นายภูมิเลิศ เลิศทวีทรัพย์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
15	ปี 2567	4401410	นายณัฏพร ทรัพย์วิวัฒน์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
16	ปี 2567	4401436	นายอุพงษ์ นันท์มัน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
17	ปี 2567	4402087	นายเกรียงไกร ไขยกาญจน์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
18	ปี 2567	4402129	นายณัฏ อยู่วิจัยกิจ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00
19	ปี 2567	4405155	นายประวิทย์ พลเคน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00

2. แผนปฏิบัติการส่วนงานที่ขับเคลื่อนหรือสนับสนุนแผนแม่บทวิทยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร (People Capability Building) จำนวน 2 โครงการ

2.1 โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจระดับทิศทางองค์กร

2.1.2 โครงการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(1) โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ผ่าน BAAC Smart Classroom

ชื่อผู้รับทุน/โครงการที่สนับสนุน	ประเภททุนการศึกษา			สถาบันที่ศึกษา			ระยะเวลาเรียน		สถานการณ์ศึกษา			งบประมาณ (บาท)					
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ชื่อสถาบัน	คณะ	สาขาวิชา	ระยะเวลาเรียน	ระยะเวลา	อยู่ระหว่างเรียน	ขยายระยะเวลา	จบการศึกษา	ที่ได้รับอนุมัติ(เดิม)	ใช้งบประมาณ 2564	ใช้งบประมาณ 2565	ใช้งบประมาณ 2566	ใช้งบประมาณ 2567	คงเหลืองบประมาณ
20	ปี 2567	4500104	นางดวงพร อุดมอารยะรังษี	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
21	ปี 2567	4500211	นายทยาภา ภูมิรินทร์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
22	ปี 2567	4500740	นางศรารพร ฐานะวโรธร	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
23	ปี 2567	4501300	นายประพัฒน์ บุญทอง	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
24	ปี 2567	4501367	นายไช้เชิ์ กาศธร	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
25	ปี 2567	4502258	จ.อ.นุชา สิมสังข์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
26	ปี 2567	4502472	นายปรัชญ์ ปัทมสิงห์ไทย	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
27	ปี 2567	4502761	นายประสิทธิ์ บุญชัย	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
28	ปี 2567	4502928	นายทวี ภาวัน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
29	ปี 2567	4503058	นายสิทธิชัย แก้วพรม	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
30	ปี 2567	4503066	นายจักรทอง ตั้งจิตรเจริญ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
31	ปี 2567	4600490	นายณัฐชนน ศรีจันทร์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
32	ปี 2567	4601324	น.ส.จิตตา ประชาญานาญชาติ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
33	ปี 2567	4601753	นายชาตรี วงษ์ทองดี	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
34	ปี 2567	4601944	นายสุระเดช วงษ์ศรีหา	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
35	ปี 2567	4601977	นายโมศรี โจธา	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
36	ปี 2567	4602579	นายศศิภา สมบัติเปิด	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
37	ปี 2567	4800918	น.ส.รัตนพร เพ็ชร์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
38	ปี 2567	4801148	พ.จ.อ.เอกกัญจน์ พรหมพาล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
39	ปี 2567	5100011	นายยุทธ มิ่งขวัญ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
40	ปี 2567	5100022	นางอัมรินทร์า วิริยะ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
41	ปี 2567	5200087	น.ส.ณิชา นิลฉาย	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
42	ปี 2567	5200184	นายโพธิ์ พนมศักดิ์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
43	ปี 2567	5300011	นายปิยะพงศ์ สิงห์วี	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
44	ปี 2567	5300044	น.ส.ดวงเดือน แก้วพรสวรรค์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
45	ปี 2567	5300364	นายพรจุฑา มาภิจักรณ์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
46	ปี 2567	5300477	นายอภิชาติ เหลี่ยมดี	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
47	ปี 2567	5300493	นายศักรินทร์ เวนเงิน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
48	ปี 2567	5300514	นายอำนาจ สุพนธ์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
49	ปี 2567	5300544	นายพีระพัฒน์ ชิงพุม	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
50	ปี 2567	5300572	ว่าที่ ร.ต.กรภช เตทอง	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
51	ปี 2567	5300592	นายปวีรวิทย์ คงศิลป์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
52	ปี 2567	5300596	นายเอกา พรหมเนติ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
53	ปี 2567	5400274	นายองอาจ แก้วคุณอ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
54	ปี 2567	5400513	นายพิชัย แก้วระโทก	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
55	ปี 2567	5400713	นางปัจจารีย์ สุทธิวัฒนาการ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
56	ปี 2567	5400746	นายภัทรีพันธุ์ มนต์วีจิตร์กุล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
57	ปี 2567	5400815	น.ส.อรพรรณ ถิ่นชาญ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
58	ปี 2567	5401285	นายพุทธมาศ ดวงอนันต์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
59	ปี 2567	5401339	นายธีรศักดิ์ วานิชกร	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
60	ปี 2567	5402325	นายกิตติคุณ ปิรมิระจิตต์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
61	ปี 2567	5500115	น.ส.ณัฐา แพ้สูงเนิน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
62	ปี 2567	5500568	น.ส.สุรดาพร เตชะบุญ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
63	ปี 2567	5700034	น.ส.ชนิสฎา โพธิ์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
64	ปี 2567	5700999	น.ส.ศรารัตน์ น้อยผูก	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
65	ปี 2567	6300202	นายสมรัฐ เซตบุษ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
66	ปี 2567	6300207	นายเทพรัตน์ ธาณิรัตน์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
67	ปี 2567	3602141	นางฉัญญลักษณ์ จันทร์จินดา	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
68	ปี 2567	3705753	นางริตนา สุขแก้ว	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
69	ปี 2567	3709821	นายคุณวุฒิ พุทธทรัพย์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
70	ปี 2567	3800232	น.ส.วิจิตรา พิขวงส์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
71	ปี 2567	3801909	นายถกล บุญบุญ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
72	ปี 2567	3803285	นางอุไร แก้วสว่าง	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
73	ปี 2567	3803608	นายมงคล จิงเปิงภาส	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
74	ปี 2567	3808979	นางสุกัญญา จันทร์โพธิ์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	
75	ปี 2567	3900792	นายถกฤษฏา พวงมฤคแก้ว	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มี.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00	

2. แผนปฏิบัติการส่วนงานที่ขับเคลื่อนหรือสนับสนุนแผนแม่บทวิทยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร (People Capability Building) จำนวน 2 โครงการ

2.1 โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับศตวรรษที่ 21

2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(1) โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ผ่าน BAAC Smart Classroom

ชื่อผู้รับทุน/โครงการที่สนับสนุน	ประเภททุนการศึกษา			สถาบันที่ศึกษา			ระยะเวลาเรียน		สถานะการศึกษา			งบประมาณ (บาท)							
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ชื่อสถาบัน	คณะ	สาขาวิชา	ระยะเวลา รับทุน (ปี)	ระยะเวลา		อยู่ระหว่าง การเรียน	ขยายระยะเวลา	จบการศึกษา	ที่ได้รับอนุมัติ(เดิม)	ใช้งบประมาณ 2564	ใช้งบประมาณ 2565	ใช้งบประมาณ 2566	ใช้งบประมาณ 2567	คงเหลือ งบประมาณ	
								วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด										
76	ปี 2567	3901741	นายศิริมงคล คงเพชร	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/							
77	ปี 2567	3908464	นางธนัญญา สีช่วย	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
78	ปี 2567	4001988	นางอริษา หายทอง	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
79	ปี 2567	4002325	น.ส.ศุภาภรณ์ วงศ์รักตระกูล	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
80	ปี 2567	4402111	นายวิวัฒน์ วรินทร์	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
81	ปี 2567	4402269	นายไชยา กองบุญ	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
82	ปี 2567	4402483	นายมนตรี ชิตมเขตต์	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
83	ปี 2567	4403077	นายกิตติชัย น้อยบ้านป่า	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
84	ปี 2567	4501136	นางประทุม บรรจงจัด	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
85	ปี 2567	4502613	นายกิตติวัฒน์ ใจศิริ	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
86	ปี 2567	4502845	นายยุทธพล แสนบัว	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
87	ปี 2567	4601431	นางนพคุณ เชิดวิระกุล	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
88	ปี 2567	4601464	น.ส.ราศรี เปรมเปรี	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
89	ปี 2567	4601472	น.ส.เบญจรินทร์ เจริญประสูร	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
90	ปี 2567	4601746	น.ส.ภาดา ศุกรรมา	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
91	ปี 2567	4602553	น.ส.อิตยาภรณ์ กิตติศิริวัฒนกุล	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
92	ปี 2567	4602744	นางจิรพรรณ หระระณี	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
93	ปี 2567	5300508	นายสุรวิษ อธิฐาตุร	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
94	ปี 2567	5300538	นายศรวิช อ่ำกลาง	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
95	ปี 2567	5300623	นายชาญ ประทุมแสงหิรัญ	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
96	ปี 2567	5400002	นายสุชาติ แสงเขน	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
97	ปี 2567	5400053	น.ส.ศุภานกั เพ็งเข้ม	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
98	ปี 2567	5401805	น.ส.ณิชากร จันทรมณี	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
99	ปี 2567	5401926	นายอชิระ คงหัวรอบ	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
100	ปี 2567	5601004	นายณัฐพันธ์ หอมอารมณ์	/	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	-	275,000.00	
													27,500,000.00	-	-	-	-	27,500,000.00	

2. แผนปฏิบัติการส่วนงานที่ขับเคลื่อนหรือสนับสนุนแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ จำนวน 2 โครงการ 7 หลักสูตร

2.1 พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางองค์กร

2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการแผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล ปีบัญชี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	email
1	3103447	นาย โอภาส แก้วเหมือน	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	OPAS.KA@BAAC.OR.TH
2	3601200	นาย ธนภัทร ทับทิมทอง	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	TANAPAT.TU@BAAC.OR.TH
3	3608122	นาย เกษียร ดิฐประยูร	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	KASIAN.DI@BAAC.OR.TH
4	3803541	นาย สง่า อารามพงษ์	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	SANGA@BAAC.OR.TH
5	3804564	นาย ปรีดา ศรีสมยา	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	PRIDA.SR@BAAC.OR.TH
6	3900792	นาย กฤษฏา พวงเกตุแก้ว	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	KRITSADA.PH@BAAC.OR.TH
7	3909629	นาย ธีรพล ไชยเดช	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	TEERAPON.CH@BAAC.OR.TH
8	4400354	นาย วาสุพงษ์ ปานทรัพย์	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	WASUPONG.PA@BAAC.OR.TH
9	4402087	นาย เกรียงไกร ไชยกาญจน์	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	KRIANGKRAI.CH@BAAC.OR.TH
10	4600391	นาย มานพ อยู่นาน	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	MANOP.YO@BAAC.OR.TH
11	4602744	นาง จีรวรรณ หะระหนี	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	JEERAWAN.HA@BAAC.OR.TH
12	5200212	นาย ฤทธิศักดิ์ ชูจันทร์	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	RITTISAK.CH@BAAC.OR.TH
13	5300474	นาย อภิชัย บรรพชาติ	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	APHICHAJ.BA@BAAC.OR.TH
14	5300617	นาย วรัญญู แจ่มเพ็ชรรัตน์	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	WARANYOU.JA@BAAC.OR.TH
15	5400041	นาง เบญจมาศ แก้วกล้า	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	BENCHAMAS.KL@BAAC.OR.TH
16	5400765	น.ส. กรรณิการ์ ศิริปัญญา	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	KANIKA.SI@BAAC.OR.TH
17	5401285	นาย พุทธมาตย์ ดวงอนันต์	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	PUTTHAMATH.DU@BAAC.OR.TH
18	5401921	น.ส. ฉัตรแก้ว ปานดี	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	CHATKAEW.PA@BAAC.OR.TH
19	5402056	นาย เสริมศักดิ์ เอกไพศาลกุล	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	SERMSAK.EK@BAAC.OR.TH
20	5402297	นาย นนท์ บุญยฤทธานนท์	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	NON.BO@BAAC.OR.TH
21	5402489	น.ส. สาวิตรี ตุลยนิชก	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	SAWITTREE.TU@BAAC.OR.TH
22	5500398	น.ส. อารีรัตน์ โอภา	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	ARIRAT.OP@BAAC.OR.TH
23	5600732	นาง วิไลวรรณ พันธุ์ภัย	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	WILAIWAN.PU@BAAC.OR.TH
24	5601004	นาย ณัฐพันธ์ หอมอารมณ	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	NATTHAPON.HO@BAAC.OR.TH
25	5701007	น.ส. พรพิมล ลาภสมบุญศิริ	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	PHORNPHIMON.LA@BAAC.OR.TH
26	5701013	นาง ชาลินี เอี่ยมจัต	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	CHALINEE.IA@BAAC.OR.TH
27	6300039	นาย จิตติพัทธ์ จันทร์ส่องศรี	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	THITIPAT.JA@BAAC.OR.TH
28	6300040	นาย เจษฎา ดวงแก้ว	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	JETSADA.DO@BAAC.OR.TH
29	6300041	นาย วรวัฒน์ วิวรรณจิตต์	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	WORAWAT.WI@BAAC.OR.TH
30	6300042	นาย สุตติพล ไทยพิพัฒน์	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	SUTTIPON.TH@BAAC.OR.TH
31	6300043	นาย ภาคพล แหเลิศระกูล	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	PAKKAPOL.HA@BAAC.OR.TH

2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการแผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล ปีบัญชี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	email
32	6300044	น.ส. กัญญา ลิ้มสุวรรณ	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	KANYANA.LI@BAAC.OR.TH
33	6300151	นาย ไพรัตน์ ดอนไม้ไทร	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	PHAIRAT.DON@BAAC.OR.TH
34	6300152	น.ส. เพ็ญญา ชูใหม่	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	PHENNAPHA.CHO@BAAC.OR.TH
35	6300162	นาย สรวิชญ์ โภชะ	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ	10	SORAWIT.KO@BAAC.OR.TH
36	5801206	นาย วสุธร อรุณศิวกุล	ผู้บริหารทีม	10	VASUTHORN.AR@BAAC.OR.TH
37	4502332	นาย ฤทธิเดช อภิโล	ผู้บริหารทีม	10	RITTIDECH.AP@BAAC.OR.TH
38	4502621	นาย เดชาธร พรวาปี	ผู้บริหารทีม	10	DECHATHORN.PO@BAAC.OR.TH
39	5500246	นาย กฤษณ์ เพ็ชรประดับ	ผู้บริหารทีม	10	KRIT.PE@BAAC.OR.TH
40	5601568	น.ส. รัตนาพร จอดนอก	ผู้บริหารทีม	10	RATTANAPORN.JO@BAAC.OR.TH
41	5701101	น.ส. กมลชนก สุวรรณรัตน์	ผู้บริหารทีม	10	KAMOLCHANOK.SU@BAAC.OR.TH
42	3507662	น.ส. ปวีณา โลพันดุง	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PAWEENA.LO@BAAC.OR.TH
43	3508645	นาง สุพิชฌาย์ เพียรสุภาพ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	SUPICHCHA.PH@BAAC.OR.TH
44	4405320	นาย กฤติพงษ์ ขำหรั่ง	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	KITTIPONG.KUMR@BAAC.OR.TH
45	5300629	นาย ไวกวิช แก่นกระจ่าง	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	WAIWIT.KA@BAAC.OR.TH
46	5400013	นาย พิสุทธิ เดชวงศ์ญา	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PISUT.DE@BAAC.OR.TH
47	5400519	นาง มาริสา ศรีพันธ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	MARISA.RI@BAAC.OR.TH
48	5400863	นาย พสิษฐ์ พงศ์เศรษฐ์กุล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PAKPOOM.PO@BAAC.OR.TH
49	5401324	นาย ธีรเดช ศิริเจริญศรี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	THERADACH.SI@BAAC.OR.TH
50	5401345	นาย จิระเดช เสี่ยงเสนาะ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	JIRADET.SI@BAAC.OR.TH
51	5401356	นาย พีรพล ชัยชาญ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PEENACUB.CH@BAAC.OR.TH
52	5401987	น.ส. ศิริลักษณ์ ลีนลา	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	SIRILAK.LI@BAAC.OR.TH
53	5500234	นาย เกรียงไกร ทับทอง	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	GRIANGGRAI.TU@BAAC.OR.TH
54	5500235	น.ส. สุพรรณษา อาลี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	SUPANSA.AR@BAAC.OR.TH
55	5500247	นาย รัชชธรรม สังขชาติ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	RUGTAM.SA@BAAC.OR.TH
56	5500252	นาย ภูริทัต แก้วมรกต	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	BHURITAT.KA@BAAC.OR.TH
57	5500581	นาย ภาณุวัตร คำชู	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PHANUWAT.KH@BAAC.OR.TH
58	5500639	นาย วิวัฒน์ กำประโคน	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	WIWAT.KA@BAAC.OR.TH
59	5600273	นาย เสธวิทย์ รุ่งแก้ว	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	SETAWIT.RU@BAAC.OR.TH
60	5600318	น.ส. รัตนา เตจ๊ะวารี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	RATTANA.TE@BAAC.OR.TH
61	5600984	นาย อนุพงษ์ ศิริ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	ANUPONG.SI@BAAC.OR.TH
62	5601850	นาง ปารีชาติ สุขเกื้อ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PARICHART.SO@BAAC.OR.TH
63	5601906	น.ส. นราภรณ์ พันธุ์ไพโรจน์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	NARAPHON.PH@BAAC.OR.TH
64	5700369	น.ส. SUCHADA กิตยากุล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	SUCHADA.KIT@BAAC.OR.TH

2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล ปีบัญชี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	email
65	5701169	น.ส. ชไมพร ชื่นจิต	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	CHAMAIPORN.CH@BAAC.OR.TH
66	5701238	นาย บรรณกร บุญยเสถียรกุล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	BANNAKORN.BU@BAAC.OR.TH
67	5701474	นาย ชาญวิทย์ สังข์จันทร์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	CHANWIT.SA@BAAC.OR.TH
68	5701478	นาย พิโรตม บุรณะสันติ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PIRODOM.BU@BAAC.OR.TH
69	5701493	นาย ยุทธนา สุทธหลาน	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	YUTTHANA.SU@BAAC.OR.TH
70	5701522	น.ส. ปรียาภรณ์ ลิ้มจิตสมบูรณ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PREEYAPORN.LI@BAAC.OR.TH
71	5702059	น.ส. นภัส เอกนันท์ธนานนท์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	THANNAPAT.EK@BAAC.OR.TH
72	5800042	น.ส. วิไลพร ศรีชุม	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	WILAIORN.SRE@BAAC.OR.TH
73	5800620	นาย ธนาธิษณ์ ภัคดี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	THANATHIT.PA@BAAC.OR.TH
74	5801208	นาย เอกราช รักษาชัย	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	EAKARAJ.RA@BAAC.OR.TH
75	5801815	นาย สนิทพงษ์ ศิลาวงษ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	SANITPONG.SI@BAAC.OR.TH
76	6400001	น.ส. มนภัก จันทมณี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	MONPAK.CH@BAAC.OR.TH
77	6400237	นาย ธนพล ชูทอง	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	TANAPON.CH@BAAC.OR.TH
78	6400239	น.ส. พิมพ์วรรณ ศรีทิพย์ราษฎร์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PIMPAN.SR@BAAC.OR.TH
79	6500258	น.ส. วลัยพร เขียวขจี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	WALAIORN.KI@BAAC.OR.TH
80	6500263	นาย เนติรัฐ มีศรี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	NATIRAT.ME@BAAC.OR.TH
81	5300587	นาย ประสพโชค แยมเปลี่ยน	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PRASOPCHOK.YA@BAAC.OR.TH
82	5400491	นาย นราวุฒิ รองสุพรรณ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	NARAWUT.RO@BAAC.OR.TH
83	5400794	นาย จุมพล ทัพพันธุ์เพียรเพ็ญ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	JUMPON.RA@BAAC.OR.TH
84	5400892	นาง อากร พ่วงพี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	ARPORN.PO@BAAC.OR.TH
85	5401269	น.ส. ชิสา กรรณานันท์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	CHISA.KO@BAAC.OR.TH
86	5401844	น.ส. วรรณภา พุ่มกาญจน์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	WANNAPA.PH@BAAC.OR.TH
87	5600201	น.ส. ชวัลณัฐ สุขสุเพิ่ม	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	CHAVANNAT.SU@BAAC.OR.TH
88	5600295	น.ส. ปวีณา ชูหมื่น	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PAWEENA.CH@BAAC.OR.TH
89	5600356	นาง จันท์ภมล ประสิทธิ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	JANKAMON.TA@BAAC.OR.TH
90	5600856	น.ส. ประณรัศสร ปุณณ์พัฒนานนท์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PUNRUSSORN.PU@BAAC.OR.TH
91	5700946	น.ส. เอมอร เอ็บอ้ม	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	EMORN.OE@BAAC.OR.TH
92	5701081	น.ส. ผุสดี แสงกุล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PUTSADEE.SA@BAAC.OR.TH
93	5701389	น.ส. สิริกัญญา โกสินทร์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	SIRIKANYA.KO@BAAC.OR.TH
94	5800096	นาย ตฤณ ศตวีร์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	TRIN.SA@BAAC.OR.TH
95	5800759	นาย รัฐพงษ์ หนูรัตน์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	RUTTAPONG.NOO@BAAC.OR.TH
96	5801187	นาย ภูวกฤต คมพงษ์ปภา	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PUWAKRIT.KO@BAAC.OR.TH
97	5801384	น.ส. บัณฑิตา ด้วงปาน	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	BANTITA.DO@BAAC.OR.TH

2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล ปีบัญชี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	email
98	5801640	น.ส. นิชาภา เศรษฐ์สม	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	NICHAPHA.SE@BAAC.OR.TH
99	5801678	น.ส. ปาณิสา แซ่ลิ้ม	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	PANISA.SA@BAAC.OR.TH
100	5801727	นาย กิตติ์ชนม์ รัตนประเสริฐ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	KITCHON.RA@BAAC.OR.TH
101	5801763	นาย สิทธิพงษ์ โพธิ์งาม	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	SITTHIPONG.PH@BAAC.OR.TH
102	5900144	น.ส. กัลยาพร ชันทะบุตร	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	GULLAYAPORN.KH@BAAC.OR.TH
103	6300083	น.ส. ชมพูนุช อินทมล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	9	CHOMPHUNEK.IN@BAAC.OR.TH
104	4602330	นาย วุฒิไกร พลศรี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	WUTTIKRAI.PO@BAAC.OR.TH
105	5400390	นาย ณัฐพงษ์ อุปจันทร์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	NUTTAPONG.UP@BAAC.OR.TH
106	5400406	น.ส. ณัฐพัชร์ ภิโยภพานุวัฒน์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	NATTAPAT.PI@BAAC.OR.TH
107	5400561	นาย เอกภาพ ทัดเทียม	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	EKKAPHAP.TH@BAAC.OR.TH
108	5400786	นาง พิชญา อิ่มทั่ว	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	UTHAIWAN.PI@BAAC.OR.TH
109	5401419	น.ส. วารุณี พิทักษ์วงษ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	WARUNEE.PA@BAAC.OR.TH
110	5402204	น.ส. ศิริพร ตระกูลสุนทรชัย	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	SIRIPORN.TR@BAAC.OR.TH
111	5500228	นาย ณัฐภ รัตน์วิทยากรณ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	NUTTAPOB.RA@BAAC.OR.TH
112	5600180	น.ส. วิลาสิริ ปัญญา	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	WILASIRI.PU@BAAC.OR.TH
113	5601745	นาย ประพนธ์ มากกรัด	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	PRAPON.MA@BAAC.OR.TH
114	5601758	น.ส. ธัญญลักษณ์ กุระมะสุวรรณ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	THANYALUCK.KO@BAAC.OR.TH
115	5601820	น.ส. ฉายวรรณ ขวัญทอง	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	CHAYAWAN.KW@BAAC.OR.TH
116	5701017	น.ส. วิทิศา เพชรบำรุง	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	WITITA.PA@BAAC.OR.TH
117	5701032	นาย จิรวัดน์ แก้วเอียน	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	JIRAWAT.KHA@BAAC.OR.TH
118	5701763	นาย หิรัญ แสงห้าว	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	HIRUN.SAN@BAAC.OR.TH
119	5701865	นาย นนทวิช บุตรสำราญ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	NONTAWAT.BUT@BAAC.OR.TH
120	5701885	น.ส. เมธิณี บุญเขตต์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	MAETHINEE.BO@BAAC.OR.TH
121	5800248	น.ส. อังคณา วรรณกุล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	ANGKHANA.WA@BAAC.OR.TH
122	5800363	น.ส. ลัดดาวัลย์ ลัดลภัส	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	LADDAWAN.CHA@BAAC.OR.TH
123	5800609	น.ส. จิตตภา ดวงสวัสดิ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	JITRAPA.DU@BAAC.OR.TH
124	5800689	น.ส. อัจราภรณ์ เวชกามา	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	ACHARAPORN.WE@BAAC.OR.TH
125	5801099	น.ส. ธัญรัตน์ วรรณกุล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	THUNYARAT.WA@BAAC.OR.TH
126	5801145	น.ส. จุฑามาศ สังข์ช่วย	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	JUTHAMAS.SA@BAAC.OR.TH
127	5801708	นาย พิชัย มีชัย	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	PICHAJ.ME@BAAC.OR.TH
128	5801725	นาย ธนชัย จีนะเจริญ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	TANACHAI.JE@BAAC.OR.TH
129	5801726	นาย ภราดร คุณานนท์โรจน์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	PARADORN.KU@BAAC.OR.TH
130	5801782	นาย จารุพงษ์ สินธุ์เทียม	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	JARUPONG.SIN@BAAC.OR.TH

2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล ปีบัญชี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	email
131	5801892	น.ส. ฐาปนี แพรดอน	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	TAPANEE.PRA@BAAC.OR.TH
132	5900189	นาย นรเศรษฐ์ พลศิลป์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	NORASET.PO@BAAC.OR.TH
133	5900352	ส.ต.ต.หญิง กันย์จิรา อภินิวัฒน์กุล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	KANJIRA.AP@BAAC.OR.TH
134	5900388	นาย สุรวุฒิ สุววรรกุล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	SURAWUT.YA@BAAC.OR.TH
135	5900505	นาย ศุภรัฐ สมณาพันธ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	SUPARAT.SU@BAAC.OR.TH
136	5400483	น.ส. นวลจันทร์ สายคำวงษ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	NUANJAN.SA@BAAC.OR.TH
137	5401780	น.ส. ณิชญาดา ทวีนาท	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	PINIT.TA@BAAC.OR.TH
138	5401877	น.ส. ณัฐธยาน์ เสาโร	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	NATTHAYA.SA@BAAC.OR.TH
139	5401964	นาย ชัยวินทร์ รักษาแก่นตรง	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	CHAIWIN.RA@BAAC.OR.TH
140	5401982	นาย ภาคภูมิ จิตจินดา	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	PAKPOOM.JI@BAAC.OR.TH
141	5402209	น.ส. ทิฆัมพร อินทรเกษม	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	THIKHAMBHORN.IN@BAAC.OR.TH
142	5402468	น.ส. สุชีรา กุลวัฒนสุวรรณ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	SUCHEERA.KU@BAAC.OR.TH
143	5500640	น.ส. นันทิดา สุภาพ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	NANTHIDA.SU@BAAC.OR.TH
144	5600580	น.ส. ปณิชา ทิฆศิริโยชิตี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	PANICHA.TH@BAAC.OR.TH
145	5600681	น.ส. ชาวีณี มณีฤทธิ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	CHAWINEE.MA@BAAC.OR.TH
146	5601440	น.ส. เทิดขวัญ ศรีสุนทร	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	TERDKWAN.SR@BAAC.OR.TH
147	5700077	นาย ศักดิ์ชัย เงินคำจันทร์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	SAKCHAI.NG@BAAC.OR.TH
148	5700441	น.ส. รุ่งแพรว พานิชกุล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	RUNGPAIR.PA@BAAC.OR.TH
149	5700942	นาง ปัทมาสน์ สุขวิทย์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	PATTAMART.SU@BAAC.OR.TH
150	5701442	นาง อนงค์นุช มณีวรรณ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	ANONGNUCH.MA@BAAC.OR.TH
151	5701454	นาง อันธิกา ปานมาตร	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	ANTIKA.PA@BAAC.OR.TH
152	5701894	นาย ธีรวัฒน์ อินทรชัย	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	TEERAWAT.IN@BAAC.OR.TH
153	5702091	น.ส. ปวีณา ศรีภักดี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	PAWEENA.SAI@BAAC.OR.TH
154	5800112	น.ส. เมธินี ท้าวเชียง	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	METINEE.TO@BAAC.OR.TH
155	5801442	น.ส. ปิยะรัตน์ ทิมช่อ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	PIYARAT.TI@BAAC.OR.TH
156	5801482	นาย ดนุภพ สิทธิฤทธิ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	DANUPOB.SI@BAAC.OR.TH
157	5801558	นาย พันธกานต์ เรืองงาม	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	PHANTHAKAN.RU@BAAC.OR.TH
158	5801638	น.ส. ชฎาภรณ์ ทองฤทธิ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	CHADAPRON.TO@BAAC.OR.TH
159	5801694	นาย กฤษณ์ กิตติสาร	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	KRIT.KIT@BAAC.OR.TH
160	5801742	นาย ณัฐพงศ์ บัวบาล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	NATTAPONG.BU@BAAC.OR.TH
161	5900086	น.ส. บุชรินทร์ แสนกล้า	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	BUSARIN.SA@BAAC.OR.TH
162	6000101	นาย ศุภชัย แซ่ลิ่ม	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	SUPACHAI.SAE@BAAC.OR.TH
163	6000143	น.ส. สุปราณี วิรุบุตร	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	SUPRANEE.WI@BAAC.OR.TH

2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล ปีบัญชี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	email
164	6000246	นาย ฐันนันท ใจบุญมา	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	NUTTANUN.JAI@BAAC.OR.TH
165	6000263	นาย สิทธิชัย ทองจันทร์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	SITTHICHAJ.TO@BAAC.OR.TH
166	6000475	นาย ธวัชชัย คำไฮ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	TAWATCHAI.KHA@BAAC.OR.TH
167	6000510	น.ส. ปรียาวดี ศรีหมื่นไวย	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	PREEYAWADEE.SRI@BAAC.OR.TH
168	6100096	น.ส. ชญาภาภรณ์ จิตรชูชื่น	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	8	CHAYAKARN.JI@BAAC.OR.TH
169	5600140	นาง ชนกานต์ คำสุวรรณ	พนักงานบริหารทั่วไป	8	CHANAKARN.MU@BAAC.OR.TH
170	5800958	นาง อ้อมใจ ไชยสุริยะ	พนักงานบริหารทั่วไป	8	AOMJAI.CH@BAAC.OR.TH
171	5402300	น.ส. ธีราพร สุวรรณศรี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	7	THIRAPHON.SU@BAAC.OR.TH
172	5402511	นาย ตฤณกร วรกกวรรเวช	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	7	SAKSUN.KA@BAAC.OR.TH
173	5600158	นาง พัชรา ไชยวรรณ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	7	PHATCHARA.CH@BAAC.OR.TH
174	5701567	น.ส. สุกัญญา ชำเซ็น	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	7	SUKANYA.SU@BAAC.OR.TH
175	5800183	นาย ชาญวิศว์ ศรีมณี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	7	CHANVIT.SR@BAAC.OR.TH
176	6000142	น.ส. รุ่งพรรษา โล่ห์เพชร	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	7	RUNGPUNSA.LO@BAAC.OR.TH
177	6100215	น.ส. สุภาวรรณ กวังชวน	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	7	SUPAWAN.KH@BAAC.OR.TH
178	6200331	น.ส. ณิขกุล ดำรงสุกิจ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	7	NITCHAKUL.DU@BAAC.OR.TH
179	6200374	น.ส. ณัชชา บุญประสิทธิ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	7	NUTCHA.BOO@BAAC.OR.TH
180	6000344	นาย วรพงษ์ มีถม	พนักงานบริหารทั่วไป	7	VORAPHONG.ME@BAAC.OR.TH
181	6200329	น.ส. ศวิตา โคตรศรีวงศ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	6	SAWITA.KO@BAAC.OR.TH
182	6200384	น.ส. กัษมาพร สาดะโรจน์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	6	KUSSAMAPORN.SA@BAAC.OR.TH
183	6200385	น.ส. ภัทรวรินทร์ พรหมพันธ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	6	PATTARAVARIN.PR@BAAC.OR.TH
184	6200397	น.ส. กฤติกา อนันต์ชัยลิขิต	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	6	KRITIKA.AN@BAAC.OR.TH
185	6200399	น.ส. ปิยวรรณ จันทนนท์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	6	PIYAWAN.CHA@BAAC.OR.TH
186	6200405	นาย ภูธน ทวีวประเสริฐ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	6	PUTANA.TA@BAAC.OR.TH
187	6200407	น.ส. ฐันนารี ศรีเพชร	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	6	NUTNAREE.SR@BAAC.OR.TH
188	6300186	นาย สันติธร ชื่นโคกกรวด	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	6	SUNTITHORN.CH@BAAC.OR.TH
189	6400303	นาย ณรงค์ศักดิ์ ชูเอียด	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	5	NARONGSAK.CHO@BAAC.OR.TH
190	6400351	นาย สรเพชรชัย แสนภักดี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	5	SANPETCH.SA@BAAC.OR.TH
191	6500014	นาย ฐันนันท วงศ์ชนะ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	5	NUTTANON.WO@BAAC.OR.TH
192	6500021	น.ส. วิศัลย์ศยา เกิดทอง	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	5	WISUNSAYA.KE@BAAC.OR.TH
193	6500024	น.ส. ธยานี ฮวบบางยาง	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	5	TAYANEE.HU@BAAC.OR.TH
194	6500060	น.ส. จินตวานีย์ สมฤทธิ์บุปผา	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	5	JINTAWANEE.SO@BAAC.OR.TH
195	6500151	น.ส. ชญานิชฐ์ ตินวโรดม	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	5	CHAYANIT.TI@BAAC.OR.TH
196	6500321	น.ส. ณัฐชยา บุญจันทร์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	5	NATCHAYA.BO@BAAC.OR.TH

2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการแผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล ปีบัญชี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	email
197	6500741	น.ส. เบลจภา สุขเอก	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	BENCHAPA.SU@BAAC.OR.TH
198	6600001	นาย ธรรมพล อุ่ณจิตติกุล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	THAMMAPHON.UN@BAAC.OR.TH
199	6600139	นาย กิ๊มวัจจน์ วรรณาศรี	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	PEEMAWAT.WA@BAAC.OR.TH
200	6600481	น.ส. โสภิษฐ์ เสนิงค์ ณ ออยุธยา	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	SOPHIT.SE@BAAC.OR.TH
201	6600615	น.ส. นุชนา พันชนะ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	NUTCHANA.PHN@BAAC.OR.TH
202	6700197	น.ส. จิรัชญา ไชยช่อฟ้า	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	JIRATCHAYA.CHA@BAAC.OR.TH
203	6700198	นาย ภาณุพงษ์ อุจิณา	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	PANUPONG.UJ@BAAC.OR.TH
204	6700199	นาย ศุภโชค หาญฮึก	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	SUPACHOK.HA@BAAC.OR.TH
205	6700200	นาย พรภวิชัย พนาพิทักษ์กุล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	PORNPHAWIT.PA@BAAC.OR.TH
206	6700201	นาย นาดวัฒน์ นวลแก้ว	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	NADTAWAT.NU@BAAC.OR.TH
207	6700207	น.ส. ณวภรณ์ แสงบุญเรือง	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	NAWAPORN.SA@BAAC.OR.TH
208	6700208	นาย ปฐวีรัฐ ศรีมา	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	PATTAVERAS.SR@BAAC.OR.TH
209	6700209	น.ส. พิมพ์ใจ ไชยวรรณ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	PIMJAI.CH@BAAC.OR.TH
210	6700210	นาย สหภาพ จุโศคาทรัพย์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	SAHAPHAP.JU@BAAC.OR.TH
211	6700211	นาย ไกรสิทธิ์ พวงเกตแก้ว	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	KRAISIT.PH@BAAC.OR.TH
212	6700212	น.ส. ดวงพร ตีบใจ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	DUANGPORN.TI@BAAC.OR.TH
213	6700213	น.ส. สุภาวดี ศรีมงคล	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	SUPAWADEE.SRI@BAAC.OR.TH
214	6700214	นาย อธิวัฒน์ คงประพันธ์	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	TEERANAT.KON@BAAC.OR.TH
215	6700215	น.ส. ศิวนาถ สุไชยชนะ	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	SIVANART.SU@BAAC.OR.TH
216	6700216	น.ส. สุพัตรา มาตย์ชู	พนักงานธุรกิจสินเชื่อ	4	SUPATTRA.MA@BAAC.OR.TH
217	5700062	นาย สุวัฒน์ เขยี่ยม	ผู้อำนวยการวิเคราะห์สินเชื่อ(P)	10	SUPAT.CH@BAAC.OR.TH
218	4400362	นาย สรศักดิ์ เครือไทย	ผู้บริหารทีม	10	SORASAK.KH@BAAC.OR.TH
219	4404380	น.ส. ณัฐวันันต์ จิตโสภาคกุล	ผู้บริหารทีม	10	SUPHAPORN.KL@BAAC.OR.TH
220	5200026	น.ส. พัทยา เพียรวิทยา	ผู้บริหารทีม	10	PATRIYA.PI@BAAC.OR.TH
221	5200217	นาย ชโลธร สิงห์โต	ผู้บริหารทีม	10	CHALOTORN.SI@BAAC.OR.TH
222	5300017	น.ส. ภควรรณ ชำประชา	ผู้บริหารทีม	10	PAKAWAN.SU@BAAC.OR.TH
223	5401196	น.ส. อธิดา มีกำ	ผู้บริหารทีม	10	TEERADA.ME@BAAC.OR.TH
224	5401339	นาย อธิศักดิ์ วานิชกร	ผู้บริหารทีม	10	TEERASAKR.VA@BAAC.OR.TH
225	5402023	น.ส. อรจิรา ตันชาลี	ผู้บริหารทีม	10	ORNJIRA.TA@BAAC.OR.TH
226	5500264	นาย สุรเจตต์ บัวเพชร	ผู้บริหารทีม	10	SURAJET.BO@BAAC.OR.TH
227	5700934	น.ส. ชนิตา ศิริวารินทร์	ผู้บริหารทีม	10	CHANIDA.SI@BAAC.OR.TH
228	5700999	น.ส. ศราวดี น้อยปุก	ผู้บริหารทีม	10	SARAWADEE.NO@BAAC.OR.TH
229	3701828	นาย ดุษฎี ชนะวีรวรรณ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	DUSADEE.CH@BAAC.OR.TH

2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล ปีบัญชี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	email
230	4401204	นาย ประเมษฐ์ รัตนพันธุ์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	PORRAME.T.RA@BAAC.OR.TH
231	4401337	นาย ณัฐวรรธน์ ปาลวิสุทธิ์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	NATTHAWAT.PA@BAAC.OR.TH
232	4502548	นาย จักรนรา จันทร์หลวง	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	JAKNARA.JA@BAAC.OR.TH
233	4502639	นาย ชูพงศ์ ไชโยค	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	CHOOPOONG.CH@BAAC.OR.TH
234	4800660	นาย ชูเกียรติ พรหมจันทร์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	CHOOKEAT.PR@BAAC.OR.TH
235	5300562	นาย จิรวัดน์ แดงกระจ่าง	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	JIRAWAT.DA@BAAC.OR.TH
236	5400067	นาย นพดล พันสร	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	NOPPHADOL.PO@BAAC.OR.TH
237	5400110	น.ส. นริศรา ช่างบุญศรี	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	NARIDSARA.CH@BAAC.OR.TH
238	5400294	นาย อาทิตย์ ศรีคำพันธ์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	ARTHIT.SR@BAAC.OR.TH
239	5401251	น.ส. อ้อมใจ จิตบาล	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	AOMJAI.JI@BAAC.OR.TH
240	5401367	น.ส. ฐิตารีย์ นาธรรมเจริญ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	THITAREE.NA@BAAC.OR.TH
241	5401406	น.ส. จิราพร เทียนงาม	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	JIRAPORN.THE@BAAC.OR.TH
242	5401871	น.ส. สุขุมา บุรณพานิชกุล	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	SUKUMA.BO@BAAC.OR.TH
243	5402002	น.ส. ยอดขวัญ มั่นหมาย	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	YORTKAWAN.MU@BAAC.OR.TH
244	5500205	นาย สันติพงศ์ เกิดสันเทียะ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	SANTIPONG.KE@BAAC.OR.TH
245	5402502	นาย กฤษณ์ สิทธิโชคธรรม	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	KRICH.SI@BAAC.OR.TH
246	5500504	น.ส. สวานันท์ โตศิริ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	SAWANAN.TO@BAAC.OR.TH
247	5500615	น.ส. ณีลนา คำโหลน	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	NEELANA.KH@BAAC.OR.TH
248	5600357	น.ส. รัชฎาวรรณ วัฒนโณ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	RATCHADAWAN.WA@BAAC.OR.TH
249	5600570	น.ส. อรจิรา ธาราวิวัฒน์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	ONCHIRA.TH@BAAC.OR.TH
250	5600614	นาย ณัฐ ดวงดิน	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	NAT.DU@BAAC.OR.TH
251	5600712	น.ส. ปิยวรา พรหมอักษร	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	PEEWARA.PR@BAAC.OR.TH
252	5601042	น.ส. อุสนา วงศ์บุหลัน	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	AUSANA.WO@BAAC.OR.TH
253	5601181	นาง ปิยะธิดา เกตุแก้ว	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	PIYATIDA.KA@BAAC.OR.TH
254	5601579	น.ส. ประวีร์ ศุทธิธนาวัฒน์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	PORRAVEE.SU@BAAC.OR.TH
255	5601836	น.ส. กนกกรัฏ์ อนันต์กุล	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	KANOKRAT.AN@BAAC.OR.TH
256	5601923	น.ส. ฉันททิพย์ วิชัยดิษฐ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	CHANTHIP.VI@BAAC.OR.TH
257	5700954	น.ส. สุพรรณิ ธาตุดี	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	SUPANNEE.TA@BAAC.OR.TH
258	5700984	นาง ศุภานัฐ รัตนภรณ์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	SUPANAT.BO@BAAC.OR.TH
259	5701079	น.ส. อิงครศรี แซ่จิว	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	INGKCHARAS.SA@BAAC.OR.TH
260	5701280	นาง กุลชนิษฐ์ วิรุฬห์ธนภรณ์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	ARITSARA.PA@BAAC.OR.TH
261	5701451	นาย กฤตยชญ์ ศรีสุข	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	KRITTAYOT.SR@BAAC.OR.TH
262	5701766	นาย ธีวิน สุขหงษ์ทอง	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	TOUCHAWIN.SU@BAAC.OR.TH

2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล ปีบัญชี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	email
263	5800110	นาง ฟ้า ชัยมีแรง	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	FAH.TH@BAAC.OR.TH
264	5800210	น.ส. พัทณี จอกทอง	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	PATCHANEE.JO@BAAC.OR.TH
265	5800214	น.ส. อุษา บุญเกิด	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	OUSA.TH@BAAC.OR.TH
266	5800682	นาง จตุพร สงวนศักดิ์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	CHATUPORN.SA@BAAC.OR.TH
267	5800691	นาง วิชุดา ภัคดี	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	WICHUTA.SA@BAAC.OR.TH
268	5801014	นาย ศรัณย์ ธรรมศักดิ์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	SARUN.TH@BAAC.OR.TH
269	5801134	น.ส. พัชรา ย่องลั่น	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	PHATTHADA.YO@BAAC.OR.TH
270	5801399	นาย พงศธร วิเชียรรัตน์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	PONGSATHON.WI@BAAC.OR.TH
271	5801402	น.ส. สุธาทิพย์ วีรวงศ์สาร	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	SUTHATHIP.WE@BAAC.OR.TH
272	5801485	นาย กรกช กิตติเจริญจิตต์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	KORAKOT.KI@BAAC.OR.TH
273	5801682	นาย ธนากร ปาละมะ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	THANAKORN.PA@BAAC.OR.TH
274	5801743	นาย ธรณินทร์ อินนุรักษ์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	TORANIN.IN@BAAC.OR.TH
275	5801766	น.ส. พันณภัก พินิจ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	PHANNAPUK.PE@BAAC.OR.TH
276	5900323	นาย ปณัฐ รัตนะ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	PANAT.RA@BAAC.OR.TH
277	5900337	นาย คมสัน เอ็นดู	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	KOMSAN.EN@BAAC.OR.TH
278	5900369	นาย วัฒนา เขียวกันยะ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	9	WATTANA.KE@BAAC.OR.TH
279	3501897	นาย ณัฐภัทร กิจผดุง	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	NATTAPAT.KI@BAAC.OR.TH
280	5400290	นาย กัมปนาท ศรีมาลา	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	KUMPANAT.SR@BAAC.OR.TH
281	5402044	นาย อีรภัทร์ สุขฉิม	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	THIRAPAT.SU@BAAC.OR.TH
282	5500017	น.ส. พรเพ็ญ ไชยวงศ์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	PORNPEN.CHA@BAAC.OR.TH
283	5500468	นาย วุฒิชัย เขียวคำ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	WOOTICHAI.KE@BAAC.OR.TH
284	5500637	นาย ไพसार สุภาพเพชร	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	PISAN.SU@BAAC.OR.TH
285	5600178	น.ส. กฤชติกาณ์ บุญชาทิพย์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	KRITTIKAR.BO@BAAC.OR.TH
286	5600484	นาย ศุภปวีณ บุญธรรมเจริญ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	SUPPAWIN.BO@BAAC.OR.TH
287	5700239	น.ส. นราวดี หล่ออมรกุล	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	NARAWADI.LO@BAAC.OR.TH
288	5700988	น.ส. สุธิดา ลิ้มสุขศิริ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	SUTIDA.LI@BAAC.OR.TH
289	5701038	นาย ศิริเดช ณ ลำปาง	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	SIRIDEJ.NA@BAAC.OR.TH
290	5701064	น.ส. จรรยา ชาวสวน	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	JANYA.CHA@BAAC.OR.TH
291	5701290	น.ส. มียาวดี แซ่เฮง	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	MIYAVADEE@BAAC.OR.TH
292	5701566	น.ส. มธุริน ทอแสงเรืองโรจน์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	MATORIN.TA@BAAC.OR.TH
293	5701735	น.ส. หทัยทิพย์ หมุนจำนงค์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	HATHAITIP.MU@BAAC.OR.TH
294	5701966	น.ส. อนัญญา เลิศศรียานนท์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	ANANYA.LE@BAAC.OR.TH
295	5800224	น.ส. สิริกานต์ โภคการ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	SIRIGARN.PH@BAAC.OR.TH

2.1.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom)

(2) แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการแผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล ปีบัญชี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	email
296	5800728	นาย ณฤวัชร บุญศิริ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	NARUEWAT.BO@BAAC.OR.TH
297	5900345	นาย สาธิต ฮามคำไพ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	SATIT.HA@BAAC.OR.TH
298	5900394	นาย ศิริพงษ์ ดำด้วง	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	SIRIPONG.DA@BAAC.OR.TH
299	6000269	นาย พงศ์พล แซ่อู่ย	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	PONGPOL.SA@BAAC.OR.TH
300	6000382	น.ส. นิรมล พลเยี่ยม	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	NIRAMON.PH@BAAC.OR.TH
301	6000439	น.ส. รินรพี รุ่งกิจจานนท์	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	8	RINRAPEE.RU@BAAC.OR.TH
302	6200318	น.ส. ณัฐชนก อาจริยจตุรภัทร	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	7	NATCHANOK.AR@BAAC.OR.TH
303	6200430	น.ส. อินธิรา ทับทิมหิน	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	7	INTIRA.TA@BAAC.OR.TH
304	6300110	น.ส. ชัญญา รักเหลือ	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	6	CHANYA.RA@BAAC.OR.TH
305	6600612	น.ส. ปรีดาภรณ์ อินทร์ไชยา	พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	4	PREEDAPORN.IN@BAAC.OR.TH

2.2.1 โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Management) ปีบัญชี 2566-2568

2.2.2 โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning) ปีบัญชี 2567

1) โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหาร (Communication and Presentation for Executives) รุ่นที่ 1-2 ประจำปีบัญชี 2567

2) โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและผู้ที่มีศักยภาพสูง

หลักสูตร / โครงการ	รหัสหลักสูตร	กำหนดการ	รายละเอียดโครงการ								กลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา						การประเมินผล			
			รูปแบบการอบรม			ระยะเวลาอบรม (ชม.)			งบประมาณ (บาท)		สายอาชีพ	พนักงาน 4-7 และ ผู้ช่วยพนักงาน (คน)	ผู้บริหาร ระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหาร ระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหาร ระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)	ผลประเมินโครงการ Reaction (1-5 คะแนน)	ผลการประเมิน การเรียนรู้ Learning (%)	ผลการประเมิน พฤติกรรม Behavior (%)	ROI (เท่า)
			Onsite	Online	OJT	e-Learning	Onsite	Online	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จ่ายจริง										
1 โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Manager)	WBS : S/2567.MP.03.EN.0005 จำนวน 35 รหัสหลักสูตร	1 เม.ย. 67 - 31 มี.ค. 68	✓	✓	✓	150	170	20	30,000,000.00	26,000,000	บริหาร			52		52	-	-	-	-
2. โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning) ปีบัญชี 2567																				
2.1 โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1		รุ่น1 14-15 / 21-22 ม.ค. รุ่น2 16-17 / 23-24 ม.ค.	✓						3,300,000.00	2,172,940	บริหาร			59	19	78				
2.2 โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและผู้ที่มีศักยภาพสูง		9 ม.ค.- 5มี.ค.							2,050,000.00	1,910,940		1	29	301	0	331				
4.1 ระดับ12				✓		9 ชม. 02 นาที		8			บริหาร				229	229				
4.2 Talent 1-4				✓		9 ชม. 19 นาที		8			บริหาร				72	72				
											สินเชื่อ	1	22			23				
											การธนาคารและการเงิน			1		1				
											บริหารทั่วไป			1		1				
											พัฒนาลูกค้าและชุมชน			5		5				

4. การจัดอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.1 แผนพัฒนาตามการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร พนักงานระดับ 4-13 จำนวน 19 หลักสูตร

หลักสูตร / โครงการ	รายละเอียดโครงการ		กลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา							การประเมินผล			
	งบประมาณ (บาท)		สายอาชีพ	ตำแหน่ง	พนักงาน 4-7 และ ผู้ช่วยพนักงาน (คน)	ผู้บริหาร ระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหาร ระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหาร ระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)	ผลประเมินโครงการ Reaction (1-5 คะแนน)	ผลการประเมินการเรียนรู้ (Learning) (%)	ผลการประเมินพฤติกรรม Behavior (%)	ROI (เท่า)
	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จ่ายจริง											
Functional Competency: แผนการพัฒนาพนักงานตามขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่ง													
1 หลักสูตรสินเชื่อ 1 (พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4) ช่วงที่ 1 รุ่นที่ 110	994,000	408,624	สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	66	-	-	-	66	4.72	100		
หลักสูตรสินเชื่อ 1 (พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4) ช่วงที่ 1 รุ่นที่ 111	353,580	163,760	สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	17	-	-	-	17	4.82	100		
หลักสูตรสินเชื่อ 1 (พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4) ช่วงที่ 1 รุ่นที่ 112	906,000	749,367	สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	108	-	-	-	108	4.74	100		
หลักสูตรสินเชื่อ 1 (พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4) ช่วงที่ 1 รุ่นที่ 113	838,000	656,207	สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	99	-	-	-	99	4.7	100		
หลักสูตรสินเชื่อ 1 (พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4) ช่วงที่ 1 รุ่นที่ 114	1,410,000	1,077,882	สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	108	-	-	-	108	4.8	100		
หลักสูตรสินเชื่อ 1 (พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4) ช่วงที่ 1 รุ่นที่ 115	1,428,000	1,047,973	สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	98	-	-	-	98	4.82	100		
2 หลักสูตรการเงิน 1 (พนักงานการเงิน 4) ช่วงที่ 1 รุ่นที่ 87	333,000	1,767,339	การธนาคารและการเงิน	พนักงานการเงิน	14	-	-	-	14	4.61	87.81		
หลักสูตรการเงิน 1 (พนักงานการเงิน 4) ช่วงที่ 1 รุ่นที่ 88	705,000		การธนาคารและการเงิน	พนักงานการเงิน	62	-	-	-	62	4.8	87.01		
หลักสูตรการเงิน 1 ช่วง 1 (พนักงานการเงิน 4) รุ่นที่ 89	694,000		การธนาคารและการเงิน	พนักงานการเงิน	82	-	-	-	82				
หลักสูตรการเงิน 1 ช่วง 1 (พนักงานการเงิน 4) รุ่นที่ 90	824,000		การธนาคารและการเงิน	พนักงานการเงิน	54	-	-	-	54				
3 หลักสูตรบริหารทั่วไป (พนักงานบริหารทั่วไป 4) รุ่นที่ 4-5 ปีบัญชี 2567	552,000	365,544	บริหารทั่วไป	พ.บริหารทั่วไป	54	-	-	-	54	4.96	-	-	
4 หลักสูตรสินเชื่อ 1 ช่วง 3 (พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4) รุ่นที่ 105-109	20,000	9,220	สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	284	-	-	-	284				
5 หลักสูตรการเงิน 1 ช่วงที่ 3 (พนักงานการเงิน 4) รุ่นที่ 83 - 86	22,000	9,728	การธนาคารและการเงิน	พนักงานการเงิน	184	-	-	-	184	4.73	85.68		
6 หลักสูตรสินเชื่อ 3 (หัวหน้าหน่วยอำเภอ) รุ่นที่ 1	742,000	410,583	สินเชื่อ	หัวหน้าหน่วยอำเภอ	43	-	-	-	43	4.9			
หลักสูตรสินเชื่อ 3 (หัวหน้าหน่วยอำเภอ) รุ่นที่ 2	742,000	447,261	สินเชื่อ	หัวหน้าหน่วยอำเภอ	45	-	-	-	45	4.89			
หลักสูตรสินเชื่อ 3 (หัวหน้าหน่วยอำเภอ) รุ่นที่ 3	742,000	447,261	สินเชื่อ	หัวหน้าหน่วยอำเภอ	57	-	-	-	57	4.88			
หลักสูตรสินเชื่อ 3 (หัวหน้าหน่วยอำเภอ) รุ่นที่ 4	742,000	739,536	สินเชื่อ	หัวหน้าหน่วยอำเภอ	57	-	-	-	57	4.88			
หลักสูตรสินเชื่อ 3 (หัวหน้าหน่วยอำเภอ) รุ่นที่ 5	742,000	744,505	สินเชื่อ	หัวหน้าหน่วยอำเภอ	58	-	-	-	58	4.88			
หลักสูตรสินเชื่อ 3 (หัวหน้าหน่วยอำเภอ) รุ่นที่ 6	934,500	488,415	สินเชื่อ	หัวหน้าหน่วยอำเภอ	32	-	-	-	32	4.9			
7 หลักสูตร การเงิน 3 (หัวหน้าการเงิน)	1,210,000	944,390	การธนาคารและการเงิน	หัวหน้าการเงิน	90	-	-	-	90				
8 หลักสูตรสินเชื่อ 3 (พนักงานบริหารจัดการหนี้ 8-9)	1,760,000	1,237,302	สินเชื่อ	พนักงานบริหารจัดการหนี้ 8-9	-	105	-	-	105				
9 หลักสูตรบริหารสาขา สำหรับผู้จัดการสาขา รุ่นที่ 1-2 ปีบัญชี 2567	2,346,000	1,173,000	บริหาร	ผู้ช่วยผู้จัดการสาขา	206	-	-	-	206				
10 หลักสูตรบริหารสาขา สำหรับผู้จัดการสาขา รุ่นที่ 1 ปีบัญชี 2567	918,000	764,894	บริหาร	ผู้จัดการสาขา, ผู้ช่วยผู้จัดการสาขา	35	-	13	-	48	4.89	100		
หลักสูตรบริหารสาขา สำหรับผู้จัดการสาขา รุ่นที่ 2 ปีบัญชี 2567	914,400	900,574	บริหาร	ผู้จัดการสาขา	69	-	69	-	69		100		
หลักสูตรบริหารสาขา สำหรับผู้จัดการสาขา รุ่นที่ 2 ปีบัญชี 2567	3,600	3,600	บริหาร	ผู้จัดการสาขา	69	-	69	-	69		100		
หลักสูตรบริหารสาขา สำหรับผู้จัดการสาขา (กลุ่มผู้นำรุ่นใหม่) ออนไลน์-ชั้นเรียน	525,000	449,808	บริหาร	ผู้จัดการสาขา	-	35	-	-	35	4.84	100	-	
11 หลักสูตรป้องกันการฟอกเงินฯ พนักงานการเงิน รุ่น 87 และ พนักงานพัฒนาธุรกิจ รุ่น 110)	10,000	3,565	มากกว่า 1 สายอาชีพ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ, พนักงาน	81	-	-	-	81	4.86	-		
หลักสูตรป้องกันการฟอกเงินฯ พนักงานการเงิน รุ่น 88 และ พนักงานพัฒนาธุรกิจ รุ่น 111)	10,000	3,612	มากกว่า 1 สายอาชีพ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ, พนักงาน	79	-	-	-	79	4.79	-		
หลักสูตรป้องกันการฟอกเงินฯ พนักงานการเงิน รุ่น 89-90 และ พนักงานพัฒนาธุรกิจ รุ่น 112-115)	7,000	2,132	มากกว่า 1 สายอาชีพ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ, พนักงาน	549	-	-	-	549				
12 หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย ฯ รุ่นที่ 9	110,000	98,983	สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	46	-	-	-	46				
หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย ฯ รุ่นที่ 10	110,000	9,653	การธนาคารและการเงิน	พนักงานพัฒนาธุรกิจ, พนักงาน	47	-	-	-	47				
หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย ฯ รุ่นที่ 11	292,000	165,163	สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	79	-	-	-	79				

4. การจัดอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.2.1 โครงการพัฒนาระบบการธนาคารและฝ่ายจัดการ

หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่ และ ระยะเวลา	งบประมาณ ฝึกอบรม	จำนวน	ผู้เข้ารับการอบรม			การอบรม		
					รายชื่อผู้เข้าอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	Inclass	Online	OJT
1. ซีอีโอเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ รุ่นที่ 5	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	1 - 17 ส.ค. 67	175,000	1	นายยุทธ วัตฤ	รอง ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
2. ผู้นำการเปลี่ยนแปลงภาครัฐ (GTX)	สถาบันเร่งปฏิกิริยา	12 ก.ค. - 20 ก.ย. 67	826,040	2	นายเสกสรรค์ จันทร์ขวาง น.ส.ไข่มุก จุงใจารูมาศ	รอง ผจก. ผู้ช่วย ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
3. การบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA)	4 เม.ย. - 23 ส.ค. 67	149,000	1	นายโยธิน เพิ่มพูล	ผู้ช่วย ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
4. หลักสูตรการกำกับการปฏิบัติงานธุรกิจสินเชื่อ รุ่นที่ 5	สมาคมสถาบันการศึกษา	12 - 14 มิ.ย. 67	15,000	1	นายวิทยา ปทุมบุตร	ผู้ช่วย ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
5. หลักสูตร Stakeholder & Customer Management : SCM	มูลนิธิสถาบันวิจัยฯ	14 ส.ค. - 25 ก.ย. 67	195,000	1	นายโกเมษฐ์ โคตรศรีวงศ์	ผู้ช่วย ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
6. หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่น 12	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	28 ส.ค. 67-29 ม.ค. 68	98,000	1	นายมานพ จินาใหม่	ผู้ช่วย ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
7. หลักสูตร Innovation in Smart Agriculture Episode of Technology	สภาวิศวกร	28 - 29 ส.ค. 67	50,000	1	นายเกียรติศักดิ์ พระวร	ผู้ช่วย ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
8. หลักสูตร Director Accreditation Program	สมาคมส่งเสริมสถาบันฯ (IOD)	2-ก.ย.-67	16,050	1	นางทิพาภรณ์ ศรีพลลา	กรรมการธนาคาร	กรรมการ	✓		
9. หลักสูตรประกาศนียบัตรขั้นสูงเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 23	สถาบันพระปกเกล้า	ต.ค. 67 - ส.ค. 68	154,500	1	นายทองคำ เกตุโชติ	รอง ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
10. การบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล (HCM) รุ่นที่ 9	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา	29 ต.ค. - 11 ธ.ค. 67	149,000	1	นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์	รอง ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
11. Leadership Succession Program (LSP)	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา	8 พ.ค. - 8 ส.ค. 68	140,000	1	นายเกรียงไกร กัลหะรัตน์	รอง ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
12. มาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย	สภาวิชาชีพบัญชี	28 พ.ย. , 11 ธ.ค., 14 ธ.ค. 67	4,800	1	น.ส.ฐานิศจิร รุติโชติวัฒนกุล	ผู้ช่วย ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
13. หลักสูตร ESG Leadership รุ่นที่ 2	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา	25 ต.ค. - 29 พ.ย. 67	277,000	1	นายณรงค์ สวรรค์โพธิ์พันธุ์	ผู้ช่วย ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
14. วิทยาการเกษตรระดับสูง (วกล.) รุ่นที่ 6	สถาบันพัฒนาการวิจัยการเกษตร	7 ก.พ. - 25 ก.ค. 68	250,000	1	นายเชษฐา แห้วป้อง	รอง ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
15. โครงการสัมมนาผู้บริหารธนาคาร (Finex)	สมาคมสถาบันการศึกษาฯ	19 ธ.ค. 67-27 มี.ค. 68	296,390	1	น.ส.พรหมกร พรหมชาติแก้ว	ผู้ช่วย ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
16. ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 8	สำนักส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	16 ม.ค. - 14 มิ.ย. 68	288,000	1	นายธีรยุทธ นิลพัฒน์	ผู้ช่วย ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
17. นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 12	กรมบัญชีกลาง	7 ม.ค. - 4 ก.ค. 68	260,000	1	นายณะที่ ไกรลพ	ผู้ช่วย ผจก.	ฝ่ายจัดการ	✓		
			3,343,780	18						

4. การจัดอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.2 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TDRM) กับสถาบันภายนอก ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 4 หลักสูตร

4.2.2 โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับ 12

หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่ และ ระยะเวลา	งบประมาณฝึกอบรม	จำนวน	ผู้เข้ารับการอบรม			การอบรม		
					รายชื่อผู้เข้าอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	Inclass	Online	OJT
1. LEAD : Transformational Leadership with Big Data & AI	สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน)	5 ก.ค. - 23 ส.ค. 67	195,000	1	น.ส.สุพรรณษา วรรณราชูธ	รอง ฝ่าย	บข.	✓		
2. Financial Executive Development Program : FINEX รุ่นที่ 33	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย	8 ส.ค. - 5 ต.ค. 67	278,000	1	น.ส.พรหมกร พรหมชาติแก้ว	ผอ.ฝ่าย	กค.	✓		
3. ผู้บริหารยุคใหม่ Digital Leadership Bootcamp รุ่นที่ 5	บริษัท RISK	28 มิ.ย. - 16 ส.ค. 67	149,800	1	นายสุรพงศ์ ปัญญาเม้ง	ผอ.ฝ่าย	วพ.	✓		
4. โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (MOBEX) รุ่นที่ 37	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย	22 มี.ค. - พ.ค.67	198,000	1	นายกิจธิสิทธิ์ ทวีกิจ	รอง ฝ่าย	พส.	✓		
5. Six Thinking Hats วิธีคิด 6 ด้าน เพื่อจัดระบบการคิด	บริษัท ศูนย์ความคิดสร้างสรรค์ จำกัด	9 ก.ค. 67		2	นางผกาภาส สุทธิจิตต์	รอง ฝ่าย	ทน.	✓		
					น.ส.รุ่งเรือง เลิศจันทร์ทรงกุล	ผช.ฝ่าย	ทน.	✓		
6. KU Change-Agent Readiness Executive Program รุ่นที่ 2	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	5 ก.ค. - 23 ต.ค. 67	268,000	2	นายสุวินัย ไทยลาวัลย์	ผอ.นย.	นย.	✓		
					นายทรงพร ยองโย	ผอ.ตต.	ตต.	✓		
7. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สถาบัน SAFETYINTHAI	15 - 16 ส.ค. 67	2,675	1	นายสมพร ปานอ่อน	ผอ.อก.	อก.	✓		
8. ดิจิทัลซัมมิตาร์ท รุ่นที่ 2	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	ส.ค. 67 - มี.ค. 68	188,000	1	นายณรงค์วิทย์ พิลังกาสา	รอง อก.	อก.			
9. Thailand HR Day	Pmat	26 - 27 พ.ย. 67								
10. Synergy for New Management รุ่นที่ 3	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ	6 พ.ย. - 4 ธ.ค. 67	99,000	1	นายจเรวัฒน์ คุณาสุธีรัตน์	รอง บข.	บข.			
11. การบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล (HCM) รุ่นที่ 9	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ	29 ต.ค. - 11 ธ.ค. 67	298,000	2	นางสายใจ ภูริฉาย	ผอ.ทน.	ทน.			
					น.ส.ชลัมพร โชติชูตระกูล	ผอ.ทน.	ทน.			
12. การประเมินมูลค่าต้นไม้เศรษฐกิจ	สมาคมผู้ประกอบการทรัพย์สินแห่งประเทศไทย	30-พ.ย.-67	2,140	1	นายสมพร บวรประภาพงศ์	ผอ.กค.	กค.			
13. ประกาศนียบัตรการแก้ไขหนี้และการควบคุมคุณภาพหนี้ (COLEND2)	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย	26, 28 พ.ย. , 3 ธ.ค. 67	44,940	2	นายสุทธินันท์ บุญมี	ผอ.บ.น.	บ.น.			
					นายอนุสรณ์ กาญจนภักดิ์	ผช.ธญ.	ธญ.			
14. โครงการพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ (Modern Banking Executive Development Program : MOBEX)	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย	21 มี.ค. - 9 พ.ค. 68	235,400	1	นางผกาภาส สุทธิจิตต์	รอง ทน.	ทน.			
			1,958,955	17						

4. การจัดอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.2 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TDRM) กับสถาบันภายนอก ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 4 หลักสูตร

4.2.3 โครงการพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน

หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่ และ ระยะเวลา	งบประมาณฝึกอบรม	จำนวน	ผู้เข้ารับการอบรม				การอบรม		
					รายชื่อผู้เข้าอบรม	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	Inclass	Online	OJT
1. ผู้บริหารยุคใหม่ Digital Leadership Bootcamp รุ่นที่ 5	บริษัท RISK	28 มิ.ย. - 16 ส.ค. 67	149,800	1	นายอนุรักษ์ กิจบำรุง	ผู้บริหารทีม	10	วท.	✓		
2. การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเงินจากการบริการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	สถาบันปัญญาภิวัฒน์	11 - 12 มิ.ย. 67	38,520	2	น.ส.วิรัชดา รคนวิมล	ท.เสริมสร้างฯ 8	8	พน.	✓		
				3	น.ส.นลินทิพย์ ธนาวุฒิ	ท.เสริมสร้างฯ 7	7	พน.	✓		
				4	นางปัทมาสน์ ชัยสิทธิ์วาทีน	ผ.ช.ธป.	11	ธป.	✓		
3. การกำกับกรปฏิบัติด้านธุรกิจสินเชื่อ รุ่นที่ 5	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		60,000	5	นางวีไลวรรณ จำพมาย	ผู้บริหารทีม	10	ธป.	✓		
				6	นางโคกชา อธิกุล	ท.กำกับกรปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ 9	9	ธป.	✓		
				7	นางสุพรรณิ วงศ์เนิน	ท.กำกับกรปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ 7	7	ธป.	✓		
				8	น.ส.ดวงนตร บุญ	ท.ธุรกิจดิจิทัล 9	9	บอ.	✓		
4. Lateral Thinking วิธีคิดสร้างสรรค์ระดับโลกเพื่อเพิ่มไอเดียใหม่ เพิ่มรายได้ เพิ่มความสำเร็จให้องค์กร	ศูนย์ความคิดสร้างสรรค์ จำกัด	23 - 24 ก.ค. 67	24,610	9	น.ส.นฤกร วิทยาพันธ์กร	ท.ธุรกิจดิจิทัล 5	5	บอ.	✓		
				10	นางนงนภช สุทธิจิตต์	รอง ทน.	11	ทน.	✓		
5. หลักสูตร Six Thinking Hats วิธีคิด 6 ด้าน เพื่อจัดระบบการคิดและการตัดสินใจให้มีคุณภาพ	ศูนย์ความคิดสร้างสรรค์ จำกัด	9-ก.ค.-67	17,013	11	น.ส.รุ่งเรือง เลิศจันทร์วงกุล	ผ.ช.พน.	11	พน.	✓		
				12	น.ส.ชินจิตต์ เรืองชัย	ท.สอบทานสินเชื่อ 8	8	สสช.	✓		
				13	น.ส.กนกวรรณ จิตรกุล	ท.สอบทานสินเชื่อ 8	8	สสช.	✓		
				14	นายอนพล วงศ์ฝัน	ท.สอบทานสินเชื่อ 7	7	สสช.	✓		
				15	น.ส.อารยา ทุมกลัด	ท.สอบทานสินเชื่อ 6	6	สสช.	✓		
				16	น.ส.ณิศาสถาบันการศึกษาการธนาคารฯ	26-เม.ย.-67	17,655	12	น.ส.ชินจิตต์ เรืองชัย	ท.สอบทานสินเชื่อ 8	8
7. หลักสูตรกฎหมายด้านการขาย การโฆษณาและคุ้มครองผู้บริโภค รุ่นที่ 5	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	4 - 5 ก.ค. 67	30,000	17	นางจรีพร บันสุรินทร์	ผ.ช.ธป.	11	ธป.	✓		
				18	นายสุทธิพงศ์ วนบัว	ท.กำกับกรปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ 7	7	ธป.	✓		
				19	นายสมชาย ศรีสวัสดิ์	ท.บริหารทรัพยากรอาคาร 9	9	อก.	✓		
7. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	สถาบัน SAFETYINTHAI	15 - 16 ส.ค. 67	2,675	20	นางประภัสร ก้าแหง	ผอ.	11				
				21	น.ส.กรมล พงษ์พันธ์	บุคลากร 9	9	ทน.		✓	
8. ทบทวนความรู้สำหรับผู้ค้าสารหนี้ชั้นทะเบียน	สมาคมตราสารหนี้ไทย										
9. HR Fundamental Skill	PMAT	3,5-6,11-13,16, 18-19 ก.ย. 67	6,420	21	นายพิระพงศ์ บัวประเสริฐ	พนักงานตรวจสอบ 9	9	ตส.	✓		
10. การสืบสวนสอบสวนคดีการเงินการธนาคาร รุ่นที่ 6	สมาคมรัฐศาสตร์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรฯ	18 - 20 ก.ย. 67	30,000	22	นายจรัสพงศ์ ชัยบัณฑิตย์	พนักงานตรวจสอบ 9	9	ตส.	✓		
				23	นายสุภชัย ธรรมศิริ	ผ.ช.บอ.	11	บอ.	✓		
11. ดิจิทัลจิมสตาร์ท รุ่นที่ 2 (DJS)	สำนักส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	11 ต.ค. 67 - 18 ม.ค. 68	188,000	24	นายสุภชัย ธรรมศิริ	ผ.ช.บอ.	11	บอ.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67	37,500	25	นายสุภชัย ธรรมศิริ	ผ.ช.บอ.	11	บอ.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		26	นายสุภชัย สุภพิทักษ์โพลด์	ท.ระบบคอมพิวเตอร์ 9	9	ปท.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		27	นายวิกรานต์ คมกมล	ท.ระบบคอมพิวเตอร์ 9	9	ปท.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		28	นายอมรเทพ จันทร์ตะลี	ท.เสริมสร้างฯ 7	7	พน.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		29	น.ส.บุษกร มากผล	ท.เสริมสร้างฯ 7	7	พน.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		30	น.ส.สุชาสิริ ชูวาริ	ท.เสริมสร้างฯ 5	5	พน.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		31	น.ส.อรชา กลิ่นหอม	ท.เสริมสร้างฯ 7	7	พน.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		32	น.ส.ณัฐพร วิภาวิวัฒน์	ท.เสริมสร้างฯ 8	8	พน.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		33	น.ส.ธรรมพร นวลสกุล	ท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ 4	4	พส.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		34	น.ส.จิตภา ขวัญดี	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์ 4	4	พส.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		35	น.ส.สีฟ้า นามไธ	ผู้บริหารทีม	10	บช.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		36	น.ส.พีพร พียา	ท.วิเคราะห์และบริหารข้อมูล 9	9	บช.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		37	นายอานนท์ เหล่าฉัตรนารายณ์	ท.วิเคราะห์และบริหารข้อมูล 8	8	บช.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		38	น.ส.ศศิธร ศิริทราวุฒิวังศ์	ท.วิเคราะห์และบริหารข้อมูล 7	7	บช.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		39	นายเพิ่มสุข อภิวัตชัย	ท.ธุรกิจดิจิทัล 6	6	บอ.	✓		
12. AI-Powered Banking : The Future is Now	ชมรมพัฒนาบุคลากร	30-ส.ค.-67		40	น.ส.ดวงนตร บุญ	ท.ธุรกิจดิจิทัล 9	9	บอ.	✓		

4. การจัดอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.2 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TDRM) กับสถาบันภายนอก ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 4 หลักสูตร

4.2.3 โครงการพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน

หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม	วันที่ และ ระยะเวลา	งบประมาณฝึกอบรม	จำนวน	ผู้เข้ารับการอบรม				การอบรม		
					รายชื่อผู้เข้าอบรม	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	Inclass	Online	OJT
13. Python Programming	9EXPERT	7-9 ต.ค. 67	12,733	41	นายเทพ ทองหนูแดง	พ.ตรวจสอบ 9		9 ตส.	✓		
14. Microsoft Excel Macro and VBA	9EXPERT	18-20 ก.ย. 67	10,261	42	นายเทพ ทองหนูแดง	พ.ตรวจสอบ 9		9 ตส.	✓		
15. Advanced Power Automate (Cloud)	9EXPERT	10 - 11 ต.ค. 67	10,496.70	43	นายเทพ ทองหนูแดง	พ.ตรวจสอบ 9		9 ตส.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67	53,000	44	นายเอนก กลิ่นสุวรรณ	พ.ทรัพยากรอาคาร 9		9 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		45	นายหาญชัย ศิริโรจน์	พ.ซ่อมบำรุง 7		7 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		46	นายสัญญา บุญผล	พ.ช่างอิเล็กทรอนิกส์ 7		7 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		47	นายณัฐภูมิ สีบวงค์	พ.ช่างปรับอากาศ 3		3 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		48	นายพีระยุทธ์ ศรีโรจน	พ.ทรัพยากรอาคาร 8		8 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		49	นายอนุวัฒน์ แก่นจรรยา	พ.ทรัพยากรอาคาร 9		9 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		50	พ.อ.อ.จุฬินทร์ ชมนาค	พ.ทรัพยากรอาคาร 9		9 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		51	ว่าที่ ร.ต. สมพงษ์ อนุพงศ์	พ.ทรัพยากรอาคาร 8		8 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		52	นายสิทธิเดช วงษ์ไพศาล	พ.ทรัพยากรอาคาร 8		8 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		53	นายฐานุต ทองยั้ง	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ 3		3 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		54	นายฉัตรชัย อี่ยมยวน	พ.ช่างปรับอากาศ 3		3 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		55	นายธนะชัย เกตุแก้ว	พ.ช่างปรับอากาศ 7		7 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		56	นายณัฐวุฒิ แสนสุข	พ.ช่างปรับอากาศ 3		3 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		57	นายกิตติศักดิ์ งามวัน	พ.ทรัพยากรอาคาร 8		8 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		58	นายสรารุช ชื่นเขียว	พ.ช่างไฟฟ้า 7		7 อก.	✓		
16. อบรมต่ออายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถด้านไฟฟ้า	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25 - 26 ต.ค. 67		59	นายณัฐพงศ์ คงนวม	ช่างไฟฟ้า 7		7 อก.	✓		
17. วิทยากรนำกิจกรรมนันทนาการ	บ.ริช อินเตอร์ เทรนนิ่ง จำกัด	25 - 26 ต.ค. 67	55,536	60	นางกนกวรรณ อิงคุทานนท์	ผู้บริหารทีม		10 พน.	✓		
17. วิทยากรนำกิจกรรมนันทนาการ	บ.ริช อินเตอร์ เทรนนิ่ง จำกัด	25 - 26 ต.ค. 67		61	นางพัชฌณ วิภาชินโชติ	พ.เสริมสร้างฯ 9		9 พน.	✓		
17. วิทยากรนำกิจกรรมนันทนาการ	บ.ริช อินเตอร์ เทรนนิ่ง จำกัด	25 - 26 ต.ค. 67		62	น.สมเนียรัน เอี่ยมอำไพ	พ.เสริมสร้างฯ 9		9 พน.	✓		
17. วิทยากรนำกิจกรรมนันทนาการ	บ.ริช อินเตอร์ เทรนนิ่ง จำกัด	25 - 26 ต.ค. 67		63	น.ส.ระพีพรรณ พูลศรี	พ.เสริมสร้างฯ 7		7 พน.	✓		
17. วิทยากรนำกิจกรรมนันทนาการ	บ.ริช อินเตอร์ เทรนนิ่ง จำกัด	25 - 26 ต.ค. 67		64	น.ส.ประกายทิพย์ เต็มประทานพร	พ.เสริมสร้างฯ 8		8 พน.	✓		
17. วิทยากรนำกิจกรรมนันทนาการ	บ.ริช อินเตอร์ เทรนนิ่ง จำกัด	25 - 26 ต.ค. 67		65	นายอมรเทพ จันทระลี	พ.เสริมสร้างฯ 7		7 พน.	✓		
12. การประเมินมูลค่าต้นไม้เศรษฐกิจ	สมาคมผู้ประเมินค่าต้นไม้เศรษฐกิจ	30-พ.ย.-67	4,280	66	นายธีรศักดิ์ วานิชกร	ผู้บริหารทีม		10 กก.	✓		
	แห่งประเทศไทย			67	น.ส.อ้อมใจ จิตบาล	ผู้บริหารทีม		10 กก.	✓		
13. Power BI Desktop for Business Analytics เพื่อการ	บ.นานาอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด	4 - 5 พ.ย. 67	8,453	68	นายอภิชาติ เวลาเกิด	พ.พัฒนาธุรกิจ 8		8 สพ.	✓		
14. Lean Production & First Step to Industry 4.0	สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	18 - 19 ธ.ค. 67	18,600	69	น.ส.สุทธิพร เข้มศิริ	พ.วิเคราะห์งานพัฒนาองค์กร 9		9 พอ.	✓		
14. Lean Production & First Step to Industry 4.1	สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	18 - 19 ธ.ค. 67		70	น.ส.ณัฐภา พุทธสุวรรณ	พ.วิเคราะห์ระบบงานคุณภาพ 8		8 พอ.	✓		
14. Lean Production & First Step to Industry 4.2	สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ	18 - 19 ธ.ค. 67		71	น.ส.สิริรัตน์ ปัทมันเมธิน	พ.วิเคราะห์ระบบงานคุณภาพ 7		7 พอ.	✓		
15. Expedited Credit Loss from Corporate Lending	สมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและ	12-ธ.ค.-67	5,564	72	น.ส.ญาณพัฒน์ อินทรหมื่นนาว	พ.บริหารความเสี่ยง 9		9 บส.	✓		
16. AI & Innovative Transformation ยกระดับศักยภาพการใช้	บริษัท Workspace Thailand	15-ธ.ค.-67	9,900	73	น.ส.อาทิตย์ยา สุดขารี	พ.เสริมสร้างฯ 9		9 พน.		✓	
เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ				74	นางพัชฌณ วิภาชินโชติ	พ.เสริมสร้างฯ 9		9 พน.		✓	
ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐ รุ่นที่ 2				75	น.ส.ภัทราภรณ์ กลอนโคกสูง	พ.เสริมสร้างฯ 9		9 พน.		✓	
				76	นางจันทนา อ่อนอิมสิน	พ.เสริมสร้างฯ 9		9 พน.		✓	
				77	น.ส.อรอุมา เต็มประเสริฐ	พ.เสริมสร้างฯ 8		8 พน.		✓	
				78	น.ส.จุฑามาศ ภูพานใหญ่	พ.เสริมสร้างฯ 7		7 พน.		✓	
				79	น.ส.สุชาดา ทวีทรัพย์	พ.เสริมสร้างฯ 7		7 พน.		✓	
				80	นายชัชวาล แก้วรัตน์	พ.เสริมสร้างฯ 5		5 พน.		✓	
				81	น.ส.กฤตยัตถ์ สารบุตร	พ.เสริมสร้างฯ 5		5 พน.		✓	

รวม

791,017

4. การจัดอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.2 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TDRM) กับสถาบันภายนอก ประจำปี 2567 จำนวน 4 หลักสูตร

4.2.4 โครงการพัฒนาพนักงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ได้กรรับรองมาตรฐานวิชาชีพภายนอก ประจำปี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	ประเภทของการพัฒนา (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)				ชื่อหลักสูตร/ สถาบันที่ต่ออายุ /Refresh	วัน เดือน ปี	งบประมาณ (บาท)		บันทึกขออนุมัติ
						สมาชิก	สมัครสอบ	ขึ้นทะเบียน Cer.	อบรม			ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จ่าย	
1	4501284	นางอุไรพร เสนสุวรรณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	11	ฝ่ายตรวจสอบ (ตส)				/	การขอสนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายสหบทในการจัดอบรม CIA ปี 2567 (รุ่นที่ 2) เพิ่มเดิม สำหรับผู้เข้าอบรม		120,000.00	120,000.00	สนท/111953 ลว 30 เม.ย.67
2	3408468	นางสาวสุทิศา สีธอาด	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	11	ฝ่ายตรวจสอบ (ตส)				/	การขอสนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายสหบทในการจัดอบรม CIA ปี 2567 (รุ่นที่ 2) เพิ่มเดิม สำหรับผู้เข้าอบรม				
3	3509494	นางบุรภารณ์ ทองเหล็ก	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	11	ฝ่ายตรวจสอบ (ตส)				/	การขอสนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายสหบทในการจัดอบรม CIA ปี 2567 (รุ่นที่ 2) เพิ่มเดิม สำหรับผู้เข้าอบรม				
4	5700969	นางสาวอุษุภร รัตนิพนธ์	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตส)				/	การขอสนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายสหบทในการจัดอบรม CIA ปี 2567 (รุ่นที่ 2) เพิ่มเดิม สำหรับผู้เข้าอบรม				
5	5300064	นางสาวรศิรินทร์พร สุวรรณศรีรัตน์	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตส)				/	การขอสนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายสหบทในการจัดอบรม CIA ปี 2567 (รุ่นที่ 2) เพิ่มเดิม สำหรับผู้เข้าอบรม				
6	4501565	นางสาวสิริวราญ วัฒนวิษ	หัวหน้าสายตรวจสอบ	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตส)				/	การขอสนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายสหบทในการจัดอบรม CIA ปี 2567 (รุ่นที่ 2) เพิ่มเดิม สำหรับผู้เข้าอบรม				
7	5401842	นางสาวไมกาพร สำราญใจ	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตส)				/	การขอสนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายสหบทในการจัดอบรม CIA ปี 2567 (รุ่นที่ 2) เพิ่มเดิม สำหรับผู้เข้าอบรม				
8	5600549	นายสรวงศ์ อินทลลิต	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตส)				/	การขอสนับสนุนเงินค่าใช้จ่ายสหบทในการจัดอบรม CIA ปี 2567 (รุ่นที่ 2) เพิ่มเดิม สำหรับผู้เข้าอบรม				
9	5400726	นายสุวิวัฒน์ อุบลสินธุ	พง.ประเมินราคา	8	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย (สทป.) ประจำปี 2567	535.00	535.00	สนท/106285 ลว 5 เม.ย.67	
10	5801833	นายเกรียงศักดิ์ ภาชนะนธ์	วิศวกรโยธา	9	ฝ่ายอำนวยการ (อก)	/				งบประมาณในการพัฒนาพนักงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ วิชาการ/เชี่ยวชาญ ปีบัญชี 2567	1,500.00	1,500.00	สนท/113180 ลว 3 พ.ค.67	
11	600231	นางอณิธรญาณ วรรณ	วิศวกรโยธา	8	ฝ่ายอำนวยการ (อก)	/				งบประมาณในการพัฒนาพนักงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ วิชาการ/เชี่ยวชาญ ปีบัญชี 2567	2,000.00	2,000.00	สนท/113180 ลว 3 พ.ค.67	
12	600232	นายวิระชัย ตั้งพงษ์	สถาปนิก	8	ฝ่ายอำนวยการ (อก)	/				งบประมาณในการพัฒนาพนักงานให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ วิชาการ/เชี่ยวชาญ ปีบัญชี 2567	3,000.00	3,000.00	สนท/113180 ลว 3 พ.ค.67	
13	5500761	นางราตรี งามวัน	พง.ประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการสมัครสมาชิกและค่าสอบของสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย	2,782.00	2,782.00	สนท/113189 ลว 3 พ.ค.67	
14	3802113	นายชวลิต เลิศธรรมศิริ	พง.ประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย	535.00	535.00	สนท/113938 ลว 8 พ.ค.67	
15	450288	นายอุตร อรทัย	พง.ประเมินราคา	8	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567	535.00	535.00	สนท/113937 ลว 8 พ.ค.67	
16	5503395	นายอนันท์ บรรดาศักดิ์	พง.ประเมินราคา	8	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567	535.00	535.00	สนท/113937 ลว 8 พ.ค.67	
17	5500184	นายพงษ์ประพันธ์ พงษ์เพ็ญศิริกุล	พง.ประเมินราคา	8	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567	535.00	535.00	สนท/113937 ลว 8 พ.ค.67	
18	5601025	นางสาวณัฐชดา จิกษาตรี	พง.ประเมินราคา	8	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567	535.00	535.00	สนท/113937 ลว 8 พ.ค.67	
19	5800073	นางสาววันวิมล สุขสาย	พง.ประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567	535.00	535.00	สนท/113937 ลว 8 พ.ค.67	
20	5401961	นางสิรินดา หวีวิธ	พง.ประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย ประจำปี 2567	535.00	535.00	สนท/113937 ลว 8 พ.ค.67	
21	5601559	น.ส.จรินทร์ แก้วกอก	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	8	สำนักสหภาพสินเชื่อ (สส.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงาน ให้ได้รับคุณวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพนี้ (สอบภาค)	2,140.00	2,140.00	สนท/116275 ลว 15 พ.ค.67	
22	6200300	น.ส.อรยา พุ่มกิตติ	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	6	สำนักสหภาพสินเชื่อ (สส.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงาน ให้ได้รับคุณวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพนี้ (สอบภาค)	2,140.00	2,140.00	สนท/116275 ลว 15 พ.ค.67	
23	6200299	น.ส.พรนงปพร มากเมือง	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	6	สำนักสหภาพสินเชื่อ (สส.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงาน ให้ได้รับคุณวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพนี้ (สอบภาค)	2,140.00	2,140.00	สนท/116275 ลว 15 พ.ค.67	
24	4800850	น.ส.สาธิตี เกตุหนู	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				อนุมัติงบประมาณโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ได้รับการรับรองตามมาตรฐานวิชาชีพ สายอาชีพการธนาคารและการเงิน ประจำปีบัญชี 2567 ค่าสมัครสอบ Treasury Dealer Certification	3,000.00	3,000.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
25	6000451	น.ส.ศุภิสดา ทินแก้ว	พง.วิเคราะห์การเงิน	7	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าสมัครสอบ Treasury Dealer Certification	3,000.00	3,000.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
26	5900417	นายศุภิสิต โคมทอง	รักษาการ รณมอ.ฝง.	12	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต Refresher Course (Treasury Dealer Certification)	4,500.00	4,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
27	4602777	น.ส.ศิริขวัญ ประเสริฐกุล	รักษาการ รณมอ.ฝง.	12	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต Refresher Course (Treasury Dealer Certification)	4,500.00	4,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
28	4402277	นายสมเกียรติ จอมชื่นเงิน	ผย.ฝง.	11	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต Refresher Course (Treasury Dealer Certification)	4,500.00	4,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
29	5400644	น.ส.ปวีณาติ พลอดเป็ยิว	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต Refresher Course (Treasury Dealer Certification)	4,500.00	4,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
30	5500400	น.ส.พัชรินญา กัลปดี	พง.ตลาดเงิน	9	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต Refresher Course (Treasury Dealer Certification)	4,500.00	4,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
31	5500658	น.ส. มณฑิณี คงสนุ่น	พง.ตลาดเงิน	9	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต Refresher Course (Treasury Dealer Certification)	4,500.00	4,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
32	5600537	น.ส.กานต์พิชชา ศักรินพานิชกุล	พง.วิเคราะห์การเงิน	9	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต Refresher Course (Treasury Dealer Certification)	4,500.00	4,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
33	5701449	น.ส.ปิยนุช เลิศบวร	พง.วิเคราะห์การเงิน	9	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต Refresher Course (Treasury Dealer Certification)	4,500.00	4,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
34	5702173	น.ส. สิริพันธุ์ โอภิชากรม์	พง.ตลาดเงิน	8	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต Refresher Course (Treasury Dealer Certification)	4,500.00	4,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
35	5701386	น.ส.ณัฐยา คำพึ่ง	พง.ตลาดตราสารหนี้	8	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต Refresher Course (Treasury Dealer Certification)	4,500.00	4,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
36	5700024	นายวิระโชติ แผลงฤทธิ์	พง.ตลาดตราสารหนี้	8	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต Refresher Course (Treasury Dealer Certification)	4,500.00	4,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
37	5601463	น.ส.ธราภรณ์ มุสหงษา	พง.วิเคราะห์การเงิน	9	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าสมัครสอบ Bond Trader License	3,210.00	3,210.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
38	5801141	น.ส.บุญชิตา รอดเสวก	พง.วิเคราะห์การเงิน	8	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าสมัครสอบ Bond Trader License	3,210.00	3,210.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
39	6200267	น.ส.นัชชา ขาดิราพงศ์	พง.วิเคราะห์การเงิน	6	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าสมัครสอบ Bond Trader License	3,210.00	3,210.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
40	5401989	น.ส.ฤทัยรัตน์ สนวนหมาก	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต (Bond Trader's Refresher Course)	4,815.00	4,815.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	
41	5000011	น.ส.โชติรส วาณิชชินชัย	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต (Bond Trader's Refresher Course)	4,815.00	4,815.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67	

4.2 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TDRM) กับสถาบันภายนอก ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 4 หลักสูตร

4.2.4 โครงการพัฒนานักงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ได้การรับรองมาตรฐานวิชาชีพภายนอก ประจำปี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ ๐	สังกัด	ประเภทของการพัฒนา (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)				ชื่อหลักสูตร/ สถาบันที่ต่ออายุ /Refresh	วัน เดือน ปี	งบประมาณ (บาท)		บันทึกขอ อนุมัติ
						สมาชิก	สมัครสอบ	ขึ้นทะเบียน Cer.	อบรม			ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง	
42	5701449	น.ส.ปิยนุช เลิศบรร	พนักงานวิเคราะห์การเงิน	9	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต (Bond Trader's Refresher Course)		4,815.00	4,815.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
43	5809666	น.ส.นรินทร์สิริ จอมอินทดา	พนักงานวิเคราะห์การเงิน	8	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต (Bond Trader's Refresher Course)		4,815.00	4,815.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
44	6000452	น.ส.ประณี หรรษา	พนักงานวิเคราะห์การเงิน	7	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				Bond Market Analysis		13,560.00	13,560.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
45	5600537	น.ส.กานต์พิชชา ศักรินทร์ชุกุล	พนักงานวิเคราะห์การเงิน	9	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				Derivative and its applications in Thailand		15,500.00	15,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
46	5702173	น.ส.สิริพันธุ์ โอภิชากรณ	พนักงานตลาดเงิน	8	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				Derivative and its applications in Thailand		15,500.00	15,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
47	5701582	น.ส.ศศิชา หรัยสกุล	พนักงานวิเคราะห์การเงิน	8	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				Derivative and its applications in Thailand		15,500.00	15,500.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
48	5701350	น.ส.กาวลีน เศษชัยกูร	พนักงานวิเคราะห์การเงิน	9	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				Primary Bond Market In Action		13,570.00	13,570.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
49	6300126	นายณัฐชัย กุฎา	พนักงานวิเคราะห์การเงิน	6	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				Introduction To Fixed Income		3,210.00	3,210.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
50	6200275	น.ส.กานต์ธีรา แสงจันทร์สิทธิ์	พนักงานวิเคราะห์การเงิน	6	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				Introduction To Fixed Income		3,210.00	3,210.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
51	5500400	น.ส.พัชรินญา กิจปติ	พนักงานตลาดเงิน	9	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต (ต่ออายุใบอนุญาตผู้แนะนำการลงทุน IC)		3,800.00	3,800.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
52	5701386	น.ส.ณัฐธิดา คำเพ็ง	พนักงานตลาดตราสารหนี้	8	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต (ต่ออายุใบอนุญาตผู้แนะนำการลงทุน IC)		3,800.00	3,800.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
53	5809666	น.ส.นรินทร์สิริ จอมอินทดา	พนักงานตลาดตราสารหนี้	8	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				ค่าใช้จ่ายในการรักษาสถานภาพของใบอนุญาต (ต่ออายุใบอนุญาตผู้แนะนำการลงทุน IC)		3,800.00	3,800.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
54	5601471	น.ส.ชาริณี เนตรนพรัตน์	พนักงานวิเคราะห์การเงิน	8	ฝ่ายบริหารการเงิน (บง.)	/				คำสมัครสอบ (AISA)		7,000.00	7,000.00	สนท/112082 ลว 30 เม.ย.67
55	3001435	นายอริรัตน์ มิวมาล	รองผู้อำนวยการฝ่าย	12	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567		296,959.00	296,959.00	สนท/116274 ลว 15 พ.ค.67
56	3308160	นางเยาวลักษณ์ กิ่งสิงห์	รองผู้อำนวยการฝ่าย	12	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
57	3204005	นายสุทธิ แดงเล็ก	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย	12	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
58	3607090	นายจร มินแก้วสุข	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย	12	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
59	4501284	นางอุไรพร เสนสุพรรณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย	11	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
60	3704236	น.ส.ปราณี พงษ์บุตร	หัวหน้าสายตรวจสอบ	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
61	4602751	น.ส.ณัฐกัญชพร กมลวรรณรัตน์	หัวหน้าสายตรวจสอบ	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
62	4701256	นายพรกิต ทัฬหวิช	หัวหน้าสายตรวจสอบ	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
63	5200152	น.ส.วาสนา ศรีสุสัย	หัวหน้าสายตรวจสอบ	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
64	5400715	น.ส.นพแสง พรหมอินทร์	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
65	5401723	น.ส.ณิชาวิรัตน์ พิธีอรอุมสิทธิ์	หัวหน้าสายตรวจสอบ	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
66	5402115	นายชย รัศมี	หัวหน้าสายตรวจสอบ	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
67	5700969	น.ส.อุมาพร รัตนิพนธ์	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
68	6300038	นายนิพนธ์ กำไรประเสริฐกุล	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
69	4900148	นายสงค์ศักดิ์ สว่างสาส์	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
70	5300064	น.ส.รวิศร์พร สุวรรณคารรัตน์	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
71	5400163	น.ส.วิรัชฎา ขุนคำ	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
72	5401842	น.ส.นิภาพร สำราญใจ	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
73	5402517	น.ส.ศุภลักษณ์ แก้วทองนอก	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
74	5600403	น.ส.ศุทธิณี คณอม	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
75	5600783	นายภาณุจรุจ ตั้งชัย	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
76	5600961	นายจรัสพงศ์ ชัยบัณฑิตย์	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
77	5701367	นายอนันท์พร ภาณุพัชรจิรากุล	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
78	5800174	น.ส.ณสรพรรณ เพ็ญสุข	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
79	5801157	น.ส.กุลพิชา อริยมงคลชัย	พนักงานตรวจสอบ	8	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
80	5402505	น.ส.ศวางพร เรืองเกษ	พนักงานตรวจสอบ	7	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
81	4404091	น.ส.นงคราญ คังฟู	หัวหน้าสายตรวจสอบ	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
82	5800249	น.ส.บุษราพัฒน์ สุขคณาภิบาล	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				
83	5801714	น.ส.ชลลดา ซาปะวัง	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)	/				โครงการส่งเสริมการรักษาสถานภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปีบัญชี 2567				

4.2 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TDRM) กับสถาบันภายนอก ประจำปี 2567 จำนวน 4 หลักสูตร

4.2.4 โครงการพัฒนาพนักงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ได้การรับรองมาตรฐานวิชาชีพภายนอก ประจำปี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ ๐	สังกัด	ประเภทของการพัฒนา (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)				ชื่อหลักสูตร/ สถาบันที่ออกใบ Refresh	วัน เดือน ปี	งบประมาณ (บาท)		บันทึกขออนุมัติ
						สมาชิก	สมัครสอบ	ขึ้นทะเบียน Cer.	อบรม			ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง	
84	5601198	น.ส.วิภาวี ชัยอารีวัฒนัน	พนักงานตรวจสอบ	8	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)				/	โครงการส่งเสริมการรักษาสถาภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567				
85	5701351	นาย ประวุฒิ วุฒิธรลสาร	พนักงานตรวจสอบ	8	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)				/	โครงการส่งเสริมการรักษาสถาภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567				
86	5701430	น.ส. ชุตานันท์ เกษกุล	พนักงานตรวจสอบ	8	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)				/	โครงการส่งเสริมการรักษาสถาภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567				
87	5701445	น.ส.อาลิษา สุขอ่อน	พนักงานตรวจสอบ	8	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)				/	โครงการส่งเสริมการรักษาสถาภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567				
88	5701960	น.ส.ศันนัทธ์ ยานอุกิจ	พนักงานตรวจสอบ	8	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)				/	โครงการส่งเสริมการรักษาสถาภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567				
89	5800752	น.ส. อุษณีย์ ธีรพิชิตนันท์	พนักงานตรวจสอบ	8	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)				/	โครงการส่งเสริมการรักษาสถาภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567				
90	5801502	นาย ตะวัน เชาชาติสุทธิผล	พนักงานตรวจสอบ	8	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)				/	โครงการส่งเสริมการรักษาสถาภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567				
91	5801186	น.ส. กฤษณมณี ศรีมาลา	พนักงานตรวจสอบ	7	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)				/	โครงการส่งเสริมการรักษาสถาภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567				
92	6200378	น.ส. อธิพรรณ เสียมศักดิ์	พนักงานตรวจสอบ	7	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล)				/	โครงการส่งเสริมการรักษาสถาภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567				
93	5700014	น.ส.วีรณัฐ ศักดิ์สิงห์	พนักงานประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	8	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย	1,665.00	1,665.00	สนท/117722 ลว 20 พค.67	
94	5601480	น.ส.วิมลพร กุลจรัลปกรณ	พนักงานบัญชี	9	ฝ่ายการบัญชี (บช.)	/				ขออนุมัติโครงการและงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมพนักงานเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านบัญชีอย่างมืออาชีพ ปี 2567	10,500.00	10,500.00	พท/122389 ลว 5 มี.ย.67	
95	5401428	น.ส.ธนภรณ์ พงษ์ศิริบุญภัทร	พนักงานบัญชี	9	ฝ่ายการบัญชี (บช.)	/				ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant : CPA)	43,450.00	43,450.00	พท/122389 ลว 5 มี.ย.67	
96	6000022	น.ส.รุติรัตน์ โจคง	พนักงานบัญชี	7	ฝ่ายการบัญชี (บช.)	/				ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (Certified Public Accountant : CPA)	43,450.00	43,450.00	พท/122389 ลว 5 มี.ย.67	
97	5300150	น.ส.พัชรา เวียงแก้ว	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายการบัญชี (บช.)	/				ใบอนุญาตเป็นผู้สอบบัญชีภาษีอากร (Tax Auditor : TA)	4,000.00	4,000.00	พท/122389 ลว 5 มี.ย.67	
98	5701678	น.ส.สิริญา รัตนวรรณ	พนักงานบัญชี	7	ฝ่ายการบัญชี (บช.)	/				ใบอนุญาตเป็นผู้สอบบัญชีภาษีอากร (Tax Auditor : TA)	9,525.00	9,525.00	พท/122389 ลว 5 มี.ย.67	
99	5701686	นางสุภาภรณ์ ศรีภา	พนักงานบัญชี	7	ฝ่ายการบัญชี (บช.)	/				ใบอนุญาตเป็นผู้สอบบัญชีภาษีอากร (Tax Auditor : TA)	9,525.00	9,525.00	พท/122389 ลว 5 มี.ย.67	
100	3902335	นางอารยา ชำนาญแพน	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายการบัญชี (บช.)	/				ใบอนุญาตเป็นนักบัญชีวิชาชีพ (Professional Accountant Certificate : PAC)	4,500.00	4,500.00	พท/122389 ลว 5 มี.ย.67	
101	5300150	น.ส.พัชรา เวียงแก้ว	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายการบัญชี (บช.)	/				ใบอนุญาตเป็นนักบัญชีวิชาชีพ (Professional Accountant Certificate : PAC)	4,500.00	4,500.00	พท/122389 ลว 5 มี.ย.67	
102	5300133	น.ส.สารลักษณ์ รัญจริย	พนักงานบัญชี	9	ฝ่ายการบัญชี (บช.)	/				ใบอนุญาตเป็นนักบัญชีวิชาชีพ (Professional Accountant Certificate : PAC)	4,500.00	4,500.00	พท/122389 ลว 5 มี.ย.67	
103	5900674	นายธีรยุทธ ดาวเรือง	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	8	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/		/		ขออนุมัติงบประมาณและโครงการพัฒนาบุคลากรพนักงานตรวจสอบระบบตรวจสอบความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบภายใน และการรักษาสถาภาพวุฒิบัตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพการตรวจสอบ	643,656.00	643,656.00	สนท/118971 ลว 24 พค.67	
104	5800745	นายณัฐกร เลี้ยงงอม	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	8	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Information Security Manager (CISM)				
105	5900281	นายศุภณัฐ นิยมคำ	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	8	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Information Security Manager (CISM)				
106	5401173	นายณัฐพงศ์ ภูระยา	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	8	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Information Security Manager (CISM)				
107	5200244	นายศานติ วิทยาเวช	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	9	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร ISO/IEC 27001:2022 Information Security Management Systems (ISMS) Lead Auditor				
108	5300041	นายชยันต์ เหล่าเจริญ	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	7	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร ISO/IEC 27001:2022 Information Security Management Systems (ISMS) Lead Auditor				
109	4701751	นายอุษตา ปานดี	ผู้บริหารทีม	10	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Professional Internal Audit of Thailand (CPIAT)				
110	5701190	น.ส.สาวตรี ศรีคง	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	9	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Professional Internal Audit of Thailand (CPIAT)				
111	6000369	น.ส.ศศิธร ชมภูนิช	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	7	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Professional Internal Audit of Thailand (CPIAT)				
112	5400513	นายพิชัย แมกกระโทก	ผู้บริหารทีม	10	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Information System Auditor (CISA)				
113	5300016	น.ส.เมธิกา อีระคานนท์	ผู้บริหารทีม	10	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Information System Auditor (CISA)				
114	5400513	นายพิชัย แมกกระโทก	ผู้บริหารทีม	10	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Information Security Manager (CISM)				
115	5400513	นายพิชัย แมกกระโทก	ผู้บริหารทีม	10	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร ISO/IEC 27001:2022 Information Security Management Systems (ISMS) Lead Auditor				
116	5601823	นายวีระจักร์ ไชยอนิวงค์	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	9	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร ISO/IEC 27001:2022 Information Security Management Systems (ISMS) Lead Auditor				
117	5800745	นายณัฐกร เลี้ยงงอม	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	8	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร ISO/IEC 27001:2022 Information Security Management Systems (ISMS) Lead Auditor				
118	4001210	นายนิรม ชุ่มตลอด	ผู้อำนวยการตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	11	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Ethical Hacker v10 (CEH)				
119	5300041	นายชยันต์ เหล่าเจริญ	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	7	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Ethical Hacker v10 (CEH)				
120	6200002	นายอดัม จิกิตศิลป์	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	6	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Ethical Hacker v10 (CEH)				
121	4001210	นายนิรม ชุ่มตลอด	ผู้อำนวยการตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	11	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร CompTIA Security+				
122	4001210	นายนิรม ชุ่มตลอด	ผู้อำนวยการตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	11	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				คำต่ออายุสมาชิก ISACA (สำหรับ ตำแหน่งผู้อำนวยการตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ 11)				
123	5400513	นายพิชัย แมกกระโทก	ผู้บริหารทีม	10	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified ISACAN Internal Audit of Thailand (CPIAT)				
124	300017	น.ส.เมธิกา อีระคานนท์	ผู้บริหารทีม	10	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ตท.)	/				วุฒิบัตร Certified Professional Internal Audit of Thailand (CPIAT)				

4.2 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TDRM) กับสถาบันภายนอก ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 4 หลักสูตร

4.2.4 โครงการพัฒนาพนักงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพภายนอก ประจำปี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ ๐	สังกัด	ประเภทของการพัฒนา (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)				ชื่อหลักสูตร/ สถาบันที่ออก Refresh	วัน เดือน ปี	งบประมาณ (บาท)		บันทึกขออนุมัติ
						สมาชิก	สมัครสอบ	ขึ้นทะเบียน Cer.	อบรม			ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จ่าย	
125	3502127	น.ส.ทิพยาภา ทองแก้ว	ผู้บริหารทีม	10	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ				/	วุฒิบัตร Certified Professional Internal Audit of Thailand (CPAT)				
126	5601823	นายวีระจักร์ โยอินวงศ์	พนักงานตรวจสอบคอมพิวเตอร์	9	สำนักตรวจสอบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	/				วุฒิบัตร Certified Professional Internal Audit of Thailand (CPAT)				
127	6300038	นายเน้นพพร กำไรประเสริฐกุล	หัวหน้าสายตรวจสอบ	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				โครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในระบบสารสนเทศ ร์บอนุญาต (Certified Information Systems Auditor: CISA) ประจำปีบัญชี 2567	23,000.00	23,000.00	พท/122857	ลว 6 มี.ย.67
128	3306966	นางนันทดา มากทรัพย์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	12	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				โครงการพัฒนาพนักงานให้ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพสายอาชีพตรวจสอบ ประจำปีบัญชี 2567	246,418.00	246,418.00	พท/122771	ลว 6 มี.ย.67
129	5700034	น.ส.ชนิษฐา กูโพธิ์	ผู้บริหารทีม	10	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				โครงการพัฒนาพนักงานให้ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพสายอาชีพตรวจสอบ ประจำปีบัญชี 2568				
130	5402518	น.ส.นิริศรา เสาะขุนทด	พนักงานตรวจสอบ	9	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				โครงการพัฒนาพนักงานให้ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพสายอาชีพตรวจสอบ ประจำปีบัญชี 2569				
131	5801143	น.ส.มัทนา ประสิทธิ์ภาคย์	พนักงานตรวจสอบ	8	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				โครงการพัฒนาพนักงานให้ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพสายอาชีพตรวจสอบ ประจำปีบัญชี 2570				
132	5801643	นายวรวุฒิ เรืองฤทธิ์	พนักงานตรวจสอบ	7	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				โครงการพัฒนาพนักงานให้ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพสายอาชีพตรวจสอบ ประจำปีบัญชี 2571				
133	3206042	นางสุนทร พุ่มพวง	พนักงานตรวจสอบ	9	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				การส่งเสริมพนักงานอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ (CPAT)				
134	4501730	นางวรรณมา นิลแก้ว	พนักงานตรวจสอบ	9	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				การส่งเสริมพนักงานอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ (CPAT)				
135	5601335	น.ส.กัทราพร พันธุ์เดช	พนักงานตรวจสอบ	9	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				การส่งเสริมพนักงานอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ (CPAT)				
136	5402121	นายวีระชาติ ชมเขม	พนักงานตรวจสอบ	8	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				การส่งเสริมพนักงานอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ (CPAT)				
137	5701429	นายอวยชัย ตรีคุณพุดา	พนักงานตรวจสอบ	8	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				การส่งเสริมพนักงานอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ (CPAT)				
138	5701641	น.ส.สมพร หุดยี่ถาวร	พนักงานตรวจสอบ	7	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				การส่งเสริมพนักงานอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ (CPAT)				
139	5601921	นายจิระวิช ดั่งประยูร	พนักงานตรวจสอบ	7	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				การส่งเสริมพนักงานอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ (CPAT)				
140	5801118	น.ส.จีระพันธุ์ เปรมใจ	พนักงานตรวจสอบ	8	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				การส่งเสริมพนักงานที่ยังไม่เคยอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ (CPAT)				
141	6500182	น.ส.กัญญาณัฒน์ ทองหล่อ	พนักงานตรวจสอบ	7	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				การส่งเสริมพนักงานที่ยังไม่เคยอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ (CPAT)				
142	6000033	น.ส.วรัญญา วงศ์สิริยานนท์	พนักงานตรวจสอบ	7	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				การส่งเสริมพนักงานที่ยังไม่เคยอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ (CPAT)				
143	6000213	นายพิทนต์ย์ มิสละ	พนักงานตรวจสอบ	7	สำนักจัดการและป้องกันการกระทำทุจริต (จท.)	/				การส่งเสริมพนักงานที่ยังไม่เคยอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพ (CPAT)				
144	3308160	นาง เขาวลัดชณัฒน์ กสิณสิงห์	รองผู้อำนวยการฝ่าย	12	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567	1,250,740.00	1,250,740.00	พท/1223668	ลว 6 มี.ย.67
145	5400715	น.ส. นพฝน พรหมอินทร์	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
146	5700969	น.ส. อุมาพร รัตมีพรหม	ผู้บริหารทีม	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
147	5402115	นาย ชย ธิกุล	หัวหน้าสายตรวจสอบ	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
148	5200152	น.ส. วาสนา ศรีสุทัย	หัวหน้าสายตรวจสอบ	10	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
149	4501284	นาง สุวิพร เสนสุวรรณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย	11	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
150	3607090	นาย ชจร มีแก้วสุข	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย	12	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
151	5701367	นาย อนันท์พร ภาณุภัทรจิรากุล	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
152	5300064	น.ส. รกัศพร สุวรรณคาร์ดิน	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
153	5701445	น.ส. อาธิษา สุขอ่อน	พนักงานตรวจสอบ	8	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
154	5800249	น.ส. บุชราคม์ สุขคนากิบาล	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
155	5801714	น.ส. ชลดา ชานะวัง	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
156	4900148	นาย สักดิ์ดี สว่างสาดี	พนักงานตรวจสอบ	9	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
157	5801157	น.ส. กุลทิชา อธิมมงคลชัย	พนักงานตรวจสอบ	8	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				
158	5801502	นาย ตะวัน เดชาพิสิษฐพล	พนักงานตรวจสอบ	8	ฝ่ายตรวจสอบ (ตล.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดำเนินโครงการส่งเสริมพนักงานให้ได้รับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับอนุญาต (Certified Internal Auditor: CIA) ประจำปีบัญชี 2567				

4.2 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TDRM) กับสถาบันภายนอก ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 4 หลักสูตร

4.2.4 โครงการพัฒนาพนักงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ได้การรับรองมาตรฐานวิชาชีพภายนอก ประจำปี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	ประเภทของการพัฒนา (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)				ชื่อหลักสูตร/ สถาบันที่ต่ออายุ /Refresh	วัน เดือน ปี	งบประมาณ (บาท)		บันทึกขออนุมัติ
						สมาชิก	สมัครสอบ	ขึ้นทะเบียน Cer.	อบรม			ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง	
193	4402319	นายศักดิ์สิทธิ์ พลชนะ	พนักงานประเมินราคา	8	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย		1,605	1,605	พท/136234 ลว 17 ก.ค.67
194	5402001	นายสง่า เสริมศิริ	พนักงานประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย		1,605	1,605	พท/136234 ลว 17 ก.ค.67
195	5400236	นางสาวศิริพร กันหาจันทร์	พนักงานประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย		1,605	1,605	พท/136234 ลว 17 ก.ค.67
196	5800090	น.ส.พัชรี เขียวชาอุกิจ	พนักงานประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย		1,605	1,605	พท/136234 ลว 17 ก.ค.67
197	5900202	นายฤทธิพร ไกรวงศา	พนักงานประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย		1,605	1,605	พท/136234 ลว 17 ก.ค.67
198	5400336	นายวรรณภา นิธิรัthy	พนักงานประเมินราคา	8	สำนักประเมินราคาหลักทรัพย์ (ปร.)	/				ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุสมาชิกสมาคมผู้ประเมินมูลค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย		1,605	1,605	พท/136234 ลว 17 ก.ค.67
199	5801386	นายสุทินันท์ จันทร์สมุทร	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	8	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในวิชาชีพรับรองญาติ (Certified Internal Auditor : CIA) จำนวน 1 คน	51,630.00	51,630.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
200	6001126	นางสาวพัชรี วิเศษรัตน์	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	7	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Audit of Thailand : CPIAT)	49,810.00	49,810.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
201	6000098	นายบุญจรณ์ คล้ายณี	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	7	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				วุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Audit of Thailand : CPIAT)	49,810.00	49,810.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
202	5300069	นางสาววิภาฯ แผลสุวรรณ	ผู้บริหารทีม	10	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				สนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Education : CPE) เพื่อรักษาสถานภาพผู้ถือวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)	6,284.00	6,284.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
203	5402519	นางนงกรรณ ชารบงแก้ว	ผู้บริหารทีม	10	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				สนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Education : CPE) เพื่อรักษาสถานภาพผู้ถือวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)	6,284.00	6,284.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
204	5701008	นายศุภวิทย์ ฉายะพันธ์	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	9	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				สนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Education : CPE) เพื่อรักษาสถานภาพผู้ถือวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)	6,284.00	6,284.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
205	5402473	นางสาวจิรประภา สุลาธาร	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	9	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				สนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Education : CPE) เพื่อรักษาสถานภาพผู้ถือวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)	6,284.00	6,284.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
206	5801386	นายสุทินันท์ จันทร์สมุทร	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	7	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				สนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Education : CPE) เพื่อรักษาสถานภาพผู้ถือวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)	6,284.00	6,284.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
207	6000466	นายบทพล วงศ์สิน	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	7	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				สนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Education : CPE) เพื่อรักษาสถานภาพผู้ถือวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)	6,284.00	6,284.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
208	6000507	นายสุกฤษณ์ สุทธิรัตนภูมิ	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	7	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				สนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Education : CPE) เพื่อรักษาสถานภาพผู้ถือวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (CPIAT)	6,284.00	6,284.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
209	5601559	นางสาวจิรรัตน์ แจ่มเอก	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	8	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				สนับสนุนการค่าใช้จ่ายในการต่ออายุสมาชิก เพื่อรับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Audit of Thailand : CPIAT)	1,070.00	1,070.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
210	6200300	นางสาวอรุษา พุ่มลัด	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	7	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				สนับสนุนการค่าใช้จ่ายในการต่ออายุสมาชิก เพื่อรับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Audit of Thailand : CPIAT)	1,070.00	1,070.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
211	6200299	นางสาวพรพรรณ มหาเมือง	พนักงานสอบทานสินเชื่อ	6	สำนักสอบทานสินเชื่อ (สส)	/				สนับสนุนการค่าใช้จ่ายในการต่ออายุสมาชิก เพื่อรับวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certified Professional Internal Audit of Thailand : CPIAT)	1,070.00	1,070.00	พท/139439 ลว 30 ก.ค.67	
212	6500280	นางสาวสุชาวิณี ชูวารี	พนักงานเสริมสร้างความสามารถบุคคล	5	สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (พม.)	/				ค่าตอบแทนสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารงานบุคคล	250.00	250.00	พท/151301 ลว. 3 ก.ย.67	
213	6300202	นายสมรัฐ เขตบุษ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก	11	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร ISACA Certified in Risk and Information Systems Control (CRISC)	28,880.00	28,880.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
214	4600763	นายปิยะพล ปิยะกิจ	ผู้บริหารทีม	10	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร ISACA Certified Information Security Manager (CISM)	28,880.00	28,880.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
215	5700005	นายภูมิจิตติ โทแก้ว	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์	9	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร CompTIA Cybersecurity Analyst (CySA+) จำนวน	16,000.00	16,000.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
216	5200004	นายกิตติพงษ์ ชุมมนศรี	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์	8	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร CompTIA Cybersecurity Analyst (CySA+) จำนวน	16,000.00	16,000.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
217	5200040	นายอัคร วิชัยดิษฐ์	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์	7	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร CompTIA Cybersecurity Analyst (CySA+) จำนวน	16,000.00	16,000.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
218	6300205	นายเสกสรรค์ ขจรชัย	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์	7	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร CompTIA Cybersecurity Analyst (CySA+) จำนวน	16,000.00	16,000.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
219	6500181	นายเวชวิทย์ มนต์สัง	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์	6	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร CompTIA Cybersecurity Analyst (CySA+) จำนวน	16,000.00	16,000.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
220	6400022	นายฉัตรวัฒน์ รันเรือง	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์	6	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร CompTIA Cybersecurity Analyst (CySA+) จำนวน	16,000.00	16,000.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
221	5300036	นายศศิกร ทวีประยูร	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์	8	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร CompTIA Security+ (Security+)	16,000.00	16,000.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
222	5401182	นายเกียรติพงษ์ บรรจงภาค	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์	8	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร CompTIA Security+ (Security+)	16,000.00	16,000.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
223	5401158	นายกิตติพงษ์ ทะงศ์ลักษณ์	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์	8	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร CompTIA Cybersecurity Analyst (CySA+)	5,700.00	5,700.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
224	6300205	นายเสกสรรค์ ขจรชัย	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์	7	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร CompTIA Security+ (Security+)	5,700.00	5,700.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
225	6300202	นายสมรัฐ เขตบุษ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก	11	สำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีและสารสนเทศ (รส.)	/				วุฒิบัตร IS2 Certified Information Systems Security Professional (CISSP)	5,130.00	5,130.00	พท/156896 ลว 19 ก.ย.67	
226	6100008	นายณัฐชัย บุญคำ	พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์	8	ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ (พส.)	/				ขออนุมัติงบประมาณเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ (พส.) ให้ได้รับวุฒิบัตรตามมาตรฐานวิชาชีพไอที ITPE (Information Technology Professionals Examination)	1,000.00	1,000.00	พท/163384 ลว 8 ต.ค.67	

4.2 แผนการพัฒนาบุคลากรระยะยาวของธนาคาร (TDRM) กับสถาบันภายนอก ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 4 หลักสูตร

4.2.4 โครงการพัฒนาพนักงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ได้การรับรองตามมาตรฐานวิชาชีพภายนอก ประจำปี 2567

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ ๐	สังกัด	ประเภทของการพัฒนา (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)				ชื่อหลักสูตร/ สถาบันที่ต่ออายุ /Refresh	วัน เดือน ปี	งบประมาณ (บาท)		บันทึกขออนุมัติ
						สมาชิก	สมัครสอบ	ขึ้นทะเบียน Cer.	อบรม			ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง	
256	6000112	น.ส.สิริพร จันทอุปสี	พนักงานประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)			/		ขออนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ให้ได้รับวุฒิบัตร ตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2587		1,500	1,500	พท/190652 ลว 26 ธ.ค.67
257	6300060	น.ส.บุษมาดา หินธาร์	พนักงานประเมินราคา	6	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)			/		ขออนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ให้ได้รับวุฒิบัตร ตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2588		1,500	1,500	พท/190652 ลว 26 ธ.ค.67
258	6400162	น.ส.เพชรจรัส สิบพันธ์	พนักงานประเมินราคา	5	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)			/		ขออนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ให้ได้รับวุฒิบัตร ตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2589		1,500	1,500	พท/190652 ลว 26 ธ.ค.67
259	6700102	นายณัฐพล เต็มธนากรักษ์	ผู้อำนวยการ	10	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)			/		ขออนุมัติงบประมาณในการต่ออายุบัตรผู้ประเมินหลักชั้นวุฒิ		1,500	1,500	พท/6069 ลว 20 ม.ค.68
260	5801370	น.ส.รัตติยา เทียนไชย	พนักงานประเมินราคา	9	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)	/	/	/		ขออนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ให้ได้รับวุฒิบัตร ตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 9 ราย เป็นค่าขึ้นทะเบียน 2,140/สมัครสอบ 1,500/สมัครสมาชิกใหม่ 600	4,240	4,240	พท/6170 ลว 20 ม.ค.68	
261	5800655	น.ส.พัทธวีระ เจริญพรหมินทร์	พนักงานประเมินราคา	8	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)	/	/	/		ขออนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ให้ได้รับวุฒิบัตร ตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 9 ราย เป็นค่าขึ้นทะเบียน 2,140/สมัครสอบ 1,500/สมัครสมาชิกใหม่ 600	4,240	4,240	พท/6170 ลว 20 ม.ค.68	
262	5800084	นายวรพล โกชากรักษ์	พนักงานประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)	/	/	/		ขออนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ให้ได้รับวุฒิบัตร ตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 9 ราย เป็นค่าขึ้นทะเบียน 2,140/สมัครสอบ 1,500/สมัครสมาชิกใหม่ 600	4,240	4,240	พท/6170 ลว 20 ม.ค.68	
263	5600342	น.ส.ศิริทิพย์ โนนะยา	พนักงานประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)	/	/	/		ขออนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ให้ได้รับวุฒิบัตร ตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 9 ราย เป็นค่าขึ้นทะเบียน 2,140/สมัครสอบ 1,500/สมัครสมาชิกใหม่ 600	4,240	4,240	พท/6170 ลว 20 ม.ค.68	
264	5900526	นายธงชัย เวื่อนทนนท์	พนักงานประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)	/	/	/		ขออนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ให้ได้รับวุฒิบัตร ตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 9 ราย เป็นค่าขึ้นทะเบียน 2,140/สมัครสอบ 1,500/สมัครสมาชิกใหม่ 600	4,240	4,240	พท/6170 ลว 20 ม.ค.68	
265	5402123	น.ส.สุนิสา สิงห์เสนา	พนักงานประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)	/	/	/		ขออนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ให้ได้รับวุฒิบัตร ตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 9 ราย เป็นค่าขึ้นทะเบียน 2,140/สมัครสอบ 1,500/สมัครสมาชิกใหม่ 600	4,240	4,240	พท/6170 ลว 20 ม.ค.68	
266	6100109	นายกิตติ ชัยเนตร	พนักงานประเมินราคา	7	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)	/	/	/		ขออนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ให้ได้รับวุฒิบัตร ตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 9 ราย เป็นค่าขึ้นทะเบียน 2,140/สมัครสอบ 1,500/สมัครสมาชิกใหม่ 600	4,240	4,240	พท/6170 ลว 20 ม.ค.68	
267	6400181	น.ส.กิตติยา อัปมรภัท	พนักงานประเมินราคา	6	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)	/	/	/		ขออนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ให้ได้รับวุฒิบัตร ตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 9 ราย เป็นค่าขึ้นทะเบียน 2,140/สมัครสอบ 1,500/สมัครสมาชิกใหม่ 600	4,240	4,240	พท/6170 ลว 20 ม.ค.68	
268	6200317	นายศศิธร ภูกุลเงิน	พนักงานประเมินราคา	6	สำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.)	/	/	/		ขออนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานสำนักประเมินราคาหลักประกัน (ปร.) ให้ได้รับวุฒิบัตร ตามมาตรฐานผู้ประเมินค่าทรัพย์สิน ประจำปีบัญชี 2567 จำนวน 9 ราย เป็นค่าขึ้นทะเบียน 2,140/สมัครสอบ 1,500/สมัครสมาชิกใหม่ 600	4,240	4,240	พท/6170 ลว 20 ม.ค.68	
												4,046,918.00	4,046,918.00	

4. การจัดอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.3 แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ และตำแหน่งอาชีพ จำนวน 9 หลักสูตร

หลักสูตร / โครงการ	รหัสหลักสูตร	กำหนดการ	รายละเอียดโครงการ										กลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา						การประเมินผล							
			รูปแบบการอบรม				ระยะเวลาอบรม (ชม.)				งบประมาณ (บาท)		สายอาชีพ	ตำแหน่ง	พนักงาน 4-7 และผู้ช่วยพนักงาน (คน)	ผู้บริหารระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหารระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)	ผลประเมินโครงการ Reaction (1-5 คะแนน)	ผลการประเมินการเรียนรู้ Learning (%)	ผลการประเมินพฤติกรรม Behavior (%)	ROI (เท่า)			
			Onsite	Online	e-Learning	OJT	Onsite	Online	e-Learning	OJT	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้งจริง														
1	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพคอมพิวเตอร์	24-26 ก.พ. 68	✓		✓			15			6.12			236,000	118,000	คอมพิวเตอร์	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์ พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์	37	31			68				
2	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพการเงินการธนาคาร	25-27 กุมภาพันธ์ 2568	✓		✓								185,000	92,500	การธนาคารและการเงิน							66				
3	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพการตลาด (สนง.) ประจำปี 2567	27-29 ม.ค. 2568	✓		✓			24			20.8		164,000	78,937	การตลาด	พนักงานกลยุทธ์การตลาด	14	11			24	4.79	100			
4	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพพัฒนาลูกค้าและชุมชน (สนง.)	18 ก.พ.68	✓	-	✓	-		6	-		7.15	-	105,000	17,183	พัฒนาลูกค้าและชุมชน	พัฒนาลูกค้า	10	12	-	-	22	4.76	100	-	-	
5	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพบรรณารักษ์และภัณฑารักษ์	30-31 ม.ค. 68	✓		✓			12			3.42		78,600	46,915	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์และภัณฑารักษ์	1	6			7	4.9				
6	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพการพนักงาน (สนง.) รุ่น 1 ปีบัญชี 2567	3-5 ก.พ. 68	✓	-	✓	-		45	-		3.46	-	294,750	267,150	การพนักงาน	พนักงานสายอาชีพการพนักงาน	18	27	-	-	45	4.9				
	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพการพนักงาน (สนง.) รุ่น 2 ปีบัญชี 2567	17-19 ก.พ. 68	✓	-	✓	-		45	-		3.46	-	294,750	266,880	การพนักงาน	พนักงานสายอาชีพการพนักงาน	15	30	-	-	45	4.92				
7	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพตรวจสอบ ประจำปี 2567	6-7 มีนาคม 2568											75,000	37,500	ตรวจสอบ						36					
8	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพลิ้นเชื่อ (สำนักงานใหญ่)	17-19 กุมภาพันธ์ 2568	✓					19			3.31		222,000	111,000	ลิ้นเชื่อ	พนักงานสายอาชีพลิ้นเชื่อ สนง.	60				60					
9	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพนโยบายและแผน (สนง.) ประจำปี 2567	10-11,13 ก.พ.2568	✓		✓			45			6		292,000	107,264	นโยบายและแผน	พนักงานแผนงาน	26	19			45		100			
													1,947,100	1,143,329												

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.4 โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567

4.4.1 โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. ปีบัญชี 2567

- 1) โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับระดับฝ่ายจัดการ และ Successor
- 2) โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานและผู้บริหาร ระดับ 4 - 13
- 3) โครงการพัฒนาพนักงานที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศโดยทุนธนาคารหรือทุนส่วนตัวและพนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่วิทยากร (ภาษาอังกฤษ)
- 4) โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาทักษะทางด้านภาษา

หลักสูตร / โครงการ	รายละเอียดโครงการ									กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา				
	กำหนดการ	รูปแบบการฝึกอบรม			ระยะเวลา (ชม.)			งบประมาณฝึกอบรม (บาท)						
		onsite	Online	OJT	Onsite	Online	OJT	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง	พนักงาน 4-7 และ ผู้ช่วย พนักงาน (คน)	ผู้บริหาร ระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหาร ระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหาร ระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)
1. โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับระดับฝ่ายจัดการ และ Successor	ตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม 2567 – เดือนมีนาคม 2568						1,450,000	757,400.0						
1.1 สถาบัน wall Street		/			30							2	2	
1.2 สถาบัน Inliqua		/	/		40						7	4	11	
2. โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานและผู้บริหาร ระดับ 4 - 13	ตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม 2567 – เดือนมีนาคม 2568				30		500,000	245,000	74	21	5		100	
3. โครงการพัฒนาพนักงานที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศโดยทุนธนาคารหรือทุนส่วนตัวและพนักงานที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่วิทยากร (ภาษาอังกฤษ)							250,000	227,850						
3.1 หัวข้อการพัฒนาทักษะเพื่อการเจรจาต่อรองทางธุรกิจ/การบรรยายหัวข้อทางธุรกิจธนาคาร	ระหว่างวันที่ 10 - 11 ตุลาคม 2567	/			16		125,000	112,050	10	12	4		26	
3.2 หัวข้อการเขียนเชิงวิชาการ สำหรับการประชุม/สัมมนาในระดับสากล	ระหว่างวันที่ 17 - 18 ตุลาคม 2567	/			16		125,000	115,800	10	12	4		26	
4. โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาทักษะทางด้านภาษา							50,000							
4.1 กิจกรรมสนับสนุนทักษะด้านภาษาอังกฤษ ครั้งที่ 1 (กิจกรรม เพลิน...ภาษา Halloween)	30 ตุลาคม 2567	/			4		25,000	7,334					100	
4.2 กิจกรรมสนับสนุนทักษะด้านภาษาอังกฤษ ครั้งที่ 2 (กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Christmas Game)	27 ธันวาคม 2567-10 มกราคม 2568		/			1	25,000	162					2,553	
							2,250,000	1,230,250	94	45	20	6	2,818	

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.4 โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567

4.4.2 โครงการพัฒนาภาษาจีนกลางสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส. ประจำปีบัญชี 2567

หลักสูตร / โครงการ	กำหนดการ	รายละเอียดโครงการ								กลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา					การประเมินผล			
		รูปแบบการ			ระยะเวลา (ชม.)			งบประมาณฝึกอบรม		พนักงาน 4-7 และ ผู้ช่วย พนักงาน (คน)	ผู้บริหาร ระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหาร ระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหาร ระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)	ผลประเมิน โครงการ Reaction (1-5 คะแนน)	ผลการ ประเมินการ เรียนรู้ Learning (%)	ผลการ ประเมิน พฤติกรรม Behavior (%)	ROI (เท่า)
		onsite	Online	OJT	Onsite	Online	OJT	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง									
โครงการพัฒนาภาษาจีนกลางสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ธ.ก.ส.ประจำปีบัญชี 2567								500,000	251,085									
1. ระดับแรก : หลักสูตรภาษาจีนธุรกิจออนไลน์	วันที่ 24 มิถุนายน 2567 - 14 กันยายน 2567		/			42		250,000	154,313	17	7	4	1	29	-	90.91	-	-
2. ระดับถัดไป : หลักสูตรภาษาจีนเพื่อการธนาคาร	วันที่ 16 ตุลาคม 2567 - 15 มกราคม 2568		/			42		250,000	96,773	7	4	5	1	17	-	90.91	-	-
								500,000	251,085	24	11	9	2	46				

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.4 โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567

4.4.3 โครงการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานต่างประเทศ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ประจำปีบัญชี 2567

หลักสูตร / โครงการ	รหัสหลักสูตร	กำหนดการ	รายละเอียดโครงการ						กลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา								
			รูปแบบการอบรม			ระยะเวลาอบรม (ชม.)			งบประมาณ (บาท)		สาขาอาชีพ	พนักงาน 4-7 และ ผู้ช่วย พนักงาน (คน)	ผู้บริหาร ระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหาร ระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหาร ระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)	
			Onsite	Online	OJT	Onsite	Online	e-Learning	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง							
1	นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 11	37050798	ระหว่างวันที่ 20 – 27 เมษายน 2567	/			64			280,000.00	129,803.20	การธนาคารและการเงิน				1	1
2	รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 10 (e-GCEO#10)	37050828	ระหว่างวันที่ 20 – 27 เมษายน 2567	/			64			45,000.00	15,724.27	บริหาร				1	1
3	ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 23	37050867	ระหว่างวันที่ 11 - 16 พฤษภาคม 2567	/			48			95,000.00	72,840.10	บริหาร				1	1
4	โครงการกิจกรรมเชื่อมวลชนสู่องค์กรและนำเกษตรกรหัวขบวนศึกษาดูงาน การยกระดับมาตรฐานและมูลค่าสินค้าเกษตร	งบ สปส.	ระหว่างวันที่ 27 เมย. - 2 พฤษภาคม 2567	/			24			งบ สปส.	งบ สปส.	การตลาด				1	1
5	DTX - รุ่นที่ 5 + Silicon Valley	37050664	ระหว่างวันที่ 8 - 12 เมษายน 2567	/			40			280,000.00	99,333.25	คอมพิวเตอร์				1	1
6	กิจกรรมStudy Mission to Conference of the Malcolm Baldrige National Quality Award	37050881	ระหว่างวันที่ 6 - 14 เมษายน 2567	/			72			670,000.00	601,428.80	นโยบายและแผน		2			2
7	การบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล (Digital Transformation for Human Capital Management : HCM)	37050955	11 - 16 พฤษภาคม 2567	/			48			35,000.00	13,002.20	การพนักงาน		1			1
8	วิทยาการจัดการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 11	37050880	ระหว่างวันที่ 19 – 26 พฤษภาคม 2567	/			64			390,000.00	345,714.12	บริหาร				1	1
9	สัมมนา FIS Emerald event 2024	ยกเลิก	18 - 25 พฤษภาคม 67							ยกเลิก	ยกเลิก						0
10	ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิตและเทคโนโลยีสารสนเทศ	37050861	ระหว่างวันที่ 4 - 9 เมษายน 2567	/			48			355,000.00	331,233.76	การธนาคารและการเงิน				1	1
11	หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ (นบร.) รุ่นที่ 12	37050871	ระหว่างวันที่ 13 – 17 พฤษภาคม 2567	/			40			35,000.00	15,941.24	พัฒนาลูกค้าและชุมชน			1		1
12	ASIA at a CROSSROADS	37050889	14 - 15 พฤษภาคม 2567	/			16			40,000.00	38,209.12	การธนาคารและการเงิน			1	1	2
13	การประชุมประจำปีของ Asian Development Bank (ADB)	37050915	ระหว่างวันที่ 28 เมษายน - 6 พฤษภาคม 2567	/			72			730,000.00	414,603.33	บริหาร			4	2	6
14	หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 15	37050916	ระหว่างวันที่ 27 เมษายน - 3 พฤษภาคม 2567	/			64			855,000.00	807,967.32	การธนาคารและการเงิน				2	2
15	APO พิธีบป็นส์ หลักสูตร 24-CL-23-GE-TRC-A : Training Course on Gainsharing in Agribusiness Enterprises ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์	37050976	19 -25 พฤษภาคม 2567	/			64			33,000.00	18,350.80	พัฒนาลูกค้าและชุมชน			1		1
16	ศึกษาดูงานต่างประเทศ ด้านความยั่งยืน เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Winding to The Future Farm) เปิดประตูสู่การเกษตร แห่งอนาคต	37051018	31 สิงหาคม - 7 กันยายน 2567	/			56			1,100,000.00	1,042,442.19	การตลาด		1	2		3
17	โครงการศึกษาดูงานของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	37050957	ระหว่างวันที่ 4 - 9 เมษายน 2567	/			64			6,780,000.00	6,748,863.40	บริหาร		3	3		6
18	โครงการความร่วมมือในการพัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์สินเชื่อรายบุคคลในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรระหว่างสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกร บริษัทการเงินแห่งประเทศไทย และธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และศึกษาดูงานตลาดสินค้าเกษตร	37051051	ระหว่างวันที่ 13 – 17 พฤษภาคม 2567	/			40			990,000.00	712,908.18	การธนาคารและการเงิน				2	2
19	โครงการ Modern Banking Executive Development Program : MOBEX 37	37051085	14 - 15 พฤษภาคม 2567	/			16			35,000.00	19,493.58	การธนาคารและการเงิน			1		1
20	โครงการศึกษาดูงานพัฒนาความรู้ สื่อนักการศุนย์กลางการเกษตรที่ยั่งยืน ณ ราชาอาณาจักรเนเธอร์แลนด์	37051056	งบ ตส.	/			0			งบ ตส.	งบ ตส.	ตรวจสอบ					0
21	หลักสูตรวิทยากรประกกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 12	37051078	ระหว่างวันที่ 11 - 18 กันยายน 2567	/			64			370,000.00	351,050.60	บริหารความเสี่ยง				1	1
22	หลักสูตรผู้บริหารสารสนเทศ รุ่นที่ 14 (CIO #14)	ยกเลิก	วันที่ 25 สิงหาคม - 1 กันยายน 2567	/			72			700,000.00	0.00	บริหาร				1	1
23	หลักสูตร ผู้นำเทคโนโลยีธุรกิจด้วย Big Data และ AI	37051548	ระหว่างวันที่ 1 - 4 กันยายน 2567	/			32			35,000.00	17,903.90	นโยบายและแผน					0

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.4 โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567

4.4.3 โครงการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานต่างประเทศ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ประจำปีบัญชี 2567

หลักสูตร / โครงการ	รหัสหลักสูตร	กำหนดการ	รายละเอียดโครงการ						กลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา								
			รูปแบบการอบรม			ระยะเวลาอบรม (ชม.)			งบประมาณ (บาท)		สายอาชีพ	พนักงาน 4-7 และ ผู้ช่วย พนักงาน (คน)	ผู้บริหาร ระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหาร ระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหาร ระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)	
			Onsite	Online	OJT	Onsite	Online	e-Learning	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง							
24	หลักสูตร ซีอีโอเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ รุ่นที่ 5	37051220	ระหว่างวันที่ 4 – 10 สิงหาคม 2567	/			56			380,000.00	168,641.08	นโยบายและแผน				1	1
25	หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงภาครัฐ รุ่นที่ 1 GTX-Government Transformation Xponential #1 (รองเสกสรรค์ จันทรวง)	37051370	ระหว่างวันที่ 18 - 24 สิงหาคม 2567	/			56			350,000.00	163,764.78						0
26	หลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงภาครัฐ รุ่นที่ 1 GTX-Government Transformation Xponential #1 (ผู้ช่วยไข่มุก)	37051495	ระหว่างวันที่ 18 - 24 สิงหาคม 2567	/			56			180,000.00	167,762.00	บริหาร			2		2
27	หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 11 ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน	37051212	ระหว่างวันที่ 27 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2567	/			56			55,000.00	47,021.67	บริหาร				1	1
28	หลักสูตร 24-CP-41-GE-TRC-ATraining Course on Greening Supply Chains through Industry 4.0	37051180	ระหว่างวันที่ 21 - 27 กรกฎาคม 2567	/			56			50,000.00	23,596.40	พัฒนาลูกค้าและชุมชน			1		1
29	โครงการศึกษาดูงานการบริหารจัดการกองทุนและการลงทุน ในต่างประเทศ เขตบริหารพิเศษฮ่องกง	งบ ทน.	ระหว่างวันที่ 6 - 10 กรกฎาคม 2567 ณ	/			40			งบ ทน.	งบ ทน.	การธนาคารและการเงิน			1	1	2
30	ทดสอบประสิทธิภาพ Proof Of Concept (POC) ของระบบงานธุรกิจหลัก ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์	37051072	(ครั้งที่ 1) วันที่ 28 มิถุนายน - 10 กรกฎาคม 2567	/			90			1,301,689.90	883,418.38	คอมพิวเตอร์			4	4	8
	ทดสอบประสิทธิภาพ Proof Of Concept (POC) ของระบบงานธุรกิจหลัก ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์	37051124	(ครั้งที่ 1) วันที่ 7 - 10 กรกฎาคม 2567 (ชุด MC)	/			36			674,308.10	440,993.91	คอมพิวเตอร์			3	1	4
	ทดสอบประสิทธิภาพ Proof Of Concept (POC) ของระบบงานธุรกิจหลัก ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์	37051125	(ครั้งที่ 2) วันที่ 20 กรกฎาคม - 1 สิงหาคม 2567	/			90			1,291,189.90	887,518.64	คอมพิวเตอร์			4	4	8
	ทดสอบประสิทธิภาพ Proof Of Concept (POC) ของระบบงานธุรกิจหลัก ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์	37051151	(ครั้งที่ 2) วันที่ 29 กรกฎาคม - 1 สิงหาคม 2567 (ชุด MC)	/			36			632,812.10	435,149.83	คอมพิวเตอร์			3	1	4
31	หลักสูตร "วิทยากรเกษตรระดับสูง" (วทส.) รุ่นที่ 5 (Agriculture and Cooperatives Executive Program : ACE)	37051168	3 - 8 กรกฎาคม 2567	/			48			55,000.00	29,981.08	บริหาร				1	1
32	การประชุมโต๊ะกลมระหว่างประเทศ (Round Table Meeting)	งบ FAO	23 - 27 มิถุนายน 2567	/			40			งบ FAO	งบ FAO	การธนาคารและการเงิน			1		1
33	การประชุม Regional Policy Forum (RPF) และ APRACA Executive Committee Meeting (EXCOM) ครั้งที่ 77	งบ ทป.	7 - 10 สิงหาคม 2567	/			32			งบ ทป.	งบ ทป.	การธนาคารและการเงิน			6	3	9
34	หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมภิบาล ของผู้บริหารระดับกลาง รุ่นที่ 26	37051527	22 - 25 สิงหาคม 2567	/			36			40,000.00	9,376.40	พัฒนาลูกค้าและชุมชน			1		1
35	โครงการสร้างความสัมพันธ์ต่อยอดธุรกิจ กิจกรรมตามไลฟ์สไตล์ (A-Lifestyle) ปีบัญชี 2567	37051553 งบ กค.	วันที่ 23 สิงหาคม – 29 สิงหาคม 2567	/			56			งบ กค.	งบ กค.	พัฒนาลูกค้าและชุมชน			4	2	6
36	การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Strengthening Projects Readiness, Procurement and Financial Management in Southeast Asia	37051523	ระหว่างวันที่ 4 - 6 กันยายน 2567	/			27			งบ FAO	44,337.00	การธนาคารและการเงิน			3	4	7
37	โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศของ Grand Champion หลักสูตร ด้านความยั่งยืน เทคโนโลยี และนวัตกรรม (Winding to The Future Farm) เปิดประตูสู่การเกษตรแห่งอนาคต ณ ราชาอาณาจักรเนเธอร์แลนด์	37051610	วันที่ 31 สิงหาคม - 7 กันยายน 2567	/			64			160,000.00	76,803.00	นโยบายและแผน			4	1	5

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.4 โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ ประจำปีบัญชี 2567

4.4.3 โครงการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานต่างประเทศ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ประจำปีบัญชี 2567

หลักสูตร / โครงการ	รหัสหลักสูตร	กำหนดการ	รายละเอียดโครงการ						กลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา								
			รูปแบบการอบรม			ระยะเวลาอบรม (ชม.)			งบประมาณ (บาท)		สาขาอาชีพ	พนักงาน 4-7 และ ผู้ช่วย พนักงาน (คน)	ผู้บริหาร ระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหาร ระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหาร ระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)	
			Onsite	Online	OJT	Onsite	Online	e-Learning	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง							
38	หลักสูตร ผู้นำเมืองอัจฉริยะนำอยู่ Chief Smart City Officers: CSCO รุ่นที่ 3	37051684	วันที่ 24 - 29 กันยายน 2567	/			40			110,000.00	13,367.34	พัฒนาลูกค้าและชุมชน			1	1	
39	โครงการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิดเทคโนโลยีส่งเสริมการเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่แห่งอนาคต การพัฒนาเทคโนโลยีการธนาคารมุ่งสู่การเป็น "Smart Branch" และการศึกษารูปแบบการดำเนินงาน พิพิธภัณฑ์ศิลปะฮ่องกง	37051658	วันที่ 26 -29 กันยายน 2567	/			32			1,190,000.00	672,149.27	การพนักงาน		1	8	6	15
40	โครงการศึกษาดูงานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุตสาหกรรม ๓ สาธารณรัฐประชาชนจีน	งบ. สค.	วันที่ 11 - 15 กันยายน 2567 สาธารณรัฐประชาชนจีน	/			40			- งบ. สค.	- งบ. สค.	กฎหมาย			1	1	
41	หลักสูตร Taiwan Study Mission: Advancing Green Productivity, Innovation, Technology and Circular Economy for a Sustainable Future (ชุด SA-EM)	37051683	วันที่ 10 - 13 กันยายน 2567 สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)	/			32			320,000.00	117,836.26	นโยบายและแผน			4	1	5
42	หลักสูตร Innovation in SMART AGRICULTURE EPISODE OF TECHNOLOGY	37051762	วันที่ 10 - 13 กันยายน 2567 สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)	/			32			83,500.00	33,985.31	คอมพิวเตอร์				1	1
43	โครงการฝึกอบรมผู้นำด้านหลักประกันสุขภาพ (UC Leadership Training Project)	37051886	วันที่ 14 - 18 กันยายน 2567 สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)	/			40			95,000.00	87,954.44	บริการ			5		5
44	วิทยากรการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 12	37052115	วันที่ 17 - 24 พฤศจิกายน 2567 เดนมาร์ก	/			56			355,000.00	332,557.30	บริหาร				1	1
45	โครงการสร้างความผูกพันลูกค้าสร้างประสบการณ์เหนือระดับ Beyond Experience	37052212	วันที่ 11-16 พฤศจิกายน 2567 ประเทศญี่ปุ่น	/			48			งบ. กค.	งบ. กค.	พัฒนาลูกค้าและชุมชน	4	4	4	3	11
46	หลักสูตร ดิจิทัลจัมสตาร์ท รุ่นที่ 2 (Digital Jumpstart #2)	37051865	วันที่ 2 - 6 พฤศจิกายน 2567 สาธารณรัฐประชาชนจีน	/			40			30,000.00	24,327.16	คอมพิวเตอร์			1		1
47	โครงการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนความรู้การดำเนินงานธนาคารและการพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	37052037	วันที่ 5 - 11 ตุลาคม 2567 ราชอาณาจักรเนเธอร์แลนด์	/			56			279,970.00	218,910.33	การธนาคารและการเงิน					0
48	หลักสูตร การพัฒนาทักษะและการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล	37052275	วันที่ 17 - 19 พฤศจิกายน 2567 สาธารณรัฐประชาชนจีน	/			24			55,000.00	33,527.80	ธุรกิจดิจิทัล					0
49	หลักสูตร ESG Leadership รุ่นที่ 2	37052390	วันที่ 29 พฤศจิกายน - 8 ธันวาคม 2567 ฟินแลนด์ และ เอสโตเนีย	/			80			270,000.00	249,542.97	พัฒนาลูกค้าและชุมชน				1	1
50	หลักสูตรการบริหารทุนมนุษย์ยุคดิจิทัล (Digital Transformation for Human Capital Management : HCM) รุ่นที่ 9	37052347	วันที่ 22 - 27 พฤศจิกายน 2567 ประเทศญี่ปุ่น	/			48			105,000.00	68,184.76	การพนักงาน			2	1	3
51	การประชุมรัฐมนตรีเกษตรในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ครั้งที่ 3 (The 3rd Greater Mekong Subregion Agriculture Ministers' Meeting)	37052337	วันที่ 18 - 21 พฤศจิกายน 2567 สาธารณรัฐประชาชนจีน	/			32			35,000.00	18,339.20	พัฒนาลูกค้าและชุมชน			1		1
52	โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Manager)	37052237	12 - 15 พฤศจิกายน 2567 สาธารณรัฐประชาชนจีน ฮองกง	/			32			610,000.00	528,861.00	การธนาคารและการเงิน		53	2		55
53	ประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ "Climate Finance & Risk 2024"	37052461	27 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2567 ประเทศญี่ปุ่น	/			40			40,000.00	11,044.00	บริหารความเสี่ยง			1		1
54	การอบรม Laos Country Investment Roundtable	งบ. กป.	3 - 5 ธันวาคม 2567 ลาว	/			24			งบ. กป.	งบ. กป.	สินเชื่อ			2	0	2
55	โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศ ร่วมกับชมรมผู้บริหารศูนย์เงินสดสมาคมธนาคารไทย	37052447	12 - 14 ธันวาคม 2567 มาเลเซีย	/			24			56,000	46,647.00	การธนาคารและการเงิน			2		2
56	โครงการศึกษาดูงานเพื่อขับเคลื่อนธุรกิจภาคอุตสาหกรรมการเงินและการเกษตร	37052937	21 กุมภาพันธ์ - 1 มีนาคม 2568 ราชอาณาจักรอิตาลี	/			72			5,146,000.00	4,520,000	นโยบายและแผน			4	4	8
57	หลักสูตร 24-CP-48-GE-WSP-A: Workshop on Sustainable Food Systems	37051349	19 - 24 มกราคม 2568 บังกลาเทศ	/			40			40,000.00	39,639.40	พัฒนาลูกค้าและชุมชน		1			1
58	หลักสูตร ผู้นำเมืองอัจฉริยะนำอยู่ Chief Smart City Officers: CSCO รุ่นที่ 4 (f)	37052857	18 - 21 มีนาคม 2568 ไต้หวัน	/			32			100,000.00	80,000.00	พัฒนาลูกค้าและชุมชน				1	1
59	หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 (f)	37052562	15 - 22 กุมภาพันธ์ 2568 เยอรมนี และสเปน	/			56			35,000.00	28,000.00	นโยบายและแผน			1		1
60	หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รุ่นที่ 8 (Digital CEO #8) (f)	37052670	23 - 29 มีนาคม 2568 นอร์เวย์ และเดนมาร์ก	/			56			265,000.00	212,000.00	นโยบายและแผน				1	1
61	โครงการ Mekong-Australia Partnership (MAP) (f)	37052832	22 กุมภาพันธ์ - 9 มีนาคม 2568 ออสเตรเลีย	/			128			66,000.00	52,800.00	พัฒนาลูกค้าและชุมชน			1		1
Data as of 21 ก.พ. 68							3,051	-	-	28,309,470	22,564,851		0	67	90	59	216

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาวิทยากรมนุษย์

4.5 แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา

- 1) โครงการทุนการศึกษาพนักงานต่อเนื่อง ปีบัญชี 2564-2566
- 2) โครงการทุนการศึกษาพนักงาน ปีบัญชี 2567

ปี	ปี 2564	ชื่อผู้รับทุน/โครงการที่สนับสนุน	ประเภททุนการศึกษา			สถาบันที่ศึกษา			ระยะเวลาเรียน			สถานการศึกษา			งบประมาณ (บาท)					
			ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ชื่อสถาบัน	คณะ	สาขาวิชา	ระยะเวลาเรียน (ปี)	ระยะเวลา		อยู่ระหว่างการเรียนรู้	ขยายระยะเวลา	จบการศึกษา	ที่ได้รับอนุมัติ(เดิม)	ใช้งบประมาณ 2564	ใช้งบประมาณ 2565	ใช้งบประมาณ 2566	ใช้งบประมาณ 2567	คงเหลืองบประมาณ
										วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด									
1	ปี 2564	5700450	น.ส.วันเพ็ญ เจริญทรัพย์	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	2 ปี	27 มิ.ย.65	27 มิ.ย.67	/			350,000.00	-	104,252.00	131,938.50	20,449.00	93,360.50	
2	ปี 2564	5701695	น.ส.วรรณภา แอสระ	/	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	คณะบริหารธุรกิจ	การเงิน	2 ปี	20 มิ.ย.65	20 มิ.ย.67	/	/	31 ตค 67	350,000.00	52,701.00	52,239.00	55,500.00	90,800.00	98,760.00	
3	ปี 2564	5800248	น.ส.ฉันทนา วรรณกุล	/	มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมป์ฟอร์ด	คณะบริหารธุรกิจ	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	2 ปี	21 พ.ย.65	20 พ.ย.67	/			350,000.00	-	87,672.00	133,008.00	51,836.00	77,484.00	
4	ปี 2564	5900113	น.ส.นิลาธิ์นธ์ สกเดา	/	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	คณะบริหารธุรกิจ	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต โครงการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สำหรับผู้จัดการยุคใหม่ (Saturday Program)	2 ปี	29 ต.ค.65	29 ต.ค.67	/			350,000.00	-	54,800.00	80,000.00	25,600.00	189,600.00	
5	ปี 2564	6000404	น.ส.กมลวรรณ บุญเรือง	/	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	คณะบริหารธุรกิจ	การเงินองค์กรลงทุนและการบริหารความเสี่ยง	2 ปี	8 ม.ค.65	8 ม.ค.67	/			350,000.00	105,700.00	201,900.00	5,300.00	-	37,100.00	
6	ปี 2564	6100096	น.ส.ชญาภาณภี จิตรชูชื่น	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	คณะเศรษฐศาสตร์	ธุรกิจการเกษตร	2 ปี	15 มิ.ค.65	15 มิ.ค.67	/	/		350,000.00	-	94,839.05	101,376.81	7,786.00	145,998.14	
7	ปี 2564	5500615	น.ส.เมธิตา คำโหลน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	กลุ่มวิชาการเงิน	2 ปี	3 ม.ค.65	3 ม.ค.67	/	/		350,000.00	59,750.00	211,300.00	53,400.00	1,164.00	24,386.00	
8	ปี 2564	6000267	นายชุตินันท์ สิมศักดิ์จจร	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	คณะบริหารธุรกิจ	หลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต กลยุทธ์การรวม การตลาด	2 ปี	28 ส.ค.66	27 ส.ค.68	/			350,000.00	-	-	62,650.00	130,200.00	157,150.00	
9	ปี 2564	6000268	นายวิช ไชยล้อม	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	คณะบริหารธุรกิจ	การตลาด	2 ปี	28 ส.ค.66	27 ส.ค.68	/			350,000.00	-	-	160,250.00	100,200.00	89,550.00	
10	ปี 2564	6000168	น.ส.มนสิชา ศุภกิจ	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	อุตสาหกรรมเกษตร	นวัตกรรมและการจัดการ อุตสาหกรรมเกษตร	2 ปี	9 ส.ค.64	9 ส.ค.66	/			350,000.00	66,746.00	247,374.00	10,089.00	-	25,791.00	
11	ปี 2564	5401984	นายพิพล จังสถิตย์กุล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	ระดับบัณฑิตศึกษา	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	4 ปี	15 ธ.ค.64	15 ธ.ค.68	/			5,000,000.00	448,397.00	1,054,376.05	793,512.31	428,035.00	2,275,679.64	

1	ปี 2565	6000137	น.ส.กัญญา คำหงษ์ษา	/	มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตขอนแก่น	วิทยาสถบัณฑิตด้านการจัดการ		2 ปี	6 ม.ค.67	5 ม.ค.69	/			350,000.00	-	-	39,000.00	153,927.00	157,073.00
2	ปี 2565	6000174	นายอานันท์ คุรุจันทร์	/	มหาวิทยาลัยนเรศวร	หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การบริหารธุรกิจดิจิทัลเชิงกลยุทธ์	2 ปี	25 มิ.ย.65	25 มิ.ย.67	/	/	31 ตค 67	350,000.00	-	57,000.00	98,410.00	42,035.00	152,555.00
3	ปี 2565	6000204	น.ส.ศิริวรรณ วิไลคำ	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจ	บริหารธุรกิจ (ภาคค่ำ)	2 ปี	20 มิ.ย.65	20 มิ.ย.67	/	/		350,000.00	-	120,000.00	115,000.00	-	115,000.00
4	ปี 2565	6000402	นายภักดิ์ ประกอบวิทย์	/	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	บริหารธุรกิจ	บริหารธุรกิจ	2 ปี	7 ม.ค.66	7 ม.ค.68	/			350,000.00	-	85,550.00	147,400.00	75,700.00	41,350.00
5	ปี 2565	6200024	น.ส.สุลลภะระจณ์ นามวงค์	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	ส่งเสริมและการจัดการนวัตกรรมเกษตร	2 ปี	7 พ.ย.65	7 พ.ย.67	/			350,000.00	-	54,919.00	118,650.00	42,500.00	133,931.00
6	ปี 2565	5500117	นายปวิณรัตน์ เพ็ญเที่ยง	/	มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมป์ฟอร์ด	บริหารธุรกิจ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต		2 ปี	1 ก.ค.66	20 ก.ค.68	/			350,000.00	-	-	83,339.00	86,672.00	179,989.00
7	ปี 2565	6000451	น.ส.ศุภิสรา พินแก้ว	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจ	การเงิน	2 ปี	9 ม.ค.66	9 ม.ค.68	/			350,000.00	-	63,550.00	99,200.00	98,200.00	89,050.00
9	ปี 2565	6000020	น.ส.ดวงพร สกฤตเดช	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	เศรษฐศาสตร์	ธุรกิจการเกษตร	2 ปี	26 มิ.ย.66	26 มิ.ย.68	/			350,000.00	-	-	77,430.00	112,789.80	159,780.20
10	ปี 2565	5801716	น.ส.ศิริพร ปิ่นคำ	/	มหาวิทยาลัยมหิดล	วิทยาสถบัณฑิต	ทุนมนุษย์และการจัดการองค์กร	2 ปี	22 ส.ค.66	21 ส.ค.68	/			350,000.00	-	-	17,517.00	189,697.30	142,785.70
11	ปี 2565	5200222	น.ส.ศศิธา ทองเพชร	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	นิเทศศาสตร์	นิเทศศาสตร์การตลาด	3 ปี	2 ก.ย.66	1 ก.ย.69	/			1,500,000.00	-	-	278,830.00	72,200.00	1,148,970.00
														4,650,000.00	-	381,019.00	1,074,776.00	873,721.10	2,320,483.90

1	ปี 2566	6000111	น.ส.ณัฐนันท์ เวชสิทธิ์	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	เศรษฐศาสตร์	เศรษฐศาสตร์ประยุกต์สำหรับการเกษตรและสิ่งแวดล้อม	2 ปี	22 มิ.ย.67	22 มิ.ย.-69	/			350,000.00	-	-	-	90,580.00	259,420.00
2	ปี 2566	6000173	น.ส.สุธิรา โจ้บังเงิน	/	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	บริหารธุรกิจ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	2 ปี	12 มิ.ย.-67	12 มิ.ย.-69	/			350,000.00	-	-	-	94,000.00	256,000.00

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาวิทยากรมนุษย์

4.5 แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา

- 1) โครงการทุนการศึกษาพนักงานต่อเนื่อง ปีบัญชี 2564-2566
- 2) โครงการทุนการศึกษาพนักงาน ปีบัญชี 2567

ชื่อผู้รับทุน/โครงการที่สนับสนุน	ประเภททุนการศึกษา			สถาบันที่ศึกษา			ระยะเวลาที่ทุน		อยู่ระหว่าง การรับทุน	สถานการศึกษา		งบประมาณ (บาท)					
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ชื่อสถาบัน	คณะ	สาขาวิชา	ระยะเวลา รับทุน (ปี)	ระยะเวลา		จำนวนการศึกษา	ที่ได้รับอนุมัติ(เดิม)	ใช้งบประมาณ 2564	ใช้งบประมาณ 2565	ใช้งบประมาณ 2566	ใช้งบประมาณ 2567	คงเหลือ งบประมาณ	
								วันเริ่มต้น									วันสิ้นสุด
3	ปี 2566	6200297	น.ส.จิราพร ปัตตะ	/	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาดิจิทัล	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	2 ปี	20-เม.ย.-67	20-เม.ย.-69	/	350,000.00	-	-	-	106,000.00	244,000.00
4	ปี 2566	6200347	น.ศ.ศศิธร ยาสา	/	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	บริหารธุรกิจ	2 ปี	24-มิ.ย.-67	24-มิ.ย.-69	/	350,000.00	-	-	-	107,200.00	242,800.00
5	ปี 2566	6300015	น.ส.ศิริลักษณ์ มาลา	/	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ทฤษฎีเศรษฐศาสตร์และการบัญชี	บริหารธุรกิจ	2 ปี	13-ส.ค.-67	13-ส.ค.-69	/	350,000.00	-	-	-	139,710.00	210,290.00
6	ปี 2566	6300119	น.ส.ประภากรินทร์ เชื้อคำ	/	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	บริหารธุรกิจและการบัญชี	การเงิน	2 ปี	10-มิ.ย.-67	10-มิ.ย.-69	/	350,000.00	-	-	-	68,000.00	282,000.00
7	ปี 2566	6300158	น.ส.พีชาริภา อ่องแดง	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	เศรษฐศาสตร์	ธุรกิจการเกษตร	2 ปี	18-มิ.ค.-67	17-มิ.ค.-69	/	350,000.00	-	-	-	76,680.00	273,320.00
8	ปี 2566	5500582	นายสมรณ สุริยะ	/	มหาวิทยาลัยนานาชาติ แสตมป์ฟอร์ด	บริหารธุรกิจ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	2 ปี	25-พ.ย.-66	24-พ.ย.-68	/	350,000.00	-	-	29,336.00	108,340.00	212,324.00
10	ปี 2566	6200274	นายพนัทร สุกุล	/	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	พัฒนาการเศรษฐกิจ	เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ	2 ปี	3-มิ.ค.-67	3-มิ.ค.-69	/	350,000.00	-	-	-	113,600.00	236,400.00
11	ปี 2566	6200375	น.ส.สุลภา โภกเขียน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจ	การเงิน	2 ปี	26-ส.ค.-67	26-ส.ค.-69	/	350,000.00	-	-	-	120,750.00	229,250.00
12	ปี 2566	6300136	น.ส.ดาราวดี ตระกูลอินทร์	/	มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	บริหารธุรกิจ	บริหารธุรกิจ	2 ปี	1-พ.ย.-66	31-ต.ค.-68	/	350,000.00	-	-	51,000.00	100,000.00	199,000.00
14	ปี 2566	5600011	นายปริญญา แก้วคำ	/	สถาบันการศึกษา Asia Institute of Technology	School of Management	Business Analytics and Digital transformation	2 ปี	4-ส.ค.-66	3-ส.ค.-68	/	350,000.00	-	-	116,460.00	209,918.00	23,622.00
15	ปี 2566	5801647	น.ส.นิภาพร บุตรโคตร	/	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าธนบุรี	การจัดการนวัตกรรม	การจัดการนวัตกรรมเชิงบูรณาการ	2 ปี	6 พ.ย.66 (3 ม.ค.66)	2-ม.ค.-68	/	350,000.00	-	-	152,600.00	38,250.00	159,150.00
16	ปี 2566	5900102	น.ส.กัญญารัตน์ ไหมกันทะ	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	คณะบริหารธุรกิจ	การจัดการ	2 ปี	24-มิ.ย.-67	24-มิ.ย.-69	/	350,000.00	-	-	-	120,000.00	230,000.00
17	ปี 2566	6200392	น.ส.กัญชชา ทูลสง่า	/	มหาวิทยาลัยมหิดล	วิทยาลัยการจัดการ	การเงิน	2 ปี	19-พ.ย.-66	18-พ.ย.-68	/	350,000.00	-	-	110,800.00	162,900.00	76,300.00
18	ปี 2566	6200302	นายชัยอนันต์ เครือเทศน์	/	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	บริหารธุรกิจ	บริหารธุรกิจ	2 ปี	24-มิ.ย.-67	24-มิ.ย.-69	/	350,000.00	-	-	-	124,000.00	226,000.00
19	ปี 2566	5600776	น.ส.อรชร แสงชัยสุคนธ์กิจ	/	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	เทคโนโลยีสารสนเทศ	เทคโนโลยีสารสนเทศ	2 ปี	24 ส.ค.67	24 ส.ค.69	/	350,000.00	-	-	-	131,000.00	219,000.00
รวม												5,950,000.00	-	-	460,196.00	1,910,928.00	3,578,876.00

1	ปี 2567	3604329	นายศุภกฤกษ์ บุญถือ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
2	ปี 2567	3608932	นางสิริภางรณ์ หล้าอ่อน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
3	ปี 2567	3707411	นายภพร ภัทรกุล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
4	ปี 2567	3813557	นายพศธร บุญมา	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
5	ปี 2567	3900354	นายธีรินทร์ รัตนเมธิกุล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
6	ปี 2567	3903366	นายเอกชัย อ่อนศรีทอง	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
7	ปี 2567	3908530	นางณานารถ บุญมาก	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
8	ปี 2567	3908597	นางฉลิมพร สมรูป	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
9	ปี 2567	4002093	นายเดชชากร เขียวขวพร	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
10	ปี 2567	4002846	นางปานิสรา iveau	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
11	ปี 2567	4003109	นายสุพจน์ ไหมย	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
12	ปี 2567	4003257	นายสุรศักดิ์ จินทะ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
13	ปี 2567	4400792	นายเหตศักดิ์ ผาสุพล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00
14	ปี 2567	4401279	นายภูมิสิทธิ์ เลิศทวีทรัพย์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/	275,000.00	-	-	-	275,000.00

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาวิทยากรมนุษย์

4.5 แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา

- 1) โครงการทุนการศึกษาพนักงานต่อเนื่อง ปีบัญชี 2564-2566
- 2) โครงการทุนการศึกษาพนักงาน ปีบัญชี 2567

ชื่อผู้รับทุน/โครงการที่สนับสนุน	ประเภททุนการศึกษา			สถาบันที่ศึกษา			ระยะเวลาเรียน		สถานการศึกษา		งบประมาณ (บาท)							
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ชื่อสถาบัน	คณะ	สาขาวิชา	ระยะเวลาเรียน (ปี)	ระยะเวลา		อยู่ระหว่าง การเรียน	ขยายระยะเวลา	จบการศึกษา	ที่ได้รับอนุมัติ(เดิม)	ใช้งบประมาณ 2564	ใช้งบประมาณ 2565	ใช้งบประมาณ 2566	ใช้งบประมาณ 2567	คงเหลือ งบประมาณ
								วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด									
15	ปี 2567	4401410	นายณัฏพศ ภูมิวุฒิเวทย์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
16	ปี 2567	4401436	นายอนุช นันทน์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
17	ปี 2567	4402087	นายเกรียงไกร ไชยกาญจน์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
18	ปี 2567	4402129	นายอนันต์ อยู่เจริญกิจ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
19	ปี 2567	4405155	นายปริญทร์ พลคน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
20	ปี 2567	4500104	นางดวงพร อดุลย์อาระรังษี	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
21	ปี 2567	4500211	นายหาษาท ภูมิรินทร์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
22	ปี 2567	4500740	นางศรพร สุวรรณโรจน์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
23	ปี 2567	4501300	นายประสิทธิ์ บุษยทอง	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
24	ปี 2567	4501367	นายอุษิระ กานท์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
25	ปี 2567	4502258	จ.อ.อนุชา สิมสังข์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
26	ปี 2567	4502472	นายปริญญ์ ปัดถสิงห์ไชย	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
27	ปี 2567	4502761	นายประทีปส์ บุญชัยโย	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
28	ปี 2567	4502928	นายทวี ภาวัน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
29	ปี 2567	4503058	นายสิทธิชัย แก้วพรม	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
30	ปี 2567	4503066	นายจักรทอง สังข์ตรงเจริญ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
31	ปี 2567	4600490	นายณัฐชนนท์ ศรีจันทร์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
32	ปี 2567	4601324	น.ส.จรินดา ปรายชญาญชาติ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
33	ปี 2567	4601753	นายชาติวี วงษ์ทองดี	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
34	ปี 2567	4601944	นายสุระเดช วงษ์ศรีหา	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
35	ปี 2567	4601977	นายโมตรี โจทา	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
36	ปี 2567	4602579	นางศศิมา สัมปปีโต	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
37	ปี 2567	4800918	น.ส.กิตติมากร เพ็ญศรี	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
38	ปี 2567	4801148	พ.จ.อ.เอกสิทธิ์ พรหมพาล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
39	ปี 2567	5100011	นายอนุช มิ่งขวัญ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
40	ปี 2567	5100022	นางอมรินทร์ภา วีริยะ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
41	ปี 2567	5200087	น.ส.นิตยา นิคมาย	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
42	ปี 2567	5200184	นายโพธิ์ พนมศักดิ์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
43	ปี 2567	5300011	นายปิยะพงศ์ สิงห์วี	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
44	ปี 2567	5300044	น.ส.ดวงเดือน แก้วพรสวรรค์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
45	ปี 2567	5300364	นายทรงวุฒิ มาภิจักรณ์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
46	ปี 2567	5300477	นายอติชาต เข็มยงค์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
47	ปี 2567	5300493	นายศักรินทร์ เหมวงเงิน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
48	ปี 2567	5300514	นายอำนาจ สุทนธ์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
49	ปี 2567	5300544	นายพีรพัฒน์ จีนพุด	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
50	ปี 2567	5300572	ว่าที่ ร.ต.กรกช เกทอง	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
51	ปี 2567	5300592	นายปวีรวิทย์ คงศิลป์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
52	ปี 2567	5300596	นายภาสกร พรหมณี	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
53	ปี 2567	5400274	นายองอาจ แก้วคุณอง	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
54	ปี 2567	5400513	นายพิชัย แก้วระโทก	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
55	ปี 2567	5400713	นางปจรรย์ สุทธิวัฒนาการ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
56	ปี 2567	5400746	นายภัทวิพันธุ์ มนต์วิจิตรกุล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
57	ปี 2567	5400815	น.ส.อรพรรณ เกินชาย	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
58	ปี 2567	5401285	นายพุทธมาศ ดวงอนันต์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
59	ปี 2567	5401339	นายธีรศักดิ์ วาณิชกร	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
60	ปี 2567	5402325	นายศักดิ์คุณ เป็มวีระจิตต์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
61	ปี 2567	5500115	น.ส.ณฐาดี แก้วสุนัน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
62	ปี 2567	5500568	น.ส.สุรดาพร เศษบุญ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
63	ปี 2567	5700034	น.ส.ณิษฐา ภูโพธิ์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
64	ปี 2567	5700999	น.ส.ศรดาวิ น้อยบุก	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
65	ปี 2567	6300202	นายสมรัฐ เขมบุษ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
66	ปี 2567	6300207	นายเทพรัตน์ งามมีรัตน์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
67	ปี 2567	3602141	นายธัญญลักษณ์ จันทร์จินดา	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.5 แผนพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

- 1) โครงการทุนการศึกษาพนักงานต่อเนื่อง ปีบัญชี 2564-2566
- 2) โครงการทุนการศึกษาพนักงาน ปีบัญชี 2567

ชื่อผู้รับทุน/โครงการที่สนับสนุน	ประเภททุนการศึกษา			สถาบันที่ศึกษา			ระยะเวลาเรียน			สถานการศึกษา			งบประมาณ (บาท)					
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ชื่อสถาบัน	คณะ	สาขาวิชา	ระยะเวลาเรียน (ปี)	ระยะเวลา		อยู่ระหว่างการเรียน	ขยายระยะเวลา	จบการศึกษา	ที่ได้รับอนุมัติ(เดิม)	ใช้งบประมาณ 2564	ใช้งบประมาณ 2565	ใช้งบประมาณ 2566	ใช้งบประมาณ 2567	คงเหลืองบประมาณ
								วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด									
68	ปี 2567	3705753	นางรัตนา สุขแก้ว	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
69	ปี 2567	3709821	นายคุณวุฒิ พุทธิรักษ์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
70	ปี 2567	3800232	น.ส.วิจิตร พิฆังค์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
71	ปี 2567	3801909	นายถกล บุญหนุน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
72	ปี 2567	3803285	นางอุไร แก้วกว้าง	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
73	ปี 2567	3803608	นายมงคล จันทเป็งภาค	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
74	ปี 2567	3808979	นายสุกัญญา จันทร์รัตน์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
75	ปี 2567	3900792	นายถกฤษฏา พวงคุณแก้ว	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
76	ปี 2567	3901741	นายศิริมงคล คงเพชร	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
77	ปี 2567	3908464	นางนงนุชยา ศิษฐ์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
78	ปี 2567	4001988	นายอิศริยา ผายทอง	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
79	ปี 2567	4002325	น.ส.สุภาภรณ์ วงศ์รักตระกูล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
80	ปี 2567	4402111	นายวิวัฒน์ วัชรินทร์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
81	ปี 2567	4402269	นายไชยา กองบุญ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
82	ปี 2567	4402483	นายเขตต์ นิ่มเขตต์	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
83	ปี 2567	4403077	นายกิตติชัย น้อยบ้านป่า	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
84	ปี 2567	4501136	นางประทุม บรรจงจัด	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
85	ปี 2567	4502613	นายกิตติวัฒน์ โจษศิริ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
86	ปี 2567	4502845	นายยุทธพล แสนบัว	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
87	ปี 2567	4601431	นางนพคุณ เข็ญธิระกุล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
88	ปี 2567	4601464	น.ส.ราตรี เปรมเปรี	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
89	ปี 2567	4601472	น.ส.เบ็ญจรัตน์ เจริญอุปยุธ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
90	ปี 2567	4601746	นายภาคิน สุธรรมา	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
91	ปี 2567	4602553	น.ส.อริยาภรณ์ กิตติศิริวัฒนกุล	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
92	ปี 2567	4602744	นางจิรวรรณ ตระพนัน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
93	ปี 2567	5300508	นายสุรวิชัย อธิษฐากร	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
94	ปี 2567	5300538	นายศราวุธ อ่ากลาง	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
95	ปี 2567	5300623	นายชาญ ประทุมแสงหิรัญ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
96	ปี 2567	5400002	นายสุชาติ แลงซอน	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
97	ปี 2567	5400053	น.ส.ศุภาภรณ์ เพ็ญเข้ม	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
98	ปี 2567	5401805	น.ส.เมธิชากร จันทร์มณี	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
99	ปี 2567	5401926	นายอชิระ คงห้วยรอบ	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
100	ปี 2567	5601004	นายณัฐพันธ์ หอมอรณม	/	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การตลาด	1	7 มิ.ย.2567	31 พ.ค.2568	/		275,000.00	-	-	-	275,000.00	
													27,500,000.00	-	-	-	27,500,000.00	

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 4.6 แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้ 8 โครงการ จำนวน 3 หลักสูตร

หลักสูตร / โครงการ	รหัสหลักสูตร	กำหนดการ	รายละเอียดโครงการ						กลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา					การประเมินผล					
			รูปแบบการอบรม			ระยะเวลาอบรม (ชม.)			งบประมาณ (บาท)		พนักงาน 4-7 และ ผู้ช่วยพนักงาน (คน)	ผู้บริหาร ระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหาร ระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหาร ระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)	Reaction	Learning	Behavior	ROI
			Onsite	Online	OJT	Onsite	Online	e-Learning	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง									
1 โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs)	37051080	มิ.ย. - ก.ย. 67	✓						200,000.00	121,104									
- กลุ่มเป้าหมายทุกสายอาชีพ	37051081	มิ.ย. - ต.ค. 67	✓						7,603,000.00	6,567,183									
- บุคลากรทั่วทั้งองค์กร	37051082	1-พ.ย.-67	✓						720,000.00	648,869									
	37051083	พ.ย. 67 - มี.ค. 68	✓						440,000.00	134,695									
	37051084	มิ.ย. 67 - มี.ค. 68	✓						468,160.00	7,173									
	37051285	ธ.ค. 67 - มี.ค. 68	✓						168,840.00	64,088									
2 โครงการส่งเสริมและสื่อสารด้านการจัดการความรู้ (KM Facilitator)	37051307	มิ.ย. - ม.ค. 68	✓	✓		6	6		400,000.00	145,749.00	35	97	6		138	4,9	95		
- กลุ่มเป้าหมายทุกสายอาชีพ																			
- บุคลากรทั่วทั้งองค์กร																			
3 โครงการทบทวนแผนแม่บทการจัดการความรู้ (KM Master Plan)	37051301	ก.ค. 67 - มี.ค. 68	✓						186,240.00	46,968									
- กลุ่มเป้าหมาย หลายสายอาชีพ	37051287	ธ.ค. 67 - มี.ค. 68	✓						113,760.00	-	5	6	27	2	40				

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.5 แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา

4.5.3 โครงการทุนการศึกษาแก่บุคคลภายนอก

Data as of 16 ม.ค. 68

ชื่อผู้รับทุน/โครงการที่สนับสนุน	ประเภททุนการศึกษา			สถาบันที่ศึกษา			ระยะเวลาเงินทุน			สถานะการศึกษา		งบประมาณ (บาท)				
	ตรี	โท	เอก	ชื่อสถาบัน	คณะ	สาขาวิชา	ระยะเวลา รับทุน (ปี)	ระยะเวลา		อ ย ุ ร ะ ห	จบ การ ศึกษา	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง	เริ่มต้น ถึง ปีบัญชี 2566	ปีบัญชี 2567	
								วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด							
โครงการทุนการศึกษาแก่บุคคลภายนอก (ผลิใบต้นกล้า)																
1	-	นายลิขสิทธิ์ หมายทวี			จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ทรัพยากรการเกษตร	การบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตร	4 ปี	2565	2568	/		100,000.00	122,000.00	81,000.00	41,000.00
2	-	น.ส.นิพิชญา เคน้ำอ่าง			จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ทรัพยากรการเกษตร	การบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตร	4 ปี	2565	2568	/		100,000.00	137,000.00	96,000.00	41,000.00
3	-	นายอนุวัตร เพชรสุวรรณ			จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ทรัพยากรการเกษตร	การบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตร	4 ปี	2565	2568	/		100,000.00	147,000.00	97,000.00	50,000.00
															132,000.00	

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.7 แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการและข้อเสนอแนะของ รพท. 9 หลักสูตร

หลักสูตร / โครงการ	รหัสหลักสูตร	กำหนดการ	รายละเอียดโครงการ								กลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา							การประเมินผล								
			รูปแบบการอบรม				ระยะเวลาอบรม (ชม.)				งบประมาณ (บาท)		สายอาชีพ	ตำแหน่ง	พนักงาน 4-7 และ ผู้ช่วย พนักงาน (คน)	ผู้บริหาร ระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหาร ระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหาร ระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)	Reaction	Learning	Behavior	ROI			
			Inclass	Online	e-Learning	OJT	Inclass	Online	e-Learning	OJT	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง														
4	หลักสูตร ประกาศนียบัตรสินเชื่อเพื่อสำหรับธุรกิจ (COLEND 1) รุ่นที่ 1	37051341	5-9 ส.ค.67	✓				30					1,350,000	1,050,018	สินเชื่อ	ผช.สำนัก/ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ/ พนักงานธุรกิจสินเชื่อ/ผู้บริหารทีม/ พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ	4	17	30		51	4.86	90.2	-	-	
	หลักสูตร ประกาศนียบัตรสินเชื่อเพื่อสำหรับธุรกิจ (COLEND 1) รุ่นที่ 2	37051342	26-30 ส.ค.67	✓				30					1,350,000	1,093,152	สินเชื่อ	ผู้จัดการศูนย์ธุรกิจ/พนักงานธุรกิจสินเชื่อ/ผู้บริหารทีม/พนักงานวิเคราะห์สินเชื่อ/พนักงานวิเคราะห์งานสินเชื่อ/	15	32	10		57	4.83	89.8	-	-	
4.7.2 หลักสูตรการพัฒนาความรู้ด้านสหกรณ์ รุ่นที่ 1-3																										
5	หลักสูตร การพัฒนาความรู้ด้านสหกรณ์ รุ่นที่ 1	37051549	20-22 สิงหาคม 2567	✓				18					518,600	285,891	สินเชื่อ	พนักงานบริหารสินเชื่อ/หัวหน้าหน่วยอำเภอ/พนักงานพัฒนาธุรกิจ	20	27			47	4.81	-	-	-	
	หลักสูตร การพัฒนาความรู้ด้านสหกรณ์ รุ่นที่ 2	37051550	28-30 สิงหาคม 2567	✓				18					450,270	257,026	สินเชื่อ	พนักงานบริหารสินเชื่อ/หัวหน้าหน่วยอำเภอ/พนักงานพัฒนาธุรกิจ	23	29			52	4.81	-	-	-	
	หลักสูตร การพัฒนาความรู้ด้านสหกรณ์ รุ่นที่ 3	37051551	4-6 กันยายน 2567	✓				18					454,130	364,148	สินเชื่อ	พนักงานบริหารสินเชื่อ/หัวหน้าหน่วยอำเภอ/พนักงานพัฒนาธุรกิจ	24	32			56	4.81	-	-	-	
4.7.3 โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์สินเชื่อ (Core Credit Skills Development) รุ่นที่ 1-2																										
6	โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์สินเชื่อ (Core Credit Skills Development) รุ่นที่ 1	37052353	11-13 พฤศจิกายน 2567	✓				18					705,000	430,766	สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	50				50	4.83	92.88	-	-	
	โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์สินเชื่อ (Core Credit Skills Development) รุ่นที่ 2	37052354	13-15 พฤศจิกายน 2567	✓				18					705,000	435,806	สินเชื่อ	พนักงานพัฒนาธุรกิจ	50				50	4.83	93.86	-	-	

4. แผนการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4.8 แผนการพัฒนาวิทยากรภายในอาคาร ประจำปีบัญชี 2567 3 หลักสูตร

หลักสูตร / โครงการ	รหัสหลักสูตร	กำหนดการ	รายละเอียดโครงการ									กลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา						การประเมินผล							
			รูปแบบการอบรม				ระยะเวลาอบรม (ชม.)				งบประมาณ (บาท)		สายอาชีพ	พนักงาน 4-7 และ ผู้ช่วยพนักงาน (คน)	ผู้บริหาร ระดับต้น (ระดับ 8-9) (คน)	ผู้บริหาร ระดับกลาง (ระดับ 10-13) (คน)	ผู้บริหาร ระดับสูง (MC) (คน)	รวม (คน)	ผลประเมิน โครงการ Reaction (1-5 คะแนน)	ผลการ ประเมินการ เรียนรู้ Learning (%)	ผลการ ประเมิน พฤติกรรม Behavior (%)	ROI (เท่า)			
			Inclass	Online	e-Learning	OJT	Inclass	Online	e-Learning	OJT	ที่ได้รับอนุมัติ	ที่ใช้จริง													
1 หลักสูตร Train the Trainer (ขั้นพื้นฐาน)	37051109	/					22.5				-	397,000	309,926	มากกว่า 1 สายอาชีพ	3	13	12		28	4.97	94.2	-	-		
2 หลักสูตร Advance Technique for Trainer	37051254	/					19.5					418,000	261,201	มากกว่า 1 สายอาชีพ	4	12	9		25	4.99	93.9	-	-		
3 หลักสูตร รับรองคุณภาพวิทยากรภายในอาคารเพื่อสอบรับ ใบประกาศนียบัตร (Certificate)												250,000	197,329	มากกว่า 1 สายอาชีพ	3	9	5		17		92.18	-	-		
ช่วงที่ 1 Online	37051432	/																					-	-	
ช่วงที่ 2 Onsite	37051433	/					17																	-	-
												1,065,000	768,456		10	34	26	0	70						

ผลการประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และพัฒนา ปีบัญชี 2567

No.	แผนงานหลัก	โครงการ	หลักสูตร	Reaction	Learning	Behavior	ROI	
				Count	32	22	14	2
				Average	4.80	89.92	93.22	-
1	แผนยุทธศาสตร์ที่ 4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล	4.86	-	-	-	
2	แผนยุทธศาสตร์ที่ 4	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล	โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรสายงานเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Digital Academy)	-	-	-	-	
3	แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์	โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset ฯ	โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินค้าดิจิทัล	-	94.07	-	1.52	
4	แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์	โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset ฯ	โครงการทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท ผ่าน BAAC Smart Classroom	-	-	-	-	
5	แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์	โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset ฯ	แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล (300 Cer.)	-	-	-	-	
6	แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์	โครงการเพิ่มขีดความสามารถและปรับ Mindset ฯ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล Digital Literacy	-	-	-	-	
7	แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์	Talent & Succession Planning	โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต	-	-	-	-	
8	แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์	Talent & Succession Planning	โครงการเสริมสร้างทักษะการสื่อสารและการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพสำหรับผู้นำ	-	-	-	-	
9	แผนแม่บททรัพยากรมนุษย์	Talent & Succession Planning	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและผู้ที่มีศักยภาพสูง	-	-	-	-	
10	แผนแม่บทการจัดการความรู้	โครงการบริหารจัดการความรู้	โครงการบริหารจัดการความรู้	-	-	-	-	
11	แผนแม่บทการจัดการความรู้	Center of Excellent : CoE	Center of Excellent : CoE	-	-	-	-	
12	แผนแม่บทการจัดการความรู้	โครงการถอดองค์ความรู้ต้นแบบ	โครงการถอดองค์ความรู้ต้นแบบ (KM MODEL)	-	-	-	-	
13	แผนแม่บทการจัดการความรู้	โครงการ Knowledge Café	โครงการ Knowledge Café	-	-	-	-	
14	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตรสิ้นเชื้อ 1 ช่วง 1 (พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4) รุ่นที่ 110-115	4.76	-	96.00	-	
15	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตรการเงิน 1 ช่วง 1 (พนักงานการเงิน 4) รุ่นที่ 87-90	4.70	87.41	-	-	
16	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตรบริหารทั่วไป 1 ช่วง 1 รุ่นที่ 4-5	4.98	-	-	-	
17	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตรสิ้นเชื้อ 1 ช่วง 3 (พนักงานพัฒนาธุรกิจ 4) รุ่นที่ 105-109	-	-	-	-	
18	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตรการเงิน 1 ช่วง 3 (พนักงานการเงิน 4)	4.73	85.60	-	-	
19	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตรสิ้นเชื้อ 3 (หัวหน้าหน่วยเอาอ) รุ่นที่ 1-6	4.88	-	-	-	
20	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตรการเงิน 3 (หัวหน้าการเงิน)	-	-	-	-	
21	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตรสิ้นเชื้อ 3 (บริหารจัดการหนี้ 8 - 9)	-	-	-	-	
22	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตรบริหารงานสาขา สำหรับผู้จัดการสาขา รุ่นที่ 1-2	-	-	-	-	
23	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตรบริหารงานสาขา สำหรับผู้จัดการสาขา รุ่นที่ 1-2/2567&Young Talent	4.89	-	98.00	-	
24	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตรการป้องกันกรฟอกเงิน และการป้องกันการสนับสนุนทางการเงิน	4.82	-	-	-	
25	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตรอาชื่อนามยพนักงานใหม่ รุ่นที่ 9-16 ประจำปีบัญชี 2567	-	-	-	-	
26	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตร ธ.ก.ส. ของเรา ช่วง 1-2 รุ่นที่ 112-115 ประจำปีบัญชี 2567	4.80	97.03	98.00	-	
27	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตร Smart Officer ระดับ 4-7	-	84.84	-	-	
28	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตร Smart Supervisor ระดับ 8-9	-	-	-	-	
29	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตร Smart Manager	-	-	-	-	
30	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตร Smart Director 1 รุ่นที่ 1-2 ประจำปีบัญชี 2567	-	-	-	-	
31	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตร Smart Director 2 รุ่น 1-2 ประจำปีบัญชี 2567	4.82	87.80	-	-	
32	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM ระดับ 4-13	หลักสูตร Smart Director 3 ประจำปีบัญชี 2567	4.92	89.68	-	-	
33	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM สถาบันภายนอก	โครงการพัฒนารมการธนาคารและฝ่ายจัดการ	-	-	-	-	
34	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM สถาบันภายนอก	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับ 12	-	-	-	-	
35	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM สถาบันภายนอก	โครงการพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน	-	-	-	-	
36	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	TDRM สถาบันภายนอก	โครงการพัฒนาพนักงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ	-	-	-	-	
37	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	
38	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพการเงินการธนาคาร	-	-	-	-	
39	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพการตลาด	4.79	-	-	-	
40	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพพัฒนาลูกค้า	4.76	-	-	-	
41	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพบรรณารักษ์	4.90	-	-	-	
42	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพพนักงาน รุ่นที่ 1-2	4.91	-	-	-	
43	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพตรวจสอบ	-	-	-	-	
44	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพสิ้นเชื้อ	-	-	-	-	
45	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/มืออาชีพ	หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพนโยบายและแผน	-	-	-	-	
46	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับฝ่ายจัดการ (MC) และ Successor	-	-	-	-	
47	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ระดับ 4-13	-	80.00	-	-	
48	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	โครงการพัฒนาพนักงานที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศให้ปฏิบัติหน้าที่วิทยากร	-	88.46	-	-	
49	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	โครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาทักษะทางด้านภาษา	-	-	-	-	
50	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	โครงการพัฒนาทักษะภาษาจีนกลาง สำหรับผู้บริหารและพนักงาน	-	90.91	-	-	
51	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ	โครงการอบรม สัมมนา ศึกษาคุณงานต่างประเทศ สำหรับผู้บริหารและพนักงาน	-	-	-	-	
52	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา	โครงการทุนการศึกษาพนักงานต่อเนื่อง ปีบัญชี 2564-2566	-	-	-	-	
53	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาตามโครงการทุนการศึกษา	โครงการทุนการศึกษานักศึกษามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	
54	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้	โครงการชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practices: CoPs)	-	-	-	-	
55	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้	โครงการส่งเสริมและสื่อสารด้านการจัดการความรู้ KM Facilitator	-	-	-	-	
56	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้	KM Master Plan	-	-	-	-	
57	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้	KM Taxonomy และระบบคลังความรู้ ธ.ก.ส. (LR)	-	-	-	-	
58	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้	KM Award	-	-	-	-	
59	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้	KM Audit	-	-	-	-	
60	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้	GURU Experience	-	-	-	-	
61	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาระบบจัดการความรู้	Best Practice	-	-	-	-	
62	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ ธปท.	หลักสูตรประกาศนียบัตรการแก้ไขหนี้และการควบคุมคุณภาพหนี้ COLEND 2	4.91	94.00	-	-	
63	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ ธปท.	หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถพนักงานใหม่ที่ดูแลการอำนวยความสะดวกใหญ่ รุ่น 1-2	4.71	-	-	-	
64	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ ธปท.	หลักสูตรมาตรฐานการวิเคราะห์หนี้เชื่อและการบริหารความเสี่ยงอย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 1-2	4.86	92.90	-	-	

ผลการประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และพัฒนา ปีบัญชี 2567

No.	แผนงานหลัก	โครงการ	หลักสูตร	Reaction	Learning	Behavior	ROI	
				Count	32	22	14	2
				Average	4.80	89.92	93.22	-
65	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ อปท.	หลักสูตรประกาศนียบัตรสิ้นเชื้อ COLEND 1 รุ่นที่ 1-2	4.83	90.00	-	-	
66	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ อปท.	หลักสูตรการพัฒนาความรู้ด้านสหกรณ์ รุ่นที่ 1-3	4.81	-	-	-	
67	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ อปท.	โครงการพัฒนาทักษะการวิเคราะห์สินเชื่อ (Core Credit Skills Development) รุ่นที่ 1-2	4.83	93.37	-	-	
68	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ อปท.	โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเป็นผู้ประเมินราคาและหลักประกัน ระยะที่ 1	4.81	82.18	-	-	
69	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ อปท.	โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเป็นผู้ประเมินราคาและหลักประกัน (อล.) ระยะที่ 2	4.84	88.43	-	-	
70	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ อปท.	โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเป็นผู้ประเมินราคาและหลักประกัน (รวมฝ่ายภาค) ระยะ 3	4.87	88.50	-	-	
71	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ อปท.	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้สินเชื่อ (LPS)	4.55	90.29	-	-	
72	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนพัฒนาการแก้ไขตามข้อสั่งการ อปท.	โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินสื่อช่องทางเลือก (on process)	4.25	-	-	-	
73	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนการพัฒนาวิทยากรภายในธนาคาร	หลักสูตร Train the Trainer (ขั้นพื้นฐาน)	4.97	94.20	-	-	
74	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนการพัฒนาวิทยากรภายในธนาคาร	หลักสูตร Advance Technique for Trainer	4.99	93.90	-	-	
75	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนการพัฒนาวิทยากรภายในธนาคาร	หลักสูตรรับรองคุณภาพวิทยากรภายในธนาคารเพื่อสอบไปประกาศนียบัตร	-	92.18	-	-	
76	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ของส่วนงาน ประจำปีบัญชี 2567	4.48	-	-	-	
77	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนงานอื่นๆ	โครงการให้ความรู้ด้าน HRD Coordinator รุ่นที่ 1-2	4.75	92.55	-	-	
78	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนงานอื่นๆ	หลักสูตร Smart Secretary รุ่น 1-2	4.97	-	-	-	
79	แผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	แผนงานอื่นๆ	หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์และกลั่นกรองงาน	4.76	-	-	-	
โครงการที่มีการติดตามและประเมินผลระดับพฤติกรรม (Behavior) ในปีบัญชี 2565								
78			หลักสูตร Smart Director 1				97.00	
79			หลักสูตร Smart Director 2				98.00	
80			หลักสูตร Smart Director 3				100.00	
81			หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพวิจัยและประเมินผล (สำนักงานใหญ่) ปีบัญชี 2566				77.27	
82			หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพพัฒนาลูกค้าและชุมชน (สำนักงานใหญ่) ปีบัญชี 2566				92.30	
83			หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพธุรกิจดิจิทัล (สำนักงานใหญ่) ปีบัญชี 2566				86.90	
84			หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพนโยบายและแผน (สำนักงานใหญ่) ประจำปีบัญชี 2566				84.31	
85			หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพบริหารทั่วไป (สำนักงานใหญ่) ประจำปีบัญชี 2566				83.72	
86			หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพการตลาด (สำนักงานใหญ่) ประจำปีบัญชี 2566				94.00	
87			หลักสูตรรับรองคุณวุฒิสายอาชีพบัญชี (สำนักงานใหญ่) ปีบัญชี 2566				99.59	
88			หลักสูตรมาตรฐานการวิเคราะห์สินเชื่อและการบริหารความเสี่ยงอย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 4				100.00	
89			หลักสูตรโปรแกรมการบริหารจัดการคุณภาพหนี้ (End to End Process) สำหรับผู้ใช้งาน (End User) ช่วง 2				980.55	
				Average	4.80	89.92	93.22	
				Count	32	22	14	2

จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนา : นับจำนวนซ้ำเนื่องจากพนักงาน 1 คน มีโอกาสได้รับการพัฒนามากกว่า 1 หลักสูตร

พนักงานและผู้ช่วยพนักงาน (ระดับ 4-7)	ผู้บริหารระดับต้น (ระดับ 8 - 9)	ผู้บริหารระดับกลาง (ระดับ 10 - 13)	ผู้บริหารระดับสูง (ฝ่ายจัดการ)	รวม (คน)
32,426	21,211	8,877	105	62,759

จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม แบ่งตามสายอาชีพพนักงาน ประจำปีบัญชี 2567

สายอาชีพ	จำนวนหลักสูตร	สายอาชีพ	จำนวนหลักสูตร
การธนาคารและการเงิน	4	คอมพิวเตอร์	1
การตลาด	1	วิจัยและประเมินผล	บัญชี 66
บริหารความเสี่ยง	บัญชี 65	กฎหมาย	บัญชี 68
พัฒนาลูกค้าและชุมชน	1	บรรณารักษ์	1
สถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์	บัญชี 68	สินเชื่อ	17
วิศวกรรม	บัญชี 68	บริหาร	12
ประชาสัมพันธ์	บัญชี 68	ช่าง	บัญชี 68
นโยบายและแผน	1	บริการ	บัญชี 68
การพนักงาน	1	ธุรกิจดิจิทัล	บัญชี 66
บริหารทั่วไป	2	มากกว่า 1 สายอาชีพ	27
ตรวจสอบ	1	บุคคลภายนอก	1
บัญชี	บัญชี 66		
รวม			70